

Vorwort

Die Idee zu diesem Buch entstand aus der Erkenntnis, dass Ärzte und Ärztinnen heute neue und andere Anforderungen an den Klinikbetrieb stellen. Insbesondere jüngere Ärztinnen und Ärzte wünschen sich eine geregelte Arbeitszeit und eine gute Ausbildung mit qualifizierten Mentoren und Chefärzte, die die Notwendigkeit der Weiterentwicklung der fachlichen aber auch der Führungskompetenzen sehen. Um ein gutes Umfeld zu schaffen, sollte ein Arbeitsklima vorhanden sein, das Teamarbeit, Projektarbeit, Karrierepfade und Talentmanagement mit einschließt.

Hierzu gehört auch die Integration ausländischer Ärzte, die aus einem anderen Kulturraum kommen und mit den Gepflogenheiten in unseren Kliniken nicht so vertraut sind. Im Rahmen verschiedener Maßnahmen kann überlegt werden, wie das zwischenmenschliche Miteinander verbessert werden kann. So haben einige Kliniken schon einen Kulturtag eingerichtet, bei dem ausländische Ärzte über die kulturelle Prägung in ihrem Land berichten. Wichtig ist, dass das Verständnis für andere Formen der Führung wächst und eine Auseinandersetzung hiermit professionell erfolgen kann.

Die Bindung hochqualifizierter Ärzte gelingt dann sehr gut, wenn gewisse Rahmenbedingungen gegeben sind, so sollte beispielsweise eine Vielzahl von unterschiedlichen Karrierepfaden vorhanden sein, die Fort- und Weiterbildung im Rahmen der Dienstzeit stattfinden können und die Finanzierung der Fortbildung von der Klinik übernommen werden. Wichtig sind Arbeitsmodelle für Ärzte und Ärztinnen mit Kindern, die eine Vereinbarkeit von Familie und Beruf gewährleisten. Darüber hinaus sollte es möglich sein, für eine älter werdende Gesellschaft präventive Gesundheitsmaßnahmen anzubieten, damit die Mitarbeiter gesund und leistungsfähig bleiben.

Diese Überlegungen führen nun aus ökonomischer, arbeits- und organisationspsychologischer, rechtlicher und kommunikativer Sicht zum Inhalt dieses Buchs. Damit erhalten Sie als Leser einen grundlegenden, umfassenden und praxisnahen Überblick über die Personalmanagement-Methoden und deren Anwendung in Krankenhaus und Arztpraxis.

Dr. Helga Kirchner

Prof. Dr. Markus Flesch

Emmerich am Rhein und Soest, im Mai 2014

Personalmanagement für Leitende Ärzte

Kirchner, H.; Flesch, M. (Hrsg.)

2014, XV, 208 S. 55 Abb. Book + eBook., Hardcover

ISBN: 978-3-642-41349-0