
Vorwort

In diesem Buch geht es um Executive Search, auch Direkt-Ansprache von Führungskräften genannt. Diese Kernaufgabe der Personalberatung hat inzwischen eine enorme Verbreitung erfahren. In den letzten Jahren sind etliche Publikationen erschienen, die sich mit diesem Themenkreis beschäftigen.

Hier wird zum ersten Mal der Versuch gemacht, einen Ratgeber zu entwickeln, der Personalchefs und anderen Führungskräften, die Personalberater beauftragen, Tipps und Hinweise zur Auswahl und Führung dieser Dienstleister gibt.

Das Buch ist aus der Praxis für die Praxis geschrieben. Es ist die Essenz von mehr als 28 Jahren Berufserfahrung in der Branche, davon über 26 Jahre als verantwortlicher Partner in führenden internationalen Executive Search-Unternehmen.

Den richtigen Personalberater auszuwählen und als seinen Botschafter in den Markt der Führungskräfte zu entsenden, ist für die Qualität der Besetzung von Vakanzen von außen von enormer Bedeutung. Hierbei sowie bei der pragmatischen Führung von Personalberatern soll dieses Buch unterstützen.

An diesem Buch haben meine Kollegen, Ann Frances Kelly und Bernhard Bachtrögl durch kritische Diskussionen und praktische Hinweise entscheidend mitgewirkt. Ihnen gilt mein herzlicher Dank.

Düsseldorf, November 2013

Dr. Rolf Dahlems

Personalberater erfolgreich auswählen und führen
Was Personalverantwortliche und Manager über
Executive Search wissen müssen

Dahlems, R.

2014, VII, 108 S. 2 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-03417-7