

Anhang

1. Codebeschreibungen

a) SZENARIO 1	262
b) SZENARIO 2	265
c) SZENARIO 3	268

2. Datentabellen SZENARIO 1

a) Übersicht.....	271
b) Entwicklung der Anzahl Koalitionsmitglieder.....	272
c) Entwicklung der Anzahl Gegner	276
d) Prozessverlauf.....	280
e) Ticks	284
f) Häufigkeit und Ticks nach Anzahl Agenten.....	288

3. Datentabellen SZENARIO 2

a) Test Leitungsspanne	289
b) Test Leitungstiefe	290
c) Test bei gleicher Agentenanzahl	291

4. Datentabellen SZENARIO 3

a) Übersicht.....	292
b) Prozessverlauf Koalition	293
c) Prozessverlauf Gegenkoalition	297

1. Codebeschreibungen

a) Szenario 1: Grundmodell

```

;;;;;;;;;;;;;;
;; Declarations ;;
;;;;;;;;;;;;;;

breed [Akteure]
breed [Befürworter]
breed [Gegner]
breed [Member]

turtles-own
[ Beitrag1
  Beitrag2
  Beitrag3
  Nutzen_pos?
  target ]

;;;;;;;;;;;;;;
;; Setup Procedures ;;
;;;;;;;;;;;;;;

to setup
  clear-all
  ask patches
  [ set pcolor grey + 4 + (random-float 0.8)]
  setup-turtles
  check_Status
  reset-ticks
end

to setup-turtles
  create-Member 1 [ setxy random-xcor random-ycor]
  ask Member
  [set Nutzen_pos? true
   set color green
   set shape "person"
   set size 1.5
   set beitrags1 random 100
   set beitrags2 random 100
   set beitrags3 random 100
   set target one-of turtles
   face target]

  create-Akteure Anzahl_Agenten [ setxy random-xcor random-ycor ]
  ask Akteure
  [set Nutzen_pos? true OR false AND
   (random 100 < Wandlungsbereitschaft)
   set beitrags1 random 100
   set beitrags2 random 100
   set beitrags3 random 100
   set target one-of turtles
   face target]
end

to check_Status
  ask Akteure
  [ifelse (Nutzen_pos? = false)
   [ set breed Gegner

```

```

        set color red
        set size 1.5
        set shape "person" ]

    [ set breed Befürworter
      set color blue
      set size 1.5
      set shape "person" ]
  ]
end

;;;;;;;;;;;;;;
;; Go Procedures ;;
;;;;;;;;;;;;;;

to go
  if (sum [beitrag1] of turtles with [color = green] >= sum [beitrag1]
of turtles * erforderlicher_Beilrag1 / 100) OR not any? member with [bei-
trag3 > 0] [stop]
  move-Member
  get-a-member
  lose-Beitragswert
  stop-member
  tick
end

to move-Member

  ask Member
  [if distance target = 0
    [ set target one-of turtles
      face target ]
    ifelse distance target < 1
    [ move-to target ]
    [ fd 1 ]
  ]
  tick
end

to get-a-member
  ask turtles with [color = blue]
  [ if any? other turtles-here with [breed = member]
    [ set breed Member
      set color green
      set shape "person" ]
  ]

  ask turtles with [color = red]
  [ if any? member-here with [Beitrag2 > [Beitrag2] of myself]
    [ set breed Member
      set color green
      set shape "person" ]
  ]
  tick
end

to lose-Beitragswert
  ask Member
  [ if (any? other turtles-here)
    [set Beitrag3 (Beitrag3 - 10) ]
  ]
  tick
end

```

```
end

to stop-member
  ask member
  [ if Beitrag3 <= 0
    [ set breed Akteure
      set color green
      set shape "person" ]
    ]
end
```

b) Szenario 2: Top-down- vs. Bottom-up-Initiativen

```

;;;;;;;;;;;;;;
;; Declarations ;;
;;;;;;;;;;;;;;

breed [Befürworter]
breed [Gegner]
breed [Member]
turtles-own
[ Beitrag1
  Beitrag2
  Nutzen_pos?
  number generation]

;;;;;;;;;;;;;;
;; Setup Procedures ;;
;;;;;;;;;;;;;;

to setup
  clear-all
  ask patches
  [ set pcolor grey + 4 + (random-float 0.8)]
  setup-turtles
  setup-status
  create_Initiator
  reset-ticks
end

to setup-turtles
  create-turtles 1
  [ set generation 0
    set xcor 0
    set ycor 70
    set shape "person" ]
  ask turtles [ make-a-hierarchy ]
end

to make-a-hierarchy994
  if generation = 4 [ stop ]
  let current-number 0
  let offset 1
  hatch 4 [set current-number current-number + 1
    set generation [ generation ] of myself + 1
    if generation = 1 [ set offset 5.5]
    if generation = 2 [ set offset 1.25]
    if generation = 3 [ set offset 0.7]
    if generation = 4 [ set offset 0.5]
    if generation = 5 [ set offset 0.1]
    if current-number = 1 [ set xcor [ xcor ]
      of myself + 0.75 * offset ]
    if current-number = 2 [ set xcor [ xcor ]
      of myself - 0.75 * offset ]
    if current-number = 3 [ set xcor [ xcor ]
      of myself + 2 * offset ]
    if current-number = 4 [ set xcor [ xcor ]
      of myself - 2 * offset ]
    set ycor 70 - generation * 5
    create-link-with myself
    make-a-hierarchy ]

```

⁹⁹⁴ Der Code der Hierarchie wurde in Anlehnung an Petermann 2010, S. 273-280, programmiert.

```

    ask links
    [ set color gray - 1 ]
end

to setup-status
  ask turtles
  [set Nutzen_pos? true OR false AND (random 100 < Wandlungsbereitschaft)
   set beitrags1 random 100
   if generation = 0 [ set beitrags2 100]
   if generation = 1 [ set beitrags2 75]
   if generation = 2 [ set beitrags2 50]
   if generation = 3 [ set beitrags2 25]
   if generation = 4 [ set beitrags2 0]
   check_status ]
end

to check_Status
  ifelse (Nutzen_pos? = false)
    [ set breed Gegner
      set color red
      set shape "person" ]
    [ set breed Befürworter
      set color blue
      set shape "person"]
end

to create_Initiator
  ask one-of turtles with [generation = Start_Initiative]
  [set Nutzen_pos? true
   set breed member
   set shape "person"
   set color green ]
end

;;;;;;;;;;;;;;
;; Go Procedures ;;
;;;;;;;;;;;;;;

to go
  if (sum [beitrags1] of turtles with [color = green] >= sum [beitrags1]
    of turtles * erforderlicher_Beitrag1 / 100) OR ticks = 50 [stop]
  become-a-member
  tick
end

to become-a-member
  ask turtles with [color = blue]
  [ if (any? link-neighbors with [breed = member])
    [ set breed Member
      set color green
      set shape "person"]]
  ask turtles with [color = red AND generation = 4]
  [ if any? link-neighbors with [breed = member AND generation = 3]
    [ set breed Member
      set color green
      set shape "person"]]
  ask turtles with [color = red AND generation = 3]
  [ if any? link-neighbors with [breed = member AND generation = 2]
    [ set breed Member
      set color green
      set shape "person"]]

```

```
ask turtles with [color = red AND generation = 2]
[ if any? link-neighbors with [breed = member AND generation = 1]
  [ set breed Member
    set color green
    set shape "person" ]
  ]
ask turtles with [color = red AND generation = 1]
[ if any? link-neighbors with [breed = member AND generation = 0]
  [ set breed Member
    set color green
    set shape "person" ]
  ]
tick
end
```

c) Szenario 3: Konkurrierende Koalitionen

```

;;;;;;;;;;;;;;
;; Declarations ;;
;;;;;;;;;;;;;;

breed [Akteure]
breed [Befürworter]
breed [Gegner]
breed [Member1]
breed [Member2]

turtles-own
[ Beitrag1
  Beitrag2
  Beitrag3
  Nutzen_pos?
  target]

;;;;;;;;;;;;;;
;; Setup Procedures ;;
;;;;;;;;;;;;;;

to setup
  clear-all
  ask patches
  [ set pcolor grey + 4 + (random-float 0.8)]
  setup-turtles
  check_Status
  reset-ticks
end

to setup-turtles
  create-Member1 1 [ setxy random-xcor random-ycor]
  ask Member1
  [set Nutzen_pos? true
   set color green
   set shape "person"
   set size 1.5
   set beitrags1 random 100
   set beitrags2 random 100
   set beitrags3 random 100
   set target one-of turtles
   face target]

  create-Member2 1 [ setxy random-xcor random-ycor]
  ask Member2
  [set Nutzen_pos? true
   set color yellow
   set shape "person"
   set size 1.5
   set beitrags1 random 100
   set beitrags2 random 100
   set beitrags3 random 100
   set target one-of turtles
   face target]

  create-Akteure Anzahl_Agenten [ setxy random-xcor random-ycor ]
  ask Akteure
  [set Nutzen_pos? true OR false AND (random 100 < Wandlungsbereitschaft)
   set beitrags1 random 100
   set beitrags2 random 100

```



```

        set beitrags3 random 100
        set target one-of turtles
        face target]
end

to check_Status
  ask Akteure
    [ifelse (Nutzen_pos? = false)
      [ set breed Gegner
        set color red
        set shape "person"
        set size 1.5 ]
      [ set breed Befürworter
        set color blue
        set shape "person"
        set size 1.5 ]
    ]
end

;;;;;;;;;;;;;;
;; Go Procedures ;;
;;;;;;;;;;;;;;

to go
if (sum [beitrags1] of turtles with [color = green] >= sum [beitrags1] of
turtles * erforderlicher_Beitrag1 / 100)OR (sum [beitrags1] of turtles
with [color = yellow] >= sum [beitrags1] of turtles * erforderli-
cher_Beitrag1 / 100)OR (not any? member1 with [beitrags3 > 0] AND not any?
member2 with [beitrags3 > 0]) [stop]
  move-Member
  get-a-member
  lose-Beitragswert
  stop-member
  tick
end

to move-Member
  ask Member1
  [if distance target = 0
    [ set target one-of turtles
      face target ]
    ifelse distance target < 1
    [ move-to target ]
    [ fd 1 ]]
  ask Member2
  [if distance target = 0
    [ set target one-of turtles
      face target ]
    ifelse distance target < 1
    [ move-to target ]
    [ fd 1 ]]
  tick
end

to get-a-member
  ask turtles with [color = blue OR color = yellow OR color = green]
  [ if (any? other turtles-here with [breed = member1])
    [ set breed Member1
      set color green
      set shape "person"
      set size 1.5 ]
    if (any? other turtles-here with [breed = member2])
    [ set breed Member2
```

```

        set color yellow
        set shape "person"
        set size 1.5 ]]
ask turtles with [color = red]
[ if any? member1-here with [Beitrag2 > [Beitrag2] of myself]
  [ set breed Member1
    set color green
    set shape "person"
    set size 1.5 ]
  if any? member2-here with [Beitrag2 > [Beitrag2] of myself]
    [ set breed Member2
      set color yellow
      set shape "person"
      set size 1.5 ]]
tick
end

to lose-Beitragswert
ask Member1
[ if (any? other turtles-here)
  [set Beitrag3 (Beitrag3 - 10) ]]
ask Member2
[ if (any? other turtles-here)
  [set Beitrag3 (Beitrag3 - 10)]]
tick
end

to stop-member
ask member1
[ if Beitrag3 <= 0
  [ set breed Akteure
    set color green
    set shape "person"
    set size 1.5 ]]
ask member2
[ if Beitrag3 <= 0
  [ set breed Akteure
    set color yellow
    set shape "person"
    set size 1.5 ]]
end

```

2. Datentabellen Szenario 1

a) Übersicht

	Wandlungsbereitschaft										
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
n	0	0	0	17	47	85	93	93	96	98	98
Ø Ticks (alle)	257,64	596,32	761,66	688,8	662	373,04	298,6	267,92	238,04	225	212,04
- Max	1136	1764	2580	1580	1436	980	708	472	388	372	320
- Min	0	0	0	0	0	0	4	0	8	40	0
- Spannweite	1136	1764	2580	1580	1436	980	704	472	380	332	320
- Standardabw.	220,91	469,26	472,32	440,53	312,59	173,24	99,18	89,44	59,39	45,69	45,02
Ø Ticks (erfolg.)				633,18	523,06	401,98	318,71	287,01	247,17	228,29	216,08
- Max				1028	852	824	708	472	388	372	320
- Min				392	360	260	220	188	172	164	148
- Spannweite				636	492	564	488	284	216	208	172
- Standardabw.				189,20	120,59	99,36	68,58	57,63	39,65	39,53	35,14
Ø B2 (Initiator)	46,05	48,64	47,24	49,52	44,52	49,75	48,43	47,48	49,1	49,13	41,93
- nur erfolgreiche				57,35	47,04	48,33	50,28	48,58	49,64	49,18	41,85
- nur gescheiterte				47,92	42,28	57,80	23,86	32,86	40,00	46,50	46,00
Ø B3 (Initiator)	46,81	47,88	48,74	43,76	49,43	50,3	51,96	47,51	44,68	50,22	53,46
- nur erfolgreiche				62,71	48,74	55,31	54,40	50,49	46,19	51,10	54,47
- nur gescheiterte				39,88	50,04	21,93	19,57	7,86	8,83	7,00	4,00

b) Entwicklung der Anzahl Koalitionsmitglieder

Ticks	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
0	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
4	1,12	1,11	1,15	1,18	1,09	1,15	1,15	1,14
8	1,24	1,21	1,31	1,33	1,24	1,38	1,39	1,39
12	1,53	1,34	1,53	1,52	1,42	1,56	1,57	1,62
16	1,65	1,53	1,69	1,78	1,63	1,84	1,82	1,96
20	1,71	1,77	1,88	2,10	1,86	2,11	2,20	2,32
24	1,94	2,09	2,16	2,39	2,16	2,42	2,63	2,64
28	2,00	2,28	2,38	2,74	2,41	2,82	3,00	3,00
32	2,29	2,40	2,62	3,08	2,69	3,17	3,42	3,44
36	2,82	2,70	2,92	3,54	2,98	3,54	3,96	4,01
40	3,41	3,02	3,14	3,91	3,41	4,05	4,45	4,73
44	4,00	3,38	3,40	4,40	3,91	4,54	5,20	5,44
48	4,53	3,70	3,76	4,95	4,41	5,32	5,94	6,07
52	5,00	4,23	4,08	5,58	4,91	6,18	6,74	6,98
56	5,76	4,68	4,54	6,32	5,52	6,99	7,61	7,95
60	5,94	5,02	5,18	7,29	6,18	8,06	8,57	9,10
64	6,47	5,49	5,64	8,20	6,98	8,92	9,56	10,20
68	6,82	5,79	6,12	9,17	7,83	9,91	10,53	11,44
72	7,47	6,43	6,72	10,17	8,80	11,00	11,97	12,88
76	7,88	6,96	7,34	11,18	9,74	12,47	13,28	14,58
80	8,76	7,47	8,00	12,28	10,68	14,06	14,86	16,18
84	9,41	8,40	8,75	13,52	12,03	15,63	16,63	17,96
88	10,00	8,98	9,55	14,77	13,24	17,50	18,64	19,93
92	10,82	9,47	10,41	16,25	14,76	19,33	20,40	22,27
96	11,41	10,30	11,40	17,84	16,26	21,27	22,72	24,80
100	12,47	11,02	12,62	19,38	17,97	23,40	25,22	27,62
104	13,59	12,00	13,92	20,84	19,80	25,63	27,78	30,67
108	14,76	12,72	15,02	22,40	21,45	27,76	30,85	33,63
112	15,82	13,72	16,15	24,52	23,35	30,26	33,66	36,89
116	17,24	14,62	17,65	26,32	25,43	33,26	37,01	40,49
120	18,53	15,89	19,22	28,31	27,47	36,32	40,31	44,30
124	19,59	17,15	20,94	30,72	29,84	39,76	43,54	48,30
128	21,06	18,23	22,54	32,81	32,26	43,14	47,56	52,37
132	22,41	19,51	24,19	35,04	34,90	46,44	51,42	56,34
136	24,00	21,00	26,00	37,57	37,85	50,23	55,26	61,00
140	25,59	22,62	27,78	40,04	40,85	53,73	59,62	65,91
144	27,18	24,04	30,05	42,91	43,84	57,44	64,14	70,78
148	29,18	25,66	31,69	45,78	47,11	61,76	68,45	75,47
152	30,76	27,55	33,98	49,23	50,31	65,96	73,21	80,44
156	32,41	29,47	36,18	52,34	53,49	70,27	78,40	85,62
160	33,47	31,17	38,36	55,88	56,81	74,39	83,43	90,50
164	34,94	33,11	40,59	59,32	59,96	78,60	88,73	95,44
168	36,88	35,26	42,93	62,63	63,60	82,77	93,68	100,34
172	38,76	37,43	45,80	66,14	67,47	87,40	98,72	105,08
176	41,06	39,57	48,12	69,81	71,00	91,88	103,39	109,92
180	42,94	41,62	50,71	73,26	74,73	96,02	107,89	114,45
184	45,06	43,77	53,22	76,68	78,58	100,51	112,67	118,62
188	47,41	45,57	56,19	79,99	82,75	105,06	117,14	123,03
192	48,82	48,04	58,95	83,47	86,66	109,25	121,83	127,04
196	50,59	49,94	61,67	86,97	90,39	113,71	125,52	130,73
200	52,71	52,09	64,33	90,41	94,19	117,55	129,29	134,13
204	55,24	54,49	66,93	94,00	97,62	120,72	132,43	137,59
208	57,06	56,89	70,11	97,53	101,34	124,31	135,30	140,50
212	59,06	59,23	73,21	100,77	105,02	127,80	138,18	143,39
216	61,88	61,74	75,98	104,17	108,68	130,80	140,53	145,90
220	64,29	64,06	79,05	107,38	111,99	133,80	142,94	147,96
224	66,06	66,45	81,85	110,45	115,39	136,67	145,19	149,95
228	68,00	69,02	85,01	113,53	118,18	139,60	147,02	151,49
232	69,47	71,02	87,85	116,28	120,87	142,24	148,78	153,21
236	71,59	73,77	90,62	119,24	123,69	144,33	150,29	154,83
240	73,65	76,00	93,46	122,20	126,31	146,28	151,64	156,04
244	76,06	78,66	96,16	125,38	128,89	148,34	152,72	157,09
248	78,41	80,87	98,86	128,08	131,44	150,27	153,81	157,91

252	80,65	83,53	101,45	130,46	133,77	151,82	154,79	158,67
256	81,88	85,68	104,22	132,75	136,04	153,13	155,56	159,22
260	84,53	88,36	106,69	135,03	138,01	154,35	156,23	159,73
264	86,29	90,68	109,13	137,15	139,61	155,65	156,91	160,03
268	87,88	92,66	111,61	139,24	141,62	156,72	157,72	160,42
272	89,82	94,72	114,32	141,27	143,42	157,71	158,30	160,77
276	92,06	96,91	116,51	142,85	145,01	158,45	158,73	161,16
280	94,06	98,83	118,69	144,48	146,22	159,07	159,32	161,40
284	95,94	100,98	120,91	146,18	147,53	159,58	159,60	161,65
288	98,35	103,00	123,34	147,53	148,92	160,03	159,78	161,92
292	100,24	105,09	125,26	149,03	150,18	160,35	159,98	162,07
296	101,88	106,96	127,15	150,39	151,14	160,55	160,22	162,22
300	103,41	108,60	129,00	151,30	152,09	160,73	160,44	162,39
304	104,71	110,81	130,82	152,44	152,76	161,00	160,64	162,48
308	106,53	112,68	132,39	153,30	153,63	161,25	160,88	162,55
312	108,47	113,89	133,86	154,16	154,34	161,48	161,07	162,66
316	109,82	115,85	135,40	155,18	155,11	161,67	161,20	162,71
320	111,82	117,66	136,91	155,86	155,60	161,83	161,36	162,76
324	113,41	119,49	138,41	156,49	156,26	161,98	161,51	162,76
328	114,53	120,98	139,98	157,14	156,90	162,07	161,57	162,76
332	115,82	122,43	141,36	157,71	157,44	162,13	161,63	162,76
336	117,47	124,47	142,49	158,19	157,88	162,21	161,73	162,76
340	118,18	125,87	143,59	158,58	158,30	162,27	161,87	162,76
344	119,18	127,36	144,79	158,96	158,58	162,27	162,01	162,76
348	120,53	128,79	145,78	159,26	158,89	162,34	162,08	162,76
352	122,06	129,98	146,72	159,49	159,19	162,39	162,20	162,76
356	123,47	131,09	147,55	159,69	159,41	162,40	162,27	162,76
360	124,41	132,49	148,58	159,89	159,72	162,41	162,37	162,76
364	125,47	133,60	149,40	160,09	159,99	162,46	162,41	162,76
368	126,35	134,74	150,16	160,23	160,19	162,49	162,45	162,76
372	128,88	135,79	150,74	160,39	160,33	162,54	162,47	162,76
376	130,00	136,94	151,54	160,49	160,47	162,56	162,47	162,76
380	130,59	137,81	151,99	160,66	160,59	162,61	162,47	162,76
384	131,76	138,98	152,84	160,76	160,74	162,67	162,47	162,76
388	132,59	140,34	153,32	160,85	160,86	162,68	162,47	162,76
392	133,24	141,55	153,86	161,01	160,95	162,68	162,47	162,76
396	134,35	142,38	154,38	161,10	161,06	162,68	162,47	162,76
400	135,41	143,40	154,82	161,14	161,14	162,68	162,47	162,76
404	136,18	144,30	155,26	161,19	161,18	162,68	162,47	162,76
408	137,00	145,11	155,64	161,26	161,25	162,68	162,47	162,76
412	138,12	145,96	156,02	161,27	161,35	162,68	162,47	162,76
416	139,00	146,72	156,45	161,32	161,38	162,68	162,47	162,76
420	139,82	147,51	156,74	161,32	161,41	162,68	162,47	162,76
424	140,41	148,34	156,94	161,33	161,52	162,68	162,47	162,76
428	141,53	148,98	157,20	161,37	161,55	162,68	162,47	162,76
432	142,12	149,72	157,41	161,43	161,60	162,68	162,47	162,76
436	142,71	150,40	157,61	161,44	161,65	162,68	162,47	162,76
440	143,18	150,74	157,76	161,44	161,72	162,68	162,47	162,76
444	143,76	151,45	157,91	161,48	161,76	162,68	162,47	162,76
448	144,18	151,98	158,06	161,51	161,77	162,68	162,47	162,76
452	144,53	152,40	158,22	161,51	161,81	162,68	162,47	162,76
456	145,29	152,77	158,38	161,52	161,84	162,68	162,47	162,76
460	145,94	153,34	158,49	161,56	161,91	162,68	162,47	162,76
464	146,35	153,64	158,62	161,57	161,94	162,68	162,47	162,76
468	146,65	154,00	158,86	161,57	161,94	162,68	162,47	162,76
472	147,35	154,26	158,95	161,58	161,96	162,68	162,47	162,76
476	148,18	154,49	159,12	161,58	161,96	162,68	162,47	162,76
480	148,59	154,77	159,26	161,58	161,96	162,68	162,47	162,76
484	148,71	155,32	159,35	161,58	161,96	162,68	162,47	162,76
488	149,12	155,72	159,45	161,59	161,96	162,68	162,47	162,76
492	149,35	156,06	159,49	161,59	161,96	162,68	162,47	162,76
496	149,59	156,30	159,58	161,59	161,96	162,68	162,47	162,76
500	150,06	156,55	159,66	161,59	161,96	162,68	162,47	162,76
504	150,47	156,79	159,75	161,59	161,96	162,68	162,47	162,76
508	150,76	157,13	159,78	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
512	151,35	157,43	159,84	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
516	151,53	157,68	159,92	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76

520	151,65	157,85	159,98	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
524	151,76	158,02	160,00	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
528	151,94	158,13	160,02	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
532	152,00	158,32	160,06	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
536	152,24	158,40	160,09	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
540	152,65	158,62	160,13	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
544	153,00	158,74	160,15	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
548	153,41	158,94	160,20	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
552	153,59	159,11	160,25	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
556	153,82	159,15	160,26	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
560	154,18	159,19	160,28	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
564	154,35	159,23	160,31	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
568	154,65	159,45	160,32	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
572	154,76	159,60	160,32	161,60	161,96	162,68	162,47	162,76
576	154,94	159,62	160,33	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
580	155,00	159,79	160,35	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
584	155,29	159,85	160,36	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
588	155,53	159,87	160,40	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
592	155,59	160,00	160,41	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
596	155,82	160,11	160,44	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
600	156,00	160,13	160,45	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
604	156,06	160,21	160,46	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
608	156,18	160,26	160,48	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
612	156,29	160,28	160,49	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
616	156,41	160,32	160,51	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
620	156,41	160,38	160,52	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
624	156,53	160,43	160,53	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
628	156,53	160,45	160,53	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
632	156,59	160,45	160,54	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
636	156,88	160,49	160,54	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
640	157,06	160,51	160,54	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
644	157,18	160,53	160,54	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
648	157,35	160,55	160,54	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
652	157,35	160,57	160,55	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
656	157,41	160,62	160,55	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
660	157,47	160,70	160,55	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
664	157,53	160,70	160,55	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
668	157,65	160,74	160,56	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
672	157,65	160,81	160,56	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
676	157,82	160,83	160,58	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
680	157,82	160,83	160,58	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
684	157,88	160,85	160,58	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
688	157,88	160,91	160,58	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
692	158,00	160,91	160,58	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
696	158,00	160,98	160,58	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
700	158,06	161,00	160,58	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
704	158,18	161,04	160,58	161,61	161,96	162,68	162,47	162,76
708	158,24	161,06	160,58	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
712	158,24	161,06	160,58	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
716	158,35	161,09	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
720	158,41	161,09	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
724	158,41	161,13	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
728	158,53	161,13	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
732	158,53	161,15	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
736	158,59	161,15	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
740	158,59	161,15	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
744	158,71	161,17	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
748	158,76	161,19	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
752	158,76	161,19	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
756	158,82	161,23	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
760	158,88	161,30	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
764	158,88	161,30	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
768	158,94	161,30	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
772	158,94	161,30	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
776	159,06	161,30	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
780	159,06	161,30	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76
784	159,12	161,30	160,59	161,62	161,96	162,68	162,47	162,76

