

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	V
Danksagung	VII
Inhaltsverzeichnis	IX
Tabellenverzeichnis	XIII
Abbildungsverzeichnis	XIV
1 Einleitung	1
1.1 Strukturelle Konzeption	3
1.2 Forschungsüberblick zu Führung	6
1.2.1 Definition von Führung	6
1.2.2 Klassifikation der Führungsforschung	6
1.3 Forschungsüberblick zu geteilter Führung	10
1.3.1 Definition von geteilter Führung	10
1.3.2 Theoretische Grundlagen und historische Entwicklung	13
1.3.3 Aktueller Forschungsstand	21
1.3.4 Abgrenzung zu kollektiven Führungstheorien	24
1.3.5 Dimensionen geteilter Führung	29
1.3.6 Operationalisierungen	30
1.3.6.1 Verhaltensbasierte Operationalisierung	31
1.3.6.2 Netzwerkbasierte Operationalisierung	33
1.3.6.3 Gegenüberstellung der Operationalisierungen	34
1.4 Forschungsfragen	36
2 Metaanalyse zu geteilter Führung und Leistung (Studie 1)	41
2.1 Einleitung	42
2.2 Methode	44
2.2.1 Literaturrecherche	45
2.2.2 Kodierung	49

2.2.3	Metaanalytische Berechnungen	50
2.3	Ergebnisse	52
2.3.1	Allgemeine Metaanalyse	52
2.3.2	Moderatorenanalysen	53
2.4	Diskussion	55
2.4.1	Limitationen der Metaanalyse	59
2.4.2	Praktische Implikationen	61
2.5	Fazit	62
3	Qualitative Interviewstudie zu geteilter Führung (Studie 2)	63
3.1	Einleitung	64
3.2	Methode	65
3.2.1	Stichprobe	66
3.2.2	Ablauf der Interviews	69
3.2.3	Vorgehen bei der Auswertung	71
3.3	Ergebnisse	76
3.3.1	Individuelle Einflussfaktoren	77
3.3.2	Zwischenmenschliche Einflussfaktoren	81
3.3.3	Organisationale Einflussfaktoren	86
3.4	Diskussion	91
3.4.1	Limitationen der Interviewstudie	96
3.4.2	Praktische Implikationen	98
3.5	Fazit	99
4	Quantitative Fragebogenstudie zu geteilter Führung (Studie 3)	100
4.1	Einleitung	101
4.2	Methode	103
4.2.1	Stichprobe	103
4.2.2	Messinstrumente	105
4.2.3	Pretest	107
4.2.4	Aggregation auf Teamebene	108
4.2.5	Überprüfung der Faktorenstruktur	109
4.3	Ergebnisse	112
4.3.1	Deskriptive Statistiken	112
4.3.2	Überprüfung der Hypothesen	113
4.4	Diskussion	114
4.4.1	Limitationen der quantitativen Studie	117
4.4.2	Praktische Implikationen	119

4.5	Fazit	120
5	Synthese und Fazit	122
5.1	Beitrag zur Forschung	125
5.2	Limitationen	130
5.3	Praktische Implikationen	131
5.4	Fazit	135
	Literaturverzeichnis	137

Geteilte Führung

Ein Paradigmenwechsel in der Führungsforschung

Werther, S.

2013, XIV, 154 S. 6 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-03579-2