

Inhalt

Dank	7
1. Einleitung	9
2. Grundlagen	15
2.1 Kapitalismus, Lohnarbeit und Entgelt	15
2.2 Strukturwandel der Wirtschaftsgesellschaft	24
2.3 Theoretische Ansätze zur Dienstleistungsgesellschaft	29
2.4 Arbeit, Dienstleistung und Entgelt	40
2.5 Zusammenfassung	48
3. Entgelt – Voraussetzungen und Verfahren	51
3.1 Gesellschaftliche und gesetzliche Rahmenbedingungen einschließlich europäischer Perspektiven	51
3.2 Mitglieder und Organisationsgrad der Tarifvertragsparteien, Tarifverträge und Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen	60
3.3 Verfahren der Arbeitsbewertung	65
3.4 Frauenentgelte und Arbeitsbewertung	76
3.5 Personenbezogene Dienstleistungen und Arbeitsbewertung ...	82
3.6 Qualifikationsorientiertes Entgelt – eine zukunftsfähige Alternative?	86
3.7 Zusammenfassung	97

4. Entgeltsysteme als Gegenstand eines zukunftsorientierten Diskurses	99
4.1 Die wissenschaftstheoretische Dimension	99
4.2 Die gesellschaftstheoretische und -politische Dimension	105
4.3 Die arbeitsorganisatorische Dimension	111
4.4 Die arbeits- und handlungstheoretische Dimension	118
4.5 Zusammenfassung	122
 5. Höheres Entgelt für personenbezogene Dienstleistungen – eine überfällige Korrektur?	 125
5.1 Arbeitsproduktivität und Entgelt	125
5.2 Frauenerwerbsarbeit und sozio-kultureller Wandel	133
5.3 Personenbezogene Dienstleistungen und sozialstaatliche Entwicklung	140
5.4 Zusammenfassung	149
 6. Fazit	 151
 Literatur	 161

Dienst am Menschen - unter Wert?

Entgelt für personenbezogene Dienstleistungen

Raehlmann, I.

2013, VII, 164 S. 2 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-531-18781-5