

# Inhaltsverzeichnis

## **1 Herausforderungen des demografischen Wandels für fertigende Betriebe und deren Beschäftigte .....9**

*Erich Latniak (Institut Arbeit und Qualifikation Universität Duisburg Essen – IAQ)*

*Jörg Hentrich (RKW Kompetenzzentrum)*

### **Teil 1**

## **Problemaufriss und Darstellung des verfolgten Lösungsansatzes im stradewari-Verbund..... 25**

## **2 Leitideen der Rationalisierung und der demografische Wandel – Konzepte und Herausforderungen .....27**

*Erich Latniak (Institut Arbeit und Qualifikation Universität Duisburg Essen – IAQ)*

## **3 Gestaltung, Forschung und Lernprozesse – Ziele, Methoden und Arbeitsweise des Forschungs- und Entwicklungsprojekts „stradewari – Rationalisierungsstrategien im demografischen Wandel“ .....59**

*Jörg Hentrich (RKW Kompetenzzentrum)*

*Erich Latniak (Institut Arbeit und Qualifikation Universität Duisburg Essen – IAQ)*

## **4 Erfahrungen und Ergebnisse des stradewari-Projekts .....73**

*Erich Latniak (Institut Arbeit und Qualifikation Universität Duisburg Essen – IAQ)*

*Jörg Hentrich (RKW Kompetenzzentrum)*

### **Teil 2**

## **Betriebliche Projekterfahrungen..... 79**

## **5 Etablierung eines ganzheitlichen Gesundheitsmanagementsystems – GO! Die Initiative für eine „gesunde Organisation“ im Continental-Werk Frankfurt.....81**

*Judith Hennemann (Continental Teves AG & Co. oHG)*

## **6 Demografiefeste Organisationsentwicklung – Mitarbeiter gestalten den Wandel – Projekt DGW 2015.....107**

*Susanne Kleibömer (KG Deutsche Gasrußwerke GmbH & Co.)*

**7 Elemente eines Steuerungskonzepts zum demografischen Wandel –  
Erfahrungen aus den John Deere Werken Mannheim ..... 129**

*Normen Habel (John Deere Werke GmbH & Co. KG)*

*Tabea Bromberg, Stephan Hinrichs*

*(Institut Arbeit und Qualifikation Universität Duisburg Essen – IAQ)*

**8 Alternsgerechte nachhaltige Personalwirtschaft – Im Fokus:  
Personalpolitik, Arbeitsorganisation und Gesundheitsmanagement ..... 141**

*Michael Bohrmann, Françoise Fuchs (KARL OTTO BRAUN GmbH & Co. KG)*

*Sven Rottinger (Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e.V. – Ifaa)*

**Teil 3**

**Systematische Auswertung und Darlegung der Ergebnisse  
und Erfahrungen nach Handlungsfeldern..... 153**

**9 Bausteine zu einer demografiefesten Personalpolitik –  
Ansätze, Maßnahmen, Erfahrungen ..... 155**

*Erich Latniak (Institut Arbeit und Qualifikation Universität Duisburg Essen – IAQ)*

**10 Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung –  
zentrale Handlungsfelder für ein demografiefestes Unternehmen ..... 181**

*Andreas Hinz (RKW Kompetenzzentrum)*

**11 Arbeitszeit- und Schichtsystemgestaltung ..... 199**

*Frank Lennings (Institut für Angewandte Arbeitswissenschaft e.V. – ifaa)*

**12 Schritte zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement  
im demografischen Wandel – ausgewählte Ergebnisse und Erfahrungen  
aus den stradewari-Betrieben ..... 227**

*Patrick Großheim (RKW Kompetenzzentrum)*

*Stephan Hinrichs, Erich Latniak*

*(Institut Arbeit und Qualifikation Universität Duisburg Essen – IAQ)*

**13 Führung im demografischen Wandel ..... 247**

*Andreas Hinz (RKW Kompetenzzentrum)*

**Teil 4****Statements zum Projektverlauf, Erfahrungen  
und Ergebnissen von stradewari ..... 269****14 Projektbegleitende Evaluierung –  
Erfahrungen und Empfehlungen aus den betrieblichen Projekten .....271***Tabea Bromberg, Stephan Hinrichs**(Institut Arbeit und Qualifikation Universität Duisburg Essen – IAQ)***15 stradewari – Lernen im Verbund .....283***Tabea Bromberg (Institut Arbeit und Qualifikation Universität Duisburg Essen – IAQ)***16 stradewari – Reflexion der Situation und der  
entwickelten Handlungsansätze für die Rationalisierung  
im demografischen Wandel .....295***Jürgen Dörich (Südwestmetall)***17 Erfolgreiches Demografiemanagement –  
Lehren aus dem Projekt stradewari .....301***Detlef Gerst (Industriegewerkschaft Metall – IGM)***18 Was wir aus stradewari lernen können .....307***Martin Weiss (Industriegewerkschaft Bergbau Chemie Energie – IG BCE)***19 stradewari – Ein Versuch, die Erfahrungen der beteiligten Betriebe  
aus dem Projekt zusammenzufassen – Grenzen der Verallgemeinerung .....311***Norbert Breutmann (Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände – BDA)*

Rationalisierungsstrategien im demografischen Wandel

Handlungsfelder, Leitbilder und Lernprozesse

Hentrich, J.; Latniak, E. (Hrsg.)

2013, VIII, 307 S. 36 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-658-02568-7