
Inhalt

1	Einleitung	1
1.1	Relevanz	1
1.2	Zielsetzung	3
1.3	Vorgehensweise	4
2	Korruption	7
2.1	Definitionen	8
2.2	Korruptionsarten	9
2.3	Korruptionshäufigkeit	11
2.4	Korruptionsursachen – Personenfaktoren	16
2.4.1	Intelligenz	18
2.4.2	Psychopathie	19
2.4.3	Organisationaler Zynismus	20
2.5	Korruptionsursachen – Situationsfaktoren	22
2.5.1	Rational Choice	23
2.5.2	Kognitive Dissonanz	25
2.5.3	Zusammenspiel von personalen und situativen Faktoren	28
2.5.4	Korruptionsprävention	33
2.6	Rechtfertigungstechniken	34
2.7	Etablierung von Korruption in Organisationen	40
2.8	Meldeverhalten	43
3	Methode	51
3.1	Quantitative Analyse	51
3.1.1	Versuchsaufbau	51
3.1.2	Operationalisierung der Personenfaktoren	53
3.1.3	Operationalisierung der Situationsfaktoren	56
3.1.4	Hypothesen	58
3.1.5	Manipulation Checks	61
3.1.6	Auswertung	63

3.2	Qualitative Analyse	66
3.2.1	Induktive Kategorienbildung.....	67
3.2.2	Deduktive Kategorienbildung	70
4	Ergebnisse.....	73
4.1	Verhaltenseinschätzung – Wahrscheinlichkeit.....	73
4.2	Verhaltenseinschätzung – Vertretbarkeit	77
4.3	Neutralisierungstechniken	84
4.4	Meldeverhalten	99
4.5	Personenfaktoren	112
4.5.1	Intelligenz.....	112
4.5.2	Psychopathie	114
4.5.3	Organisationaler Zynismus	116
4.5.4	Zusammenhänge zwischen den Personenfaktoren	117
5	Diskussion.....	119
5.1	Wahrnehmung und Bewertung von Korruption	119
5.2	Neutralisierungstechniken	123
5.3	Meldeverhalten	127
5.4	Limitationen	129
5.5	Ausblick	133
	Anhang.....	135
	Literatur.....	147
	Stichwortverzeichnis	161

Korruption: Risikofaktor Mensch

Wahrnehmung - Rechtfertigung - Meldeverhalten

Seibold, S.; Linssen, R.; Maffenbeier, S.; Schilling, J.

2012, XI, 159 S. 12 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-531-18711-2