

Vorwort

In vielen Leitlinien moderner Unternehmen und öffentlicher Institutionen wird die Förderung der Personalentwicklung für Mitarbeiter nicht nur formal erwähnt, sondern in die Hauskultur verankert. Tendenziell beansprucht das Fortbildungsbudget einen zunehmenden Anteil der Personalkosten, wodurch indirekt die Aufgaben des Personalmanagements mitunter an Bedeutung gewinnen.

Eine wichtige Ursache für eine solche Entwicklung ist der Wandel von der Industrie- zur Dienstleistungsgesellschaft, welcher in vielen Volkswirtschaften ersichtlich ist. Eine solche Veränderung führt zu einer wachsenden Bedeutung des Wissens und der Mitarbeiterkompetenzen im Bereich der Soft-Skills. Die demografische Veränderung stellt Unternehmen desweiteren vor neue Herausforderungen. Spezifische Fähigkeiten müssen intern ausgebaut werden, da diese überwiegend mit einem sehr hohen Kostenaufwand nur über den externen Arbeitsmarkt realisiert werden können. Die Fähigkeiten und die Werterhaltung stellen wichtige Differenzierungsmerkmale im Käufermarkt dar und sind somit als wichtige Bausteine für ein erfolgreiches unternehmerisches Handeln zu sehen. Den strategischen Erfolgsfaktoren können daher sowohl die Personalentwicklung als auch das gezielte Management von Kompetenzen zugeordnet werden. Diese Erkenntnis hat uns - neben anderen Faktoren - dazu veranlasst, Trends in der Personalentwicklung aufzugreifen und diese in einer praxisnahen Darstellung in einem Lehrbuch zusammenzutragen. Dabei wurden auch neue wissenschaftliche Ansichten in diesem Buch berücksichtigt.

Das Buch umfasst vier Teile sowie diverse Verzeichnisse. Der erste Teil beschäftigt sich mit der Bedeutung der Personalentwicklung für Unternehmen und öffentliche Institutionen. Der zweite Teil widmet sich dem Aspekt der Nachhaltigkeit und der neuen Rolle einer erfolgreichen Personalentwicklung. Der dritte

Teil geht auf die verschiedenen Methoden und Instrumente einer modernen und innovativen Personalentwicklung ein. In diesem Teil werden auch die 18 Strategien und deren Instrumente im Rahmen der Personalentwicklung dargelegt. Im vierten und letzten Teil des Buches wird der finanzielle Aspekt betrachtet.

Cottbus, im März 2013

Prof. Dr. Andreas Wien
Dipl.-Bw. Normen Franzke

Systematische Personalentwicklung
18 Strategien zur Implementierung eines erfolgreichen
Personalentwicklungskonzepts
Wien, A.; Franzke, N.
2013, XVI, 190 S. 58 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-01075-1