[illegible]

c) Entwicklung der Anzahl Gegner

Ticks	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
0	136,65	119,04	98,89	78,77	59,56	38,98	20,05	0
4	136,53	118,98	98,82	78,73	59,54	38,96	20,05	0
8	136,41	118,91	98,79	78,68	59,53	38,94	20,05	0
12	136,24	118,81	98,69	78,61	59,51	38,92	20,04	0
16	136,18	118,72	98,67	78,56	59,46	38,86	20,04	0
20	136,18	118,62	98,56	78,48	59,41	38,83	20,03	0
24	136,06	118,47	98,46	78,44	59,38	38,77	20,02	0
28	136,06	118,38	98,39	78,38	59,34	38,74	20,01	0
32	135,88	118,32	98,29	78,31	59,33	38,72	19,96	0
36	135,65	118,21	98,26	78,14	59,28	38,68	19,89	0
40	135,29	118,02	98,18	78,05	59,22	38,64	19,85	0
44	135,00	117,83	98,04	77,96	59,14	38,56	19,78	0
48	134,82	117,77	97,95	77,80	59,05	38,48	19,71	0
52	134,53	117,60	97,86	77,58	58,97	38,38	19,63	0
56	134,18	117,36	97,73	77,41	58,85	38,31	19,59	0
60	134,06	117,30	97,59	77,24	58,69	38,16	19,47	0
64	133,88	117,15	97,45	77,00	58,49	38,04	19,43	0
68	133,71	117,02	97,29	76,74	58,40	37,98	19,40	0
72	133,24	116,79	97,08	76,45	58,22	37,93	19,29	0
76	132,94	116,55	96,91	76,17	58,06	37,72	19,24	0
80	132,65	116,34	96,69	75,86	57,91	37,58	19,11	0
84	132,41	115,89	96,47	75,56	57,68	37,33	19,00	0
88	131,94	115,66	96,16	75,25	57,45	37,13	18,83	0
92	131,59	115,43	95,87	74,90	57,16	36,94	18,73	0
96	131,35	115,04	95,56	74,49	56,87	36,67	18,64	0
100	130,76	114,81	95,14	74,14	56,61	36,42	18,49	0
104	130,24	114,28	94,67	73,88	56,28	36,26	18,36	0
108	129,53	114,09	94,41	73,52	55,86	35,97	18,26	0
112	128,88	113,83	93,96	73,12	55,53	35,58	18,07	0
116	128,06	113,47	93,42	72,62	55,29	35,22	17,90	0
120	127,35	113,04	92,88	72,23	54,96	34,90	17,77	0
124	126,94	112,60	92,26	71,62	54,67	34,41	17,59	0
128	126,18	112,13	91,68	71,03	54,14	34,14	17,38	0
132	125,24	111,60	91,09	70,48	53,61	33,69	17,14	0
136	124,47	110,98	90,52	69,72	53,11	33,19	16,90	0
140	123,71	110,28	89,99	69,04	52,58	32,78	16,77	0
144	122,65	109,68	89,32	68,32	51,97	32,29	16,46	0
148	121,47	108,94	88,82	67,63	51,28	31,68	16,19	0
152	120,65	108,36	88,04	66,71	50,76	31,10	15,81	0
156	120,06	107,60	87,31	65,90	50,08	30,60	15,40	0
160	119,35	106,68	86,59	65,05	49,42	30,08	15,11	0
164	118,53	105,94	85,92	64,15	48,81	29,42	14,76	0
168	117,76	105,13	85,25	63,19	48,11	28,84	14,46	0
172	116,88	104,13	84,24	62,29	47,28	28,21	14,10	0
176	115,65	103,19	83,48	61,19	46,52	27,58	13,79	0
180	114,41	102,34	82,71	60,20	45,71	27,00	13,48	0
184	113,06	101,43	81,73	59,18	44,85	26,47	13,18	0
188	111,88	100,57	80,69	58,23	43,96	25,90	12,84	0
192	111,00	99,30	79,80	57,18	43,08	25,31	12,49	0
196	110,29	98,30	78,87	56,29	42,46	24,76	12,14	0
200	109,06	97,26	78,01	55,18	41,61	24,24	11,81	0
204	107,76	96,11	76,88	54,08	40,84	23,77	11,66	0
208	106,82	95,00	75,45	53,06	39,95	23,11	11,40	0
212	105,82	93,98	74,35	52,11	39,09	22,60	11,19	0
216	104,12	92,96	73,14	51,20	38,24	22,10	10,95	0
220	102,82	91,77	71,98	50,18	37,46	21,68	10,71	0
224	101,76	90,55	70,94	49,17	36,69	21,17	10,47	0
228	100,71	89,26	69,84	48,25	36,01	20,70	10,29	0
232	100,00	88,19	68,71	47,41	35,40	20,30	10,13	0
236	99,00	87,02	67,65	46,51	34,66	20,00	9,98	0
240	97,76	85,91	66,56	45,63	34,13	19,78	9,84	0
244	96,47	84,57	65,51	44,56	33,55	19,47	9,77	0
248	94,88	83,47	64,40	43,58	32,96	19,13	9,72	0
252	93,35	82,09	63,29	42,76	32,43	18,91	9,69	0
256	92,71	80,98	62,18	41,91	31,87	18,70	9,68	0

260	91,18	79,53	61,14	41,16	31,39	18,55	9,62	0
264	90,12	78,28	60,08	40,42	30,92	18,35	9,55	0
268	89,24	77,28	58,94	39,70	30,44	18,15	9,44	0
272	88,00	76,02	57,75	39,01	29,85	17,98	9,39	0
276	86,47	75,06	56,80	38,43	29,41	17,85	9,35	0
280	85,41	74,11	55,79	37,82	29,02	17,69	9,31	0
284	84,29	72,91	54,89	37,13	28,66	17,58	9,28	0
288	82,76	72,02	53,86	36,69	28,23	17,47	9,28	0
292	81,65	70,96	53,09	36,08	27,89	17,36	9,28	0
296	80,71	69,83	52,21	35,62	27,60	17,33	9,24	0
300	79,53	69,04	51,35	35,30	27,40	17,30	9,22	0
304	78,59	68,04	50,49	34,86	27,24	17,24	9,19	0
308	77,29	67,02	49,79	34,48	27,00	17,20	9,16	0
312	75,88	66,30	49,12	34,15	26,85	17,14	9,16	0
316	75,18	65,04	48,39	33,72	26,58	17,11	9,13	0
320	73,94	64,02	47,72	33,41	26,45	17,07	9,11	0
324	72,88	63,19	46,96	33,12	26,28	17,04	9,09	0
328	72,06	62,34	46,26	32,84	26,05	17,03	9,09	0
332	71,53	61,62	45,54	32,59	25,91	17,03	9,09	0
336	70,06	60,51	44,98	32,43	25,82	17,03	9,08	0
340	69,53	59,70	44,45	32,26	25,72	17,01	9,06	0
344	68,76	58,77	43,79	32,08	25,69	17,01	9,05	0
348	67,76	58,02	43,27	31,96	25,62	17,01	9,05	0
352	66,88	57,38	42,87	31,84	25,51	17,00	9,04	0
356	65,88	56,72	42,36	31,77	25,43	17,00	9,03	0
360	65,29	55,85	41,92	31,70	25,31	17,00	9,01	0
364	64,41	55,19	41,44	31,62	25,22	17,00	9,00	0
368	63,76	54,66	41,04	31,56	25,14	16,99	9,00	0
372	62,00	54,04	40,74	31,47	25,08	16,98	8,99	0
376	61,29	53,40	40,38	31,44	25,05	16,98	8,99	0
380	60,88	52,83	40,09	31,40	25,04	16,97	8,99	0
384	60,12	52,13	39,67	31,33	25,00	16,95	8,99	0
388	59,53	51,23	39,41	31,27	24,99	16,94	8,99	0
392	59,00	50,51	39,14	31,16	24,94	16,94	8,99	0
396	58,24	50,04	38,84	31,15	24,90	16,94	8,99	0
400	57,59	49,40	38,56	31,14	24,87	16,94	8,99	0
404	57,00	49,02	38,40	31,11	24,87	16,94	8,99	0
408	56,41	48,51	38,20	31,09	24,85	16,94	8,99	0
412	55,71	47,89	37,99	31,09	24,84	16,94	8,99	0
416	55,00	47,45	37,74	31,05	24,84	16,94	8,99	0
420	54,47	46,98	37,56	31,05	24,84	16,94	8,99	0
424	54,00	46,40	37,45	31,05	24,82	16,94	8,99	0
428	53,18	46,04	37,32	31,03	24,80	16,94	8,99	0
432	52,76	45,53	37,18	31,01	24,77	16,94	8,99	0
436	52,35	45,09	37,07	31,01	24,77	16,94	8,99	0
440	52,12	44,87	36,98	31,01	24,76	16,94	8,99	0
444	51,82	44,43	36,92	30,97	24,74	16,94	8,99	0
448	51,53	44,04	36,85	30,96	24,74	16,94	8,99	0
452	51,29	43,77	36,75	30,96	24,73	16,94	8,99	0
456	50,59	43,49	36,64	30,95	24,72	16,94	8,99	0
460	50,06	43,17	36,56	30,90	24,71	16,94	8,99	0
464	49,82	42,91	36,47	30,89	24,70	16,94	8,99	0
468	49,65	42,68	36,36	30,89	24,70	16,94	8,99	0
472	49,18	42,51	36,31	30,88	24,69	16,94	8,99	0
476	48,53	42,34	36,18	30,88	24,69	16,94	8,99	0
480	48,29	42,11	36,08	30,88	24,69	16,94	8,99	0
484	48,24	41,74	36,05	30,88	24,69	16,94	8,99	0
488	47,94	41,55	35,96	30,87	24,69	16,94	8,99	0
492	47,71	41,32	35,95	30,87	24,69	16,94	8,99	0
496	47,47	41,19	35,92	30,87	24,69	16,94	8,99	0
500	47,06	41,02	35,86	30,87	24,69	16,94	8,99	0
504	46,82	40,85	35,78	30,87	24,69	16,94	8,99	0
508	46,53	40,66	35,78	30,86	24,69	16,94	8,99	0
512	46,12	40,43	35,74	30,86	24,69	16,94	8,99	0
516	46,00	40,26	35,69	30,86	24,69	16,94	8,99	0
520	45,94	40,13	35,66	30,86	24,69	16,94	8,99	0
524	45,88	40,00	35,66	30,86	24,69	16,94	8,99	0
528	45,76	39,91	35,65	30,86	24,69	16,94	8,99	0
532	45,71	39,74	35,62	30,86	24,69	16,94	8,99	0

536	45,53	39,68	35,59	30,86	24,69	16,94	8,99	0
540	45,24	39,60	35,58	30,86	24,69	16,94	8,99	0
544	45,18	39,51	35,55	30,86	24,69	16,94	8,99	0
548	45,00	39,32	35,54	30,86	24,69	16,94	8,99	0
552	44,94	39,15	35,49	30,86	24,69	16,94	8,99	0
556	44,82	39,11	35,49	30,86	24,69	16,94	8,99	0
560	44,53	39,06	35,47	30,86	24,69	16,94	8,99	0
564	44,35	39,04	35,45	30,86	24,69	16,94	8,99	0
568	44,24	38,89	35,44	30,86	24,69	16,94	8,99	0
572	44,18	38,74	35,44	30,86	24,69	16,94	8,99	0
576	44,00	38,74	35,42	30,85	24,69	16,94	8,99	0
580	43,94	38,60	35,40	30,85	24,69	16,94	8,99	0
584	43,71	38,53	35,39	30,85	24,69	16,94	8,99	0
588	43,53	38,51	35,36	30,85	24,69	16,94	8,99	0
592	43,47	38,38	35,35	30,85	24,69	16,94	8,99	0
596	43,35	38,32	35,33	30,85	24,69	16,94	8,99	0
600	43,24	38,32	35,33	30,85	24,69	16,94	8,99	0
604	43,18	38,23	35,33	30,85	24,69	16,94	8,99	0
608	43,06	38,19	35,31	30,85	24,69	16,94	8,99	0
612	43,00	38,19	35,29	30,85	24,69	16,94	8,99	0
616	42,88	38,15	35,28	30,85	24,69	16,94	8,99	0
620	42,88	38,09	35,27	30,85	24,69	16,94	8,99	0
624	42,76	38,06	35,26	30,85	24,69	16,94	8,99	0
628	42,76	38,06	35,26	30,85	24,69	16,94	8,99	0
632	42,71	38,06	35,25	30,85	24,69	16,94	8,99	0
636	42,53	38,04	35,25	30,85	24,69	16,94	8,99	0
640	42,35	38,02	35,25	30,85	24,69	16,94	8,99	0
644	42,29	38,00	35,25	30,85	24,69	16,94	8,99	0
648	42,18	37,98	35,25	30,85	24,69	16,94	8,99	0
652	42,18	37,96	35,25	30,85	24,69	16,94	8,99	0
656	42,12	37,91	35,25	30,85	24,69	16,94	8,99	0
660	42,06	37,83	35,25	30,85	24,69	16,94	8,99	0
664	42,00	37,83	35,25	30,85	24,69	16,94	8,99	0
668	41,88	37,79	35,25	30,85	24,69	16,94	8,99	0
672	41,88	37,72	35,25	30,85	24,69	16,94	8,99	0
676	41,82	37,70	35,24	30,85	24,69	16,94	8,99	0
680	41,82	37,70	35,24	30,85	24,69	16,94	8,99	0
684	41,76	37,68	35,24	30,85	24,69	16,94	8,99	0
688	41,76	37,64	35,24	30,85	24,69	16,94	8,99	0
692	41,65	37,64	35,24	30,85	24,69	16,94	8,99	0
696	41,65	37,57	35,24	30,85	24,69	16,94	8,99	0
700	41,59	37,55	35,24	30,85	24,69	16,94	8,99	0
704	41,47	37,53	35,24	30,85	24,69	16,94	8,99	0
708	41,41	37,53	35,24	30,84	24,69	16,94	8,99	0
712	41,41	37,53	35,24	30,84	24,69	16,94	8,99	0
716	41,29	37,51	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
720	41,24	37,51	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
724	41,24	37,49	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
728	41,12	37,49	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
732	41,12	37,47	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
736	41,06	37,47	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
740	41,06	37,47	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
744	40,94	37,45	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
748	40,88	37,43	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
752	40,88	37,43	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
756	40,82	37,40	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
760	40,76	37,34	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
764	40,76	37,34	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
768	40,71	37,34	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
772	40,71	37,34	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
776	40,59	37,34	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
780	40,59	37,34	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
784	40,59	37,34	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
788	40,53	37,32	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
792	40,53	37,30	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
796	40,53	37,30	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
800	40,53	37,30	35,22	30,84	24,69	16,94	8,99	0
804	40,53	37,30	35,21	30,84	24,69	16,94	8,99	0
808	40,53	37,30	35,21	30,84	24,69	16,94	8,99	0

d) Prozessverlauf

Ticks	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
0	0,49%	0,70%	0,61%	0,55%	0,67%	0,60%	0,66%	0,56%
4	0,55%	0,77%	0,73%	0,65%	0,72%	0,70%	0,77%	0,63%
8	0,62%	0,81%	0,79%	0,74%	0,80%	0,84%	0,93%	0,78%
12	0,80%	0,93%	0,91%	0,87%	0,91%	0,95%	1,04%	0,94%
16	0,87%	1,03%	1,04%	1,07%	1,04%	1,14%	1,18%	1,15%
20	0,88%	1,21%	1,15%	1,30%	1,18%	1,32%	1,40%	1,41%
24	1,01%	1,39%	1,31%	1,48%	1,34%	1,49%	1,63%	1,62%
28	1,02%	1,50%	1,44%	1,70%	1,49%	1,73%	1,84%	1,82%
32	1,18%	1,59%	1,62%	1,97%	1,65%	1,95%	2,12%	2,08%
36	1,63%	1,76%	1,81%	2,25%	1,79%	2,18%	2,43%	2,40%
40	2,02%	1,97%	1,99%	2,49%	2,06%	2,49%	2,76%	2,85%
44	2,33%	2,23%	2,13%	2,80%	2,42%	2,80%	3,22%	3,27%
48	2,64%	2,43%	2,35%	3,14%	2,71%	3,24%	3,70%	3,70%
52	2,93%	2,73%	2,52%	3,52%	3,03%	3,79%	4,22%	4,25%
56	3,42%	3,01%	2,78%	4,04%	3,38%	4,22%	4,78%	4,90%
60	3,54%	3,23%	3,21%	4,63%	3,81%	4,89%	5,34%	5,66%
64	3,94%	3,51%	3,49%	5,20%	4,26%	5,42%	5,96%	6,35%
68	4,21%	3,67%	3,86%	5,81%	4,78%	6,04%	6,61%	7,12%
72	4,58%	4,09%	4,19%	6,43%	5,32%	6,66%	7,59%	7,96%
76	4,76%	4,38%	4,60%	7,07%	5,91%	7,59%	8,39%	8,99%
80	5,33%	4,65%	4,94%	7,78%	6,48%	8,57%	9,42%	9,98%
84	5,57%	5,20%	5,39%	8,60%	7,29%	9,62%	10,53%	11,04%
88	5,92%	5,58%	5,82%	9,41%	8,08%	10,84%	11,87%	12,31%
92	6,35%	5,83%	6,39%	10,36%	9,04%	12,03%	12,93%	13,79%
96	6,72%	6,26%	6,91%	11,29%	10,11%	13,26%	14,39%	15,32%
100	7,40%	6,70%	7,62%	12,22%	11,23%	14,60%	15,94%	17,06%
104	8,15%	7,37%	8,47%	13,12%	12,37%	16,07%	17,54%	18,92%
108	8,86%	7,83%	9,13%	14,09%	13,41%	17,39%	19,38%	20,75%
112	9,51%	8,49%	9,93%	15,41%	14,60%	18,82%	21,14%	22,75%
116	10,56%	9,03%	10,78%	16,53%	15,94%	20,65%	23,17%	25,00%
120	11,38%	9,83%	11,79%	17,73%	17,17%	22,59%	25,20%	27,43%
124	11,91%	10,55%	12,84%	19,18%	18,66%	24,67%	27,19%	29,96%
128	12,78%	11,21%	13,79%	20,43%	20,14%	26,73%	29,73%	32,52%
132	13,75%	11,98%	14,84%	21,88%	21,78%	28,75%	32,22%	35,00%
136	14,86%	12,90%	15,92%	23,50%	23,67%	31,08%	34,60%	38,05%
140	15,72%	13,91%	17,03%	25,05%	25,54%	33,08%	37,33%	41,07%
144	16,65%	14,71%	18,44%	26,91%	27,48%	35,40%	39,98%	44,24%
148	18,00%	15,71%	19,46%	28,72%	29,65%	38,10%	42,62%	47,08%
152	19,02%	17,00%	21,01%	30,90%	31,58%	40,79%	45,40%	50,29%
156	20,25%	18,16%	22,39%	32,81%	33,61%	43,51%	48,58%	53,55%
160	20,95%	19,07%	23,86%	35,08%	35,66%	46,13%	51,71%	56,64%
164	21,84%	20,30%	25,29%	37,14%	37,60%	48,68%	55,15%	59,76%
168	22,99%	21,61%	26,74%	39,20%	39,80%	51,28%	58,33%	62,85%
172	24,12%	22,93%	28,49%	41,44%	42,15%	54,19%	61,47%	65,66%
176	25,67%	24,26%	29,97%	43,70%	44,38%	57,00%	64,39%	68,76%
180	27,01%	25,64%	31,49%	45,94%	46,66%	59,55%	67,17%	71,56%
184	28,13%	26,89%	32,99%	48,09%	49,11%	62,31%	70,33%	74,13%
188	29,77%	28,01%	34,85%	50,12%	51,66%	65,14%	73,16%	76,75%
192	30,33%	29,50%	36,53%	52,16%	54,10%	67,63%	76,14%	79,26%
196	31,50%	30,69%	38,25%	54,32%	56,52%	70,30%	78,35%	81,52%
200	33,10%	31,82%	39,91%	56,53%	58,82%	72,72%	80,75%	83,68%
204	34,75%	33,35%	41,57%	58,67%	60,87%	74,72%	82,72%	85,94%
208	35,73%	34,91%	43,56%	60,82%	63,23%	76,96%	84,49%	87,64%
212	36,82%	36,30%	45,65%	62,92%	65,66%	79,16%	86,32%	89,48%
216	38,56%	37,87%	47,37%	64,94%	67,91%	80,98%	87,70%	91,11%
220	40,08%	39,25%	49,24%	67,03%	69,99%	82,84%	89,26%	92,48%
224	41,32%	40,88%	51,13%	68,97%	72,08%	84,56%	90,66%	93,72%
228	42,65%	42,36%	53,11%	70,90%	73,83%	86,39%	91,87%	94,69%
232	43,56%	43,57%	54,79%	72,58%	75,48%	88,05%	92,99%	95,74%
236	45,15%	45,27%	56,53%	74,40%	77,24%	89,47%	94,02%	96,73%
240	46,32%	46,75%	58,36%	76,31%	78,90%	90,78%	94,86%	97,45%
244	47,80%	48,46%	60,07%	78,33%	80,46%	92,01%	95,47%	98,07%
248	49,32%	49,78%	61,78%	80,00%	81,99%	93,21%	96,19%	98,55%

252	50,67%	51,61%	63,41%	81,40%	83,49%	94,11%	96,73%	99,05%
256	51,50%	52,94%	65,21%	82,93%	84,90%	94,99%	97,21%	99,43%
260	53,19%	54,50%	66,80%	84,39%	86,09%	95,81%	97,60%	99,69%
264	54,38%	55,93%	68,35%	85,63%	87,13%	96,66%	97,98%	99,84%
268	55,36%	57,07%	69,96%	86,93%	88,38%	97,31%	98,49%	100,09%
272	56,70%	58,37%	71,69%	88,20%	89,51%	97,92%	98,86%	100,33%
276	58,10%	59,65%	73,02%	89,15%	90,51%	98,44%	99,17%	100,55%
280	59,11%	60,73%	74,45%	90,09%	91,30%	98,83%	99,50%	100,71%
284	59,94%	61,93%	75,92%	91,17%	92,12%	99,15%	99,70%	100,89%
288	61,40%	63,24%	77,39%	91,91%	92,98%	99,45%	99,83%	101,04%
292	62,54%	64,50%	78,52%	92,87%	93,64%	99,67%	100,00%	101,14%
296	63,63%	65,76%	79,66%	93,67%	94,21%	99,80%	100,15%	101,24%
300	64,31%	66,88%	80,89%	94,22%	94,77%	99,90%	100,25%	101,32%
304	65,12%	68,21%	82,18%	94,90%	95,23%	100,09%	100,37%	101,38%
308	66,22%	69,46%	83,13%	95,47%	95,82%	100,26%	100,50%	101,43%
312	67,56%	70,30%	83,98%	96,01%	96,23%	100,40%	100,63%	101,49%
316	68,66%	71,49%	84,84%	96,66%	96,66%	100,52%	100,71%	101,53%
320	69,78%	72,65%	85,76%	97,02%	96,98%	100,62%	100,79%	101,56%
324	70,93%	73,78%	86,68%	97,42%	97,39%	100,70%	100,88%	101,56%
328	71,68%	74,79%	87,68%	97,81%	97,81%	100,77%	100,91%	101,56%
332	72,60%	75,63%	88,53%	98,16%	98,16%	100,80%	100,95%	101,56%
336	73,64%	76,93%	89,22%	98,49%	98,44%	100,87%	101,01%	101,56%
340	74,19%	77,85%	89,94%	98,73%	98,68%	100,91%	101,09%	101,56%
344	74,86%	78,82%	90,65%	99,00%	98,86%	100,91%	101,20%	101,56%
348	75,77%	79,84%	91,29%	99,18%	99,06%	100,94%	101,23%	101,56%
352	76,75%	80,56%	91,92%	99,35%	99,26%	100,96%	101,30%	101,56%
356	77,61%	81,28%	92,43%	99,47%	99,42%	100,97%	101,34%	101,56%
360	78,05%	82,11%	93,07%	99,59%	99,63%	100,98%	101,40%	101,56%
364	78,73%	82,81%	93,62%	99,73%	99,82%	101,02%	101,42%	101,56%
368	79,29%	83,64%	94,11%	99,82%	99,93%	101,04%	101,44%	101,56%
372	81,04%	84,25%	94,45%	99,91%	100,02%	101,08%	101,45%	101,56%
376	81,84%	85,02%	94,89%	99,97%	100,12%	101,09%	101,45%	101,56%
380	82,17%	85,53%	95,16%	100,07%	100,18%	101,11%	101,45%	101,56%
384	83,14%	86,28%	95,66%	100,14%	100,27%	101,14%	101,45%	101,56%
388	83,47%	87,06%	95,97%	100,20%	100,33%	101,15%	101,45%	101,56%
392	83,87%	87,82%	96,29%	100,28%	100,39%	101,15%	101,45%	101,56%
396	84,49%	88,33%	96,64%	100,33%	100,47%	101,15%	101,45%	101,56%
400	85,22%	89,00%	96,88%	100,35%	100,51%	101,15%	101,45%	101,56%
404	85,87%	89,47%	97,17%	100,41%	100,53%	101,15%	101,45%	101,56%
408	86,33%	89,96%	97,43%	100,44%	100,58%	101,15%	101,45%	101,56%
412	87,02%	90,55%	97,71%	100,45%	100,66%	101,15%	101,45%	101,56%
416	87,58%	91,01%	97,96%	100,49%	100,67%	101,15%	101,45%	101,56%
420	87,96%	91,52%	98,15%	100,49%	100,70%	101,15%	101,45%	101,56%
424	88,27%	92,07%	98,27%	100,50%	100,75%	101,15%	101,45%	101,56%
428	88,87%	92,45%	98,42%	100,54%	100,77%	101,15%	101,45%	101,56%
432	89,16%	92,91%	98,57%	100,57%	100,78%	101,15%	101,45%	101,56%
436	89,54%	93,29%	98,70%	100,58%	100,81%	101,15%	101,45%	101,56%
440	89,76%	93,51%	98,80%	100,58%	100,87%	101,15%	101,45%	101,56%
444	90,16%	93,99%	98,87%	100,62%	100,90%	101,15%	101,45%	101,56%
448	90,49%	94,37%	98,96%	100,63%	100,90%	101,15%	101,45%	101,56%
452	90,76%	94,62%	99,05%	100,63%	100,93%	101,15%	101,45%	101,56%
456	91,23%	94,86%	99,18%	100,64%	100,95%	101,15%	101,45%	101,56%
460	91,69%	95,16%	99,23%	100,67%	101,00%	101,15%	101,45%	101,56%
464	92,04%	95,31%	99,32%	100,68%	101,02%	101,15%	101,45%	101,56%
468	92,25%	95,49%	99,46%	100,68%	101,02%	101,15%	101,45%	101,56%
472	92,74%	95,65%	99,52%	100,69%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
476	93,31%	95,76%	99,64%	100,69%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
480	93,61%	95,92%	99,74%	100,69%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
484	93,67%	96,31%	99,81%	100,69%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
488	93,87%	96,54%	99,86%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
492	93,98%	96,75%	99,90%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
496	94,12%	96,85%	99,96%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
500	94,46%	96,99%	100,01%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
504	94,76%	97,13%	100,06%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
508	94,91%	97,38%	100,07%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
512	95,29%	97,62%	100,10%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
516	95,46%	97,78%	100,17%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%

520	95,55%	97,87%	100,21%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
524	95,59%	97,97%	100,23%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
528	95,67%	98,02%	100,25%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
532	95,69%	98,20%	100,27%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
536	95,83%	98,29%	100,30%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
540	96,08%	98,39%	100,31%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
544	96,31%	98,48%	100,33%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
548	96,56%	98,65%	100,36%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
552	96,64%	98,77%	100,39%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
556	96,80%	98,81%	100,39%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
560	96,96%	98,83%	100,41%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
564	97,09%	98,85%	100,43%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
568	97,24%	98,98%	100,43%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
572	97,36%	99,10%	100,43%	100,70%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
576	97,46%	99,12%	100,44%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
580	97,52%	99,24%	100,46%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
584	97,67%	99,25%	100,47%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
588	97,85%	99,27%	100,49%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
592	97,89%	99,36%	100,49%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
596	98,06%	99,42%	100,51%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
600	98,16%	99,45%	100,52%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
604	98,20%	99,52%	100,53%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
608	98,23%	99,55%	100,55%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
612	98,32%	99,58%	100,56%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
616	98,39%	99,61%	100,57%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
620	98,39%	99,64%	100,58%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
624	98,49%	99,70%	100,59%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
628	98,49%	99,72%	100,59%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
632	98,56%	99,72%	100,59%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
636	98,76%	99,76%	100,59%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
640	98,89%	99,76%	100,59%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
644	98,91%	99,78%	100,59%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
648	99,06%	99,78%	100,59%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
652	99,06%	99,80%	100,60%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
656	99,10%	99,83%	100,60%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
660	99,17%	99,90%	100,60%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
664	99,22%	99,90%	100,60%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
668	99,33%	99,93%	100,62%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
672	99,33%	99,97%	100,62%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
676	99,45%	99,99%	100,63%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
680	99,45%	99,99%	100,63%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
684	99,47%	100,02%	100,63%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
688	99,47%	100,08%	100,63%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
692	99,54%	100,08%	100,63%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
696	99,54%	100,14%	100,63%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
700	99,55%	100,16%	100,63%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
704	99,63%	100,21%	100,63%	100,71%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
708	99,68%	100,21%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
712	99,68%	100,21%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
716	99,70%	100,24%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
720	99,77%	100,24%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
724	99,77%	100,27%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
728	99,83%	100,27%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
732	99,83%	100,27%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
736	99,89%	100,27%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
740	99,89%	100,27%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
744	99,93%	100,28%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
748	99,98%	100,30%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
752	99,98%	100,30%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
756	100,00%	100,31%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
760	100,01%	100,36%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
764	100,01%	100,36%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
768	100,06%	100,36%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
772	100,06%	100,36%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
776	100,15%	100,36%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
780	100,15%	100,36%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%
784	100,19%	100,36%	100,63%	100,72%	101,03%	101,15%	101,45%	101,56%

