

Vorwort der Herausgeber

Festschriften sind Publikationen, die Menschen mit besonderen akademischen Verdiensten zu einem besonderen Ereignis ehren. Die Beendigung der Lehrverpflichtung als Lehrstuhlinhaber mit dem 65. Lebensjahr ist ein besonderes Ereignis: Es markiert das Ende eines prägenden Lebensabschnitts und ist zugleich der Beginn einer neuen Lebensphase.

In diese neue Lebensphase tritt Dieter Wagner mit seinem 65. Geburtstag und der Emeritierung im Herbst 2012 ein. Das ist für uns ein Grund, um in dieser Schrift Autoren zu versammeln, die als Personen und als Vertreter von Institutionen Dieter Wagner nahe und mit seinem beruflichen Werdegang in enger Beziehung stehen.

Betrachtet man das umfangreiche akademische Wirken von Dieter Wagner, dann stellt man fest, dass er sich als offener akademischer Geist mit Neugier immer wieder neuen Themen seiner Disziplin zugewendet hat: Er hat sich mit Fragen der Konflikte in Organisationen beschäftigt, das Zusammenspiel von Personal, Organisation und Technik gedanklich geordnet, die organisationalen und personalen Bedingungen von Flexibilisierung hinterfragt, die institutionelle Akzeptanz des Personalmanagements thematisiert, Formen eines innovativen Sozialleistungsmanagements beschrieben, Konturen eines funktionalen Professionalisierungsverständnisses für das Personalmanagement gezeichnet, die Gestaltung von Vielfalt in Organisationen als Managementthema salonfähig gemacht, Stellung zur zukunftsorientierten Gestaltung aller Personalprozesse bezogen, sich mit Fragen des Managements in unterschiedlichen Unternehmenstypen beschäftigt und Themen rund um Entrepreneurship und Wissenstransfer in die Praxis beschäftigt.

So vielfältig sich die Literaturliste auf den ersten Blick liest, so klar zeigt sich auf den zweiten Blick das Leitthema, mit dem sich Dieter Wagner in allen Projekten beschäftigt hat: Immer geht es um die Frage, wie das Sozialsystem einer Organisation unter veränderlichen Umfeldbedingungen so gestaltet werden kann, dass es der Organisation und den Mitgliedern der Organisation zum Vorteil gereicht. Das ist letztlich die Frage eines differenziellen Managements: Wie kann man Vielfalt und Individualität unter der Bedingung allgemeiner Strukturen und Standards fördern?

Dieses Leitthema des differenziellen Managements haben wir Dieter Wagners Festschrift zu Grunde gelegt und wichtige Weggefährten gebeten, ihren Beitrag dazu zu leisten.

Das Ergebnis ist ein thematisches Kaleidoskop, das vielfältig und bunt und doch inhaltlich geordnet ist – wie Dieter Wagners Denken auch. Mehr noch: Die vorliegende Publikation verbindet anspruchsvolle konzeptionelle Auseinandersetzungen mit praktischen Handlungsempfehlungen, ganz im Sinne Dieter Wagners theoretisch fundierten und doch transferorientierten Zugangs zur Wissenschaft. Und sie steht für die Interdisziplinarität, mit der Dieter Wagner immer wieder neue Zugänge zu den Grundproblemen modernen Managements gesucht hat – als Manager im Unternehmen, als Wissenschaftler zu Fragen von Organisation, Personalmanagement, Führung, Gründung, Innovation und Transfer und als Wissenschaftsmanager in der Hochschulverwaltung.

Unser Dank gilt allen Autoren, die sich an dieser Festschrift beteiligt haben.

Und unser besonderer Dank im Namen aller Kollegen, Schüler und Weggefährten und Freunde gilt natürlich Dieter Wagner selbst für seine Impulse, Unterstützung und Förderung in den vielen Jahren seines beruflichen Schaffens.

Für den nun beginnenden Lebensabschnitt des „silver workers“ und Privatiers im Ruhestand wünschen wir Dieter Wagner eine glückliche Hand, um die neuen konzeptionellen Herausforderungen mit dem erprobten praktischen Geschick zu bewältigen.

Sascha Armutat und Achim Seisreiner

Düsseldorf / Berlin, September 2012

Differentielles Management
Individualisierung und Organisation in systemischer
Kongruenz

(Eds.) S. Armutat; A. Seisreiner

2012, XX, 301 S. 38 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-8349-4516-7

Differentielles Management

Individualisierung und Organisation in systemischer
Kongruenz

Armutat, S.; Seisreiner, A. (Hrsg.)

2012, XX, 301 S. 38 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-8349-4516-7