

*„Die nicht abreiende
Diskussion über die Stellung
des Menschen im
Betrieb ist nicht etwa nur
eine Modeangelegen-
heit“.*
(Karl Hax 1950, S. 390)

Vorwort

Ich freue mich sehr, mit der vorliegenden Arbeit einen wissenschaftlichen Beitrag zu einem Thema zu leisten, das mir persönlich am Herzen liegt. Während meiner beruflichen Tätigkeit im Personalmanagement in verschiedenen Unternehmen wurden mir die oft schmerzlichen Auswirkungen kurzfristiger oder sogar kurzsichtiger Personalmanagemententscheidungen sowohl für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter¹ als auch für das Unternehmen bewusst. Zwar wird den Humanressourcen heute auch angesichts einer drohenden oder bereits existierenden Personalknappheit grundsätzlich ein hoher Stellenwert eingeräumt. Bei der Flle und Komplexität der personalwirtschaftlichen Aufgaben fllt es aber häufig schwer, den Bezug zwischen eher abstrakter ressourcenorientierter Werthaltung und konkreten ökonomischen Herausforderungen herzustellen. Sollte es gelingen, die Lücke zwischen dem Ideal eines nachhaltigen Humanressourcenmanagements und der unternehmerischen Wirklichkeit zu verkleinern und dadurch einen Beitrag zur Bewältigung des Problems der Personalknappheit zu leisten, wäre ein Ziel dieser Arbeit erfüllt.

Herzlich danken möchte ich Prof. Dr. Georg Mller-Christ, der mir die Bearbeitung des Themas ermöglichte, mich während der gesamten Promotionszeit vertrauensvoll begleitete und mir immer konstruktiv beratend zur Seite stand. Zahlreiche Freunde und Kollegen, die mich in den vergangenen Jahren mit interessierten und kritischen Fragen, lebhaften Diskussionen und wertvollen Anregungen motiviert und bereichert haben, bin ich sehr dankbar. Mein besonderer Dank gilt meinem Mann, der mich immer wieder motiviert, unterstützt und die Doktorarbeitsphase mit mir gemeinsam gemeistert hat.

Sabine Elias-Linde

¹ Für eine bessere Lesbarkeit wird im Folgenden die männliche Form für die verschiedenen Personengruppen wie Mitarbeitende, Studierende, Schüler und Schülerinnen, Absolventen und Absolventinnen, Bewerber und Bewerberinnen etc. verwendet.

Personalknappheit und nachhaltiges
Humanressourcenmanagement
Analyse, Lösungsansätze und
Gestaltungsmöglichkeiten
Elias-Linde, S.
2013, XVII, 259 S. 34 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-01089-8