[illegible]

e) Ticks

W=0		W=10		W=20		W=30		W=40	
run 1	196	run 101	1044	run 201	916	run 301	116	run 401	512
run 2	256	run 102	608	run 202	680	run 302	860	run 402	1436
run 3	36	run 103	276	run 203	916	run 303	1088	run 403	900
run 4	176	run 104	208	run 204	168	run 304	12	run 404	1052
run 5	488	run 105	1136	run 205	1148	run 305	996	run 405	716
run 6	316	run 106	4	run 206	200	run 306	652	run 406	400
run 7	268	run 107	16	run 207	740	run 307	1364	run 407	548
run 8	312	run 108	880	run 208	1084	run 308	24	run 408	888
run 9	32	run 109	1296	run 209	12	run 309	472	run 409	1212
run 10	540	run 110	792	run 210	848	run 310	456	run 410	368
run 11	44	run 111	12	run 211	1056	run 311	52	run 411	84
run 12	500	run 112	44	run 212	324	run 312	836	run 412	440
run 13	240	run 113	964	run 213	912	run 313	8	run 413	900
run 14	84	run 114	676	run 214	832	run 314	972	run 414	972
run 15	116	run 115	36	run 215	1184	run 315	60	run 415	1056
run 16	492	run 116	64	run 216	1308	run 316	4	run 416	1072
run 17	632	run 117	60	run 217	1140	run 317	112	run 417	432
run 18	356	run 118	20	run 218	2580	run 318	392	run 418	832
run 19	104	run 119	1236	run 219	852	run 319	680	run 419	1192
run 20	404	run 120	108	run 220	968	run 320	1200	run 420	412
run 21	28	run 121	1032	run 221	1272	run 321	4	run 421	1200
run 22	468	run 122	776	run 222	48	run 322	1148	run 422	904
run 23	136	run 123	144	run 223	1092	run 323	584	run 423	420
run 24	192	run 124	844	run 224	940	run 324	588	run 424	532
run 25	0	run 125	1064	run 225	1088	run 325	988	run 425	1088
run 26	152	run 126	112	run 226	4	run 326	896	run 426	884
run 27	4	run 127	1012	run 227	964	run 327	36	run 427	1240
run 28	352	run 128	40	run 228	396	run 328	748	run 428	900
run 29	236	run 129	848	run 229	1188	run 329	1580	run 429	548
run 30	368	run 130	420	run 230	1076	run 330	1348	run 430	720
run 31	220	run 131	1224	run 231	1060	run 331	56	run 431	496
run 32	756	run 132	52	run 232	704	run 332	868	run 432	1304
run 33	1136	run 133	176	run 233	1164	run 333	944	run 433	572
run 34	76	run 134	368	run 234	1060	run 334	16	run 434	608
run 35	600	run 135	1180	run 235	788	run 335	16	run 435	788
run 36	424	run 136	1032	run 236	236	run 336	1180	run 436	820
run 37	68	run 137	24	run 237	1164	run 337	908	run 437	516
run 38	40	run 138	216	run 238	1044	run 338	1100	run 438	732
run 39	516	run 139	128	run 239	968	run 339	836	run 439	396
run 40	168	run 140	816	run 240	1116	run 340	1028	run 440	56
run 41	132	run 141	64	run 241	968	run 341	1200	run 441	740
run 42	128	run 142	964	run 242	1404	run 342	952	run 442	548
run 43	232	run 143	536	run 243	1080	run 343	824	run 443	80
run 44	480	run 144	616	run 244	904	run 344	528	run 444	460
run 45	464	run 145	1248	run 245	96	run 345	892	run 445	612
run 46	20	run 146	428	run 246	1244	run 346	632	run 446	488
run 47	64	run 147	908	run 247	776	run 347	1152	run 447	748
run 48	320	run 148	592	run 248	1144	run 348	1476	run 448	800
run 49	760	run 149	740	run 249	100	run 349	0	run 449	932
run 50	264	run 150	904	run 250	52	run 350	784	run 450	544
run 51	4	run 151	416	run 251	1180	run 351	900	run 451	48
run 52	24	run 152	1100	run 252	972	run 352	700	run 452	604
run 53	284	run 153	768	run 253	740	run 353	392	run 453	412
run 54	232	run 154	32	run 254	64	run 354	848	run 454	508
run 55	80	run 155	816	run 255	132	run 355	848	run 455	712
run 56	132	run 156	172	run 256	952	run 356	20	run 456	732
run 57	40	run 157	684	run 257	1216	run 357	1060	run 457	480
run 58	28	run 158	180	run 258	52	run 358	948	run 458	972
run 59	588	run 159	1040	run 259	840	run 359	1016	run 459	444
run 60	228	run 160	104	run 260	64	run 360	776	run 460	1184
run 61	180	run 161	164	run 261	68	run 361	880	run 461	576
run 62	184	run 162	1264	run 262	200	run 362	600	run 462	588
run 63	200	run 163	1040	run 263	808	run 363	180	run 463	876

run 64	48	run 164	196	run 264	1296	run 364	24	run 464	468
run 65	276	run 165	428	run 265	244	run 365	980	run 465	620
run 66	132	run 166	88	run 266	856	run 366	984	run 466	360
run 67	0	run 167	0	run 267	148	run 367	1084	run 467	852
run 68	360	run 168	956	run 268	1184	run 368	44	run 468	392
run 69	488	run 169	440	run 269	792	run 369	1028	run 469	696
run 70	36	run 170	388	run 270	0	run 370	1288	run 470	552
run 71	584	run 171	1336	run 271	168	run 371	552	run 471	8
run 72	668	run 172	620	run 272	1288	run 372	644	run 472	484
run 73	64	run 173	1580	run 273	1228	run 373	592	run 473	844
run 74	260	run 174	16	run 274	1172	run 374	1240	run 474	512
run 75	104	run 175	120	run 275	56	run 375	996	run 475	752
run 76	180	run 176	1764	run 276	152	run 376	1096	run 476	864
run 77	116	run 177	92	run 277	856	run 377	952	run 477	1004
run 78	892	run 178	64	run 278	180	run 378	512	run 478	544
run 79	100	run 179	308	run 279	864	run 379	4	run 479	360
run 80	108	run 180	60	run 280	876	run 380	0	run 480	1012
run 81	268	run 181	1052	run 281	1380	run 381	768	run 481	1104
run 82	68	run 182	68	run 282	788	run 382	1172	run 482	844
run 83	252	run 183	636	run 283	796	run 383	24	run 483	60
run 84	196	run 184	400	run 284	76	run 384	1428	run 484	0
run 85	252	run 185	1080	run 285	884	run 385	1088	run 485	44
run 86	160	run 186	740	run 286	1432	run 386	48	run 486	840
run 87	312	run 187	216	run 287	992	run 387	812	run 487	940
run 88	116	run 188	1564	run 288	988	run 388	132	run 488	388
run 89	68	run 189	932	run 289	114	run 389	1004	run 489	816
run 90	88	run 190	620	run 290	1228	run 390	124	run 490	812
run 91	472	run 191	1496	run 291	88	run 391	856	run 491	688
run 92	16	run 192	1168	run 292	1056	run 392	1136	run 492	484
run 93	264	run 193	68	run 293	836	run 393	904	run 493	372
run 94	176	run 194	8	run 294	872	run 394	16	run 494	408
run 95	476	run 195	876	run 295	704	run 395	1028	run 495	888
run 96	40	run 196	276	run 296	316	run 396	724	run 496	824
run 97	56	run 197	912	run 297	32	run 397	732	run 497	768
run 98	260	run 198	852	run 298	792	run 398	912	run 498	484
run 99	756	run 199	1256	run 299	48	run 399	24	run 499	0
run 100	452	run 200	1188	run 300	1088	run 400	1092	run 500	876

W=50		W=60		W=70		W=80		W=90		W=100	
run 501	408	run 601	296	run 701	288	run 801	232	run 901	200	run 1001	180
run 502	412	run 602	284	run 702	240	run 802	252	run 902	268	run 1002	172
run 503	368	run 603	328	run 703	368	run 803	200	run 903	208	run 1003	244
run 504	604	run 604	252	run 704	240	run 804	304	run 904	228	run 1004	176
run 505	436	run 605	352	run 705	464	run 805	216	run 905	172	run 1005	212
run 506	364	run 606	268	run 706	284	run 806	260	run 906	40	run 1006	0
run 507	288	run 607	320	run 707	304	run 807	248	run 907	372	run 1007	192
run 508	580	run 608	360	run 708	340	run 808	232	run 908	276	run 1008	228
run 509	4	run 609	320	run 709	8	run 809	228	run 909	268	run 1009	192
run 510	452	run 610	20	run 710	280	run 810	256	run 910	168	run 1010	192
run 511	60	run 611	300	run 711	228	run 811	196	run 911	200	run 1011	192
run 512	320	run 612	340	run 712	396	run 812	388	run 912	220	run 1012	208
run 513	16	run 613	308	run 713	332	run 813	248	run 913	236	run 1013	244
run 514	268	run 614	344	run 714	312	run 814	288	run 914	232	run 1014	240
run 515	260	run 615	268	run 715	276	run 815	172	run 915	368	run 1015	212
run 516	288	run 616	340	run 716	284	run 816	212	run 916	224	run 1016	204
run 517	272	run 617	272	run 717	244	run 817	236	run 917	320	run 1017	184
run 518	344	run 618	316	run 718	236	run 818	12	run 918	248	run 1018	188
run 519	60	run 619	404	run 719	320	run 819	240	run 919	216	run 1019	236
run 520	824	run 620	292	run 720	272	run 820	236	run 920	204	run 1020	212
run 521	388	run 621	328	run 721	292	run 821	288	run 921	212	run 1021	200
run 522	476	run 622	256	run 722	328	run 822	280	run 922	204	run 1022	208
run 523	436	run 623	412	run 723	264	run 823	196	run 923	164	run 1023	224
run 524	300	run 624	292	run 724	364	run 824	240	run 924	280	run 1024	248
run 525	432	run 625	296	run 725	68	run 825	184	run 925	260	run 1025	260
run 526	616	run 626	224	run 726	12	run 826	200	run 926	232	run 1026	176
run 527	332	run 627	240	run 727	264	run 827	292	run 927	228	run 1027	192
run 528	552	run 628	248	run 728	340	run 828	264	run 928	236	run 1028	212
run 529	420	run 629	24	run 729	472	run 829	304	run 929	188	run 1029	236
run 530	504	run 630	316	run 730	248	run 830	256	run 930	228	run 1030	208
run 531	388	run 631	320	run 731	256	run 831	212	run 931	212	run 1031	260
run 532	416	run 632	268	run 732	324	run 832	208	run 932	228	run 1032	164
run 533	392	run 633	260	run 733	4	run 833	320	run 933	200	run 1033	244
run 534	396	run 634	292	run 734	212	run 834	192	run 934	196	run 1034	200
run 535	432	run 635	312	run 735	232	run 835	228	run 935	284	run 1035	224
run 536	312	run 636	380	run 736	328	run 836	272	run 936	236	run 1036	180
run 537	364	run 637	360	run 737	248	run 837	236	run 937	236	run 1037	244
run 538	300	run 638	256	run 738	204	run 838	260	run 938	236	run 1038	236
run 539	476	run 639	312	run 739	212	run 839	208	run 939	220	run 1039	220
run 540	320	run 640	360	run 740	220	run 840	196	run 940	272	run 1040	216
run 541	372	run 641	308	run 741	232	run 841	216	run 941	252	run 1041	148
run 542	468	run 642	388	run 742	308	run 842	240	run 942	200	run 1042	288
run 543	416	run 643	288	run 743	304	run 843	336	run 943	172	run 1043	164
run 544	396	run 644	392	run 744	188	run 844	248	run 944	220	run 1044	192
run 545	480	run 645	268	run 745	324	run 845	252	run 945	196	run 1045	184
run 546	364	run 646	336	run 746	280	run 846	244	run 946	224	run 1046	224
run 547	632	run 647	16	run 747	0	run 847	256	run 947	284	run 1047	252
run 548	668	run 648	296	run 748	364	run 848	224	run 948	332	run 1048	244
run 549	360	run 649	448	run 749	364	run 849	208	run 949	232	run 1049	312
run 550	376	run 650	372	run 750	192	run 850	204	run 950	228	run 1050	252
run 551	404	run 651	4	run 751	236	run 851	280	run 951	284	run 1051	220
run 552	140	run 652	344	run 752	272	run 852	240	run 952	268	run 1052	280
run 553	296	run 653	324	run 753	260	run 853	268	run 953	216	run 1053	212
run 554	508	run 654	708	run 754	264	run 854	292	run 954	240	run 1054	160
run 555	280	run 655	220	run 755	372	run 855	204	run 955	88	run 1055	184
run 556	944	run 656	368	run 756	328	run 856	240	run 956	196	run 1056	180
run 557	480	run 657	284	run 757	348	run 857	280	run 957	180	run 1057	252
run 558	348	run 658	252	run 758	332	run 858	248	run 958	196	run 1058	200
run 559	440	run 659	312	run 759	228	run 859	244	run 959	192	run 1059	212
run 560	512	run 660	488	run 760	332	run 860	260	run 960	212	run 1060	212
run 561	80	run 661	472	run 761	232	run 861	212	run 961	284	run 1061	172
run 562	408	run 662	240	run 762	248	run 862	224	run 962	256	run 1062	300
run 563	496	run 663	392	run 763	192	run 863	328	run 963	308	run 1063	204
run 564	408	run 664	284	run 764	240	run 864	292	run 964	192	run 1064	256
run 565	340	run 665	396	run 765	460	run 865	248	run 965	184	run 1065	236
run 566	300	run 666	372	run 766	240	run 866	224	run 966	268	run 1066	252
run 567	348	run 667	288	run 767	248	run 867	280	run 967	240	run 1067	236
run 568	332	run 668	248	run 768	240	run 868	248	run 968	192	run 1068	216

run 569	44	run 669	288	run 769	256	run 869	180	run 969	280	run 1069	192
run 570	364	run 670	356	run 770	276	run 870	272	run 970	240	run 1070	240
run 571	316	run 671	344	run 771	288	run 871	228	run 971	192	run 1071	208
run 572	312	run 672	304	run 772	260	run 872	284	run 972	196	run 1072	188
run 573	400	run 673	320	run 773	224	run 873	336	run 973	192	run 1073	260
run 574	348	run 674	312	run 774	228	run 874	236	run 974	192	run 1074	268
run 575	980	run 675	248	run 775	228	run 875	212	run 975	192	run 1075	172
run 576	304	run 676	348	run 776	292	run 876	284	run 976	188	run 1076	208
run 577	316	run 677	324	run 777	268	run 877	32	run 977	188	run 1077	268
run 578	496	run 678	292	run 778	304	run 878	24	run 978	216	run 1078	212
run 579	284	run 679	84	run 779	280	run 879	248	run 979	236	run 1079	232
run 580	372	run 680	288	run 780	312	run 880	8	run 980	200	run 1080	28
run 581	480	run 681	304	run 781	300	run 881	240	run 981	240	run 1081	168
run 582	40	run 682	24	run 782	300	run 882	216	run 982	216	run 1082	180
run 583	532	run 683	388	run 783	260	run 883	304	run 983	188	run 1083	220
run 584	368	run 684	372	run 784	300	run 884	268	run 984	244	run 1084	216
run 585	392	run 685	284	run 785	408	run 885	224	run 985	212	run 1085	204
run 586	308	run 686	264	run 786	280	run 886	196	run 986	204	run 1086	204
run 587	480	run 687	336	run 787	288	run 887	188	run 987	252	run 1087	188
run 588	308	run 688	232	run 788	204	run 888	272	run 988	204	run 1088	252
run 589	320	run 689	48	run 789	260	run 889	276	run 989	228	run 1089	292
run 590	416	run 690	460	run 790	312	run 890	196	run 990	248	run 1090	204
run 591	276	run 691	328	run 791	324	run 891	284	run 991	216	run 1091	320
run 592	376	run 692	248	run 792	0	run 892	200	run 992	252	run 1092	236
run 593	664	run 693	260	run 793	272	run 893	264	run 993	196	run 1093	180
run 594	44	run 694	244	run 794	268	run 894	272	run 994	188	run 1094	152
run 595	424	run 695	260	run 795	264	run 895	272	run 995	236	run 1095	216
run 596	36	run 696	312	run 796	312	run 896	196	run 996	200	run 1096	240
run 597	440	run 697	304	run 797	304	run 897	212	run 997	232	run 1097	156
run 598	24	run 698	340	run 798	8	run 898	288	run 998	264	run 1098	204
run 599	0	run 699	228	run 799	284	run 899	316	run 999	180	run 1099	188
run 600	364	run 700	268	run 800	392	run 900	244	run 1000	232	run 1100	204

f) Häufigkeit und Ticks nach Anzahl Agenten

	Wandlungsbereitschaft										
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
10 Agenten	4	13	8	25	39	47	50	68	73	82	90
Ø Ticks (erfolg.)	1436,00	2435,08	1590,50	1424,00	1735,49	1222,72	1167,68	1280,88	923,95	966,20	781,69
- Max	3256	12840	3836	4840	7736	4680	5776	17192	3712	4552	3836
- Min	192	320	188	216	232	156	212	156	100	148	128
- Spannweite	3064	12520	3648	4624	7504	4524	5564	17036	3612	4404	3708
- Standardabw.	1239,44	3095,13	1133,95	1138,28	1626,99	927,10	993,38	2155,14	712,18	836,90	765,00
50 Agenten	0	2	4	15	44	60	71	90	91	96	95
Ø Ticks (erfolg.)		1332,00	1812,00	1466,13	865,09	944,93	817,52	652,00	561,76	452,75	408,25
- Max		1480	4280	4052	2384	2140	2580	1588	1824	1020	660
- Min		1184	852	632	448	376	348	332	256	228	220
- Spannweite		296	3428	3420	1936	1764	2232	1256	1568	792	440
- Standardabw.		148,00	1431,11	894,76	337,44	453,59	369,40	242,31	242,37	142,41	97,99
100 Agenten	0	0	1	14	43	75	85	95	98	93	95
Ø Ticks (erfolg.)			672,00	894,29	768,56	658,56	527,06	450,11	376,46	336,17	295,83
- Max			672	1716	1428	1940	1072	976	636	548	404
- Min			672	540	336	332	296	264	220	90	180
- Spannweite			0	1176	1092	1608	776	712	416	458	224
- Standardabw.			0,00	301,43	239,59	279,38	169,06	133,80	79,54	72,98	43,91
200 Agenten	0	0	0	17	47	85	93	93	96	98	98
Ø Ticks (erfolg.)				633,18	523,06	401,98	318,71	287,01	247,17	228,29	216,08
- Max				1028	852	824	708	472	388	372	320
- Min				392	360	260	220	188	172	164	148
- Spannweite				636	492	564	488	284	216	208	172
- Standardabw.				189,20	120,59	99,36	68,58	57,63	39,65	39,53	35,14
500 Agenten	0	0	2	33	89	94	91	95	97	96	99
Ø Ticks (erfolg.)			320,00	337,94	256,85	201,79	171,52	158,32	148,41	136,71	131,92
- Max			348	676	624	280	272	228	248	204	188
- Min			292	216	176	152	128	116	120	96	100
- Spannweite			56	460	448	128	144	112	128	108	88
- Standardabw.			28,00	87,87	75,91	27,43	20,29	21,46	20,99	15,81	15,12
1.000 Agenten	0	0	4	77	90	95	99	98	96	98	98
Ø Ticks (erfolg.)			258,00	183,74	144,49	125,01	115,11	109,88	104,63	100,58	98,38
- Max			312	284	196	160	172	160	132	120	124
- Min			216	136	112	104	96	92	92	84	84
- Spannweite			96	148	84	56	76	68	40	36	40
- Standardabw.			36,28	29,45	16,62	11,13	12,28	10,49	8,21	6,96	7,36

3. Datentabellen SZENARIO 2

a) Test Leitungsspanne

Leitungsspanne: 4

Leitungstiefe: 2

Anzahl Agenten: 21

	Wandlungsbereitschaft										
	W=0	W=10	W=20	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
Hierarchieebene 0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hierarchieebene 1	0	11	24	31	40	50	62	72	79	83	100
Hierarchieebene 2	0	1	2	8	15	29	36	45	59	75	100

Leitungsspanne: 5

Leitungstiefe: 2

Anzahl Agenten: 31

	Wandlungsbereitschaft										
	W=0	W=10	W=20	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
Hierarchieebene 0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hierarchieebene 1	0	7	14	29	37	48	53	67	81	94	100
Hierarchieebene 2	0	2	2	11	16	27	39	52	69	88	100

Leitungsspanne: 8

Leitungstiefe: 2

Anzahl Agenten: 73

	Wandlungsbereitschaft										
	W=0	W=10	W=20	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
Hierarchieebene 0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hierarchieebene 1	0	15	15	34	34	48	60	68	79	82	100
Hierarchieebene 2	0	0	2	5	13	34	39	57	62	80	100

Leitungsspanne: 10

Leitungstiefe: 2

Anzahl Agenten: 111

	Wandlungsbereitschaft										
	W=0	W=10	W=20	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
Hierarchieebene 0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hierarchieebene 1	0	10	11	37	44	55	59	64	88	89	100
Hierarchieebene 2	0	1	4	6	16	31	36	40	56	82	100

Leitungsspanne: 16

Leitungstiefe: 2

Anzahl Agenten: 273

	Wandlungsbereitschaft										
	W=0	W=10	W=20	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
Hierarchieebene 0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hierarchieebene 1	0	11	16	28	44	44	54	62	81	91	100
Hierarchieebene 2	0	1	2	11	10	27	39	47	63	82	100

b) Test Leitungstiefe

Leitungstiefe: 4

Leitungsspanne: 2

Anzahl Agenten: 31

	Wandlungsbereitschaft										
	W=0	W=10	W=20	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
Hierarchieebene 0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hierarchieebene 1	0	11	23	37	40	51	59	69	85	89	100
Hierarchieebene 2	0	0	1	11	21	27	30	38	55	80	100
Hierarchieebene 3	0	0	0	2	6	9	27	22	48	69	100
Hierarchieebene 4	0	0	0	2	2	6	12	30	39	71	100

Leitungstiefe: 5

Leitungsspanne: 2

Anzahl Agenten: 63

	Wandlungsbereitschaft										
	W=0	W=10	W=20	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
Hierarchieebene 0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hierarchieebene 1	0	7	22	32	39	56	63	75	85	95	100
Hierarchieebene 2	0	1	3	5	16	22	36	45	58	78	100
Hierarchieebene 3	0	0	1	2	7	12	22	31	48	74	100
Hierarchieebene 4	0	0	0	1	1	7	11	25	36	68	100
Hierarchieebene 5	0	0	0	0	0	4	12	17	24	68	100

Leitungstiefe: 8

Leitungsspanne: 2

Anzahl Agenten: 511

	Wandlungsbereitschaft										
	W=0	W=10	W=20	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
Hierarchieebene 0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hierarchieebene 1	0	12	11	28	41	48	66	74	83	90	100
Hierarchieebene 2	0	0	1	7	18	33	44	52	68	84	100
Hierarchieebene 3	0	0	1	1	7	16	23	40	59	70	100
Hierarchieebene 4	0	0	0	0	2	2	17	23	35	65	100
Hierarchieebene 5	0	0	0	0	1	5	5	10	33	62	100
Hierarchieebene 6	0	0	0	1	1	1	3	7	26	53	100
Hierarchieebene 7	0	0	0	0	0	1	3	6	17	52	100
Hierarchieebene 8	0	0	0	0	0	1	2	4	17	41	100

Leitungstiefe: 10

Leitungsspanne: 2

Anzahl Agenten: 2047

	Wandlungsbereitschaft										
	W=0	W=10	W=20	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
Hierarchieebene 0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hierarchieebene 1	0	13	23	34	37	56	57	68	86	94	100
Hierarchieebene 2	0	1	4	9	19	26	30	51	70	86	100
Hierarchieebene 3	0	1	0	2	4	10	25	32	54	76	100
Hierarchieebene 4	0	0	0	2	3	7	19	19	47	61	100
Hierarchieebene 5	0	0	0	0	0	4	6	17	34	52	100
Hierarchieebene 6	0	0	0	0	0	0	10	8	26	53	100
Hierarchieebene 7	0	0	0	0	0	0	1	10	22	60	100
Hierarchieebene 8	0	0	0	0	0	0	1	10	17	51	100
Hierarchieebene 9	0	0	0	0	0	0	1	6	18	32	100
Hierarchieebene 10	0	0	0	0	0	0	0	3	10	29	100

c) Test bei gleicher Agentenanzahl

Leitungstiefe: 3

Leitungsspanne: 6

Anzahl Agenten: 253

	Wandlungsbereitschaft										
	W=0	W=10	W=20	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
Hierarchieebene 0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hierarchieebene 1	0	9	20	32	40	45	61	67	76	93	100
Hierarchieebene 2	0	0	3	11	19	27	34	55	63	86	100
Hierarchieebene 3	0	0	1	2	4	15	20	43	55	75	100

Leitungstiefe: 7

Leitungsspanne: 2

Anzahl Agenten: 255

	Wandlungsbereitschaft										
	W=0	W=10	W=20	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
Hierarchieebene 0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Hierarchieebene 1	0	10	27	41	38	48	71	71	81	95	100
Hierarchieebene 2	0	2	2	8	17	27	32	43	52	79	100
Hierarchieebene 3	0	1	1	2	8	18	26	34	48	71	100
Hierarchieebene 4	0	0	0	0	3	6	16	27	39	65	100
Hierarchieebene 5	0	0	0	0	0	4	15	19	38	62	100
Hierarchieebene 6	0	0	0	0	1	2	6	9	34	57	100
Hierarchieebene 7	0	0	0	0	2	0	2	5	18	48	100

