

Vorwort

Die vorliegende Dissertation entstand während meiner Tätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Passau und an der Zeppelin Universität. Der interdisziplinäre Kontext erwies sich für die Entfaltung meines Forschungsprofils von unschätzbarem Wert und wird unvergesslich sein. Sehr große Dankbarkeit gilt besonders meinem Doktorvater, Herrn Prof. Dr. Rolf Bühner, für die Annahme des Dissertationsthemas und fortlaufende Betreuung sowie für die Begutachtung dieser Arbeit. Frau Prof. Dr. Marina Fiedler spreche ich für die Übernahme des Co-Referates ebenfalls meinen Dank aus. Institutionenübergreifend danke ich sehr herzlich Herrn Prof. Dr. Stephan A. Jansen und Frau Prof. Dr. Heike Proff für die Unterstützung, Förderung und Prägung, die ich erfahren durfte. Richtungsweisende Anregungen erhielt ich auch von Teilnehmern des Academy of Management Annual Meetings 2010 in Montréal, der Israel Strategy Conference 2010 in Haifa, des EIASM-Workshops „Organisational Network Analysis and Visualisation“ 2009 in Brüssel und der International Conference on Competence-Based Management 2008 in Kopenhagen. Ich danke Herrn Dr. Clemens Brugger, Herrn Dipl.-Oec. Tim Göbel und Herrn Dr. Andreas Huchler für regelmäßige Rückmeldungen im Rahmen unserer Kolloquien und Frau Dr. Anja Ullrich für die mehrfache Durchsicht meiner Dissertation. Herr Dr. Philip Leifeld war ein geschätzter Ansprechpartner im Rahmen der netzwerkanalytischen Betrachtung. Herrn Prof. Dr. Wolfgang Härdle an der Humboldt-Universität zu Berlin danke ich für die Ermöglichung eines Gastforschungsaufenthalts im DFG-Sonderforschungsbereich „Ökonomisches Risiko“ (SFB-649) und für den Zugang zu den Instituts-Datenbanken. Der Forschungsausschuss der Zeppelin Universität gewährte eine finanzielle Projektförderung für die Durchführung des empirischen Teils. Die Entwicklung meiner Dissertation und aller weiteren Forschungspapiere wurde durch meinen Familien- und Freundeskreis eng begleitet, unterstützt und ermutigt und unpässliche Phasen stabilisiert. Ihnen gegenüber wurde mein Respekt und Dank jeweils in persönlicher Situation zum Ausdruck gebracht.

Kathrin Haberle

Macht und kognitive Flexibilität

Eine Analyse von Geschäftsführungsvorsitzenden mit
und ohne Board-Vorsitz in ausgewählten Branchen

Haberle, K.

2013, XV, 88 S. 10 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-8349-4475-7