

Vorwort

Das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) richtete im Förderprogramm „Arbeiten – Lernen – Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt“ den Förderschwerpunkt „Balance von Flexibilität und Stabilität in einer sich wandelnden Arbeitswelt“ ein. Hierfür war die Erkenntnis ausschlaggebend, dass es zur Förderung nachhaltiger Innovationen in der Arbeitswelt neuer Formen der Vermittlung zwischen Flexibilität und Stabilität bedarf. Hier setzte das Projekt VERRED „Vertrauen in flexiblen Unternehmen – reflexiv, erfahrungsbasiert, dynamisch: Neue Verfahren zur Bewältigung der Risiken des Wandels“ (07/2009 bis 04/2013) an. Auf den Forschungsarbeiten und -ergebnissen dieses Projekts beruht dieses Buch. Dabei wurde an langjährige Arbeiten zur Rolle informeller Prozesse und zur Bedeutung von Erfahrungswissen in der Arbeit angeknüpft.

Wir danken an dieser Stelle allen, die zum Gelingen des Forschungsvorhabens beigetragen haben. Besonders gilt dieser Dank den fünf beteiligten Unternehmen und ihren MitarbeiterInnen für ihre Beteiligung als offene und aktive Interview- und Gestaltungspartner sowie der Beratungsgesellschaft C3 (Christian Schmidt) für die Expertise aus der Beratung und die Unterstützung bei Transferaktivitäten. Auch danken wir dem Projektträger Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR) – insbesondere Frau Dr. Ursula Reuther – für die kooperative Unterstützung des Forschungsvorhabens und Frau Karla Kempgens und Herrn Frank Seiß für die professionelle grafische und redaktionelle Betreuung des vorliegenden Buchs.

München, im Januar 2014

Die AutorInnen

Vertrauen und Vertrauenswürdigkeit
Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik jenseits formeller
Regulierung

Bohle, F.; Bolte, A.; Huchler, N.; Neumer, J.;

Porschen-Hueck, S.; Sauer, S.

2014, XVIII, 312 S. 5 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-02657-8