

# Inhaltsverzeichnis

<b>A. Einleitung .....</b>	<b>1</b>
I. Arbeitsrecht in der ersten juristischen Staatsprüfung .....	3
II. Arbeitsrecht in der Fallbearbeitung .....	4
III. Arbeitsrechtliche Klausurenschwerpunkte .....	5
1. Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	5
2. Durchführung des Arbeitsverhältnisses .....	6
3. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	8
<b>B. Klausuren .....</b>	<b>11</b>
Klausur 1: Der kleine Unterschied .....	13
Anfechtung des Arbeitsvertrags – Fragerecht des Arbeitgebers – Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis – Urlaubsabgeltung	
Klausur 2: Dienst auf der Straße .....	39
Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle – Haftungsausschluss bei Arbeitsunfall (§§ 104 f. SGB VII) – Aufwendungsersatz bei Eigenschäden des Arbeitnehmers	
Klausur 3: Martialische Schriften .....	63
Kündigungsschutzklage und allgemeiner Feststellungsantrag – Arbeitsverweigerung aus Gewissensgründen – Ausübung des Direktionsrechts – Zugang der Kündigung – Zurückweisung der Kündigung (§ 174 BGB)	
Klausur 4: Ärger am Bau .....	105
Sachgrundbefristung – Weiterbeschäftigungsanspruch – Schadensersatz und Entschädigung nach § 15 Abs. 1 und 2 AGG – Verhaltensbedingte Kündigung	
Klausur 5: Eine vertrauenswürdige Kassiererin .....	139
Kündigungsschutzklage – Fristgemäße Anhörung des Betriebsrats (§ 102 Abs. 2 BetrVG) – Verdachtskündigung – Wiedereinstellungsanspruch – Mankohaftung – Änderungskündigung und Änderungskchutzklage	
Klausur 6: Eine profitable Airline .....	173
Bestehen eines Arbeitsverhältnisses – Rückzahlung von Gratifikationen nach Beendigung – Anspruch auf Sonderzahlungen für neu eingestellte Arbeitnehmer – Betriebliche Übung – Gleichbehandlung	

Klausur 7: Keine Gnade vor dem Alter .....	195
Zurückweisung der Kündigung (§ 174 BGB) – Geltungsbereich des Allgemeinen Kündigungsschutzes – Sozialabwägung bei betriebsbedingten Kündigungen in Kleinbetrieben – Annahmeverzug des Arbeitgebers nach unwirksamer Kündigung	
Klausur 8: Problematische Befristungen .....	229
Anschlussverbot (§ 14 Abs. 2 Satz 2 TzBfG) – Fristverlängerung und Änderung von Arbeitsbedingungen – Schriftformerfordernis bei Befristungsabrede – Herausgabe dienstlich erworbener „Bonusmeilen“ an den Arbeitgeber	
Klausur 9: Der plötzliche Aufhebungsvertrag .....	255
Anfechtung und Widerruf eines Aufhebungsvertrags – Inhaltskontrolle von Rückzahlungsklauseln bzgl. Weiterbildungskosten – Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle	
Klausur 10: Frieden im Betrieb ( <i>Bernhard Ulrici</i> ) .....	293
Anwaltsklausur: Vertragsgestaltung – AGB-Kontrolle – Arbeitnehmer als Verbraucher – Besonderheiten des Arbeitsrechts – Ausschlussfrist	
<b>C. Aufbauschemata .....</b>	<b>339</b>
1 Zulässigkeit einer Klage am Beispiel der Kündigungsschutzklage .....	342
2 Gestaltungsfaktoren .....	343
A. Gleichbehandlung .....	343
B. Betriebliche Übung .....	344
C. Ausübung des Direktionsrechts .....	345
D. AGB-Kontrolle .....	345
E. Vertragsgestaltung .....	347
3 Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	349
A. Arbeitsverhältnis .....	349
B. Anfechtung des Arbeitsvertrags .....	350
C. Entschädigungsanspruch aus § 15 Abs. 2 AGG bei Begründung eines Arbeitsverhältnisses .....	352
4 Ansprüche des Arbeitnehmers .....	354
A. Entgeltanspruch des Arbeitnehmers .....	354
B. Lohn ohne Arbeit .....	355
C. Haftungsausschluss nach § 104 Abs. 1 SGB VII .....	358
5 Haftung des Arbeitnehmers aus § 280 Abs. 1 i. V. m. § 241 Abs. 2 BGB .....	359
6 Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	360
A. Befristung .....	360
B. Ordentliche Kündigung .....	361
C. Außerordentliche Kündigung .....	362
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>365</b>
<b>Sachverzeichnis .....</b>	<b>369</b>



<http://www.springer.com/978-3-540-36980-6>

Fallsammlung zum Arbeitsrecht

Boemke, B.

2007, VIII, 375 S., Softcover

ISBN: 978-3-540-36980-6