

# Vorwort

---

In einer Zeit der Krisen, Paradigmenwechsel und Neubeginne – einer Zeit, in der wir alle und die Welt in Bewegung sind – stehen vor allem Unternehmer, Führungskräfte und Personalentwickler vor besonderen Herausforderungen. Sie sind gefragt als strategische Architekten mit Weitblick, geschäftliche Verbündete mit Verhandlungsgeschick, operative Gestalter höchster Komplexität, glaubwürdige Katalysatoren von Veränderungen, gefragte Integratoren von Interessen und Kulturen, stabile Größen mit emotionalem Gleichmut und vieles mehr! Zahlreiche Widersprüche sind zu bewältigen und die eigene Wandelbarkeit ist Voraussetzung, um immer wieder neue, »vitale« Lösungen für die Weiterentwicklung der Organisation zu finden. Wann und wo haben sie Möglichkeiten, sich dazu inspirieren zu lassen? Wie gelingt es, Organisationen auf die nächste Stufe der Performance und Weiterentwicklung zu führen? Und vor allem: Wie werden die Menschen einer Organisation dazu »beflügelt«?

Uns Autoren liegt dabei die Zukunftsfähigkeit von Organisationen und die Professionalität der darin agierenden Menschen am Herzen. Freilich sollen Einzelpersonen nicht überschätzt werden, denn vielmehr ist es die Interaktion aller Beteiligten und die Einbettung in stimmige Strukturen und Prozesse, welche zählt. Wenn das mit strategischem Bewusstsein geschieht und an die aktuell zu gestaltenden Aufgaben anknüpft, dann können jene »Führungs-Kräfte« entstehen, die Organisationen, Institutionen, Gesellschaften etc. tragen und die Grundlage für eine gelungene Performance sind. Das heißt insbesondere Qualitäten wie Innovationskraft, Produktivität, Umsetzungsstärke, Kommunikations- und Integrationsfähigkeit, Veränderungsfreude und die Reflexionsfähigkeit in Bezug auf Haltungen, Denk- und Handlungsmuster.

Deshalb laden wir Sie ein, sowohl die spezifischen als auch die komplexen Führungsanforderungen der heutigen Zeit sowie deren Implikationen für eine nachhaltige Personal- und Organisationsentwicklung zu verstehen und vor allem »aus der Praxis für die Praxis« relevante Aspekte einer erfolgreichen Umsetzung zu entdecken. Denn hierauf wurde besonders Wert gelegt: eine theoretische Einbettung einerseits sowie konkrete, praktikable Anregungen für das eigene Tun andererseits.

Herzlichen Dank an alle, die uns bei der Entstehung mit ihren Fragestellungen, Ideen und als Vorbilder geleitet und bestärkt haben und auch ein Danke an den Springer-Verlag, der tatkräftig die besten Rahmenbedingungen für eine schnelle Umsetzung verfügbar gemacht hat.

**Claus D. Eck**

**Klaus Götz**

**Andrea Küttner**

**Jana Leidenfrost**

Führungskräfteentwicklung

Angewandte Psychologie für Managemententwicklung  
und Performance-Management

Eck, C.D.; Leidenfrost, J.; Küttner, A.; Götz, K.

2014, X, 89 S., Softcover

ISBN: 978-3-642-41059-8