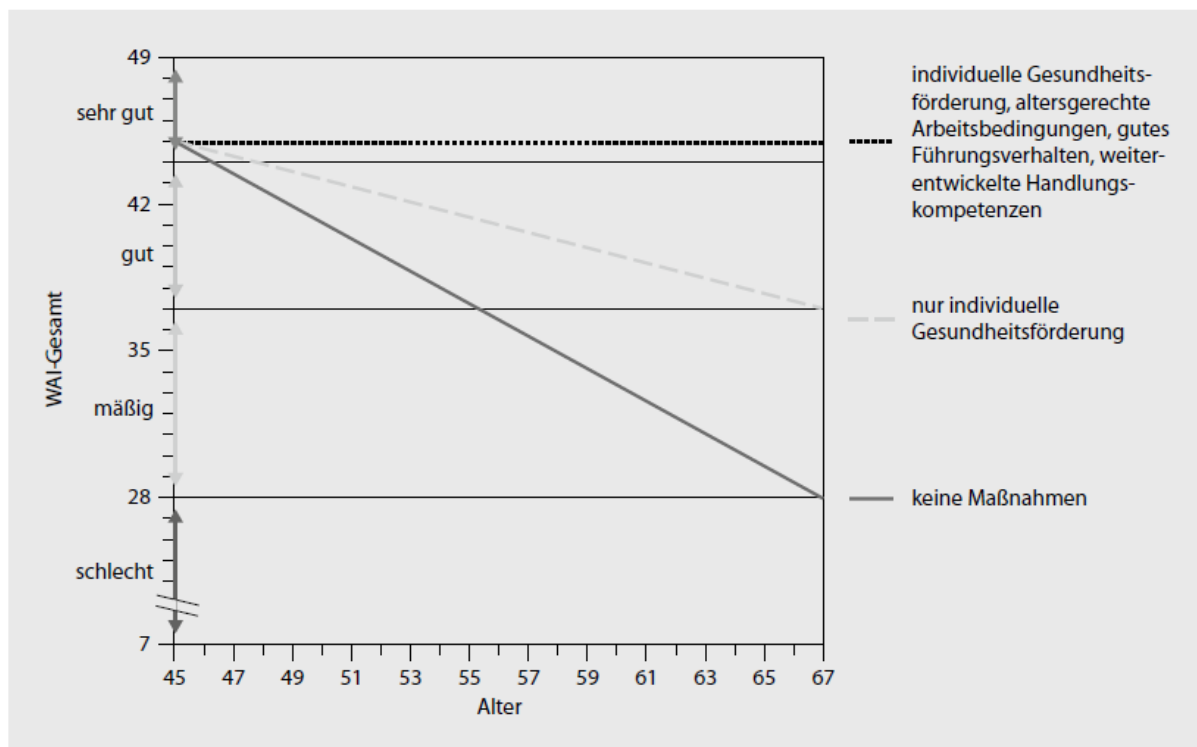


Lutz von Rosenstiel, Elisabeth von Hornstein, Siegfried Augustin (Hrsg.):
Change Management Praxisfälle, Veränderungsschwerpunkte Organisation, Team,
Individuum
978-3-642-29990-2

Trotz sorgfältiger Erstellung des Buchs „Change Management Praxisfälle“ lassen sich Fehler nie ganz vermeiden. Daher möchten wir auf folgende redaktionelle Fehler hinweisen:



■ Abb. 17.3 Idealtypische Darstellung der Entwicklung der Arbeitsfähigkeit. (In Anlehnung an Tuomi et al., 1997, S. 69, sowie Richenhagen, 2007, S. 49). Die Prinzipdarstellung (Richenhagen 2007, S. 49) wurde 2004 erstmals veröffentlicht (Richenhagen 2004, S. 64). Sie ist inzwischen weiterentwickelt worden (Richenhagen 2011, S. 36; vgl. auch Pfeiffer/Richenhagen u.a. 2012, S. 98).

S. 253, Literaturverzeichnis zu Kapitel 17:

Eine in der Legende zu Abb. 17.3 auf S. 241 genannte Quelle wurde versehentlich nicht im Literaturverzeichnis angegeben. Die Literaturangabe lautet:

Richenhagen, G. (2004). Länger gesünder arbeiten – Handlungsmöglichkeiten für Unternehmen im demografischen Wandel. *Personalführung*, 2, 60–69.

Zudem lautet die Literaturangabe „Richenhagen 2011“ korrigiert:

Richenhagen, G. (2011). Arbeitsfähigkeit – Arbeitsunfähigkeit – Arbeitsschutz. In M. Giesert (Hrsg.), *Arbeitsfähig in die Zukunft* (S. 30–44). Hamburg: VSA.

Change Management Praxisfälle

Veränderungsschwerpunkte Organisation, Team,
Individuum

von Rosenstiel, L.; von Hornstein, E.; Augustin, S.
(Hrsg.)

2012, XIX, 434 S. 109 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-642-29990-2