

# Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis .....	13
Tabellenverzeichnis .....	15
Abkürzungsverzeichnis .....	17
<b>1 Einführung.....</b>	<b>19</b>
1.1 Problemstellung und Ziel der Arbeit .....	19
1.2 Stand der Forschung .....	21
1.3 Forschungskonzept und Methodik .....	22
1.4 Aufbau der Arbeit .....	27
<b>2 Die Knappheit von Personal als betriebswirtschaftliches Problem .....</b>	<b>30</b>
2.1 Personalknappheit als ökonomischer Begriff .....	30
2.2 Dimensionen und Bedingungen der Personalknappheit .....	34
2.3 Beschreibung der Knappheitssituation .....	36
2.3.1 Beschreibung der gesamtwirtschaftlichen Knappheitssituation in Deutschland .....	36
2.3.2 Beschreibung der Knappheitssituation auf Teilarbeitsmärkten .....	40
2.3.2.1 Knappheit von Auszubildenden .....	40
2.3.2.2 Knappheit von Hochschulabsolventen .....	44
2.3.2.3 Knappheit von Ingenieuren .....	46
2.3.2.4 IT-Fachkräftemangel .....	48
2.4 Auswirkungen der Personalknappheit .....	50
2.4.1 Folgen für das Unternehmen .....	51
2.4.2 Individuelle Auswirkungen .....	54
2.4.3 Gesellschaftliche Auswirkungen der Personalknappheit .....	56
2.5 Zwischenergebnis .....	60
<b>3 Prüfung möglicher Erklärungsansätze für die Entstehung von Personalknappheit.....</b>	<b>65</b>
3.1 Mikroökonomische Ansätze .....	66
3.1.1 Arbeitsmarktökonomie .....	66
3.1.2 Transaktionskostenansatz .....	69
3.1.3 Personalökonomie .....	70
3.1.4 Humankapitaltheorie .....	72

3.2	Ressourcentheoretische Ansätze.....	74
3.2.1	Resource Based View .....	74
3.2.2	Resource Dependence Perspective .....	78
3.2.3	Nachhaltiges Ressourcenmanagement.....	79
3.3	Relevanz der Erklärungsansätze für das Problem der Personalknappheit.....	82
<b>4</b>	<b>Die angemessene Personalausstattung als grundsätzliches Unternehmensziel .....</b>	<b>87</b>
4.1	Die Personalausstattung im Spannungsfeld ökonomischer Rationalitäten .....	92
4.1.1	Effizienz als ökonomische Rationalität .....	93
4.1.2	Nachhaltigkeit als ökonomische Rationalität .....	97
4.2	Verfügbarkeit und Wirksamkeit personeller Ressourcen.....	101
4.2.1	Die Verfügbarkeit personeller Ressourcen.....	102
4.2.2	Die Wirksamkeit personeller Ressourcen.....	103
<b>5</b>	<b>Problemsicht bestehender Personalkonzepte auf Personalknappheit .....</b>	<b>105</b>
5.1	Problemsicht der Personalverwaltung .....	109
5.1.1	Situation und Funktion der Personalverwaltung.....	109
5.1.2	Personal als Produktionsfaktor .....	110
5.2	Problemsicht des strategischen Personalmanagements .....	113
5.2.1	Situation und Funktion des strategischen Personalmanagements .....	114
5.2.2	Personal als Potenzial .....	118
<b>6</b>	<b>Lösungssicht der Personalkonzepte auf Personal knappheit .....</b>	<b>121</b>
6.1	Herkömmliche Personalplanung.....	121
6.1.1	Herkömmliche Personalbedarfsplanung .....	122
6.1.2	Personalbeschaffungs .....	125
6.1.3	Personaleinsatz .....	127
6.2	Strategische Personalplanung.....	128
6.2.1	Strategische Personalbedarfsplanung .....	133
6.2.2	Strategisches Personalmarketing .....	136
6.2.2.1	Externes Personalmarketing .....	140
6.2.2.2	Internes Personalmarketing.....	147
<b>7</b>	<b>Beurteilung der bestehenden Personalkonzepte im Umgang mit Personalknappheit .....</b>	<b>153</b>
7.1	Beurteilung der Personalverwaltung .....	155
7.2	Beurteilung des strategischen Personalmanagements .....	157
<b>8</b>	<b>Nachhaltiges Humanressourcenmanagement .....</b>	<b>163</b>

8.1 Problemsicht eines nachhaltigen Humanressourcenmanagements auf Personalknappheit.....	164
8.1.1 Situation und Funktion eines nachhaltigen Humanressourcenmanagements.....	165
8.1.2 Personal als Ressource.....	174
8.2 Nachhaltige Personalplanung.....	178
8.2.1 Nachhaltige Personalbedarfsplanung.....	180
8.2.2 Nachhaltige Erhaltung und Entwicklung der Humanressourcenquellen.....	185
8.2.2.1 Nachhaltige Personalgewinnung: Erhaltung und Entwicklung der externen Humanressourcenquellen.....	188
8.2.2.1.1 Bildungsinstitutionen als Ressourcenquellen.....	188
8.2.2.1.2 Andere Unternehmen als Ressourcenquellen.....	200
8.2.2.1.3 Private Haushalte als Ressourcenquellen.....	204
8.2.2.2 Nachhaltige Personalgestaltung: Erhaltung und Entwicklung des Humanressourcenreservoirs.....	206
8.2.3 Beachtung der Neben- und Rückwirkungen des nachhaltigen Humanressourcenmanagements.....	215
8.3 Beurteilung des nachhaltigen Humanressourcenmanagements im Umgang mit Personalknappheit.....	220
<b>9 Ergebnisse und Schlussfolgerungen.....</b>	<b>226</b>
9.1 Vergleichende Darstellung der Personalkonzepte.....	226
9.2 Realisierungsansätze für die unternehmerische Praxis.....	233
<b>10 Zusammenfassung und Ausblick.....</b>	<b>238</b>
Literaturverzeichnis.....	245

Personalknappheit und nachhaltiges  
Humanressourcenmanagement  
Analyse, Lösungsansätze und  
Gestaltungsmöglichkeiten  
Elias-Linde, S.  
2013, XVII, 259 S. 34 Abb., Softcover  
ISBN: 978-3-658-01089-8