
Vorwort zur 3. Auflage

Herzlichen Glückwunsch, ab heute sind Sie Führungskraft und nicht mehr Kollege oder Kollegin! Vielleicht sind Sie nun endlich da, wo Sie schon immer sein wollten. Vielleicht kam der Wechsel in eine Führungsposition schnell und überraschend, vielleicht ist es etwas, auf das Sie lange hingearbeitet haben. Wie dem auch sei: Ab heute haben Sie die Chance, viele Themen, die Sie schon immer anpacken wollten, anzugehen. In diesem Buch zeigen wir Ihnen, wie Sie Ihre neue Aufgabe erfolgreich ausgestalten können. Wir geben Ihnen Hinweise, wie Sie die wesentlichen Handlungsfelder identifizieren und wie Sie gefährliche Klippen auf dem Weg zu einer erfolgreichen Führungsarbeit umschiffen.

Vielleicht gehören Sie jedoch auch zu den neuen Führungskräften, die dieser neuen Situation mit einer Portion Skepsis und mit kleinen Selbstzweifeln begegnen. Dann hegen Sie eher Gedanken wie: Werde ich den Herausforderungen gewachsen sein? Wie werden mir meine ehemaligen Kollegen begegnen, jetzt, da ich Chef bin? Werden Sie mich als solcher akzeptieren, vor allem da einige im Team deutlich älter und erfahrener sind als ich? Muss ich mich total verändern, und an welchen Stellen darf oder muss ich bleiben, wie ich bin? In diesem Buch geben wir Ihnen Hilfestellungen, wie Sie sich souverän positionieren können, ohne Ihre eigene Persönlichkeit verbiegen zu müssen.

Wir alle müssen in immer weniger Zeit immer mehr erreichen, und vielleicht stehen Sie in Ihrer neuen Aufgabe gerade jetzt schon voll unter Druck. Sollte dies auf Sie zutreffen, empfehlen wir Ihnen gleich zu Beginn das Quick-Start-Kapitel, das kurz auf einige der dringendsten und häufigsten Fragen eingeht.

Wir stellen Ihnen verschiedene Instrumente, Techniken und Ideen vor, mit denen Sie besonders als neuer Vorgesetzter Ihrer ehemaligen Kollegen Ihr eigenes Vorgehen überprüfen und optimieren können. So bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihren Einstieg optimal zu meistern. Alle Tipps, Checklisten und Vorlagen stammen aus unserer praktischen Arbeit mit Führungskräften in Trainings und Coachings. Wir haben sie gemeinsam mit Führungskräften, die sich in einer vergleichbaren Position wie Sie befinden und wie Sie ehemalige Kollegen führen, entwickelt, verbessert und vielfach erprobt. Wir glauben, dass nachhaltig erfolgreiche Führung mehr braucht als gute Gesprächsführung. Gerade wenn Sie wirklich etwas bewegen wollen, ist gute Führung immer auch professionelles Management. Darum erfahren Sie in diesem Buch nicht nur etwas über das „Wie?“, sondern auch einiges über das „Was?“ und „Warum?“ guter Führung.

Selbstverständlich arbeiten auch wir daran, uns kontinuierlich zu verbessern und unser Wissen weiterzuentwickeln. Wenn Sie also Verbesserungsvorschläge oder Kritik haben oder uns einfach an Ihren Erfahrungen teilhaben lassen möchten, dann schreiben Sie bitte an Mitarbeiterfuehrung@Profil-M.de. Und nun viel Spaß beim Lesen und viel Erfolg bei der Umsetzung!

Christian Stöwe
Lara Keromosemito
Alexander Fritz

Vom Kollegen zum Vorgesetzten
So entwickeln Sie Ihre Führungsstrategie
Stöwe, C.; Keromosemito, L.; Fritz, A.
2014, XXIII, 160 S. 39 Abb., Hardcover
ISBN: 978-3-658-02162-7