

# Inhaltsverzeichnis

---

1	<b>Einführung</b> . . . . .	1
	<i>Daniela Eberhardt</i>	
2	<b>»Like it, lead it, change it« – die Führung im Veränderungsprozess</b> . . . . .	5
	<i>Daniela Eberhardt</i>	
3	<b>Partizipatives Führen – geht das?</b> . . . . .	17
	<i>Moritz Leuenberger</i>	
4	<b>Hochschulfusion als Veränderungsprozess</b> . . . . .	27
	<i>Werner Inderbitzin</i>	
5	<b>Auf dem Weg zum geführten Unternehmen</b> . . . . .	41
	<i>Matthias Spielmann</i>	
6	<b>Change Management: Von der Strategie zur Umsetzung</b> . . . . .	51
	<i>Thomas Klink</i>	
7	<b>I did it my way! Change langfristig führen und begleiten</b> . . . . .	61
	<i>Daniela Eberhardt, Manfred Wolfensperger, Silke Keller</i>	
8	<b>Aus dem Schützengraben nach Schätzen graben und nach den Sternen greifen</b> . . . . .	75
	<i>Maja Bailer, Frank Scholze</i>	
9	<b>Mut zur Lücke – Leerstellenmanagement als zentraler Steuerungsprozess in Veränderungsprojekten</b> . . . . .	85
	<i>Michael Zirkler, André Schibli</i>	
10	<b>Die Pforten der Wahrnehmung erweitern</b> . . . . .	99
	<i>Volker Kiel</i>	
11	<b>Menschliche Aspekte als wichtige Erfolgsfaktoren der unternehmerischen Nachfolge</b> . . . . .	113
	<i>Reinhard Vissa</i>	
12	<b>Dynamiken in Systemen – Chancen der Intervention</b> . . . . .	127
	<i>Gisela Ullmann-Jungfer</i>	
13	<b>Veränderungen im Unternehmen setzen individuelle Veränderungen bei den Mitarbeitenden voraus</b> . . . . .	137
	<i>Jürg Knaus</i>	

14 **Like it, lead it statt Chronic-Change-Fatigue-Syndrom:  
Welche Erkenntnisse lassen sich aus den Beiträgen ableiten? . . . . .** 143  
*Eric Lippmann*

**Anhang . . . . .** 155  
Autorenporträts . . . . . 156  
Über das IAP Institut für Angewandte Psychologie . . . . . 160  
Stichwortverzeichnis . . . . . 161

Like it, lead it, change it. Führung im  
Veränderungsprozess

Eberhardt, D. (Hrsg.)

2012, 180 S. 16 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-642-25622-6