

Vorwort

Das Thema Personalgewinnung beschäftigt mich nun schon seit über zehn Jahren. Begonnen hat alles während meiner Zeit bei SAP um die Jahrtausendwende. Nachdem ich dann 2005 einen Ruf als Professor angenommen hatte, blieb ich dem Thema treu. Seitdem war ich in der glücklichen Lage, unzählige Personalern großer und kleiner Unternehmen kennenzulernen. Viele Stunden und Tage habe ich in Seminaren, Projekten oder einfach nur in Gesprächen über Personalgewinnung diskutiert. Ich habe mich dabei immer als eine Art Agent erlebt. Ich sehe viel, lerne viel, versuche die Dinge kreativ zu strukturieren und gebe sie dann wieder weiter, an Unternehmen, Kollegen und Studenten. Das ist meine Art, in Themen einzutauchen und andere davon profitieren zu lassen. In all den Jahren habe ich neugierig Erfolgsgeschichten aufgesaugt, habe gesehen, was funktioniert und was nicht. Wissenschaftliche Literatur habe ich aufgegriffen, wo sie mir für die Praxis als hilfreich erschien. Vor allem aber habe ich von den Menschen gelernt, die sich tagein tagaus im Wettbewerb um Talente befinden. Mit diesem Buch möchte ich vieles von dem, was ich in all den Jahren lernen durfte, in strukturierter Weise zurückgeben.

Weil das, was ich in dem Buch beschreibe, auch eine Art Resümee meiner Einblicke und Ideen darstellt, handelt es sich hierbei um ein persönliches Buch. Sie werden beim Lesen einen Autor erleben, der sich begeistern lässt, Spaß an der Thematik hat, sich zuweilen wundert, manchmal ärgert, provoziert und sich seine Gedanken von der Seele schreibt. Fachliche Konzepte und zum Teil komplexere Zusammenhänge kommen dabei nicht zu kurz.

Wer nach Lösungen im Ringen um Talente sucht, wird in diesem Buch viele Antworten finden. Das ist mein Versprechen an Sie, den Leser. Da die Inhalte dieses Buches aus der Praxis stammen, sind sie auch für die Praxis geeignet. Die Umsetzung liegt aber am Ende bei Ihnen. Ich wünsche Ihnen dabei viel Erfolg und zu guter Letzt jene Talente, die Sie für die Zukunft Ihres Unternehmens so dringend brauchen.

An dieser Stelle möchte ich mich bei allen Personalern, Geschäftsführern, Kollegen und Personalinteressierten für die konstruktive Offenheit bedanken, die den Austausch in all den Jahren gekennzeichnet hat. Ein besonderer Dank geht an meine Kollegen von Promerit Markus Frosch, Michael Eger und Sören Frickenschmidt für die vielen, wertvollen Anregungen. Ich möchte mich aber auch bei meiner Familie bedanken, die einen Sommer lang verständnisvoll und geduldig einen Ehemann und Vater ertragen hat, der chronisch gedanklich abwesend war.

Armin Trost

Tübingen, Dezember 2011

Talent Relationship Management

Personalgewinnung in Zeiten des Fachkräftemangels

Trost, A.

2012, X, 210 S. 48 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-642-17077-5