
Inhaltsverzeichnis

1	Das Problem: Woher kommen die Kandidaten?	1
2	Personalberatung – ein weites Feld	3
3	Wie Personalberater akquirieren	7
4	Kriterien zur Auswahl des Personalberaters	19
5	Methoden zur Auswahl des Personalberaters	29
6	Erwartungen an den Personalberater	33
7	Führen des Personalberaters	41
8	Nutzung des Personalberaters über das konkrete Projekt hinaus	73
9	Die zehn häufigsten Fehler bei der Auswahl und Beauftragung von Personalberatern	77
10	Zwölf Gründe, warum ein Personalberater gerne mit dem Klienten zusammenarbeitet	91
11	Weiterführende Informationen	95
	Glossar: Begriffe der Personalberatung	105

Personalberater erfolgreich auswählen und führen
Was Personalverantwortliche und Manager über
Executive Search wissen müssen

Dahlems, R.

2014, VII, 108 S. 2 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-03417-7