

Vorwort

Wir freuen uns, aufgrund der großen Nachfrage und der vielen positiven Rückmeldungen, Ihnen mit dieser Neuauflage nun endlich eine aktuelle und weiter optimierte Ausgabe an die Hand geben zu können.

Dieses Buch soll Ihnen eine schnelle, gewinnbringende und umsetzbare Einführung von individuellen Gesundheitsleistungen in Ihr Praxisunternehmen erleichtern.

Zur benutzerfreundlichen Anwendung haben wir Ihnen die besten bereits in der Praxis erprobten IGeL-Leistungen zusammengestellt, den Bereich des Umgangs mit den unterschiedlichen Kommunikationshilfen/-beispielen erweitert und zusätzlich den Bereich des Mahnwesens aufgenommen.

Nur das im August 2006 in Kraft getretene Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz, das unter anderem die Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts ächtet, haben wir im Interesse der Freude am Lesen zurückgestellt. Sätze wie »Die Mitarbeiterin bzw. der Mitarbeiter der Praxis ist aufgefordert, gegenüber ihrer Arbeitgeberin bzw. ihrem Arbeitgeber in einer Berufsausübungsgemeinschaft ggf. gegenüber der für Personalfragen zuständigen Ärztin bzw. dem für Personalfragen zuständigen Arzt ihre Kritik an Kolleginnen bzw. Kollegen nicht generalisiert vorzubringen« sind nicht zielführend – nur ermüdend. Daher steht die weibliche Bezeichnung der »Mitarbeiterin« für medizinische Fachangestellte beiderlei Geschlechts, genauso wie auch die Bezeichnung »Arzt« synonym für beide Geschlechter steht.

Wir wünschen Ihnen in Zusammenarbeit mit Ihrem Team und Ihren zukünftigen gesundheitsbewussten Patienten (Kunden) ein gutes Gelingen sowie viel Freude mit dem IGeLn!

» Zusammenkunft ist ein Anfang.
Zusammenhalt ist ein Fortschritt.
Zusammenarbeit ist der Erfolg.
(Henry Ford) «

» Ans Ziel kommt nur, wer eines hat.
(Martin Luther) «

Lesen Sie und packen Sie es an!

Melanie Jordt, Thomas Girr, Ines-Karina Weiland

Erfolgreich IGeLn

Analyse - Organisation - Vermarktung

Jordt, M.; Girr, Th.; Weiland, I.-K.

2012, 195 S. 20 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-642-20462-3