4. Datentabellen SZENARIO 3

a) Übersicht

	Wandlungsbereitschaft											Σ
	W=0	W=10	W=20	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100	
Koalition	0	0	0	4	11	16	21	22	23	17	27	141
- Ø Ticks (erfolgreiche)				593,00	531,64	442,75	390,86	351,09	323,48	283,76	266,07	
- Max				800	848	724	656	880	632	464	640	
- Min				392	376	224	264	212	176	196	152	
- Spannweite				408	472	500	392	668	456	268	488	
- Standardabw.				146,76	170,34	133,52	86,24	164,63	122,11	75,79	103,96	
Gegenkoalition	0	0	1	3	7	14	20	22	25	23	19	134
- Ø Ticks			808,00	948,00	603,43	406,00	384,80	336,18	317,28	285,57	247,37	
- Max			1172	824	768	684	872	548	676	520		
- Min				724	368	236	204	196	188	180	160	
- Spannweite				448	456	532	480	676	360	496	360	
- Standardabw.				194,44	144,55	144,27	118,22	138,42	91,74	110,53	89,12	
- oberes Quartil				1060	702	447	416	359	360	308	240	
- unteres Quartil				836	516	325	319	271	248	212	208	
- Ø Ticks (alle Prozesse)	389,88	742,44	897,82	961,16	815,88	744,46	658,56	603,92	553,6	592,52	545,36	
- Max	1044	1536	1508	1744	2232	1768	1200	1580	1152	1324	1676	
- Min	12	36	60	36	32	224	204	196	52	180	152	
- Spannweite	1032	1500	1448	1708	2200	1544	996	1384	1100	1144	1524	
- Standardabw.	204,16	363,28	335	294,69	280,16	266,62	257,11	283,8	261,61	282,35	300,56	
Grundmodell	0	0	0	17	47	85	93	93	96	98	98	627
- Ø Ticks				633,18	523,06	401,98	318,71	287,01	247,17	228,29	216,08	
- Max				1028	852	824	708	472	388	372	320	
- Min				392	360	260	220	188	172	164	148	
- Spannweite				636	492	564	488	284	216	208	172	
- Standardabw.				189,20	120,59	99,36	68,58	57,63	39,65	39,53	35,14	

b) Prozessverlauf Koalition

Ticks	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
0	0,63%	0,56%	0,64%	0,73%	0,43%	0,62%	0,67%	0,68%
4	0,69%	0,56%	0,64%	0,81%	0,55%	0,63%	0,88%	0,81%
8	0,91%	0,80%	0,95%	0,92%	0,73%	0,84%	1,06%	1,29%
12	0,91%	1,02%	1,16%	1,15%	0,90%	0,97%	1,19%	1,44%
16	1,16%	1,06%	1,33%	1,24%	1,02%	1,32%	1,26%	1,57%
20	1,16%	1,26%	1,50%	1,35%	1,15%	1,79%	1,29%	1,87%
24	1,16%	1,33%	1,59%	1,53%	1,60%	2,06%	1,82%	2,18%
28	1,23%	1,35%	1,68%	1,99%	1,77%	2,29%	1,95%	2,43%
32	1,63%	1,46%	1,92%	2,31%	1,94%	2,74%	2,19%	2,84%
36	1,86%	1,60%	2,10%	2,54%	2,23%	3,14%	2,45%	3,34%
40	2,25%	1,90%	2,53%	2,72%	2,59%	3,54%	2,85%	4,01%
44	2,30%	2,02%	3,07%	3,16%	2,93%	4,17%	3,10%	4,62%
48	2,30%	2,62%	3,44%	3,80%	3,40%	4,63%	3,34%	5,17%
52	2,30%	2,65%	3,80%	4,13%	3,72%	5,15%	3,98%	5,99%
56	2,51%	2,85%	4,10%	4,42%	4,58%	5,94%	4,63%	6,98%
60	2,75%	3,02%	4,49%	4,98%	5,14%	6,28%	5,23%	8,27%
64	2,75%	3,38%	5,09%	5,24%	6,19%	7,05%	6,04%	9,42%
68	3,02%	3,98%	5,72%	5,82%	7,09%	7,92%	6,88%	10,45%
72	3,02%	4,21%	6,27%	6,47%	7,70%	8,73%	7,68%	11,65%
76	3,59%	4,65%	6,87%	6,89%	8,65%	10,00%	8,33%	13,16%
80	3,85%	5,10%	7,94%	7,48%	9,48%	11,44%	9,13%	14,76%
84	3,87%	5,68%	8,65%	8,09%	10,49%	13,06%	10,67%	16,56%
88	3,89%	6,04%	9,50%	9,03%	11,68%	14,41%	12,18%	18,40%
92	4,09%	6,78%	10,30%	9,71%	12,58%	16,25%	13,63%	20,51%
96	4,37%	7,11%	11,35%	10,41%	13,81%	17,68%	15,25%	22,53%
100	4,79%	7,66%	12,35%	11,45%	14,91%	19,53%	16,30%	24,79%
104	5,29%	8,53%	13,30%	12,44%	16,42%	21,33%	18,54%	26,96%
108	5,63%	8,87%	14,78%	13,50%	17,90%	23,11%	19,93%	28,94%
112	5,74%	9,43%	15,80%	14,81%	19,95%	25,10%	22,00%	31,97%
116	6,39%	9,91%	17,21%	15,53%	21,71%	27,27%	23,75%	34,67%
120	7,47%	10,65%	18,69%	16,72%	23,74%	29,28%	25,95%	37,88%
124	8,50%	11,28%	19,86%	17,86%	25,78%	31,63%	27,87%	41,08%
128	9,22%	11,97%	21,70%	19,68%	27,85%	34,32%	30,26%	44,62%
132	10,51%	12,37%	23,39%	20,81%	29,58%	37,38%	32,56%	48,29%
136	11,83%	13,16%	24,89%	21,99%	31,37%	40,05%	34,75%	52,40%
140	12,50%	14,25%	26,35%	23,64%	33,54%	42,60%	37,27%	55,36%
144	12,79%	15,24%	27,43%	24,63%	35,93%	44,92%	39,82%	58,47%
148	14,11%	15,99%	29,62%	25,98%	37,88%	47,87%	42,47%	61,71%
152	15,05%	16,81%	31,67%	27,34%	40,52%	50,62%	45,39%	64,37%
156	15,79%	17,99%	33,21%	28,91%	43,00%	53,39%	48,45%	66,86%
160	16,79%	18,73%	34,83%	30,39%	45,60%	56,21%	51,28%	70,25%
164	17,46%	20,72%	36,68%	31,86%	48,02%	58,79%	54,47%	72,21%
168	19,43%	21,92%	38,12%	33,83%	50,90%	61,32%	56,33%	75,22%
172	20,88%	24,01%	39,71%	35,52%	53,85%	63,83%	59,00%	77,43%
176	21,44%	25,74%	41,69%	36,78%	56,48%	66,59%	61,60%	78,73%
180	22,11%	27,03%	42,97%	38,60%	59,37%	69,24%	65,23%	80,71%
184	23,26%	28,60%	45,16%	40,81%	62,06%	70,75%	68,05%	82,83%
188	24,34%	29,93%	47,61%	42,68%	65,35%	73,11%	71,08%	84,83%
192	25,55%	32,21%	49,24%	44,67%	68,25%	74,86%	73,76%	86,79%
196	26,41%	33,72%	50,63%	46,76%	70,57%	76,18%	76,25%	88,21%
200	27,63%	35,32%	51,60%	48,71%	72,67%	77,88%	77,96%	89,66%
204	29,78%	37,02%	53,43%	50,24%	74,67%	79,33%	79,66%	90,51%
208	31,61%	38,44%	55,25%	52,17%	76,47%	80,98%	81,05%	90,99%
212	32,63%	40,52%	56,13%	54,31%	78,71%	82,57%	82,51%	91,84%
216	34,04%	42,33%	57,76%	55,87%	80,14%	83,59%	83,88%	92,77%
220	35,21%	43,38%	59,42%	57,82%	81,85%	84,92%	85,42%	93,13%
224	36,40%	45,08%	61,46%	59,22%	83,04%	85,47%	87,09%	93,82%
228	38,24%	47,14%	62,97%	60,62%	84,64%	86,37%	88,66%	93,84%
232	39,27%	49,39%	64,03%	62,24%	86,17%	87,30%	89,79%	94,42%
236	41,97%	50,84%	65,19%	64,61%	87,83%	88,48%	90,69%	95,19%
240	42,87%	52,64%	66,39%	66,79%	89,32%	88,97%	91,14%	95,68%
244	44,41%	54,72%	67,71%	68,11%	90,31%	89,41%	92,31%	95,98%
248	46,43%	56,33%	68,94%	69,84%	91,09%	90,47%	93,14%	96,33%
252	47,06%	57,84%	69,96%	71,29%	91,69%	91,38%	93,73%	96,78%

256	48,44%	59,04%	71,08%	73,25%	92,11%	91,98%	94,63%	96,79%
260	50,03%	60,63%	71,68%	74,25%	92,76%	92,43%	95,12%	96,70%
264	50,85%	62,29%	73,02%	75,32%	93,23%	92,66%	95,66%	97,15%
268	51,92%	63,81%	73,86%	76,95%	93,69%	93,46%	96,06%	97,42%
272	53,40%	65,12%	74,88%	78,14%	94,11%	94,41%	96,49%	97,67%
276	55,04%	66,86%	76,11%	79,11%	94,31%	94,46%	96,95%	97,65%
280	56,33%	68,36%	77,40%	80,20%	93,99%	95,18%	97,38%	97,78%
284	57,21%	70,00%	78,48%	80,98%	94,26%	95,98%	97,68%	97,61%
288	58,99%	70,95%	79,80%	82,08%	94,74%	96,22%	97,66%	97,71%
292	61,01%	71,83%	80,42%	83,13%	95,03%	96,48%	97,75%	97,73%
296	62,67%	73,55%	81,13%	83,90%	95,00%	96,64%	97,98%	98,13%
300	63,88%	74,76%	81,91%	84,95%	95,01%	96,71%	97,85%	98,23%
304	65,60%	75,65%	82,73%	85,68%	95,45%	96,85%	97,71%	98,69%
308	67,18%	77,26%	83,73%	86,44%	95,62%	96,92%	98,16%	99,05%
312	67,97%	77,90%	85,09%	87,51%	95,66%	97,12%	97,92%	99,52%
316	68,83%	78,77%	85,58%	88,45%	95,79%	97,31%	97,97%	99,54%
320	68,91%	79,75%	86,42%	89,18%	96,15%	97,38%	98,30%	99,37%
324	69,96%	80,86%	87,08%	89,70%	96,41%	97,60%	98,68%	99,74%
328	70,49%	82,07%	87,93%	90,75%	96,52%	97,81%	98,80%	100,05%
332	71,38%	83,26%	88,54%	91,46%	96,79%	98,18%	99,27%	100,19%
336	72,24%	83,44%	89,14%	91,84%	96,89%	98,77%	99,32%	100,38%
340	72,68%	83,80%	89,47%	92,32%	96,88%	99,01%	99,38%	100,32%
344	73,29%	84,59%	90,18%	92,58%	97,14%	98,90%	99,51%	100,51%
348	74,17%	85,25%	90,91%	93,06%	97,32%	98,96%	99,49%	100,69%
352	75,25%	86,01%	91,97%	93,33%	97,29%	99,07%	99,72%	100,65%
356	76,08%	86,64%	92,80%	93,97%	97,41%	98,97%	99,70%	100,66%
360	77,22%	87,22%	93,24%	94,57%	97,53%	99,34%	99,78%	100,64%
364	77,38%	87,85%	93,69%	94,71%	97,62%	99,35%	99,80%	100,77%
368	77,38%	88,33%	93,79%	95,27%	97,72%	99,46%	99,76%	100,69%
372	78,23%	88,81%	94,62%	95,50%	97,61%	99,47%	99,98%	100,66%
376	78,85%	89,29%	95,16%	96,04%	97,69%	99,47%	100,48%	100,66%
380	79,80%	89,43%	95,39%	96,35%	97,79%	99,57%	100,91%	100,72%
384	79,80%	89,91%	95,60%	96,61%	97,88%	99,60%	100,92%	100,73%
388	81,57%	90,37%	96,07%	96,85%	97,97%	99,66%	100,87%	100,84%
392	82,03%	90,88%	96,47%	97,39%	97,89%	99,91%	100,76%	100,81%
396	82,81%	91,19%	96,93%	97,70%	97,74%	99,86%	100,76%	100,88%
400	83,08%	91,30%	97,13%	97,82%	97,85%	99,91%	100,76%	100,93%
404	84,06%	91,51%	97,48%	98,09%	97,80%	100,02%	100,68%	100,96%
408	84,31%	91,70%	97,56%	98,36%	97,74%	100,01%	100,75%	100,99%
412	85,26%	92,04%	97,75%	98,60%	97,86%	99,99%	100,80%	100,98%
416	85,26%	92,62%	98,06%	98,84%	97,96%	100,04%	100,63%	101,02%
420	85,87%	92,83%	98,08%	99,00%	97,92%	100,11%	100,61%	101,11%
424	86,87%	93,19%	98,13%	99,26%	98,04%	100,11%	100,61%	101,10%
428	87,04%	93,54%	98,27%	99,57%	98,12%	99,99%	100,67%	101,13%
432	87,46%	93,78%	98,56%	99,67%	98,38%	100,01%	100,70%	101,14%
436	87,82%	94,12%	98,72%	99,93%	98,27%	99,93%	100,70%	101,13%
440	88,68%	94,52%	98,88%	99,97%	98,26%	100,06%	100,70%	101,13%
444	88,74%	94,91%	98,99%	99,98%	98,26%	100,02%	100,77%	101,22%
448	88,79%	95,14%	99,10%	99,99%	98,31%	100,04%	100,77%	101,22%
452	88,88%	95,30%	99,12%	100,18%	98,63%	99,96%	100,77%	101,22%
456	89,09%	95,42%	99,43%	100,19%	98,60%	99,95%	100,98%	101,21%
460	89,33%	95,61%	99,40%	100,13%	98,66%	100,05%	100,98%	101,29%
464	90,13%	95,69%	99,40%	100,15%	98,77%	100,13%	101,05%	101,29%
468	90,13%	95,94%	99,56%	100,25%	98,90%	100,29%	101,05%	101,29%
472	90,65%	96,00%	99,62%	100,25%	98,89%	100,33%	101,05%	101,29%
476	91,08%	96,22%	99,68%	100,28%	98,93%	100,53%	101,05%	101,29%
480	91,52%	96,24%	99,79%	100,34%	99,19%	100,65%	101,05%	101,29%
484	92,09%	96,32%	99,79%	100,29%	99,22%	100,65%	101,05%	101,29%
488	92,68%	96,53%	100,05%	100,28%	99,28%	100,65%	101,05%	101,29%
492	92,79%	96,53%	100,09%	100,28%	99,36%	100,80%	101,05%	101,29%
496	92,92%	96,63%	100,09%	100,30%	99,45%	100,85%	101,05%	101,29%
500	92,92%	96,97%	99,78%	100,32%	99,43%	100,85%	101,05%	101,29%
504	92,92%	97,05%	99,78%	100,32%	99,53%	100,85%	101,05%	101,32%
508	93,07%	97,23%	99,78%	100,32%	99,47%	100,85%	101,05%	101,36%
512	93,69%	97,41%	99,82%	100,32%	99,47%	100,85%	101,05%	101,36%
516	93,69%	97,50%	99,71%	100,32%	99,68%	100,85%	101,05%	101,36%
520	93,69%	97,50%	99,55%	100,32%	99,93%	100,86%	101,05%	101,36%

524	94,19%	97,50%	99,55%	100,32%	99,87%	100,86%	101,05%	101,36%
528	94,38%	97,57%	99,81%	100,32%	99,89%	100,86%	101,05%	101,36%
532	94,52%	97,68%	99,81%	100,32%	99,87%	100,86%	101,05%	101,36%
536	94,52%	97,97%	99,83%	100,32%	99,90%	100,86%	101,05%	101,36%
540	94,52%	98,04%	99,92%	100,26%	99,90%	100,86%	101,05%	101,36%
544	94,63%	98,09%	100,26%	100,26%	99,88%	100,94%	101,05%	101,36%
548	95,22%	98,18%	100,33%	100,29%	99,93%	100,94%	101,05%	101,36%
552	95,65%	98,18%	100,33%	100,29%	99,93%	100,94%	101,05%	101,36%
556	95,65%	98,29%	100,33%	100,37%	99,93%	100,94%	101,05%	101,36%
560	95,78%	98,29%	100,37%	100,37%	99,97%	100,94%	101,05%	101,36%
564	96,05%	98,29%	100,37%	100,37%	99,89%	100,97%	101,05%	101,36%
568	96,56%	98,40%	100,47%	100,37%	99,89%	100,97%	101,05%	101,36%
572	96,75%	98,40%	100,47%	100,37%	99,89%	100,97%	101,05%	101,36%
576	96,83%	98,65%	100,47%	100,37%	99,90%	100,97%	101,05%	101,36%
580	96,97%	98,88%	100,47%	100,37%	99,90%	100,97%	101,05%	101,36%
584	96,97%	99,14%	100,47%	100,43%	99,83%	101,02%	101,05%	101,36%
588	97,18%	99,21%	100,47%	100,43%	99,87%	101,02%	101,05%	101,36%
592	97,44%	99,23%	100,47%	100,43%	100,06%	101,02%	101,05%	101,36%
596	97,73%	99,37%	100,49%	100,48%	100,13%	101,07%	101,05%	101,36%
600	97,94%	99,37%	100,49%	100,48%	100,13%	101,07%	101,05%	101,36%
604	98,00%	99,37%	100,49%	100,48%	100,13%	101,07%	101,05%	101,36%
608	98,00%	99,51%	100,49%	100,53%	100,13%	101,07%	101,05%	101,36%
612	98,26%	99,51%	100,49%	100,53%	100,20%	101,07%	101,05%	101,36%
616	98,26%	99,51%	100,49%	100,53%	100,20%	101,07%	101,05%	101,38%
620	98,26%	99,54%	100,49%	100,53%	100,20%	101,07%	101,05%	101,38%
624	98,35%	99,54%	100,49%	100,53%	100,26%	101,07%	101,05%	101,38%
628	98,78%	99,54%	100,49%	100,53%	100,26%	101,07%	101,05%	101,38%
632	98,78%	99,64%	100,49%	100,53%	100,26%	101,13%	101,05%	101,38%
636	98,96%	99,73%	100,49%	100,53%	100,26%	101,13%	101,05%	101,45%
640	99,05%	99,73%	100,49%	100,53%	100,30%	101,13%	101,05%	101,49%
644	99,22%	99,73%	100,58%	100,53%	100,30%	101,13%	101,05%	101,49%
648	99,22%	99,81%	100,58%	100,53%	100,41%	101,13%	101,05%	101,49%
652	99,22%	99,81%	100,58%	100,53%	100,41%	101,13%	101,05%	101,49%
656	99,22%	99,81%	100,58%	100,64%	100,54%	101,13%	101,05%	101,49%
660	99,41%	99,88%	100,58%	100,64%	100,54%	101,13%	101,05%	101,49%
664	99,41%	99,93%	100,58%	100,64%	100,54%	101,13%	101,05%	101,49%
668	99,53%	99,93%	100,58%	100,64%	100,56%	101,13%	101,05%	101,49%
672	99,53%	99,93%	100,58%	100,64%	100,56%	101,13%	101,05%	101,49%
676	99,72%	99,93%	100,58%	100,64%	100,56%	101,13%	101,05%	101,49%
680	99,72%	99,93%	100,58%	100,64%	100,56%	101,13%	101,05%	101,49%
684	99,72%	99,98%	100,58%	100,64%	100,68%	101,13%	101,05%	101,49%
688	99,72%	99,98%	100,58%	100,64%	100,68%	101,13%	101,05%	101,49%
692	99,72%	99,98%	100,58%	100,64%	100,68%	101,13%	101,05%	101,49%
696	99,72%	99,99%	100,61%	100,64%	100,68%	101,13%	101,05%	101,49%
700	99,88%	100,03%	100,61%	100,64%	100,68%	101,13%	101,05%	101,49%
704	99,88%	100,03%	100,61%	100,64%	100,68%	101,13%	101,05%	101,49%
708	99,88%	100,03%	100,61%	100,64%	100,68%	101,13%	101,05%	101,49%
712	99,88%	100,03%	100,61%	100,64%	100,68%	101,13%	101,05%	101,49%
716	99,88%	100,03%	100,61%	100,64%	100,68%	101,13%	101,05%	101,49%
720	99,88%	100,03%	100,61%	100,64%	100,68%	101,13%	101,05%	101,49%
724	99,88%	100,03%	100,68%	100,64%	100,68%	101,13%	101,05%	101,49%
728	99,88%	100,03%	100,68%	100,64%	100,68%	101,13%	101,05%	101,49%
732	99,88%	100,03%	100,68%	100,64%	100,68%	101,13%	101,05%	101,49%
736	99,88%	100,03%	100,68%	100,64%	100,76%	101,13%	101,05%	101,49%
740	100,20%	100,03%	100,68%	100,64%	100,76%	101,13%	101,05%	101,49%
744	100,20%	100,03%	100,68%	100,64%	100,76%	101,13%	101,05%	101,49%
748	100,20%	100,03%	100,68%	100,64%	100,76%	101,13%	101,05%	101,49%
752	100,20%	100,03%	100,68%	100,64%	100,76%	101,13%	101,05%	101,49%
756	100,20%	100,03%	100,68%	100,64%	100,76%	101,13%	101,05%	101,49%
760	100,20%	100,03%	100,68%	100,64%	100,76%	101,13%	101,05%	101,49%
764	100,22%	100,03%	100,68%	100,64%	100,76%	101,13%	101,05%	101,49%
768	100,22%	100,03%	100,68%	100,64%	100,76%	101,13%	101,05%	101,49%
772	100,22%	100,03%	100,68%	100,64%	100,76%	101,13%	101,05%	101,49%
776	100,22%	100,03%	100,68%	100,64%	100,76%	101,13%	101,05%	101,49%
780	100,22%	100,03%	100,68%	100,64%	100,76%	101,13%	101,05%	101,49%
784	100,22%	100,03%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
788	100,22%	100,03%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%

792	100,39%	100,03%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
796	100,39%	100,03%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
800	100,49%	100,03%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
804	100,49%	100,03%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
808	100,49%	100,03%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
812	100,49%	100,03%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
816	100,49%	100,03%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
820	100,49%	100,13%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
824	100,49%	100,13%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
828	100,49%	100,13%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
832	100,49%	100,13%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
836	100,49%	100,13%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
840	100,49%	100,23%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
844	100,49%	100,23%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
848	100,49%	100,28%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
852	100,49%	100,28%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
856	100,49%	100,28%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
860	100,49%	100,28%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
864	100,49%	100,28%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
868	100,49%	100,28%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
872	100,49%	100,28%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
876	100,49%	100,28%	100,68%	100,64%	100,84%	101,13%	101,05%	101,49%
880	100,49%	100,28%	100,68%	100,64%	100,89%	101,13%	101,05%	101,49%

c) Prozessverlauf Gegenkoalition

Ticks	W=20	W=30	W=40	W=50	W=60	W=70	W=80	W=90	W=100
0	1,25%	0,62%	0,59%	0,65%	0,70%	0,57%	0,60%	0,57%	0,79%
4	1,25%	1,03%	0,77%	0,77%	0,72%	0,74%	0,68%	0,77%	0,95%
8	1,25%	1,03%	0,87%	0,83%	0,80%	0,85%	0,74%	0,93%	1,21%
12	2,57%	1,63%	0,87%	0,96%	0,88%	0,98%	0,91%	1,24%	1,34%
16	2,57%	1,85%	0,87%	1,10%	0,95%	1,09%	1,11%	1,32%	1,39%
20	2,57%	1,86%	0,93%	1,58%	1,21%	1,26%	1,41%	1,71%	1,54%
24	2,57%	2,47%	0,93%	1,80%	1,37%	1,47%	1,72%	1,83%	1,70%
28	2,57%	2,47%	1,23%	2,00%	1,48%	1,72%	2,02%	2,06%	2,17%
32	2,57%	2,47%	1,53%	2,24%	1,59%	1,94%	2,40%	2,46%	2,56%
36	2,57%	3,07%	1,68%	2,59%	1,70%	2,22%	2,82%	2,81%	2,87%
40	2,57%	3,07%	1,84%	3,20%	2,02%	2,73%	3,26%	3,11%	3,46%
44	2,57%	3,65%	2,41%	3,66%	2,43%	3,08%	3,56%	3,93%	4,03%
48	2,57%	3,65%	2,45%	4,15%	2,68%	3,59%	4,01%	4,25%	4,56%
52	2,57%	3,67%	2,58%	4,30%	3,07%	4,12%	4,51%	4,80%	5,02%
56	3,83%	3,67%	2,96%	4,70%	3,46%	4,67%	4,94%	5,13%	5,37%
60	3,83%	3,67%	3,30%	5,30%	3,67%	5,27%	5,35%	5,79%	6,34%
64	3,83%	3,75%	3,64%	5,92%	4,12%	5,70%	6,06%	6,78%	7,33%
68	3,83%	4,18%	3,72%	6,36%	4,57%	6,46%	6,76%	7,58%	8,43%
72	3,83%	4,46%	3,96%	6,66%	5,16%	7,25%	7,72%	8,71%	8,96%
76	4,50%	4,65%	4,23%	7,27%	5,97%	7,91%	8,49%	9,80%	10,18%
80	4,72%	5,36%	4,80%	8,03%	6,38%	9,33%	9,47%	10,93%	11,00%
84	4,72%	6,24%	5,09%	8,88%	7,15%	10,58%	10,45%	12,44%	12,48%
88	5,72%	7,23%	5,70%	9,62%	7,80%	11,90%	11,48%	13,87%	14,02%
92	5,72%	8,46%	6,08%	10,51%	8,75%	13,07%	12,84%	15,04%	15,87%
96	5,72%	9,52%	6,88%	11,54%	9,29%	14,32%	14,32%	16,60%	18,10%
100	6,17%	10,36%	7,57%	12,63%	9,99%	15,73%	15,79%	17,86%	19,55%
104	8,44%	11,08%	8,06%	14,22%	11,18%	17,69%	17,32%	20,10%	21,96%
108	8,44%	11,08%	8,37%	15,49%	12,10%	18,91%	18,91%	22,00%	24,51%
112	8,44%	11,65%	8,88%	16,74%	13,60%	20,90%	20,53%	24,29%	27,30%
116	8,44%	13,49%	9,11%	17,74%	14,99%	22,82%	22,51%	26,36%	29,80%
120	9,30%	13,49%	9,52%	19,38%	16,08%	25,07%	24,08%	29,04%	32,32%
124	9,52%	14,33%	10,29%	20,95%	17,53%	27,28%	26,14%	31,09%	35,57%
128	9,53%	14,40%	11,03%	22,54%	19,55%	29,62%	28,20%	34,24%	39,32%
132	10,77%	14,82%	11,52%	24,03%	21,72%	31,75%	31,03%	37,13%	42,84%
136	11,94%	17,60%	12,54%	25,46%	23,20%	33,26%	33,46%	39,74%	45,59%
140	11,94%	18,34%	13,48%	27,88%	24,73%	35,00%	35,42%	42,37%	49,24%
144	11,94%	19,20%	14,96%	29,39%	26,75%	36,89%	37,51%	45,19%	53,15%
148	13,24%	20,27%	15,85%	31,93%	28,31%	38,87%	40,25%	48,05%	57,13%
152	16,21%	22,10%	17,01%	34,74%	29,95%	41,31%	42,90%	51,33%	60,94%
156	17,91%	23,66%	18,08%	36,41%	31,69%	43,60%	45,03%	54,46%	64,70%
160	17,91%	24,59%	19,12%	38,31%	33,45%	45,69%	48,01%	57,66%	68,14%
164	18,78%	25,02%	20,30%	40,46%	35,56%	47,73%	51,03%	59,92%	71,55%
168	20,84%	26,56%	21,14%	42,25%	38,05%	49,57%	53,22%	62,70%	73,86%
172	22,37%	26,56%	23,04%	44,22%	40,10%	51,66%	56,71%	64,69%	76,65%
176	23,90%	27,56%	24,76%	46,06%	42,22%	54,24%	59,14%	67,62%	79,40%
180	23,95%	29,19%	25,80%	47,74%	44,38%	56,87%	61,53%	69,94%	81,63%
184	27,00%	29,97%	26,99%	50,06%	46,60%	58,77%	63,29%	71,85%	83,77%
188	29,34%	31,80%	27,90%	52,17%	48,44%	61,36%	66,19%	74,08%	85,76%
192	29,34%	33,33%	29,66%	54,10%	50,24%	63,33%	68,19%	75,61%	87,97%
196	30,10%	34,30%	31,18%	56,17%	52,24%	65,30%	70,16%	76,81%	89,51%
200	30,41%	35,23%	32,91%	57,56%	54,43%	67,24%	72,38%	78,34%	90,71%
204	30,46%	36,26%	34,86%	59,52%	56,78%	69,11%	74,35%	79,89%	91,81%
208	32,14%	38,94%	36,83%	62,02%	58,41%	70,86%	75,94%	81,97%	93,34%
212	32,23%	41,27%	38,02%	63,59%	60,41%	72,62%	77,39%	83,82%	94,99%
216	32,23%	43,15%	41,09%	65,14%	61,97%	73,84%	79,15%	84,88%	96,05%
220	32,35%	44,50%	43,31%	67,28%	63,39%	75,67%	80,61%	85,77%	96,79%
224	33,31%	47,85%	45,58%	68,61%	65,48%	77,10%	82,01%	87,11%	97,68%
228	34,83%	48,54%	47,65%	70,23%	67,02%	78,53%	83,30%	88,16%	98,04%
232	34,83%	50,54%	48,87%	71,77%	68,80%	79,89%	84,78%	89,33%	98,31%
236	35,55%	52,64%	50,52%	73,06%	70,40%	81,38%	86,31%	90,14%	98,80%
240	36,72%	54,12%	52,78%	74,70%	71,87%	83,02%	87,90%	91,26%	99,65%
244	38,41%	56,45%	54,52%	75,49%	74,04%	84,42%	88,80%	92,44%	99,59%
248	39,28%	59,20%	56,04%	76,59%	75,61%	86,13%	89,99%	92,94%	99,59%
252	39,28%	60,19%	57,89%	77,95%	77,07%	87,36%	90,86%	93,63%	99,41%

