

# Inhaltsverzeichnis

Curriculum Vitae Prof. Dr. Dr. h. c. Dieter Wagner .....	VII
--	-----

## Grußworte

*Oliver Günther*

Transferorientierung und Hochschulmanagement – Dieter Wagner und die Universität Potsdam .....	IX
---	----

*Tim Stuchtey*

Ausgleich und Umgang mit Unsicherheit – Dieter Wagner und das Brandenburgische Institut für Gesellschaft und Sicherheit .....	XIII
--	------

Vorwort der Herausgeber .....	XVII
-------------------------------	------

## *Teil I: Individuen und Kollektive*

*Thomas Edeling*

Individuum und Organisation – Konformisten, Agenten und andere Fiktionen .....	3
--	---

*Stefan Hauptmann / Rainhart Lang / Thomas Steger*

Individuen und Kollektive in Organisation in Zeiten des Web 2.0 .....	15
---	----

*Gertraude Krell*

Diversity verstehen und verfertigen .....	35
---	----

## *Teil II: Individualisiertes Personalmanagement*

*Sascha Armutat*

Individualisierung und Standardisierung – Problemfelder eines zeitgemäßen Personalmanagements .....	53
--	----

*Thomas R. Hummel*

Zielgruppenorientierung beim Employer Branding .....	65
--	----

*Manfred Becker*

Der Aufbau von Humanvermögen durch Personalentwicklung .....	79
--	----

*Achim Grawert*

Cafeteria-Systeme in Deutschland – 30 Jahre Individualisierung von Entgeltbestandteilen.....	109
---	-----

*Ernst Zander*

Integration und Entwicklung zum internationalen Personalmanagement .....	125
--	-----

*Karl-Friedrich Ackermann*

Die Mitarbeiterbefragung als Instrument des Internationalen Vergleichenden Personalcontrolling – Tipps und Gestaltungsempfehlungen aus der Praxis.....	131
---	-----

### *Teil III: Individuen im Führungsprozess*

*Achim Seisreiner*

Das Phänomen der Leistungsentkopplung in Organisationen – Kritische Anmerkungen zum Leistungsprinzip in Hochschulen und Unternehmen .....	151
--	-----

*Heinz Knebel*

Schlüsselkompetenzen für ein zeitgemäßes Management und wie man sie erkennt – Ein persönliches Plädoyer für die Berücksichtigung emotionaler Kompetenzen.....	171
--	-----

*Fritz Westermann*

Derailment und Managerversagen – Turning a blind eye to disaster? – Neue Wege innovativer Management-Diagnostik als Antworten auf Phänomene der Führungskrise.....	189
--	-----

### *Teil IV: Interdisziplinäre Fragen der Individualisierung*

*Christoph Rasche / Andrea Braun von Reinersdorff / Victor Tiberius*

Führung und Steuerung relationaler Expertenorganisationen – Strategien, Geschäftsmodelle und Positionierungsoptionen.....	213
--	-----

*Christoph Reichard*

Individualisierung und bürokratische Sozialisation in der Verwaltungsbildung.....	241
---	-----

*Ulrich Braukmann / Manfred Fischedick / Christian R. Lindfeld*

Zur programmatischen Neuausrichtung der Gründungs- und Innovationsförderung aus Universitäten und Forschungseinrichtungen mittels CEODD und SCTGIZ.....	253
--	-----

<i>Auszug aus dem Schriftenverzeichnis von Dieter Wagner .....</i>	285
--	-----

<i>Autorenverzeichnis.....</i>	295
--------------------------------	-----

Differentielles Management  
Individualisierung und Organisation in systemischer  
Kongruenz

(Eds.) S. Armutat; A. Seisreiner

2012, XX, 301 S. 38 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-8349-4516-7

Differentielles Management

Individualisierung und Organisation in systemischer  
Kongruenz

Armutat, S.; Seisreiner, A. (Hrsg.)

2012, XX, 301 S. 38 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-8349-4516-7