

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
----------------------	----------

Die Fähigkeit zur Innovation – Einleitung in den Sammelband	1
<i>Sven Trantow, Frank Hees, Sabina Jeschke</i>	

Teil 1 – Management der Ungewissheit – Schlüssel zur Innovation

Management der Ungewissheit – ein blinder Fleck bei der Förderung von Innovationen	17
<i>Fritz Böhle</i>	

Kommentar

Management von Ungewissheit – Widerspruch in sich?	31
<i>Petra Dassen-Housen</i>	

Jenseits von Planung und Kontrolle. Alternative Ansätze des Managements industrieller Forschung und Entwicklung	35
<i>Harald Wolf</i>	

Kommentar

Die Rolle des psychologischen Vertrags bei der Unterstützung von Innovationsaktivitäten	47
<i>Elise Ramstad</i>	

Neue Formen von Projektorganisation und Projektmanagement – dynamisch und offen	53
<i>Sibylle Peters</i>	

Kommentar

Management und Ungewissheit.	67
<i>Harold Jarche</i>	

Innovation und Lernen – Zur Zukunft des Weiterlernens 71

Johannes Sauer

Kommentar

Innovation, Erwachsenenbildung und lebenslanges Lernen 83

Stephen Downes

Ungewissheit im institutionellen Wandel.

Individuelle Ressourcen als Potenzial 87

Martin Elbe

Kommentar

Gemeinsamkeiten zur Innovation finden 99

Michael Brannick

**Teil 2 – Kompetenzenentwicklung, Arbeitssysteme,
Arbeitsprozesse – eine innovative Herausforderung**

Was ist da draußen los? –

Gestaltung von Arbeitssystemen für das Lernen in der Berufspraxis 105

Ernst Hartmann und Francesco Garibaldo

Kommentar

Lernen in der Berufspraxis 121

Lauge Baungaard Rasmussen

Betriebliches Lernen in Händen neuer Akteure –

Herausforderungen für die Innovationsfähigkeit von Unternehmen 127

Yvonne Salazar und Sibylle Peters

Kommentar

Computer-basiertes, individuelles Lernen bei der Arbeit:

Entwicklungen und Trends 139

Anna Maria Köck und Klaus Tochtermann

**Die Integration von Innovation, Arbeit und Lernen
in die Hochschulbildung – das Beispiel des Lernens am Arbeitsplatz. . . . 145**

Barbara Light und Ernst Hartmann

Kommentar

**Herausforderungen und Perspektiven der Integration
von Berufsausbildung in die höhere Bildung. 169**

Rita Meyer

**Neue Formen der Arbeitsorganisation und die High Road
zur Innovation: europäische Erfahrungen. 173**

Peter Totterdill

Kommentar

Innovationen erfordern förderliche Institutionen 189

Peter Brödner

**Eine menschengerechte Arbeitsplatzgestaltung:
Chancen und Hindernisse. 195**

Francesco Garibaldi

Kommentar

Beteiligung von Arbeitnehmern als Quelle von Innovation 211

Rainer Greca

Teil 3 – Innovationsfähigkeit und Wandel der Arbeit

**Soziale Innovation – Gesellschaftliche Herausforderungen
und zukünftige Forschungsfelder 217**

Jürgen Howaldt und Michael Schwarz

Kommentar

**Der lange Weg von Wahrnehmung zu systematischer Forschung
und Förderung sozialer Innovationen 239**

Josef Hochgerner

Innovation und die subjektiven Bedingungen für Innovationsfähigkeit	247
--	------------

Matthias Trier

Kommentar

Innovative Arbeitsgestaltung und neue Arbeitsverhältnisse	259
--	------------

Frank Pot und Ton de Korte

Innovationsfähigkeit und Produktivität – Was hat der demografische Wandel damit zu tun?	265
--	------------

Tarja Tikkanen

Kommentar

Beeinflusst der demografische Wandel auch unsere Perspektive auf die Arbeit?.....	285
--	------------

Edith Perlebach

Förderung von Innovationen in Forschung und Praxis: Arbeitsprozess und Innovation	289
--	------------

Frank Emspak

Kommentar

Wirtschaftsdemokratie als Innovationsmotor	305
---	------------

Ulrich Busch

Steigerung der Innovationsfähigkeit in Deutschland – die Rolle interdisziplinärer Forschungsnetzwerke	309
--	------------

Claudia Jooß, Florian Welter, Anja Richert und Sabina Jeschke

Kommentar

Innovationspotentiale durch europäische Dimensionen von Forschungsnetzwerken stärken	323
---	------------

Werner Wobbe

Teil 4 – Intellektuelles Kapital – Humanpotential als Innovationsfaktor**Wissen 2010 – Intellektuelles Kapital als Motor des Wohlstands329***Peter Pawlowsky***Kommentar****Einige wichtige Fragestellungen
zum Intellektuellen Kapital der Zukunft357***Leif Edvinsson***Über die Messung von Intellektuellem Kapital363***Sabine Bischoff, Gergana Vladova und Sabina Jeschke***Kommentar****Was man nicht messen kann, kann man dennoch managen375***Günter Koch***Unternehmerische Innovationstätigkeit im Spannungsfeld typischer
Dilemmata – Gestaltungsfelder des Knowledge
und Intellectual Capital Management381***Hans-Georg Schnauffer***Kommentar****Auf dem Weg zu einer neuen IK-Agenda.....401***Ahmed Bounfour***Learning by Playing: Potential von Serious Games zur Steigerung
des Intellektuellen Kapitals403***Bodo von der Heiden, Verena Bock, Anja Richert und Sabina Jeschke***Kommentar****Serious Rigor für Serious Games417***Sebastiaan Meijer und Wim Veen*

Future Center – Internationale Impulse für die Innovations- und Wissenskommunikation	421
---	------------

Günther M. Szogs

Kommentar

Die Zukunft ermöglichen	437
--------------------------------------	------------

Hank Kune

Teil 5 – Erkenntnisse aus dem deutschen F&E-Programm „Arbeiten – Lernen – Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt“

Innovationsfähigkeit – Lernfähigkeit – Transferfähigkeit. Innovationen systematisch fördern	447
--	------------

Max Haarich, Sylvia Sparschuh, Claudio Zettel, Sven Trantow, Frank Hees

Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz als Innovationstreiber	465
--	------------

Ingo Leisten, Ursula Bach und Frank Hees

Innovationsfähigkeit als Managementaufgabe – Welche organisationalen Strategien können Innovationsprozesse fördern?	481
--	------------

Heike Jacobsen, Arno Georg und Milena Jostmeier

IT-basierte interaktive Forschung – über die Verwendung von Social Software in der Forschung.	495
---	------------

Uta Renken, Angelika C. Bullinger

Autoren	507
----------------------	------------

Enabling Innovation

Innovationsfähigkeit - deutsche und internationale
Perspektiven

Jeschke, S.; Isenhardt, I.; Hees, F.; Trantow, S. (Hrsg.)
2011, XII, 520 S. 46 Abb., 43 Abb. in Farbe., Hardcover
ISBN: 978-3-642-24298-4