256	40,56%	61,80%	59,39%	79,55%	78,52%	87,82%	91,96%	94,18%	99,43%
260	41,00%	62,24%	60,82%	80,96%	79,65%	88,37%	92,82%	94,81%	99,61%
264	41,04%	63,61%	62,39%	82,14%	81,31%	89,27%	93,11%	95,07%	99,70%
268	41,04%	65,26%	63,42%	83,42%	82,84%	90,18%	93,61%	95,66%	99,84%
272	42,37%	66,86%	64,60%	84,47%	84,16%	91,41%	94,02%	96,24%	99,76%
276	42,37%	67,41%	65,74%	85,01%	85,18%	91,64%	94,46%	96,83%	99,63%
280	43,42%	68,05%	66,85%	85,48%	86,24%	92,31%	95,04%	96,91%	99,64%
284	44,09%	68,05%	68,71%	86,41%	86,97%	92,71%	95,37%	97,37%	99,78%
288	44,97%	69,94%	70,04%	86,99%	87,67%	93,20%	95,80%	97,67%	99,80%
292	44,97%	70,97%	71,46%	87,77%	88,03%	93,68%	96,38%	98,35%	99,86%
296	45,21%	71,80%	73,15%	88,70%	89,24%	94,03%	96,75%	98,91%	99,97%
300	45,21%	72,60%	74,61%	89,32%	90,03%	94,16%	96,91%	98,95%	99,87%
304	46,84%	73,67%	75,30%	89,32%	91,03%	94,65%	97,09%	99,27%	99,87%
308	48,88%	74,94%	76,09%	90,40%	91,70%	95,14%	97,15%	99,51%	99,79%
312	53,10%	75,76%	77,27%	91,11%	92,04%	95,46%	97,29%	99,56%	99,91%
316	54,04%	77,47%	78,06%	92,70%	92,35%	95,64%	97,15%	99,76%	100,02%
320	58,17%	77,84%	79,08%	92,99%	92,77%	96,10%	97,38%	99,96%	100,06%
324	58,45%	80,20%	79,60%	93,56%	93,50%	96,72%	97,46%	100,17%	100,21%
328	59,49%	81,62%	80,63%	93,79%	94,02%	97,09%	97,61%	100,34%	100,21%
332	61,76%	82,94%	81,16%	94,35%	94,42%	97,58%	97,62%	100,27%	100,42%
336	63,77%	83,61%	82,22%	94,52%	95,43%	97,58%	97,83%	100,18%	100,51%
340	63,77%	84,95%	83,16%	94,76%	95,92%	97,74%	97,79%	100,17%	100,59%
344	63,77%	85,13%	83,37%	95,18%	96,37%	98,03%	97,81%	100,24%	100,60%
348	64,28%	85,17%	84,50%	95,69%	96,61%	98,55%	97,77%	100,43%	100,60%
352	64,28%	84,36%	84,62%	96,08%	96,94%	98,84%	97,96%	100,47%	100,49%
356	64,98%	84,47%	85,35%	96,65%	96,90%	98,84%	98,17%	100,31%	100,47%
360	67,31%	85,37%	86,01%	96,57%	97,01%	99,03%	98,19%	100,44%	100,47%
364	68,02%	86,80%	86,05%	96,75%	97,34%	99,07%	98,35%	100,31%	100,48%
368	68,32%	87,18%	86,53%	96,95%	97,33%	99,30%	98,37%	100,29%	100,34%
372	68,60%	87,40%	87,28%	97,41%	97,64%	99,26%	98,44%	100,32%	100,34%
376	68,60%	88,27%	87,81%	97,61%	97,91%	99,39%	98,36%	100,39%	100,37%
380	69,09%	89,61%	88,35%	97,81%	98,11%	99,30%	98,48%	100,41%	100,44%
384	69,09%	90,05%	88,71%	97,82%	98,26%	99,34%	98,73%	100,43%	100,50%
388	69,36%	90,38%	89,08%	97,82%	98,42%	99,48%	98,79%	100,46%	100,50%
392	69,45%	90,49%	89,53%	98,13%	98,60%	99,68%	98,86%	100,50%	100,54%
396	70,90%	91,63%	90,07%	98,15%	98,79%	99,63%	99,01%	100,31%	100,59%
400	70,90%	91,63%	90,35%	98,31%	98,74%	99,69%	99,07%	100,32%	100,65%
404	72,82%	91,83%	90,73%	98,35%	98,90%	99,81%	99,15%	100,39%	100,65%
408	72,82%	92,73%	91,48%	98,39%	99,00%	99,78%	99,13%	100,39%	100,72%
412	73,62%	92,73%	91,55%	98,50%	99,01%	99,91%	99,21%	100,44%	100,60%
416	75,11%	93,48%	91,63%	98,58%	99,15%	99,97%	99,40%	100,48%	100,67%
420	75,96%	93,48%	91,91%	98,72%	99,15%	99,97%	99,58%	100,52%	100,59%
424	76,48%	93,95%	92,14%	98,92%	99,30%	99,95%	99,68%	100,73%	100,55%
428	76,48%	94,82%	92,57%	98,81%	99,21%	99,99%	99,69%	100,70%	100,55%
432	76,48%	95,06%	92,86%	98,91%	99,32%	99,87%	100,05%	100,70%	100,55%
436	76,48%	95,06%	93,38%	99,13%	99,38%	99,87%	100,32%	100,73%	100,76%
440	77,73%	95,55%	93,84%	99,37%	99,39%	99,84%	100,32%	100,76%	100,76%
444	78,13%	95,55%	94,41%	99,44%	99,37%	99,79%	100,33%	100,68%	100,76%
448	78,13%	95,55%	94,66%	99,49%	99,41%	99,90%	100,38%	100,68%	100,93%
452	78,13%	95,87%	94,78%	99,51%	99,45%	99,90%	100,38%	100,76%	100,93%
456	78,13%	95,98%	95,20%	99,53%	99,54%	99,84%	100,37%	100,76%	101,05%
460	78,13%	95,98%	95,32%	99,67%	99,54%	99,84%	100,42%	100,66%	101,05%
464	80,78%	96,44%	95,32%	99,63%	99,55%	99,83%	100,43%	100,71%	101,05%
468	80,78%	96,97%	95,33%	99,71%	99,45%	99,83%	100,48%	100,81%	101,05%
472	82,52%	96,97%	95,44%	99,71%	99,41%	99,83%	100,53%	100,81%	101,05%
476	82,52%	96,60%	95,57%	99,74%	99,41%	99,83%	100,55%	100,81%	101,05%
480	83,28%	96,60%	95,61%	99,67%	99,45%	99,86%	100,57%	100,76%	101,05%
484	83,51%	96,60%	95,60%	99,69%	99,47%	99,86%	100,59%	100,74%	101,10%
488	85,98%	96,60%	95,61%	99,69%	99,34%	99,86%	100,60%	100,74%	101,18%
492	85,98%	96,60%	95,78%	99,69%	99,34%	99,85%	100,60%	100,77%	101,25%
496	86,35%	96,60%	95,85%	99,75%	99,39%	99,86%	100,69%	100,77%	101,25%
500	86,57%	96,60%	95,96%	99,77%	99,36%	99,92%	100,69%	100,77%	101,25%
504	87,37%	96,60%	95,77%	99,80%	99,36%	99,92%	100,69%	100,85%	101,25%
508	88,36%	96,61%	96,01%	99,65%	99,46%	99,96%	100,69%	100,87%	101,25%
512	88,36%	96,83%	96,01%	99,65%	99,55%	99,96%	100,73%	100,87%	101,25%
516	88,36%	97,11%	96,42%	99,73%	99,85%	99,96%	100,73%	100,87%	101,30%
520	89,47%	97,11%	96,51%	99,73%	99,85%	100,04%	100,73%	100,88%	101,42%

524	89,47%	97,11%	96,53%	99,73%	99,85%	100,12%	100,73%	100,88%	101,42%
528	89,47%	97,11%	96,53%	99,73%	99,85%	100,14%	100,73%	100,88%	101,42%
532	89,47%	97,11%	96,68%	99,73%	99,90%	100,24%	100,73%	100,88%	101,42%
536	89,47%	97,11%	96,88%	99,81%	99,96%	100,22%	100,73%	100,88%	101,42%
540	89,47%	97,11%	96,88%	99,81%	99,96%	100,22%	100,73%	100,88%	101,42%
544	89,47%	97,11%	97,27%	99,96%	100,11%	100,22%	100,73%	100,88%	101,42%
548	89,47%	97,31%	97,27%	99,96%	100,11%	100,22%	100,78%	100,88%	101,42%
552	90,28%	97,62%	97,40%	100,02%	100,11%	100,23%	100,78%	100,88%	101,42%
556	90,28%	97,62%	97,64%	100,02%	100,11%	100,23%	100,78%	100,88%	101,42%
560	91,29%	97,62%	97,80%	100,08%	100,27%	100,23%	100,78%	100,88%	101,42%
564	91,29%	97,62%	98,18%	100,08%	100,37%	100,23%	100,78%	100,88%	101,42%
568	91,29%	97,62%	98,29%	100,08%	100,37%	100,23%	100,78%	100,88%	101,42%
572	92,29%	97,62%	98,29%	100,12%	100,37%	100,23%	100,78%	100,88%	101,42%
576	92,29%	97,62%	98,71%	100,12%	100,37%	100,23%	100,78%	100,88%	101,42%
580	92,60%	97,62%	98,83%	100,12%	100,37%	100,23%	100,78%	100,88%	101,42%
584	92,60%	97,79%	98,83%	100,12%	100,19%	100,23%	100,78%	100,88%	101,42%
588	92,60%	97,79%	98,83%	100,12%	100,40%	100,23%	100,78%	100,93%	101,42%
592	93,69%	97,79%	99,00%	100,12%	100,45%	100,23%	100,78%	101,00%	101,42%
596	93,69%	97,79%	99,06%	100,12%	100,45%	100,23%	100,78%	101,00%	101,42%
600	93,69%	97,96%	99,06%	100,16%	100,45%	100,23%	100,78%	101,00%	101,42%
604	93,69%	97,96%	99,06%	100,16%	100,45%	100,23%	100,78%	101,00%	101,42%
608	95,22%	97,96%	99,14%	100,27%	100,41%	100,27%	100,78%	101,00%	101,42%
612	95,22%	98,19%	99,17%	100,27%	100,46%	100,27%	100,78%	101,00%	101,42%
616	95,22%	98,19%	99,17%	100,27%	100,51%	100,27%	100,78%	101,00%	101,42%
620	95,22%	98,19%	99,36%	100,27%	100,51%	100,27%	100,78%	101,00%	101,42%
624	95,32%	98,19%	99,36%	100,27%	100,51%	100,27%	100,78%	101,00%	101,42%
628	95,32%	98,19%	99,36%	100,27%	100,51%	100,27%	100,78%	101,00%	101,42%
632	95,32%	98,19%	99,36%	100,27%	100,51%	100,32%	100,78%	101,00%	101,42%
636	95,32%	98,19%	99,36%	100,35%	100,51%	100,32%	100,78%	101,00%	101,42%
640	95,32%	98,19%	99,55%	100,35%	100,51%	100,32%	100,78%	101,00%	101,42%
644	96,49%	98,19%	99,56%	100,35%	100,51%	100,32%	100,78%	101,00%	101,42%
648	96,71%	98,19%	99,56%	100,35%	100,51%	100,32%	100,78%	101,00%	101,42%
652	96,71%	98,19%	99,56%	100,35%	100,51%	100,32%	100,78%	101,00%	101,42%
656	96,71%	98,19%	99,57%	100,35%	100,51%	100,32%	100,78%	101,00%	101,42%
660	96,71%	98,19%	99,73%	100,35%	100,51%	100,32%	100,78%	101,00%	101,42%
664	97,29%	98,19%	99,89%	100,35%	100,51%	100,32%	100,78%	101,00%	101,42%
668	97,29%	98,19%	99,89%	100,35%	100,51%	100,32%	100,78%	101,00%	101,42%
672	97,29%	98,19%	99,89%	100,35%	100,51%	100,32%	100,78%	101,00%	101,42%
676	97,29%	98,19%	99,89%	100,35%	100,51%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
680	97,29%	98,19%	99,89%	100,35%	100,51%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
684	97,29%	98,19%	99,89%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
688	97,29%	98,19%	99,91%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
692	97,29%	98,19%	100,06%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
696	97,29%	98,19%	100,06%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
700	97,29%	98,19%	100,06%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
704	97,29%	98,19%	100,06%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
708	97,29%	98,19%	100,06%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
712	98,14%	98,19%	100,35%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
716	98,14%	98,19%	100,35%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
720	98,14%	98,19%	100,46%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
724	98,14%	98,62%	100,46%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
728	98,14%	98,62%	100,47%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
732	98,14%	98,62%	100,56%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
736	98,14%	98,62%	100,56%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
740	98,14%	98,62%	100,56%	100,35%	100,58%	100,32%	100,78%	101,03%	101,42%
744	98,14%	98,62%	100,56%	100,35%	100,58%	100,37%	100,78%	101,03%	101,42%
748	98,14%	98,62%	100,56%	100,35%	100,58%	100,37%	100,78%	101,03%	101,42%
752	98,14%	98,62%	100,56%	100,35%	100,58%	100,42%	100,78%	101,03%	101,42%
756	99,38%	98,62%	100,56%	100,35%	100,58%	100,42%	100,78%	101,03%	101,42%
760	99,38%	98,62%	100,56%	100,35%	100,58%	100,42%	100,78%	101,03%	101,42%
764	99,38%	98,62%	100,56%	100,35%	100,58%	100,42%	100,78%	101,03%	101,42%
768	99,38%	98,62%	100,56%	100,38%	100,58%	100,42%	100,78%	101,03%	101,42%
772	99,38%	98,62%	100,56%	100,38%	100,58%	100,42%	100,78%	101,03%	101,42%
776	99,38%	98,62%	100,56%	100,38%	100,58%	100,42%	100,78%	101,03%	101,42%
780	99,38%	98,62%	100,56%	100,38%	100,58%	100,42%	100,78%	101,03%	101,42%
784	99,38%	98,89%	100,56%	100,38%	100,58%	100,42%	100,78%	101,03%	101,42%
788	99,38%	98,89%	100,56%	100,38%	100,58%	100,42%	100,78%	101,03%	101,42%

[illegible]

[illegible]

Literaturverzeichnis

3M (Hrsg.): A Century of Innovation: The 3M Story, St. Paul, 2002. Online verfügbar unter http://multimedia.3m.com/mws/mediawebserver?77777XxamfIVO&Wwo_Pw5_W7HYxTHfxajYv7HYv7H777777--, zuletzt geprüft am 19.07.2012.

Ahlemeyer, H. W. (1989): Was ist eine soziale Bewegung? Zur Distinktion und Einheit eines sozialen Phänomens, in: Zeitschrift für Soziologie, 18. Jg., Nr. 3, 1989, S. 175–191.

Akerlof, G. A. (1982): Labor Contracts as Partial Gift Exchange, in: The Quarterly Journal of Economics, 97. Jg., Nr. 4, 1982, S. 543.

Al-Ani, A. (2008): Mikropolitik im Management: Ein handlungsorientierter Ansatz, in: Wrona, T. (Hrsg.): Strategische Managementforschung, Wiesbaden 2008, S. 85–104.

Albach, H. (Hrsg.): Organisation: Mikroökonomische Theorie und ihre Anwendungen, Wiesbaden 1989.

Albers, S./Gassmann, O. (Hrsg.): Handbuch Technologie- und Innovationsmanagement, Wiesbaden 2005.

Albers, W./Crott, H./Murnighan, J. K. (1985): The Formation of Blocs in an Experimental Study of Coalition Formation, in: Journal of Occupational Behaviour, o. Jg., Nr. 6, 1985, S. 33–48.

Alt, R. (2005): Mikropolitik, in: Weik, E./Lang, R. (Hrsg.): Moderne Organisationstheorien 1, 2. Aufl., Wiesbaden 2005, S. 285–318.

Amis, J./Slack, T./Hinings, C. R. (2004): The Pace, Sequence, and Linearity of Radical Change, in: AMJ, 47. Jg., Nr. 1, 2004, S. 15–39.

Ansoff, H. I. (1987): Corporate Strategy, Revised Edition, Harmondsworth 1987.

Argote, L./Greve, H. R. (2007): A Behavioral Theory of the Firm – 40 Years and Counting: Introduction and Impact, in: OSc, 18. Jg., Nr. 3, 2007, S. 337–349.

Argyris, C. (1998): Empowerment: The Emperor's New Clothes, in: HBR, 76. Jg., Nr. 3, 1998, S. 98–105.

Armenakis, A. A./Bedaian, A. G. (1999): Organizational Change: A Review of Theory and Research in the 1990s, in: JOM, 25. Jg., Nr. 3, 1999, S. 293–316.

Armenakis, A. A./Bernerth, J. B./Pitts, J. P./Walker, H. J. (2007): Organizational Change Recipients' Beliefs Scale: Development of an Assessment Instrument, in: Journal of Applied Behavioral Science, 43. Jg., Nr. 4, 2007, S. 481–505.

Armenakis, A. A./Harris, S. G./Mossholder, K. W. (1993): Creating Readiness for Organizational Change, in: HR, 46. Jg., Nr. 6, 1993, S. 681–703.

Astley, W. G./Axelsson, R./Butler, R. J./Hickson, D. J./Wilson, D. C. (1980): Decision Making Theory III. Unveröffentlichtes Manuskript. University of Bradford Management Center, Bradford 1980.

- Atteslander, P. (2008):** Methoden der empirischen Sozialforschung, 12. Aufl., Berlin 2008.
- Axelrod, R. (1997a):** Advancing the Art of Simulation in the Social Sciences, in: Conte, R./ Hegselmann, R./Terna, P. (Hrsg.): *Simulating Social Phenomena*, Berlin/New York 1997, S. 21–40.
- Axelrod, R. (1997b):** *The Complexity of Cooperation: Agent-Based Models of Competition and Collaboration*, Princeton u.a. 1997.
- Bacharach, S. B./Lawler, E. J. (1980):** *Power and Politics in Organizations: The Social Psychology of Conflict, Coalitions, and Bargaining*, San Francisco 1980.
- Bacharach, S. B./Lawler, E. J. (1998):** Political Alignments in Organizations: Contextualization, Mobilization, and Coordination, in: Kramer, R. M. (Hrsg.): *Power and Influence in Organizations*, Thousand Oaks 1998, S. 67–88.
- Bach, N. (2000):** *Mentale Modelle als Basis von Implementierungsstrategien: Konzepte für ein erfolgreiches Change Management*, Wiesbaden 2000.
- Bach, N./Brehm, C./Buchholz, W./Petry, T. (2012):** *Wertschöpfungsorientierte Organisation*, Wiesbaden 2012.
- Balci, O. (1994):** Validation, Verification, and Testing Techniques Throughout the Life Cycle of a Simulation Study, in: *Annals of Operations Research*, 53. Jg., 1994, S. 121–173.
- Baldwin, T. T./Bedell, M. D./Johnson, J. L. (1997):** The Social Fabric of a Team-Based M.B.A. Program: Network Effects on Student Satisfaction and Performance, in: *AMJ*, 40. Jg., Nr. 6, 1997, S. 1369–1397.
- Balkundi, P./Harrison, D. A. (2006):** Ties, Leaders, and Time in Teams: Strong Inference About Network Structure's Effects on Team Viability and Performance, in: *AMJ*, 49. Jg., Nr. 1, 2006, S. 49–68.
- Balogun, J. (2006):** Managing Change: Steering a Course between Intended Strategies and Unanticipated Outcomes, in: *LRP*, 39. Jg., Nr. 1, 2006, S. 29–49.
- Balogun, J./Hailey, V. H. (2008):** *Exploring Strategic Change*, 3. Aufl., Harlow 2008.
- Balogun, J./Johnson, G. (2005):** From Intended Strategies to Unintended Outcomes: The Impact of Change Recipient Sensemaking, in: *Organization Studies*, 26. Jg., Nr. 11, 2005, S. 1573–1601.
- Barnard, C. I. (1938):** *The Functions of the Executive*, Cambridge 1938.
- Barrot, C./Albers, S. (2008):** Did They Tell Their Friends?: Using Social Network Analysis to Detect Contagion Processes 2008. Online verfügbar unter http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1091205, zuletzt geprüft am 01.08.2012.
- Barsade, S. G. (2002):** The Ripple Effect: Emotional Contagion and its Influence on Group Behavior, in: *ASQ*, 47. Jg., Nr. 4, 2002, S. 644–675.

Bartlett, A. C./Kayser, T. A. (Hrsg.): Changing Organizational Behavior, Englewood Cliffs 1973.

Bartscher-Finzer, S. A. (1998): Die Erklärung der Personalpolitik mit Hilfe der Anreiz-Beitrags-Theorie, in: Martin, A./Nienhäuser, W. (Hrsg.): Personalpolitik, München/Mering 1998, S. 113–145.

Bateman, T. S./Crant, J. M. (1993): The Proactive Component of Organizational Behavior: A Measure and Correlates, in: JOB, 14. Jg., Nr. 2, 1993, S. 103–118.

Bateman, T. S./Crant, J. M. (1999): Proactive Behavior: Meaning, Impact, Recommendations, in: Business Horizons, 42. Jg., Nr. 3, 1999, S. 63–70.

Battilana, J./Casciaro, T. (2012): Change Agents, Networks, and Institutions: A Contingency Theory of Organizational Change, in: AMJ, 55. Jg., Nr. 2, 2012, S. 381–399.

The Boston Consulting Group (Hrsg): Organisation 2015. Designed to win, München 2010.

Becker, F. G. (2007): Organisation der Unternehmensleitung, Stuttgart 2007.

Becker, H./Langosch, I. (1995): Produktivität und Menschlichkeit: Organisationsentwicklung und ihre Anwendung in der Praxis, 4. Aufl., Stuttgart 1995.

Beckhard, R. (1969): Organisation Development: Strategy and Models, Reading u.a. 1969.

Beck, N. (2001): Inkrementaler organisatorischer Wandel: Die empirische Untersuchung des Regelwerks einer Organisation, Wiesbaden 2001.

Beck, N./Brüderl, J./Woywode, M. (2008): Momentum or Deceleration?: Theoretical and Methodological Reflections on the Analysis of Organizational Change, in: AMJ, 51. Jg., Nr. 3, 2008, S. 413–435.

Beer, M. (1980): Organization Change and Development: A Systems View, Santa Monica 1980.

Beer, M./Eisenstat, R. A./Spector, B. (1990a): The Critical Path To Corporate Renewal, Boston 1990.

Beer, M./Eisenstat, R. A./Spector, B. (1990b): Why Change Programs Don't Produce Change, in: HBR, 68. Jg., Nr. 6, 1990, S. 158–166.

Beer, M./Eisenstat, R. A./Spector, B. (1991): Wie Verjüngungskampagnen ein sicherer Erfolg werden, in: HBM, 13. Jg., Nr. 4, 1991, S. 34–48.

Beer, M./Nohria, N. (2000): Cracking the Code of Change, in: HBR, 78. Jg., Nr. 3, 2000, S. 133–144.

Beer, M./Voelpel, S. C./Leibold, M./Tekie, E. B. (2005): Strategic Management as Organizational Learning: Developing Fit and Alignment through a Disciplined Process, in: LRP, 38. Jg., Nr. 5, 2005, S. 445–465.

Bennis, W. G./Benne, K. D./Chin, R. (Hrsg.): The Planning of Change, 4. Aufl., Fort Worth 1962/1989.

Bennis, W. G./Benne, K. D./Chin, R. (Hrsg.): Änderung des Sozialverhaltens, Stuttgart 1975.

Bennis, W. G./Nanus, B. (1987): Leaders: Strategies for Taking Charge, 2. Aufl., New York 1987.

Beres, M. E./Musser, S. J. (1988): Avenues and Impediments to Transformation: Lessons from a Case of Bottom-Up Change, in: Kilmann, R. H./Covin, T. J. (Hrsg.): Corporate Transformation, San Francisco 1988, S. 152–182.

Berger, U./Bernhard-Mehlich, I. (2006): Die Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie, in: Kieser, A. (Hrsg.): Organisationstheorien, 6. Aufl., Stuttgart 2006, S. 169–214.

Berthel, J. (1991): Karriereanreize für Mitarbeiter, in: Schanz, G. (Hrsg.): Handbuch Anreizsysteme, Stuttgart 1991, S. 481–498.

Bettencourt, L. A. (2004): Change-oriented Organizational Citizenship Behaviors: The Direct and Moderating Influence of Goal Orientation, in: JoR, 80. Jg., Nr. 3, 2004, S. 260–292.

Bierhoff, H.-W./Müller, G. F./Küpper, B. (2000): Prosoziales Arbeitsverhalten: Entwicklung und Überprüfung eines Messinstruments zur Erfassung des freiwilligen Arbeitsengagements, in: Gruppendynamik und Organisationsberatung, 31. Jg., Nr. 2, 2000, S. 141–153.

Bishop, K./Webber, S. S./O'Neill, R. (2011): Preparation and Prior Experience in Issue-Selling Success, in: Journal of Managerial Issues, 23. Jg., Nr. 3, 2011, S. 323–340.

Bitz, M./Dellmann, K./Domsch, M./Wagner, F. W. (Hrsg.): Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre: Band 2, 4. Aufl., München 1999.

