

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	1
Teil A. Grundlagen.....	7
1. Arbeit im Wandel.....	9
2. Die Bedeutung von Projektarbeit im Unternehmen.....	13
3. Wissenswertes über Führungstheorien und -stile.....	15
3.1 Führungstheorien	15
3.2 Vom direktiven zum integrativen Führungsstil	17
3.3 Führungstechniken im integrativen Führungsstil	22
3.4 Führung im Projekt	28
3.4.1 Führungsstil im Projekt	30
3.4.2 Führungsprobleme von Projektleitern	32
4. Führung lernen durch Supervision und Coaching.....	37
4.1 Die Begriffe „Supervision“ und „Coaching“	38
4.2 Die drei Formen von Supervision	39
4.3 Arbeitsgrundsätze in der Supervision.....	41
4.4 Integrative Supervision	43
4.5 Mit Projektcoaching schwierige Projektsituationen erfolgreich meistern	50

Teil B. Praxis und Praxisentwicklung.....	55
5. Fallbeschreibungen	57
5.1 Fall 1 – Konfliktgespräche: Die Kuh muss vom Eis	57
5.2 Fall 2 – Im Spiegel meiner Mitarbeiter	65
5.3 Fall 3 – Zur Adoption freigegeben.....	75
5.4 Fall 4 – Primus inter pares	83
5.5 Fall 5 – Weniger ist auch genug.....	91
5.6 Fall 6 – Gib der Führung eine Chance	97
5.7 Fall 7 – Es muss nicht immer Führung sein	103
5.8 Fall 8 – Ein Kronprinz nutzt seine Chance nicht.....	111
5.9 Fall 9 – Wie bekomme ich die Lorbeeren?	117
5.10 Fall 10 – Das Frauenteam	125
5.11 Fall 11 – Ohne Macht kann man nichts machen	131
5.12 Fall 12 – Die Inthronisation einer Projektleiterin.....	141
5.13 Die Fälle im Überblick und ihre Charakteristika	147
6. Wege zu erfolgreichen Innovationsvorhaben und Projekten	153
6.1 Kompetenzentwicklung für Projektleiter	153
6.2 Maßnahmen für einzelne Projekte	157
6.3 Maßnahmen zur Verbesserung der Rahmenbedingungen von Innovationen und Projekten	158
6.4 Verbesserte Projektarbeit: Tagebuch einer Organisations- entwicklung.....	159
Glossar.....	165
Literaturverzeichnis.....	169

Innovative Projektführung

Erfolgreiches Führungsverhalten durch Supervision und
Coaching

Gregor-Rauschtenberger, B.; Hansel, J.

2001, X, 172 S. 1 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-540-66773-5