
Vorwort

Der Titel dieses Buches will vieles und doch letztlich nur eines aussagen: Das System der Personalentwicklung braucht Wandel. Und dass der mündige Mitarbeiter als Schlüssel zum Erfolg verstanden wird, bedingt bei vielen Verantwortlichen ein Umdenken. Denn die Wertschätzung von Mitarbeitern sowie deren Fähigkeiten muss den Mittelpunkt bilden im Bemühen um die Wertsteigerung des Humankapitals.

Durch den Wandel zur Dienstleistungs- sowie Wissensgesellschaft ist das humane Kapital im Unternehmen immer weniger in der physischen Schaffenskraft der Mitarbeiter begründet. Zwar sind produzierende Industriezweige noch immer ein entscheidender Wirtschaftsfaktor in unserem Wirtschaftssystem, aber die Anforderungen an die Mitarbeiter sind längst nicht mehr rein körperlicher Natur. Die Bedienung von Maschinen, die Technik und die galoppierende Entwicklung der Informationstechnologie fordern zunehmend auch intellektuelle Fähigkeiten. Fachwissen, *IT-Skills* und auch *Soft-Skills* der Mitarbeiter, wie z. B. Lern-/Entwicklungskompetenz und Handlungskompetenz, werden in Zukunft entscheidende Wettbewerbsfaktoren sein. Es wird also immer deutlicher, wie komplex die Aufgabe ist, Mitarbeiter im Lernprozess zu halten, und wie vielgestaltig die Erfolgsvariablen einer wirkungsvollen Kompetenzentwicklung bei Mitarbeitern sind.

Somit gilt es, die Vision vom mündigen Mitarbeiter zu präzisieren und ein System zu entwickeln, das den Weg dorthin bereitet. Genau das wären die Vorgaben für dieses Buch, damit der Leser auch ein Manual in den Händen hält, das dabei hilft, Vision zur Wirklichkeit werden zu lassen.

Für die wertvollen Impulse zum selbstorganisierten Lernen und zur Umsetzung reformpädagogischer Ideale danke ich den Schülerinnen/Schülern und natürlich den Lernbegleiterinnen/Lernbegleitern der *Freien Schule Lindau* sowie der *Tagesschule Sesam* in Düdingen (Schweiz). Letztendlich waren es die Schülerinnen/Schüler, die einen eindrucksvollen Einblick in die Wirkungsweise der Motivationsmechanismen des freien Lernens gewährt haben. Ihnen gehört mein besonderer Dank. Ihre Konzentration sowie Ernsthaftigkeit in der Bearbeitung von Aufgaben und ihre Freude am Lernen im Allgemeinen sowie am kollaborativen Lernen im Besonderen versetzen jeden Betrachter nicht nur in Erstaunen, sondern fordern auch Hochachtung gegenüber denen, die tagtäglich Anreize zum Lernen schaffen und Hilfestellungen zum Selbstlernen geben.

Danken möchte ich ebenfalls meiner Frau Therese, die zum einen kritisch Inhalte wie Ideale hinterfragte, zum anderen immer wieder wertvolle Impulse zur Weiterentwicklung des Buches gab.

Wasserburg (Bodensee), im Januar 2012

Werner Bünnagel

Selbstorganisiertes Lernen im Unternehmen

Motivation freisetzen, Potenziale entfalten, Zukunft
sichern

Bünnagel, W.

2013, XV, 173 S., Softcover

ISBN: 978-3-8349-4263-0