Blake, R. R./Mouton, J. S./Barnes, L. B./Greiner, L. E. (1973): Breakthrough Organizational Development, in: Bartlett, A. C./Kayser, T. A. (Hrsg.): Changing Organizational Behavior, Englewood Cliffs 1973, S. 254–289.

Bleicher, K. (2004): Das Konzept integriertes Management, 7. Aufl., Frankfurt am Main 2004.

Bleuss, I. (2010): Organisationale Identität: Diskurslinien zu einem hypothetischen Konstrukt der verhaltenswissenschaftlichen Organisationsforschung. Discussion Paper 2/2010. Institut für Personalmanagement, Hamburg 2010.

Böhle, F./Bolte, A. (2008): Veränderung durch „Integration von unten“: Den „blinden Fleck“ des organisatorischen Wandels verstehen, in: Personalführung, 41. Jg., Nr. 9, 2008, S. 46–51.

Boisjoly, J./Duncan, G. J./Hofferth, S. (1995): Access to Social Capital, in: Journal of Family Issues, 16. Jg., Nr. 5, 1995, S. 609–631.

Boland, R. J., Jr./Tenkasi, R. V. (1995): Perspective Making and Perspective Taking in Communities of Knowing, in: OSc, 6. Jg., Nr. 4, 1995, S. 350–372.

Bortz, J./Döring, N. (2006): Forschungsmethoden und Evaluation: Für Human- und Sozialwissenschaftler, 4. Aufl., Heidelberg 2006.

- Bosetzky, H. (1995):** Mikropolitik und Führung, in: Kieser, A. (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1995, Sp. 1517–1526.
- Bossel, H. (1994):** Modellbildung und Simulation: Konzepte, Verfahren und Modelle zum Verhalten dynamischer Systeme, 2. Aufl., Braunschweig/Wiesbaden 1994.
- Bossel, H. (2004):** Systeme, Dynamik, Simulation: Modellbildung, Analyse und Simulation komplexer Systeme, Norderstedt 2004.
- Bourdieu, P. F. (1983):** Ökonomisches Kapital, kulturelles Kapital, soziales Kapital, in: Kreckel, R. (Hrsg.): Soziale Ungleichheiten, Göttingen 1983, S. 183–198.
- Bourgeois III, L. J./Brodwin, D. R. (1984):** Strategic Implementation: Five Approaches to an Elusive Phenomenon, in: SMJ, 5. Jg., Nr. 3, 1984, S. 241–264.
- Brass, D. J. (1984):** Being in the Right Place: A Structural Analysis of Individual Influence in an Organization, in: ASQ, 29. Jg., Nr. 4, 1984, S. 518–539.
- Brass, D. J. (1992):** Power in Organizations: A Social Network Perspective, in: Research in Politics and Society, 4. Jg., 1992, S. 295–323.
- Brass, D. J./Burkhardt, M. E. (1993):** Potential Power and Power Use: An Investigation of Structure and Behavior, in: AMJ, 36. Jg., Nr. 3, 1993, S. 441–470.
- Braun, W./Schreyögg, G. (1980):** Macht und Argumentation: Zu den wissenschaftstheoretischen Grundlagen des Machtbegriffs und zu seiner Verwendung in der Betriebswirtschaftslehre, in: Reber, G. (Hrsg.): Macht in Organisationen, Stuttgart 1980, S. 19–36.
- Brief, A. P./Motowidlo, S. J. (1986):** Prosocial Organizational Behaviors, in: AMR, 11. Jg., Nr. 4, 1986, S. 710–725.
- Brose, P./Corsten, H. (1981):** Anwendungsorientierte Weiterentwicklung des Promotoren-Ansatzes, in: Die Unternehmung, 35. Jg., Nr. 2, 1981, S. 89–104.
- Brown, L. D. (1976):** Organizational Change from the Bottom up, in: Education and Urban Society, 8. Jg., Nr. 2, 1976, S. 159–171.
- Brown, S. L./Eisenhardt, K. M. (1997):** The Art of Continuous Change: Linking Complexity Theory and Time-paced Evolution in Relentlessly Shifting Organizations, in: ASQ, 42. Jg., Nr. 1, 1997, S. 1–34.
- Bruch, H./Krummaker, S./Vogel, B. (Hrsg.):** Leadership: Best Practices und Trends, Wiesbaden 2006.
- Brünnecke, K./Deutschmann, C./Faust, M. (1992):** Betriebspolitische Aspekte des Bürokratieabbaus in Industrieunternehmen, in: Staehle, W. H./Conrad, P. (Hrsg.): Managementforschung 2, Berlin/New York 1992, S. 1–38.
- Buchanan, D. A. (2003):** Demands, Instabilities, Manipulations, Careers: The Lived Experience of Driving Change, in: HR, 56. Jg., Nr. 6, 2003, S. 663–684.
- Büchel, B./Armbruster, H. (2006):** Erfolgsfaktoren von Innovationsteams: Der Einfluss der übereinstimmenden Wahrnehmung zwischen Teammitgliedern und unternehmensinternen Stakeholdern, in: ZfbF, 58. Jg., 2006, S. 506–524.

- Burkhardt, M. E./Brass, D. J. (1990):** Changing Patterns or Patterns of Change: The Effects of a Change in Technology on Social Network Structure and Power, in: *ASQ*, 35. Jg., Nr. 1, 1990, S. 104–127.
- Burns, T. (1961):** Micropolitics: Mechanisms of Institutional Change, in: *ASQ*, 6. Jg., Nr. 3, 1961, S. 257–281.
- Burt, R. S. (1987):** Social Contagion and Innovation: Cohesion versus Structural Equivalence, in: *AJS*, 92. Jg., Nr. 6, 1987, S. 1287–1335.
- Burt, R. S. (1992):** *Structural Holes: Social Structure of Competition*, Cambridge/London 1992.
- Burt, R. S. (2004):** Structural Holes and Good Ideas, in: *AJS*, 110. Jg., Nr. 2, 2004, S. 349–399.
- Buschor, F. (1996):** *Baustellen in einer Unternehmung: Das Problem des unternehmerischen Wandels jenseits von Restrukturierungen*, Bern u.a. 1996.
- Bush Jr., J. B./Frohman, A. L. (1991):** Communication in a „Network“ Organization, in: *OD*, 20. Jg., Nr. 2, 1991, S. 23–36.
- Butcher, D./Atkinson, S. (1999):** Upwardly Mobilised, in: *People Management*, 5. Jg., Nr. 1, 1999, S. 28–33.
- Butcher, D./Atkinson, S. (2000):** The Bottom-Up Principle, in: *management review*, 89. Jg., Nr. 1, 2000, S. 48–53.
- Butcher, D./Atkinson, S. (2001):** Stealth, Secrecy and Subversion: The Language of Change, in: *JOCM*, 14. Jg., Nr. 6, 2001, S. 554–569.
- By, R. T. (2005):** Organisational Change Management: A Critical Review, in: *Journal of Change Management*, 5. Jg., Nr. 4, 2005, S. 369–380.
- Caldwell, S. D./Herold, D. M./Fedor, D. B. (2004):** Toward an Understanding of the Relationships Among Organizational Change, Individual Differences, and Changes in Person-Environment Fit: A Cross-Level Study, in: *JAP*, 89. Jg., Nr. 5, 2004, S. 868–882.
- Campbell, D. J. (2000):** The Proactive Employee: Managing Workplace Initiative, in: *Academy of Management Executive*, 14. Jg., Nr. 3, 2000, S. 52–66.
- Capgemini Deutschland GmbH (Hrsg.):** *Change Management Studie 2010: Business Transformation – Veränderungen erfolgreich gestalten*, Berlin 2010. Online verfügbar unter http://www.at.capgemini.com/m/at/tl/Change_Management_Studie_2010.pdf, zuletzt geprüft am 10.01.2013.
- Caplow, T. (1956):** A Theory of Coalitions in the Triad, in: *ASR*, 21. Jg., Nr. 4, 1956, S. 489–493.
- Carley, K. M. (2002):** Computational Approaches to Sociological Theorizing, in: Turner, J. H. (Hrsg.): *Handbook of Sociological Theory*, New York 2002, S. 69–83.
- Cartwright, D. (Hrsg.):** *Studies in Social Power*, Ann Arbor 1959//1978.
- Chakrabarti, A. K. (1974):** The Role of Champion in Product Innovation, in: *California Management Review*, 17. Jg., Nr. 2, 1974, S. 58–62.

Chandler, A. D. (1962): *Strategy and Structure: Chapters in the History of the American Industrial Enterprise*, Washington 1962.

Charan, R. (1991): How Networks Reshape Organizations: For Results, in: HBR, 69. Jg., Nr. 5, 1991, S. 104–115.

Child, J. (1972): Organizational Structure, Environment and Performance: The Role of Strategic Choice, in: *Sociology*, 6. Jg., Nr. 1, 1972, S. 1–22.

Child, J. (1997): Strategic Choice in the Analysis of Action, Structure, Organizations and Environment: Retrospect and Prospect, in: *Organization Studies*, 18. Jg., Nr. 1, 1997, S. 43–76.

Chin, R./Benne, K. D. (1962//1989): General Strategies for Effecting Changes in Human Systems, in: Bennis, W. G./Benne, K. D./Chin, R. (Hrsg.): *The Planning of Change*, 4. Aufl., Fort Worth 1962//1989, S. 22–46.

Chin, R./Benne, K. D. (1975): Strategien zur Veränderung sozialer Systeme, in: Bennis, W. G./Benne, K. D./Chin, R. (Hrsg.): *Änderung des Sozialverhaltens*, Stuttgart 1975, S. 43–78.

Chmielewicz, K. (1994): *Forschungskonzeptionen der Wirtschaftswissenschaft*, 3. Aufl., Stuttgart 1994.

Choi, J. N. (2007): Change-Oriented Organizational Citizenship Behavior: Effects of Work Environment Characteristics and Intervening Psychological Processes, in: *JOB*, 28. Jg., Nr. 4, 2007, S. 467–484.

Clarke, M. (1999): Management Development: A New Role in Social Change?, in: *Management Decision*, 37. Jg., Nr. 9-10, 1999, S. 767–777.

Clarke, M./Meldrum, M. (1999): Creating Change from Below: Early Lessons for Agents of Change, in: *Leadership & Organization Development Journal*, 20. Jg., Nr. 2-3, 1999, S. 70–80.

Cobb, A. T. (1986): Coalition Identification in Organizational Research, in: *RNO*, 1. Jg., 1986, S. 139–154.

Cobb, A. T. (1991): Toward the Study of Organizational Coalitions: Participant Concerns and Activities in a Simulated Organizational Setting, in: *HR*, 44. Jg., Nr. 10, 1991, S. 1057–1079.

Cohen, M. D./March, J. G./Olsen, J. P. (1972): A Garbage Can Model of Organizational Choice, in: *ASQ*, 17. Jg., Nr. 1, 1972, S. 1–25.

Coleman, J. S. (1964): Mathematical Models and Computer Simulation, in: Faris, R. E. (Hrsg.): *Handbook of Modern Sociology*, Chicago 1964, S. 1027–1062.

Coleman, J. S. (1988): Social Capital in the Creation of Human Capital, in: *AJS*, 94. Jg., Supplement: Organizations and Institutions: Sociological and Economic Approaches to the Analysis of Social Structure, 1988, S. S95–S120.

Coleman, V. I./Borman, W. C. (2000): Investigating the Underlying Structure of the Citizenship Performance Domain, in: *Human Resource Management Review*, 10. Jg., Nr. 1, 2000, S. 25–44.

- Collins, B. E./Guetzkow, H. S. (1964):** A Social Psychology of Group Processes for Decision-Making, New York 1964.
- Collins, D. (2003):** Fixing the Language of Change?: A Response, in: JOCM, 16. Jg., Nr. 5, 2003, S. 584–590.
- Conner, D. R. (1988):** The Myth of Bottom-Up Change, in: Personnel, 65. Jg., Nr. 10, 1988, S. 50–55.
- Conte, R./Hegselmann, R./Terna, P. (Hrsg.):** Simulating Social Phenomena, Berlin/New York 1997.
- Conway, E./Monks, K. (2011):** Change from Below: The Role of Middle Managers in Mediating Paradoxical Change, in: Human Resource Management Journal, 21. Jg., Nr. 2, 2011, S. 190–203.
- Corsten, H./Reiß, M. (Hrsg.):** Handbuch Unternehmensführung, Wiesbaden 1995.
- Costa Jr., P. T./McCrae, R. R. (1992):** Revised NEO Personality Inventory (NEO PI-R) and NEO Five-Factor Inventory (NEO-FFI), Odessa 1992.
- Crant, J. M. (2000):** Proactive Behavior in Organizations, in: JOM, 26. Jg., Nr. 3, 2000, S. 435–462.
- Crott, H. (1979):** Soziale Interaktion und Gruppenprozesse, Stuttgart u.a. 1979.
- Crott, H. (1980):** Sozialwissenschaftliche Modell der Koalitionsbildungen in Gruppen, in: Reber, G. (Hrsg.): Macht in Organisationen, Stuttgart 1980, S. 207–221.
- Crozier, M./Friedberg, E. (1979):** Macht und Organisation: Die Zwänge kollektiven Handelns, Königstein/Ts. 1979.
- Cummings, T. G./Worley, C. G. (2007):** Organization Development and Change, 8. Aufl., Mason 2007.
- Cyert, R. M./March, J. G. (1992):** A Behavioral Theory of the Firm, 2. Aufl., Cambridge 1992.
- Cyert, R. M./March, J. G. (1995):** Eine verhaltenswissenschaftliche Theorie der Unternehmung, 2. Aufl., Stuttgart 1995.
- Dahlander, L./Frederiksen, L. (2012):** The Core and Cosmopolitans: A Relational View of Innovation in User Communities, in: OSc, 23. Jg., Nr. 4, 2012, S. 988–1007.
- Dahl, R. A. (1957):** The Concept of Power, in: Behavioral Science, 2. Jg., Nr. 3, 1957, S. 201–215.
- Daniel, A. (2001):** Implementierungsmanagement: Ein anwendungsorientierter Gestaltungsansatz, Wiesbaden 2001.
- Danneels, E. (2011):** Trying to Become a Different Type of Company: Dynamic Capability at Smith Corona, in: SMJ, 32. Jg., Nr. 1, 2011, S. 1–31.
- Davis, J. P./Eisenhardt, K. M./Bingham, C. B. (2007a):** Complexity Theory, Market Dynamism, and the Strategy of Simple Rules. Working Paper. Stanford University, Stanford 2007.

Davis, J. P./Eisenhardt, K. M./Bingham, C. B. (2007b): Developing Theory through Simulation Methods, in: AMR, 32. Jg., Nr. 2, 2007, S. 480–499.

Davis, M. S. (1971): That's Interesting! Towards a Phenomenology of Sociology and a Sociology of Phenomenology, in: Philosophy of the Social Sciences, 1. Jg., Nr. 4, 1971, S. 309–344.

de Charms, R. (1968): Personal Causation: The Internal Affective Determinants of Behaviour, New York 1968.

Deckert, A./Klein, R. (2010): Agentenbasierte Simulation zur Analyse und Lösung betriebswirtschaftlicher Entscheidungsprobleme, in: Journal für Betriebswirtschaft, 60. Jg., Nr. 2, 2010, S. 89–125.

Degen, H./Lorscheid, P. (2002): Statistik-Lehrbuch: Mit Wirtschafts- und Bevölkerungsstatistik, 2. Aufl., München u.a. 2002.

Dent, E. B./Goldberg, S. G. (1999): Challenging „Resistance to Change“, in: Journal of Applied Behavioral Science, 35. Jg., Nr. 1, 1999, S. 25–41.

Deutsch, M. (1960): The Effect of Motivational Orientation upon Trust and Suspicion, in: HR, 13. Jg., Nr. 2, 1960, S. 123–139.

Dichter, S./Gagnon, C./Alexander, A. (1993): Leading Organizational Transformations. in: McKinsey Quarterly, Februar 1993. Online verfügbar unter http://www.mckinseyquarterly.com/Leading_organizational_transformations_863, zuletzt geprüft am 10.01.2011.

Donato, J. (2009): Whistleblowing: Handlungsempfehlungen für eine nutzenstiftende Umsetzung in deutschen börsennotierten Unternehmen, Frankfurt am Main u.a. 2009.

Dovey, K. (2008): Addressing Structural Inhibitors of Change in Public Health Sector Organizations: A South African Case, in: Journal of Change Management, 8. Jg., Nr. 1, 2008, S. 37–56.

Dougherty, D./Hardy, C. (1996): Sustained Product Innovation in Large, Mature Organizations: Overcoming Innovation-to-Organization Problems, in: AMJ, 39. Jg., Nr. 5, 1996, S. 1120–1153.

Drory, A./Romm, T. (1990): The Definition of Organizational Politics: A Review, in: HR, 43. Jg., Nr. 11, 1990, S. 1133–1154.

Dudenredaktion (Hrsg.): Duden: Deutsches Universalwörterbuch, 7. Aufl., Mannheim u.a. 2011.

Dumont du Voitel, R./Gabele, E./Kirsch, W. (1976): Initiatoren von Reorganisationsprozessen: Ein empirischer Vergleich der Einführung von Geschäftsbereichsorganisation, Planungssystemen und Informationssystemen, München 1976.

Duncan, R./Weiss, A. (1979): Organizational Learning: Implications for Organizational Design, in: ROB, 1. Jg., 1979, S. 75–123.

Dunphy, D. C./Stace, D. (1993): The Strategic Management of Corporate Change, in: HR, 46. Jg., Nr. 8, 1993, S. 905–920.

- Dutton, J. E./Ashford, S. J. (1993):** Selling Issues to Top Management, in: *AMR*, 18. Jg., Nr. 3, 1993, S. 397–428.
- Dutton, J. E./Ashford, S. J./O'Neill, R. M./Lawrence, K. A. (2001):** Moves that Matter: Issue Selling and Organizational Change, in: *AMJ*, 44. Jg., Nr. 4, 2001, S. 716–736.
- Dyckhoff, H. (Hrsg.):** Umweltmanagement: Zehn Lektionen in umweltorientierter Unternehmensführung, Berlin u.a. 2000.
- Dyer, J. H./Singh, H./Kale, P. (2008):** Splitting the Pie: Rent Distribution in Alliances and Networks, in: *Managerial and Decision Economics*, 29. Jg., Nr. 2, 2008, S. 137–148.
- Eccles, T. (1994):** Succeeding with Change: Implementing Action-Driven Strategies, London u.a. 1994.
- Eisenführ, F./Weber, M./Langer, T. (2010):** Rationales Entscheiden, 5. Aufl., Berlin u.a. 2010.
- Eisenhardt, K. M./Bourgeois III., L. J. (1988):** Politics of Strategic Decision Making in High-Velocity Environments: Toward a Midrange Theory, in: *AMJ*, 31. Jg., Nr. 4, 1988, S. 737–770.
- Emerson, R. M. (1962):** Power-Dependence Relations, in: *ASR*, 27. Jg., Nr. 1, 1962, S. 31–41.
- Epstein, J. M./Axtell, R. L. (1996):** Growing Artificial Societies: Social Science from the Bottom up, Washington 1996.
- Epstein, S. (1980):** The Stability of Behavior: Implications for Psychological Research, in: *American Psychologist*, 35. Jg., Nr. 9, 1980, S. 790–806.
- Etzioni, A. (1975):** Die aktive Gesellschaft: Eine Theorie gesellschaftlicher und politischer Prozesse, Opaden 1975.
- Fang, C./Lee, J./Schilling, M. A. (2010):** Balancing Exploration and Exploitation Through Structural Design: The Isolation of Subgroups and Organizational Learning, in: *OSc*, 21. Jg., Nr. 3, 2010, S. 625–642.
- Faris, R. E. (Hrsg.):** Handbook of Modern Sociology, Chicago 1964.
- Faust, M./Jauch, P./Brünnecke, K./Deutschmann, C. (1995):** Dezentralisierung von Unternehmen: Bürokratie- und Hierarchieabbau und die Rolle betrieblicher Arbeitspolitik, 2. Aufl., München/Mering 1995.
- Fay, D. (1998):** Personal Initiative: Construct Validation of a New Concept of Performance at Work, Amsterdam 1998.
- Feddern, U. (2005):** Change-Management: Entscheidungen nicht nur am „grünen Tisch“, in: *Arbeit und Arbeitsrecht*, 60. Jg., Nr. 8, 2005, S. 480–482.
- Feddersen, C. (2010):** Repositionierung von Marken: Ein agentenbasiertes Simulationsmodell zur Prognose der Wirkungen von Repositionierungsstrategien, Wiesbaden 2010.

- Fernandez, R./Rodrik, D. (1991):** Resistance to Reform: Status Quo Bias in the Presence of Individual-Specific Uncertainty, in: *American Economic Review*, 81. Jg., Nr. 5, 1991, S. 1146–1155.
- Festing, M./Martin, A./Mayrhofer, W./Nienhüser, W. (Hrsg.):** Personaltheorie als Beitrag zur Theorie der Unternehmung, Mering 2004.
- Fichter, K. (2005):** Interpreneurship: Nachhaltigkeitsinnovationen in interaktiven Perspektiven eines vernetzenden Unternehmertums, Marburg 2005.
- Finkelstein, S./Hambrick, D. C./Cannella Jr., A. A. (2009):** Strategic Leadership: Theory and Research on Executives, Top Management Teams and Board, New York 2009.
- Florian, M./Hillebrandt, F. (Hrsg.):** Adaption und Lernen von und in Organisationen: Beiträge aus der Sozionik, Wiesbaden 2004.
- Floyd, S. W./Wooldridge, B. (1997):** Middle Management's Strategic Influence and Organizational Performance, in: *JMS*, 34. Jg., Nr. 3, 1997, S. 465–485.
- Floyd, S. W./Wooldridge, B. (2000):** Building Strategy from the Middle: Reconceptualizing Strategy Process, Thousand Oaks 2000.
- Folkerts, L. (2001):** Promotoren in Innovationsprozessen: Empirische Untersuchung zur personellen Dynamik, Wiesbaden 2001.
- Folkerts, L./Hauschildt, J. (2002):** Personelle Dynamik in Innovationsprozessen: Neue Fragen und Befunde zum Promotionsmodell, in: *DBW*, 62. Jg., Nr. 1, 2002, S. 7–23.
- Freeman, R. E. (1984):** Strategic Management: A Stakeholder Approach, Boston u.a. 1984.
- French, J. R. P./Raven, B. (1959//1978):** The Bases of Social Power, in: Cartwright, D. (Hrsg.): *Studies in Social Power*, Ann Arbor 1959//1978, S. 150–167.
- French, W. L./Bell, C. H. (1994):** Organisationsentwicklung: Sozialwissenschaftliche Strategien zur Organisationsveränderung, 4. Aufl., Bern u.a. 1994.
- Frese, E. (1987):** Unternehmungsführung, Landsberg am Lech 1987.
- Frese, E. (Hrsg.):** Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992.
- Frese, E./Maly, W. (Hrsg.):** Organisationsstrategien zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit: Lösungen deutscher Unternehmungen, Düsseldorf u.a. 1994.
- Frese, M./Fay, D. (2001):** Personal Initiative: An Active Performance Concept for Work in the 21st Century, in: *ROB*, 23. Jg., 2001, S. 133–188.
- Frese, M./Fay, D./Hilburger, T./Leng, K./Tag, A. (1997):** The Concept of Personal Initiative: Operationalization, Reliability and Validity in two German Samples, in: *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 70. Jg., Nr. 2, 1997, S. 139–162.
- Frese, M./Kring, W./Soose, A./Zempel, J. (1996):** Personal Initiative at Work: Differences Between East and West Germany, in: *AMJ*, 39. Jg., Nr. 1, 1996, S. 37–63.
- Frese, M./Teng, E./Wijnen, C. J. D. (1999):** Helping to Improve Suggestion Systems: Predictors of Making Suggestions in Companies, in: *JOB*, 20. Jg., Nr. 7, 1999, S. 1139–1156.

- Frese, M./Tornau, K./Fay, D. (2008):** Forschung zur Analyse und Förderung der Eigeninitiative: Love it, Leave it or Change it, in: *Personalführung*, 41. Jg., Nr. 3, 2008, S. 48–57.
- Freudenberg, H. (1999):** Strategisches Verhalten bei Reorganisationen, Wiesbaden 1999.
- Freygang, L. (1999):** Formale und informale Netzwerkstrukturen im Unternehmen, Wiesbaden 1999.
- Friedrichs, J. (1990):** Methoden empirischer Sozialforschung, 14. Aufl., Opladen 1990.
- Frohman, A. L. (1997):** Igniting Organizational Change from Below: The Power of Personal Initiative, in: *OD*, 25. Jg., Nr. 3, 1997, S. 39–53.
- Fry, A. (1987):** The Post-It Note: An Intrapreneurial Success, in: *SAM Advanced Management Journal*, 52. Jg., Nr. 3, 1987, S. 4–9.
- Fülbier, R. U. (2004):** Wissenschaftstheorie und Betriebswirtschaftslehre, in: *WiSt*, 33. Jg., Nr. 5, 2004, S. 266–270.
- Fuller, J. B./Marler, L. E. (2009):** Change Driven by Nature: A Meta-Analytic Review of the Proactive Personality Literature, in: *Journal of Vocational Behavior*, 75. Jg., Nr. 3, 2009, S. 329–345.
- Fuller, J. B./Marler, L. E./Hester, K. (2006):** Promoting Felt Responsibility for Constructive Change and Proactive Behavior: Exploring Aspects of an Elaborated Model of Work Design, in: *JOB*, 27. Jg., Nr. 8, 2006, S. 1089–1120.
- Füllsack, M. (2011):** Gleichzeitige Ungleichzeitigkeiten: Eine Einführung in die Komplexitätsforschung, Wiesbaden 2011.
- Furst, S. A./Cable, D. M. (2008):** Employee Resistance to Organizational Change: Managerial Influence Tactics and Leader-Member Exchange, in: *JAP*, 93. Jg., Nr. 2, 2008, S. 453–462.
- Gabele, E. (1978):** Das Management von Neuerungen: Eine empirische Studie zum Verhalten, zur Struktur, zur Bedeutung und zur Veränderung von Managementgruppen bei tiefgreifenden Neuerungsprozessen in Unternehmen, in: *ZfbF*, 30. Jg., Nr. 3, 1978, S. 194–226.
- Gaede, N. (2003):** Kontrolle von Change-Management-Prozessen, in: Schewe, G./Brast, C. (Hrsg.): *Change-Management*, Hamburg 2003, S. 85–108.
- Gamson, W. A. (1961):** A Theory of Coalition Formation, in: *ASR*, 26. Jg., Nr. 3, 1961, S. 373–382.
- Gaßner, W. (1999):** Implementierung organisatorischer Veränderungen: Eine mitarbeiterorientierte Perspektive, Wiesbaden/München 1999.
- Gebert, D. (1974):** Organisationsentwicklung: Probleme des geplanten organisatorischen Wandels, Stuttgart u.a. 1974.

- Gebert, D. (2004):** Dilemma-Management, in: Schreyögg, G./v. Werder, A. (Hrsg.): Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation, 4. Aufl., Stuttgart 2004, Sp. 195–204.
- Gemünden, H. G./Hölzle, K. (2005):** Schlüsselpersonen der Innovation: Champions und Promotoren, in: Albers, S./Gassmann, O. (Hrsg.): Handbuch Technologie- und Innovationsmanagement, Wiesbaden 2005, S. 457–474.
- Gemünden, H. G./Walter, A. (1995):** Der Beziehungspromotor: Schlüsselperson für interorganisationale Innovationsprozesse, in: ZfB, 65. Jg., Nr. 9, 1995, S. 971–986.
- George, J. M./Jones, G. R. (1997):** Organizational Spontaneity in Context, in: Human Performance, 10. Jg., Nr. 2, 1997, S. 153–170.
- Gerpott, T. J. (2005):** Strategisches Technologie- und Innovationsmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 2005.
- Gersick, C. J. G. (1991):** Revolutionary Change Theories: A Multilevel Exploration of the Punctuated Equilibrium Paradigm, in: AMR, 16. Jg., Nr. 1, 1991, S. 10–36.
- Gibbons, D. E. (2004):** Friendship and Advice Networks in the Context of Changing Professional Values, in: ASQ, 49. Jg., Nr. 2, 2004, S. 238–262.
- Gilbert, G. N./Troitzsch, K. G. (2005):** Simulation for the Social Scientist, 2. Aufl., Maidenhead u.a. 2005.
- Glaser, H./Boerner, S./Schröder, E. F./v. Werder, A./Frese, E. (Hrsg.):** Organisation im Wandel der Märkte, Wiesbaden 1998.
- Glasl, F. (1975):** Situatives Anpassen der Strategie, in: Glasl, F./de la Houssaye, L. (Hrsg.): Organisationsentwicklung, Bern 1975, S. 145–158.
- Glasl, F./de la Houssaye, L. (Hrsg.):** Organisationsentwicklung: Das Modell des Niederländischen Instituts für Organisationsentwicklung und seine praktische Bewährung, Bern 1975.
- Göbel, M./Ortmann, G./Weber, C. (2007):** Reziprozität: Kooperation zwischen Nutzen und Pflicht, in: Schreyögg, G./Sydow, J. (Hrsg.): Managementforschung 17, Wiesbaden 2007, S. 161–205.
- Gomez, P./Hahn, D./Müller-Stewens, G./Wunderer, R. (Hrsg.):** Unternehmerischer Wandel: Konzepte zur organisatorischen Erneuerung, Wiesbaden 1995.
- Gonschorrek, U. (1997):** Personalmanagement, Berlin 1997.
- Goodman, P. S. (Hrsg.):** Change in Organizations: New Perspectives on Theory, Research, and Practice, San Francisco 1982.
- Goodman, P. S./Kurke, L. B. (1982):** Studies of Change in Organizations, in: Goodman, P. S. (Hrsg.): Change in Organizations, San Francisco 1982, S. 1–46.
- Gouillart, F. J./Kelly, J. N. (1995):** Transforming the Organization, New York 1995.
- Gouldner, A. W. (1954):** Patterns of Industrial Bureaucracy, Glencoe 1954.
- Graham, J. W. (1986):** Principled Organizational Dissent: A Theoretical Essay, in: ROB, 8. Jg., 1986, S. 1–52.

- Granovetter, M. (1978):** Threshold Models of Collective Behavior, in: *AJS*, 83. Jg., Nr. 6, 1978, S. 1420–1443.
- Granovetter, M. (1985):** Economic Action and Social Structure: The Problem of Embeddedness, in: *AJS*, 91. Jg., Nr. 3, 1985, S. 481–510.
- Greenwood, R./Hinings, C. R. (1996):** Understanding Radical Organizational Change: Bringing Together the Old and the New Institutionalism, in: *AMR*, 21. Jg., Nr. 4, 1996, S. 1022–1054.
- Greif, S./Runde, B./Seeberg, I. (2004):** Erfolge und Misserfolge beim Change Management, Göttingen 2004.
- Greiner, L. E. (1967):** Patterns of Organization Change, in: *HBR*, 45. Jg., Nr. 3, 1967, S. 119–130.
- Greiner, L. E. (1972):** Evolution and Revolution as Organizations Grow, in: *HBR*, 50. Jg., Nr. 4, 1972, S. 37–46.
- Griffin, M. A./Neal, A./Parker, S. K. (2007):** A New Model of Work Role Performance: Positive Behavior in Uncertain and Interdependent Contexts, in: *AMJ*, 50. Jg., Nr. 2, 2007, S. 327–347.
- Grochla, E. (Hrsg.):** Handwörterbuch der Organisation, Stuttgart 1969.
- Grochla, E. (1978):** Einführung in die Organisationstheorie, Stuttgart 1978.
- Grochla, E. (Hrsg.):** Handwörterbuch der Organisation, 2. Aufl., Stuttgart 1980.
- Gutenberg, E. (1962):** Unternehmensführung: Organisation und Entscheidungen, Wiesbaden 1962.
- Güttel, W. H. (2007):** Wissenstransfer in Organisationen: Koordinationsmechanismen und Anreizsysteme als Gestaltungsparameter, in: *ZföF*, 59. Jg., 2007, S. 465–486.
- Hackman, J. R./Oldman, G. G. (1976):** Motivation through the Design of Work: Test of a Theory, in: *Organizational Behavior and Human Performance*, 16. Jg., 1976, S. 250–279.
- Hahn, D./Taylor, B. (Hrsg.):** Strategische Unternehmensplanung. Strategische Unternehmensführung, 8. Aufl., Heidelberg 1999.
- Hammer, M./Champy, J. (1993):** Reengineering the Corporation: A Manifesto for Business Revolution, London 1993.
- Hannan, M. T./Pólos, L./Carroll, G. R. (2003):** Cascading Organizational Change, in: *OSc*, 14. Jg., Nr. 5, 2003, S. 463–482.
- Harris, L. C./Ogbonna, E. (2002):** The Unintended Consequences of Culture Interventions: A Study of Unexpected Outcomes, in: *British Journal of Management*, 13. Jg., Nr. 1, 2002, S. 31.
- Harrison, J. R./Lin, Z./Carroll, G. R./Carley, K. M. (2007):** Simulation Modeling in Organizational and Management Research, in: *AMR*, 32. Jg., Nr. 4, 2007, S. 1229–1245.
- Hartmann, H. (Hrsg.):** Moderne amerikanische Soziologie: Neuere Beiträge zur soziologischen Theorie, Stuttgart 1967.

Haug, S. (1997): Soziales Kapital: Ein kritischer Überblick über den aktuellen Forschungsstand. Arbeitspapiere II/Nr. 15, Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung, Mannheim 1997. Online verfügbar unter <http://www.mzes.uni-mannheim.de/publications/wp/wp2-15.pdf>, zuletzt geprüft am 06.03.2012.

Hauschildt, J. (1969): Initiative, in: Grochla, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, Stuttgart 1969, Sp. 734–741.

Hauschildt, J./Chakrabarti, A. K. (1988): Arbeitsteilung im Innovationsmanagement: Forschungsergebnisse, Kriterien und Modelle, in: zfo, 57. Jg., Nr. 6, 1988, S. 378–388.

Hauschildt, J./Grape, C./Schindler, M. (2006): Typologien von Unternehmenskrisen im Wandel, in: DBW, 66. Jg., Nr. 1, 2006, S. 7–25.

Hauschildt, J./Salomo, S. (2007): Innovationsmanagement, 4. Aufl., München 2007.

Hauschildt, J./Schewe, G. (1997): Gatekeeper und Promotoren: Schlüsselpersonen in Innovationsprozessen in statischer und dynamischer Perspektive, in: DBW, 57. Jg., Nr. 4, 1997, S. 506–516.

Heinen, E. (1966): Das Zielsystem der Unternehmung: Grundlagen betriebswirtschaftlicher Entscheidungen, Wiesbaden 1966.

Heinen, E. (Hrsg.): Industriebetriebslehre: Entscheidungen im Industriebetrieb, 9. Aufl., Wiesbaden 1991.

Heinen, E. (Hrsg.): Betriebswirtschaftliche Führungslehre, 2. Aufl., Wiesbaden 1992.

Heinen, E. (1992): Führung als Gegenstand der Betriebswirtschaftslehre, in: Heinen, E. (Hrsg.): Betriebswirtschaftliche Führungslehre, 2. Aufl., Wiesbaden 1992, S. 17–49.

Hendry, C. (1996): Understanding and Creating Whole Organizational Change Through Learning Theory, in: HR, 49. Jg., Nr. 5, 1996, S. 621–642.

Hennig-Thurau, T./Walsh, G./Schrader, U. (2004): VHB-JOURQUAL: Ein Ranking von betriebswirtschaftlich-relevanten Zeitschriften auf der Grundlage von Expertenurteilen, in: ZfbF, 56. Jg., Nr. 6, 2004, S. 520–545.

Henschel, A. (2001): Communities of Practice: Plattform für organisationales Lernen und den Wissenstransfer, Wiesbaden 2001.

Herrmann, T. (1973): Persönlichkeitsmerkmale: Bestimmung und Verwendung in der psychologischen Wissenschaft, Stuttgart u.a. 1973.

Hertel, G./Bretz, E./Moser, K. (2000): Freiwilliges Arbeitsengagement: Begriffsklärung und Forschungsstand, in: Gruppendynamik und Organisationsberatung, 31. Jg., Nr. 2, 2000, S. 121–140.

Heusler, K. F. (2004): Implementierung von Supply Chain Management: Kompetenzorientierte Analyse aus der Perspektive eines Netzwerkakteurs, Wiesbaden 2004.

Higgs, M./Rowland, D. (2005): All Changes Great and Small: Exploring Approaches to Change and its Leadership, in: Journal of Change Management, 5. Jg., Nr. 2, 2005, S. 121–151.

- Hilker, J. (1993):** Marketingimplementierung: Grundlagen und Umsetzung am Beispiel ostdeutscher Unternehmen, Wiesbaden 1993.
- Hillebrandt, F./Spresny, D./Hamsch, M. (2004):** Sozialsimulation, Gabentausch und soziales Lernen: Konzeptionelle Überlegungen aus der Sozionik, in: Florian, M./Hillebrandt, F. (Hrsg.): Adaption und Lernen von und in Organisationen, Wiesbaden 2004, S. 187–228.
- Hirschman, A. O. (1970):** Exit, Voice, and Loyalty: Responses to Decline in Firms, Organizations, and States, Cambridge 1970.
- Hofbauer, G. (1992):** Der Event-History-Ansatz: Zur Analyse von Verweildauern bei Diffusions- und Kaufentscheidungsprozessen, Regensburg 1992.
- Högl, M./Gemünden, H. G. (2001):** Teamwork Quality and the Success of Innovative Projects: A Theoretical Concept and Empirical Evidence, in: OSc, 12. Jg., Nr. 4, 2001, S. 435–449.
- Holt, D. T./Armenakis, A. A./Feild, H. S./Harris, S. G. (2007):** Readiness for Organizational Change: The Systematic Development of a Scale, in: The Journal of Applied Behavioral Science, 43. Jg., Nr. 2, 2007, S. 232–255.
- Hommel, U./Knecht, T. C./Wohlenberg, H. (Hrsg.):** Handbuch Unternehmensrestrukturierung, Wiesbaden 2006.
- Hornung, S./Kim, T. G. (2009):** Initiative und Beteiligung: Zusammenhänge im aktiven Mitarbeiterverhalten, in: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 53. Jg., Nr. 1, 2009, S. 1–10.
- Howard-Grenville, J. A. (2007):** Developing Issue-Selling Effectiveness over Time: Issue Selling as Resourcing, in: OSc, 18. Jg., Nr. 4, 2007, S. 560–577.
- Howell, J. M./Higgins, C. A. (1990a):** Champions of Change: Identifying, Understanding, and Supporting Champions of Technological Innovations, in: OD, 19. Jg., Nr. 1, 1990, S. 40–55.
- Howell, J. M./Higgins, C. A. (1990b):** Champions of Technological Innovation, in: ASQ, 35. Jg., Nr. 2, 1990, S. 317–341.
- Huber, G. P./Glick, W. H. (Hrsg.):** Organizational Change and Redesign: Ideas and Insights for Improving Performance, New York 1993.
- Hungenberg, H. (1995):** Zentralisation und Dezentralisation: Strategische Entscheidungsverteilung in Konzernen, Wiesbaden 1995.
- Hungenberg, H./Wulf, T. (2011):** Grundlagen der Unternehmensführung, 4. Aufl., Berlin u.a. 2011.
- Hutchins, E. (1991):** Organizing Work by Adaptation, in: OSc, 2. Jg., Nr. 1, 1991, S. 14–39.
- Huy, Q. N. (2001):** In Praise of Middle Managers, in: HBR, 79. Jg., Nr. 8, 2001, S. 72–79.
- Irle, M. (1971):** Macht und Entscheidungen in Organisationen: Studie gegen das Linie-Stab-Prinzip, Frankfurt am Main 1971.

- Jakob, H. (1980):** Unternehmensorganisation: Gestaltung und Entwicklung sozio-technischer Systeme, Stuttgart 1980.
- Johnson, G. (1992):** Strategic Change and the Management Process, Oxford 1992.
- Jones, G. R./Bouncken, R. B. (2008):** Organisation, 5. Aufl., München 2008.
- Jung, H. (2008):** Personalwirtschaft, 8. Aufl., München 2008.
- Kahneman, D./Knetsch, J. L./Thaler, R. H. (1991):** The Endowment Effect, Loss Aversion, and Status Quo Bias, in: Journal of Economic Perspectives, 5. Jg., Nr. 1, 1991, S. 193–206.
- Kameda, T./Ohtsubo, Y./Takezawa, M. (1997):** Centrality in Sociocognitive Networks and Social Influence: An Illustration in a Group Decision-Making Context, in: Journal of Personality and Social Psychology, 73. Jg., Nr. 2, 1997, S. 296–309.
- Kanter, R. M. (1982):** The Middle Manager as Innovator, in: HBR, 60. Jg., Nr. 4, 1982, S. 95–105.
- Kanter, R. M. (1983):** The Change Masters: Innovations for Productivity in the American Corporation, New York 1983.
- Kanter, R. M. (1988):** When a Thousand Flowers Bloom: Structural, Collective and Social Conditions for Innovation in Organization, in: ROB, 10. Jg., 1988, S. 169–211.
- Kanter, R. M./Stein, B. A./Jick, T. D. (1992):** The Challenge of Organizational Change: How Companies Experience it and Leaders Guide it, New York 1992.
- Karnowski, V. (2011):** Diffusionstheorien, Baden-Baden 2011.
- Kaschube, J. (2006):** Eigenverantwortung: Eine neue berufliche Leistung, Göttingen 2006.
- Katz, D. (1964):** The Motivational Basis of Organizational Behavior, in: Behavioral Science, 9. Jg., Nr. 2, 1964, S. 131–146.
- Katz, D./Kahn, R. L. (1978):** Social Psychology of Organizations, 2. Aufl., New York 1978.
- Kelly, C./Breinlinger, S. (1996):** The Social Psychology of Collective Action: Identity, Injustice and Gender, London 1996.
- Khanna, T. (1998):** The Scope of Alliances, in: OSc, 9. Jg., Nr. 3, 1998, S. 340–355.
- Khanna, T./Gulati, R./Nohria, N. (1998):** The Dynamics of Learning Alliances: Competition, Cooperation, and Relative Scope, in: SMJ, 19. Jg., Nr. 3, 1998, S. 193–210.
- Kieser, A. (Hrsg.):** Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1995.
- Kieser, A. (Hrsg.):** Organisationstheorien, 6. Aufl., Stuttgart 2006.
- Kieser, A. (1997):** Implementierungsmanagement im Zeichen von Moden und Mythen des Organisierens, in: Nippa, M. (Hrsg.): Implementierungsmanagement, Wiesbaden 1997, S. 81–102.

- Kieser, A. (2012):** JOURQUAL – der Gebrauch, nicht der Missbrauch, ist das Problem. Oder: Warum Wirtschaftsinformatik die beste deutschsprachige betriebswirtschaftliche Zeitschrift ist, in: DBW, 72. Jg., Nr. 1, 2012, S. 93–110.
- Kieser, A./Hegele, C./Klimmer, M. (1998):** Kommunikation im organisatorischen Wandel, Stuttgart 1998.
- Kieser, A./Leiner, L. (2009):** Why the Rigour-Relevance Gap in Management Research Is Unbridgeable, in: JMS, 46. Jg., Nr. 3, 2009, S. 516–533.
- Kieser, A./Walgenbach, P. (2010):** Organisation, 6. Aufl., Stuttgart 2010.
- Kilmann, R. H./Covin, T. J. (Hrsg.):** Corporate Transformation: Revitalizing Organizations for a Competitive World, San Francisco 1988.
- Kim, T. G./Hornung, S./Rousseau, D. M. (2011):** Change-Supportive Employee Behavior: Antecedents and the Moderating Role of Time, in: JOM, 37. Jg., Nr. 6, 2011, S. 1664–1693.
- Kirchgässner, G. (2008):** Homo Oeconomicus: Das ökonomische Modell individuellen Verhaltens und seine Anwendung in den Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, 3. Aufl., Tübingen 2008.
- Kirsch, W. (1971):** Entscheidungsprozesse III: Entscheidungen in Organisationen, Wiesbaden 1971.
- Kirsch, W. (1997):** Wegweiser zur Konstruktion einer evolutionären Theorie der strategischen Führung: Kapitel eines Theorieprojektes, 2. Aufl., Herrsching 1997.
- Kirsch, W./Esser, W.-M./Gabele, E. (1979):** Das Management des geplanten Wandels von Organisationen, Stuttgart 1979.
- Klandermans, B. (1984):** Mobilization and Partizipation: Social-Psychological Expansions of Resource Mobilization Theory, in: ASR, 49. Jg., Nr. 5, 1984, S. 583–600.
- Klandermans, B. (1997):** The Social Psychology of Protest, Oxford/Cambridge 1997.
- Klein, D. (1975):** Einige Bemerkungen zur Dynamik des Widerstandes gegen Innovationen: Die Rolle des Opponenten, in: Bennis, W. G./Benne, K. D./Chin, R. (Hrsg.): Änderung des Sozialverhaltens, Stuttgart 1975, S. 429–441.
- Kleingarn, H. (1997):** Change Management: Instrumentarium zur Gestaltung und Lenkung einer lernenden Organisation, Wiesbaden 1997.
- Klimecki, R./Probst, G. J. B./Eberl, P. (1991):** Systementwicklung als Managementproblem, in: Staehle, W. H./Sydow, J. (Hrsg.): Managementforschung 1, Berlin u.a. 1991, S. 103–162.
- Koch, S./Kaschube, J./Fisch, R. (Hrsg.):** Eigenverantwortung für Organisationen, Göttingen 2003.
- Köhler, R./Küpper, H.-U./Pfungsten, A. (Hrsg.):** Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 6. Aufl., Stuttgart 2007.
- Kolks, U. (1990):** Strategieimplementierung: Ein anwenderorientiertes Konzept, Wiesbaden 1990.

- Komorita, S. S. (1984):** Coalition Bargaining, in: *Advances in Experimental Social Psychology*, 18. Jg., o. Nr., 1984, S. 183–245.
- Komorita, S. S./Chertkoff, J. M. (1973):** A Bargaining Theory of Coalition Formation, in: *Psychological Review*, 80. Jg., Nr. 3, 1973, S. 149–162.
- Kornmeier, M. (2007):** *Wissenschaftstheorie und wissenschaftliches Arbeiten*, Heidelberg 2007.
- Korsgaard, M. A./Meglino, B. M./Lester, S. W./Jeong, S. S. (2010):** Paying You Back or Paying Me Forward: Understanding Rewarded and Unrewarded Organizational Citizenship Behavior, in: *JAP*, 95. Jg., Nr. 2, 2010, S. 277–290.
- Kosiol, E. (1964):** *Betriebswirtschaftslehre und Unternehmensforschung: Eine Untersuchung ihrer Standorte und Beziehungen auf wissenschaftstheoretischer Grundlage*, in: *ZfB*, 34. Jg., Nr. 12, 1964, S. 743–762.
- Kotter, J. P. (1995):** Leading Change: Why Transformation Efforts Fail, in: *HBR*, 73. Jg., Nr. 2, 1995, S. 59–67.
- Kotter, J. P. (1996):** *Leading Change*, Boston 1996.
- Kotter, J. P./Cohen, D. S. (2002):** *The Heart of Change: Real-life Stories of how People Change their Organizations*, Boston 2002.
- KPMG AG (Hrsg.):** Ziele definieren – sicher ankommen: Professionelle Steuerung von Veränderungsprozessen und der Beitrag des Human Resource Managements. KPMG-Studie 2009. Online verfügbar unter http://kpmg.de/media/KPMG_PC_Studie_2009_CMHRM.pdf, zuletzt geprüft am 10.01.2013.
- Krackhardt, D. (1990):** Assessing the Political Landscape: Structure, Cognition, and Power in Organizations, in: *ASQ*, 35. Jg., Nr. 2, 1990, S. 342–369.
- Krackhardt, D. (2001):** Viscosity Models and the Diffusion of Controversial Innovations, in: Lomi, A./Larsen, E. R. (Hrsg.): *Dynamics of Organizations*, Menlo Park 2001, S. 243–268.
- Krackhardt, D./Kilduff, M. (1990):** Friendship Patterns and Culture: The Control of Organizational Diversity, in: *American Anthropologist*, 92. Jg., Nr. 1, 1990, S. 142–154.
- Krackhardt, D./Porter, L. W. (1985):** When Friends Leave: A Structural Analysis of the Relationship between Turnover and Stayers' Attitudes, in: *ASQ*, 30. Jg., Nr. 2, 1985, S. 242–261.
- Krackhardt, D./Stern, R. N. (1988):** Informal Networks and Organizational Crises: An Experimental Simulation, in: *Social Psychology Quarterly*, 51. Jg., Nr. 2, 1988, S. 123–140.
- Kraimer, M. L./Seibert, S. E./Wayne, S. J./Liden, R. C./Bravo, J. (2011):** Antecedents and Outcomes of Organizational Support for Development: The Critical Role of Career Opportunities, in: *JAP*, 96. Jg., Nr. 3, 2011, S. 485–500.
- Kräkel, M. (1997):** Rent-seeking in Organisationen: Eine ökonomische Analyse sozial schädlichen Verhaltens, in: *ZfB*, 49. Jg., Nr. 6, 1997.

- Kramer, R. M. (Hrsg.):** Power and Influence in Organizations, Thousand Oaks 1998.
- Kreckel, R. (Hrsg.):** Soziale Ungleichheiten: Soziale Welt, Sonderband 2, Göttingen 1983.
- Kreps, D. M. (1990):** A Course in Microeconomic Theory, Princeton 1990.
- Kriegesmann, B. (2004):** Mut zur Partisanenstrategie, in: FAZ, Ausgabe 15 vom 19.01.2004, S. 16.
- Krüger, W. (1976):** Macht in der Unternehmung: Elemente und Strukturen, Stuttgart 1976.
- Krüger, W. (1977):** Organisationsstruktur und Machtstruktur, in: Zeitschrift für Organisation, o. Jg., Nr. 3, 1977, S. 126–132.
- Krüger, W. (1980):** Unternehmungsprozeß und Operationalisierung von Macht, in: Reber, G. (Hrsg.): Macht in Organisationen, Stuttgart 1980, S. 223–244.
- Krüger, W. (1994a):** Organisation der Unternehmung, 3. Aufl., Stuttgart 1994.
- Krüger, W. (1994b):** Umsetzung neuer Organisationsstrategien: Das Implementierungsproblem, in: Frese, E./Maly, W. (Hrsg.): Organisationsstrategien zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit, Düsseldorf u.a. 1994, S. 197–221.
- Krüger, W. (1998):** Management permanenten Wandels, in: Glaser, H. et al. (Hrsg.): Organisation im Wandel der Märkte, Wiesbaden 1998, S. 227–249.
- Krüger, W. (1999):** Implementierung als Kernaufgabe des Wandlungsmanagements, in: Hahn, D./Taylor, B. (Hrsg.): Strategische Unternehmungsplanung. Strategische Unternehmungsführung, 8. Aufl., Heidelberg 1999, S. 863–891.
- Krüger, W. (2006):** Führungsstile für erfolgreichen Wandel, in: Bruch, H./Krummacker, S./Vogel, B. (Hrsg.): Leadership, Wiesbaden 2006, S. 107–122.
- Krüger, W. (2007):** Change Management, in: Köhler, R./Küpper, H.-U./Pfungsten, A. (Hrsg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 6. Aufl., Stuttgart 2007, S. 195–203.
- Krüger, W. (2009a):** Das 3W-Modell: Bezugsrahmen für das Wandlungsmanagement, in: Krüger, W. (Hrsg.): Excellence in Change, 4. Aufl., Wiesbaden 2009, S. 19–44.
- Krüger, W. (2009b):** Strategische Erneuerung: Programme, Prozesse und Probleme, in: Krüger, W. (Hrsg.): Excellence in Change, 4. Aufl., Wiesbaden 2009, S. 45–114.
- Krüger, W. (2009c):** Topmanager als Promotoren und Enabler des Wandels, in: Krüger, W. (Hrsg.): Excellence in Change, 4. Aufl., Wiesbaden 2009, S. 144–191.
- Krüger, W. (Hrsg.):** Excellence in Change: Wege zur strategischen Erneuerung, 4. Aufl., Wiesbaden 2009.
- Krummacker, S. (2007):** Wandlungskompetenz von Führungskräften: Konstrukterschließung, Modellentwicklung und empirische Überprüfung, Wiesbaden 2007.
- Kühl, S. (2005):** Experiment, in: Kühl, S./Strodtholz, P./Taffertshofer, A. (Hrsg.): Quantitative Methoden der Organisationsforschung, Wiesbaden 2005, S. 213–242.

- Kühl, S./Strodtholz, P./Taffertshofer, A. (Hrsg.):** Quantitative Methoden der Organisationsforschung, Wiesbaden 2005.
- Kuhn, T. (2000):** Internes Unternehmertum: Begründung und Bedingungen einer „kollektiven Kehrtwendung“, München 2000.
- Kunz, G. (1999):** Der Betriebsrat als Change Agent, in: Handelsblatt, Ausgabe 220 vom 12.11.1999, S. k04.
- Kupsch, P. U./Marr, R. (1991):** Personalwirtschaft, in: Heinen, E. (Hrsg.): Industriebetriebslehre, 9. Aufl., Wiesbaden 1991, S. 729–896.
- Lam, S. S. K./Schaubroeck, J. (2000):** A Field Experiment Testing Frontline Opinion Leaders as Change Agents, in: JAP, 85. Jg., Nr. 6, 2000, S. 987–995.
- Lave, C. A./March, J. G. (1975):** An Introduction to Models in the Social Sciences, New York u.a. 1975.
- Law, A. M./Kelton, D. W. (2007):** Simulation Modeling and Analysis, 4. Aufl., Boston 2007.
- Lawler, E. E. (1973):** Motivation in Work Organizations, Monterey 1973.
- Lazarsfeld, P. F./Berelson, B./Gaudet, H. (1944):** The People's Choice: How the Voter Makes Up his Mind in a Presidential Campaign, New York 1944.
- Lee, G. K./Cole, R. E. (2003):** From a Firm-Based to a Community-Based Model of Knowledge Creation: The Case of the Linux Kernel Development, in: OSc, 14. Jg., Nr. 6, 2003, S. 633–649.
- LePine, J. A./Erez, A./Johnson, D. E. (2002):** The Nature and Dimensionality of Organizational Citizenship Behavior: A Critical Review and Meta-Analysis, in: JAP, 87. Jg., Nr. 1, 2002, S. 52–65.
- Levy, A./Merry, U. (1986):** Organizational Transformation: Approaches, Strategies, Theories, New York 1986.
- Lewin, K. (1947a):** Frontiers in Group Dynamics: Concept, Method and Reality in Social Science, in: HR, 1. Jg., Nr. 1, 1947, S. 5–41.
- Lewin, K. (1947b):** Frontiers in Group Dynamics: Channels of Group Life; Social Planning and Action Research, in: HR, 1. Jg., Nr. 2, 1947, S. 143–153.
- Lewin, K. (1958):** Group Decision and Social Change, in: Maccoby, E. E./Newcomb, T. M./Hartley, E. L. (Hrsg.): Readings in Social Psychology, New York u.a. 1958, S. 197–211.
- Lincoln, J. R./Miller, J. (1979):** Work and Friendship Ties in Organizations: A Comparative Analysis of Relation Networks, in: ASQ, 24. Jg., Nr. 2, 1979, S. 181–199.
- Lindzey, G./Aronson, E. (Hrsg.):** Handbook of Social Psychology, 3. Aufl., New York 1985.
- Lingnau, V. (1995):** Kritischer Rationalismus und Betriebswirtschaftslehre, in: WiSt, 24. Jg., Nr. 3, 1995, S. 124–129.

- Lingnau, V. (2001):** Vom homo oeconomicus zum homo organisans: Zur Bedeutung von Herbert A. Simon für die Betriebswirtschaftslehre, in: Zeitschrift für Planung, 12. Jg., Nr. 4, 2001, S. 421–438.
- Linton, R. (1967):** Rolle und Status, in: Hartmann, H. (Hrsg.): Moderne amerikanische Soziologie, Stuttgart 1967, S. 251–254.
- Locke, K./Golden-Biddle, K. (1997):** Constructing Opportunities for Contribution: Structuring Intertextual Coherence and „Problematising“ in Organizational Studies, in: AMJ, 40. Jg., Nr. 5, 1997, S. 1023–1062.
- Lomi, A./Harrison, J. R. (Hrsg.):** The Garbage Can Model of Organizational Choice: Looking Forward at Forty. Research in the Sociology of Organizations, Vol. 36, Bingley u.a. 2012.
- Lomi, A./Larsen, E. R. (Hrsg.):** Dynamics of Organizations: Computational Modeling and Organization Theories, Menlo Park 2001.
- Losse, K. H./Thom, N. (1977):** Das betriebliche Vorschlagswesen als Innovationsinstrument: Eine empirisch-explorative Überprüfung seiner Effizienzdeterminanten, Frankfurt am Main/Bern 1977.
- Lupton, T. (1971):** Organisational Change: „Top-Down“ or „Bottom-up“ Management?, in: Personnel Review, 1. Jg., Nr. 1, 1971, S. 22–28.
- Maccoby, E. E./Newcomb, T. M./Hartley, E. L. (Hrsg.):** Readings in Social Psychology, New York u.a. 1958.
- MacCorquodale, K./Meehl, P. E. (1948):** On a Distinction between Hypothetical Constructs and Intervening Variables, in: Psychological Review, 55. Jg., Nr. 2, 1948, S. 95–107.
- MacMillan, I. C./Guth, W. D. (1985):** Strategy Implementation and Middle Management Coalitions, in: Advances in Strategic Management, 3. Jg., 1985, S. 233–254.
- Madrian, J.-P. (1998):** Interessengruppenorientierte Unternehmensführung: Eine organisationstheoretische Analyse am Beispiel großer Aktiengesellschaften, Hamburg 1998.
- Mag, W. (1999):** Planung und Kontrolle, in: Bitz, M. et al. (Hrsg.): Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre, 4. Aufl., München 1999, S. 1–63.
- Maidique, M. A. (1980):** Entrepreneurs, Champions, and Technological Innovation, in: MIT Sloan Management Review, 21. Jg., Nr. 2, 1980, S. 59–76.
- Manhart, K. (2003):** Schildkrötenwelten: Multi-Agenten-Simulation mit NetLogo und StarLogo, in: c't, Nr. 25, 2003, S. 232–237.
- March, J. G. (1962):** The Business Firm as A Political Coalition, in: Journal of Politics, 24. Jg., Nr. 4, 1962, S. 662–678.
- March, J. G. (1981):** Footnotes to Organizational Change, in: ASQ, 26. Jg., Nr. 4, 1981, S. 563–577.

- March, J. G. (1991):** Exploration and Exploitation in Organizational Learning, in: OSc, 2. Jg., Nr. 1, 1991, S. 71–87.
- March, J. G./Simon, H. A. (1958):** Organizations, New York 1958.
- March, J. G./Simon, H. A. (1976):** Organisation und Individuum: Menschliches Verhalten in Organisationen, Wiesbaden 1976.
- Markham, S. K. (1998):** A Longitudinal Examination of How Champions Influence Others to Support Their Projects, in: Journal of Product Innovation Management, 15. Jg., Nr. 6, 1998, S. 490–504.
- Marr, R./Kötting, M. (1992):** Implementierung, organisatorische, in: Frese, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 827–841.
- Mars, M. M. (2009):** Student Entrepreneurs as Agents of Organizational Change and Social Transformation: A Grassroots Leadership Perspective, in: Journal of Change Management, 9. Jg., Nr. 3, 2009, S. 339–357.
- Martin, A. (2003):** Organizational Behaviour: Verhalten in Organisationen, Stuttgart 2003.
- Martin, A. (2004):** Die Leistungsfähigkeit der Anreiz-Beitrags-Theorie, in: Festing, M. et al. (Hrsg.): Personaltheorie als Beitrag zur Theorie der Unternehmung, München/Mering 2004, S. 13–41.
- Martin, A./Nienhüser, W. (Hrsg.):** Personalpolitik: Wissenschaftliche Erklärung der Personalpraxis, München/Mering 1998.
- Maurer, I./Bartsch, V./Ebers, M. (2011):** The Value of Intra-organizational Social Capital: How it Fosters Knowledge Transfer, Innovation Performance, and Growth, in: Organization Studies, 32. Jg., Nr. 2, 2011, S. 157–185.
- McCarthy, J. D./Zald, M. N. (1977):** Resource Mobilization and Social Movements: A Partial Theory, in: AJS, 82. Jg., Nr. 6, 1977, S. 1212–1241.
- McGrath, J. E. (1964):** Social Psychology: A Brief Introduction, London u.a. 1964.
- Mensel, N. (2004):** Organisierte Initiativen für Innovationen, Wiesbaden 2004.
- Miceli, M. P./Near, J. P./Rehg, M. T./van Scotter, J. R. (2012):** Predicting Employee Reactions to Perceived Organizational Wrongdoing: Demoralization, Justice, Proactive Personality, and Whistle-Blowing, in: HR, 65. Jg., Nr. 8, 2012, S. 923–954.
- Milgrom, P. R./Roberts, J. (1992):** Economics, Organization and Management, Englewood Cliffs 1992.
- Miller, D./Friesen, P. H. (1980):** Momentum and Revolution in Organizational Adaptation, in: AMJ, 23. Jg., Nr. 4, 1980, S. 591–614.
- Miller, V. D./Johnson, J. R./Grau, J. (1994):** Antecedents to Willingness to Participate in a Planned Organizational Change, in: Journal of Applied Communication Research, 22. Jg., Nr. 1, 1994, S. 59–80.
- Mintzberg, H. (1978):** Patterns in Strategy Formation, in: Management Science, 24. Jg., Nr. 9, 1978, S. 934–948.

- Mintzberg, H. (1983):** Power in and around Organizations, Englewood Cliffs 1983.
- Mintzberg, H./McHugh, A. (1985):** Strategy Formation in an Adhocracy, in: ASQ, 30. Jg., Nr. 2, 1985, S. 160–197.
- Mintzberg, H./Waters, J. A. (1985):** Of Strategies, Deliberate and Emergent, in: SMJ, 6. Jg., Nr. 3, 1985, S. 257–272.
- Mohr, N. (1997):** Kommunikation und organisatorischer Wandel: Ein Ansatz für ein effizientes Kommunikationsmanagement im Veränderungsprozeß, Wiesbaden 1997.
- Mohr, N./Büning Norbert/Hess, U./Fröbel, A. M. (Hrsg.):** Herausforderung Transformation: Theorie und Praxis, Berlin u.a. 2010.
- Morrison, E. W./Phelps, C. C. (1999):** Taking Charge at Work: Extrarole Efforts to Initiate Workplace Change, in: AMJ, 42. Jg., Nr. 4, 1999, S. 403–419.
- Mosler, H.-J./Tobias, R. (2000):** Die Organisation kollektiver Aktionen durch Beeinflussung der individuellen Teilnahmeentscheidung: Eine Simulationsstudie, in: KZfSS, 52. Jg., Nr. 2, 2000, S. 264–290.
- Müller-Stewens, G./Lechner, C. (2005):** Strategisches Management: Wie strategische Initiativen zum Wandel führen, 3. Aufl., Stuttgart 2005.
- Murnighan, J. K. (1978):** Models of Coalition Behavior: Game Theoretic, Social Psychological, and Political Perspectives, in: Psychological Bulletin, 85. Jg., Nr. 5, 1978, S. 1130–1153.
- Murnighan, J. K. (1986):** Organizational Coalitions: Structural Contingencies and the Formation Process, in: RNO, 1. Jg., o. Nr., 1986, S. 155–173.
- Murnighan, J. K./Brass, D. J. (1991):** Intraorganizational Coalitions, in: RNO, 3. Jg., o. Nr., 1991, S. 283–306.
- Near, J. P./Dworkin, T. M./Miceli, M. P. (1993):** Explaining the Whistle-Blowing Process: Suggestions from Power Theory and Justice Theory, in: OSC, 4. Jg., Nr. 3, 1993, S. 393–411.
- Neidhardt, F. (1979):** Das innere System sozialer Gruppen, in: KZfSS, 31. Jg., Nr. 4, 1979, S. 639–660.
- Neuberger, O. (2006):** Mikropolitik und Moral in Organisationen: Herausforderung der Ordnung, 2. Aufl., Stuttgart 2006.
- Nippa, M. (Hrsg.):** Implementierungsmanagement: Über die Kunst, Reengineering-konzepte erfolgreich umzusetzen, Wiesbaden 1997.
- Nohria, N. (1988):** Creating New Business Ventures: Network Organization in Market and Corporate Contexts. Herausgegeben von DSpace@MIT, Cambridge 1988. Online verfügbar unter <http://dspace.mit.edu/handle/1721.1/14397>, zuletzt geprüft am 08.02.2012.
- Nohria, N./Beer, M. (Hrsg.):** Breaking the Code of Change, 5. Aufl., Boston 2000.
- Nonaka, I. (1988):** Toward Middle-Up-Down Management: Accelerating Information Creation, in: MIT Sloan Management Review, 29. Jg., Nr. 3, 1988, S. 9–18.

- Nutt, P. C. (1986):** Tactics of Implementation, in: AMJ, 29. Jg., Nr. 2, 1986, S. 230–261.
- Nutt, P. C. (1989):** Selecting Tactics to Implement Strategic Plans, in: SMJ, 10. Jg., Nr. 2, 1989, S. 145–161.
- Nutt, P. C./Backoff, R. W. (1997):** Transforming Organizations with Second-Order Change, in: Research in Organizational Change and Development, 10. Jg., 1997, S. 229–274.
- Ocasio, W. (1997):** Towards an Attention-based View of the Firm, in: SMJ, 18. Jg., 1997, S. 187–206.
- Oechsler, W. A. (2006):** Personal und Arbeit: Grundlagen des Human Resource Management und der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen, 8. Aufl., München 2006.
- Ogbonna, E./Harris, L. C. (2002):** Managing Organisational Culture: Insights from the Hospitality Industry, in: Human Resource Management Journal, 12. Jg., Nr. 1, 2002, S. 33–53.
- Oldham, G. R./Cummings, A. (1996):** Employee Creativity: Personal and Contextual Factors at Work, in: AMJ, 39. Jg., Nr. 3, 1996, S. 607–634.
- Olson, M. (1992):** Die Logik des kollektiven Handelns: Kollektivgüter und die Theorie der Gruppen, 3. Aufl., Tübingen 1992.
- O'Mahony, S./Bechky, B. A. (2008):** Boundary Organizations: Enabling Collaboration among Unexpected Allies, in: ASQ, 53. Jg., Nr. 3, 2008, S. 422–459.
- Oreg, S./Sverdluk, N. (2011):** Ambivalence Toward Imposed Change: The Conflict Between Dispositional Resistance to Change and the Orientation Toward the Change Agent, in: JAP, 96. Jg., Nr. 2, 2011, S. 337–349.
- Organ, D. W. (1988):** Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome, Lexington 1988.
- Organ, D. W. (1997):** Organizational Citizenship Behavior: It's Construct Clean-Up Time, in: Human Performance, 10. Jg., Nr. 2, 1997, S. 85–98.
- Organ, D. W./Podsakoff, P. M./MacKenzie, S. B. (2006):** Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences, Thousand Oaks 2006.
- Organ, D. W./Ryan, K. (1995):** A Meta-analytic Review of Attitudinal and Dispositional Predictors of Organizational Citizenship Behavior, in: Personnel Psychology, 48. Jg., Nr. 4, 1995, S. 775–802.
- Orgland, M./von Krogh, G. (1998):** Initiating, Managing and Sustaining Corporate Transformation: A Case Study, in: European Management Journal, 16. Jg., Nr. 1, 1998, S. 31–38.
- Orlikowski, W. J. (1996):** Improvising Organizational Transformation Over Time: A Situated Change Perspective, in: Information Systems Research, 7. Jg., Nr. 1, 1996, S. 63–92.

- Ortlieb, R./Stein, S. (2008):** „Ideen kann man nicht wie Kirschen vom Baum pflücken“: Eine politikorientierte Analyse des Betrieblichen Vorschlagswesens mit Fallbeispiel, in: *ZfP*, 22. Jg., Nr. 4, 2008, S. 388–412.
- Osterloh, M./Frost, J. (2003):** Prozessmanagement als Kernkompetenz: Wie Sie Business Reengineering strategisch nutzen können, 4. Aufl., Wiesbaden 2003.
- Ostrom, T. M. (1988):** Computer Simulation: The Third Symbol System, in: *Journal of Experimental Social Psychology*, 24. Jg., Nr. 5, 1988, S. 381–392.
- Ottaway, R. N. (1983):** The Change Agent: A Taxonomy in Relation to the Change Process, in: *HR*, 36. Jg., Nr. 4, 1983, S. 361–392.
- Ouchi, W. G. (1980):** Markets, Bureaucracies, and Clans, in: *ASQ*, 25. Jg., 1980, S. 129–141.
- Papert, S. (1980):** Mindstorms: Children, Computers, and Powerful Ideas, New York 1980.
- Parker, S. K./Bindl, U. K./Strauss, K. (2010):** Making Things Happen: A Model of Proactive Motivation, in: *JOM*, 36. Jg., Nr. 4, 2010, S. 827–856.
- Parker, S. K./Collins, C. G. (2010):** Taking Stock: Integrating and Differentiating Multiple Proactive Behaviors, in: *JOM*, 36. Jg., Nr. 3, 2010, S. 633–662.
- Paton, S./Boddy, D. (2007):** Stuck in the Middle: A Case Study Investigating the Gap between Top-down and Bottom-up Change, in: *Journal of General Management*, 32. Jg., Nr. 4, 2007, S. 39–52.
- Pearce, J. L./Stevenson, W. B./Porter, L. W. (1986):** Coalitions in the Organizational Context, in: *RNO*, 1. Jg., o. Nr., 1986, S. 97–115.
- Pearce II., J. A./DeNisi, A. S. (1983):** Attribution Theory and Strategic Decision Making: An Application to Coalition Formation, in: *AMJ*, 26. Jg., Nr. 1, 1983, S. 119–128.
- Perich, R. (1993):** Unternehmungsdynamik: Zur Entwicklungsfähigkeit von Organisationen aus zeitlich-dynamischer Sicht, 2. Aufl., Bern 1993.
- Pescher, J. (2010):** Change Management: Taxonomie und Erfolgsauswirkungen, Wiesbaden 2010.
- Petermann, A. (2010):** Pfadabhängigkeit und Hierarchie: Zur Durchsetzungskraft von selbstverstärkenden Effekten in hierarchischen Organisationen. Online verfügbar unter http://www.diss.fu-berlin.de/diss/receive/FUDISS_thesis_000000019882, zuletzt geprüft am 12.01.2012.
- Peters, H.-R. (2000):** Wirtschaftspolitik, 3. Aufl., München u.a. 2000.
- Pettigrew, A. M. (1985):** The Awakening Giant: Continuity and Change in Imperial Chemical Industries, Oxford 1985.
- Pettigrew, A. M. (1987):** Context and Action in the Transformation of the Firm, in: *JMS*, 24. Jg., Nr. 6, 1987, S. 649–670.
- Pettigrew, A. M. (1988):** The Management of Strategic Change, Oxford 1988.

Pettigrew, A. M./Whipp, R. (1993): Managing Change for Competitive Success, Oxford 1993.

Pettigrew, A. M./Woodman, R. W./Cameron, K. S. (2001): Studying Organizational Change and Development: Challenges for Future Research, in: AMJ, 44. Jg., Nr. 4, 2001, S. 697–713.

Pfeffer, J. (1981): Power in Organizations, Boston 1981.

Pfeffer, J./Salancik, G. R. (1978): The External Control of Organizations: A Resource Dependence Perspective, New York, NY 1978.

Pfeffer, J. (2009): Multiagentensimulation sozialer Phänomene: Eine praktische Einführung, in: Sozialwissenschaftlicher Fachinformationsdienst. Methoden und Instrumente der Sozialwissenschaften, Band 1, 2009, S. 45–60. Online verfügbar unter http://www.gesis.org/fileadmin/upload/dienstleistung/fachinformationen/servicepublikationen/sofid/Fachbeitraege/Methoden_09-01-03_FB.pdf, zuletzt geprüft am 11.09.2012.

Picot, A./Dietl, H./Franck, E. (2008): Organisation: Eine ökonomische Perspektive, 5. Aufl., Stuttgart 2008.

Picot, A./Ertsey, B. (2006): Ökonomische Anreizmechanismen zur Sicherstellung des Restrukturisierungsergebnisses, in: Hommel, U./Knecht, T. C./Wohlenberg, H. (Hrsg.): Handbuch Unternehmensrestrukturierung, Wiesbaden 2006, S. 1399–1427.

Picot, A./Freudenberg, H./Gaßner, W. (1999a): Management von Reorganisationen: Maßschneidern als Konzept für den Wandel, Wiesbaden 1999.

Picot, A./Freudenberg, H./Gaßner, W. (1999b): Maßgeschneidertes Management von Wandel: Ergebnisse des DFG-Forschungsprojekts „Anreiz zu Wandel“. Paper zum Vortrag im Rahmen des 23. Workshops der Kommission „Organisation“ im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. vom 26. und 27. Februar 1999.

Plowman, D. A./Baker, L. T./Beck, T. E./Kulkarni, M./Solansky, S. T./Travis, D. V. (2007): Radical Change Accidentally: The Emergence and Amplification of Small Change, in: AMJ, 50. Jg., Nr. 3, 2007, S. 515–543.

Podolny, J. M./Baron, J. N. (1997): Resources and Relationships: Social Networks and Mobility in the Workplace, in: ASR, 62. Jg., Nr. 5, 1997, S. 673–693.

Podsakoff, N. P./Whiting, S. W./Podsakoff, P. M./Blume, B. D. (2009): Individual- and Organizational-Level Consequences of Organizational Citizenship Behaviors: A Meta-Analysis, in: JAP, 94. Jg., Nr. 1, 2009, S. 122–141.

Podsakoff, P. M./MacKenzie, S. B./Paine, J. B./Bachrach, D. G. (2000): Organizational Citizenship Behaviors: A Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research, in: JOM, 26. Jg., Nr. 3, 2000, S. 513–563.

Pond, S. B./Nacoste, R. W./Mohr, M. F./Rodriguez, C. M. (1997): The Measurement of Organizational Citizenship Behavior: Are We Assuming Too Much?, in: Journal of Applied Social Psychology, 27. Jg., Nr. 17, 1997, S. 1527–1544.

- Porter, L. W./Lawler, E. E./Hackman, J. R. (1975):** Behavior in Organizations, Tokio 1975.
- Posen, H. E./Levinthal, D. A. (2012):** Chasing a Moving Target: Exploitation and Exploration in Dynamic Environments, in: Management Science, 58. Jg., Nr. 3, 2012, S. 587–601.
- Pundt, A./Martins, E./Nerdinger, F. W. (2010):** Innovative Behavior and the Reciprocal Exchange between Employees and Organizations, in: ZfP, 24. Jg., Nr. 2, 2010, S. 173–193.
- Quinn, J. B. (1980):** Strategies for Change: Logical Incrementalism, Homewood 1980.
- Raes, A. M. L./Heijltjes, M. G./Glunk, U./Roe, R. A. (2011):** The Interface of the Top Management Team and Middle Managers: A Process Model, in: AMR, 36. Jg., Nr. 1, 2011, S. 102–127.
- Raffée, H. (1974):** Grundprobleme der Betriebswirtschaftslehre, Göttingen 1974.
- Rafferty, A. E./Jimmieson, N. L./Armenakis, A. A. (2013):** Change Readiness: A Multilevel Review, in: JOM, 39. Jg., Nr. 1, 2013, S. 110–135.
- Rank, O. N. (2008):** Strategieentwicklung als politischer Prozess: Eine netzwerkanalytische Untersuchung, in: DBW, 68. Jg., Nr. 5, 2008, S. 597–620.
- Reber, G. (1976):** Implikationen der Anreiz-Beitrags-Theorie: Gibt es nur Verhalten in Organisationen oder auch ein Verhalten von Organisationen?, in: ZfB, 46. Jg., Nr. 4, 1976, S. 357–368.
- Reber, G. (Hrsg.):** Macht in Organisationen: Bericht über die Tagung der Kommission Wissenschaftstheorie im Verband der Hochschullehrer vom 09.-11.04.1979 in Wien, Stuttgart 1980.
- REFA e.V. (1974):** Methodenlehre der Planung und Steuerung. Teil II: Planung, München 1974.
- Reiß, M. (1995):** Implementierungsarbeit im Spannungsfeld zwischen Effektivität und Effizienz, in: zfo, 64. Jg., Nr. 5, 1995, S. 278–282.
- Reiß, M. (1997):** Change Management als Herausforderung, in: Reiß, M./von Rosenstiel, L./Lanz, A. (Hrsg.): Change-Management, Stuttgart 1997, S. 5–29.
- Reiß, M./von Rosenstiel, L./Lanz, A. (Hrsg.):** Change-Management: Programme, Projekte und Prozesse, Stuttgart 1997.
- Remdisch, S. (1998):** Gruppenarbeit in der Automobilindustrie: Die Rolle der Meister und Gruppensprecher, Gießen 1998.
- Remer, A. (1992):** Macht, organisatorische Aspekte, in: Frese, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1271–1286.
- Resnick, M. (1994):** Turtles, Termites, and Traffic Jams: Explorations in Massively Parallel Microworlds, Cambridge 1994.
- Richter, M. (2009):** Zur Güte von Beschreibungsmodellen: Eine erkenntnistheoretische Untersuchung, Ilmenau 2009.

- Richter, M. (2012):** Modelle wissensintensiver Dienstleistungen: Ansätze einer modernen Produktionstheorie auf Basis der graphischen Aktivitätsanalyse, Wiesbaden 2012.
- Ridder, H.-G. (2009):** Personalwirtschaftslehre, 3. Aufl., Stuttgart 2009.
- Riekhof, H.-C. (Hrsg.):** Strategien der Personalentwicklung, 3. Aufl., Wiesbaden 1992.
- Roach, V./Salisbury, C. (2006):** Promoting Systemic, Statewide Inclusion From the Bottom Up, in: *Theory Into Practice*, 45. Jg., Nr. 3, 2006, S. 279–286.
- Rodgers, C. (2007):** Informal Coalitions: Mastering the Hidden Dynamics of Organizational Change, Basingstoke 2007.
- Rogers, E. M. (2003):** Diffusion of Innovations, 5. Aufl., New York 2003.
- Rogers, E. M./Shoemaker, F. F. (1971):** Communication of Innovations: A Cross-Cultural Approach, New York 1971.
- Romanelli, E./Tushman, M. L. (1994):** Organizational Transformation as Punctuated Equilibrium: An Empirical Test, in: *AMJ*, 37. Jg., Nr. 5, 1994, S. 1141–1666.
- Rosenstiel, L. v. (2007):** Grundlagen der Organisationspsychologie, 6. Aufl., Stuttgart 2007.
- Saam, N. J. (2005a):** Computersimulation, in: Kühl, S./Strodtholz, P./Taffertshofer, A. (Hrsg.): *Quantitative Methoden der Organisationsforschung*, Wiesbaden 2005, S. 167–189.
- Saam, N. J. (2005b):** Modellbildung, in: Kühl, S./Strodtholz, P./Taffertshofer, A. (Hrsg.): *Quantitative Methoden der Organisationsforschung*, Wiesbaden 2005, S. 190–209.
- Salancik, G. R./Pfeffer, J. (1974):** The Bases and Use of Power in Organizational Decision Making: The Case of a University, in: *ASQ*, 19. Jg., Nr. 4, 1974, S. 453–473.
- Salk, J. E./Brannen, M. Y. (2000):** National Culture, Networks, and Individual Influence in a Multinational Management Team, in: *AMJ*, 43. Jg., Nr. 2, 2000, S. 191–202.
- Salomo, S./Mensel, N. (2005):** Initiativen für Innovationen: Förderung von Initiativ-Kompetenzen, in: Albers, S./Gassmann, O. (Hrsg.): *Handbuch Technologie- und Innovationsmanagement*, Wiesbaden 2005, S. 475–492.
- Sandig, C. (1933):** Gewinn und Sicherheit in der Betriebspolitik: Das Treiben und das Bremsen im Betriebe, in: *ZfB*, 10. Jg., 1933, S. 349–360.
- Sandner, K. (1992):** Prozesse der Macht: Zur Entstehung, Stabilisierung und Veränderung der Macht von Akteuren in Unternehmen, 2. Aufl., Heidelberg 1992.
- Santos, F. M./Eisenhardt, K. M. (2005):** Organizational Boundaries and Theories of Organization, in: *Organization Science*, 16. Jg., Nr. 5, 2005, S. 491–508.
- Sarbaugh-Thompson, M. (1998):** Change From Below: Integrating Bottom-Up Entrepreneurship into a Program Development Framework, in: *American Review of Public Administration*, 28. Jg., Nr. 1, 1998, S. 3–25.
- Schanz, G. (Hrsg.):** Handbuch Anreizsysteme, Stuttgart 1991.

- Schanz, G. (1991):** Motivationale Grundlagen der Gestaltung von Anreizsystemen, in: Schanz, G. (Hrsg.): Handbuch Anreizsysteme, Stuttgart 1991, S. 3–30.
- Schanz, G. (1992):** Verhaltenswissenschaftliche Aspekte der Personalentwicklung, in: Riekhof, H.-C. (Hrsg.): Strategien der Personalentwicklung, 3. Aufl., Wiesbaden 1992, S. 5–21.
- Schanz, G. (1994):** Organisationsgestaltung: Management von Arbeitsteilung und Koordination, 2. Aufl., München 1994.
- Scherm, E./Pietsch, G. (2007):** Organisation, München 2007.
- Schewe, G. (2010):** Unternehmensverfassung: Corporate Governance im Spannungsfeld von Leitung, Kontrolle und Interessenvertretung, 2. Aufl., Berlin 2010.
- Schewe, G./Brast, C. (Hrsg.):** Change-Management: Facetten und Instrumente, Hamburg 2003.
- Schirmer, F. (2000):** Reorganisationsmanagement: Interessenkonflikte, Koalitionen des Wandels und Reorganisationserfolg, Wiesbaden 2000.
- Schirmer, F. (2003):** Mobilisierung von Koalitionen für den Wandel in Organisationen, in: DBW, 63. Jg., Nr. 1, 2003, S. 23–42.
- Schirmer, F. (2006):** Erneuerung aus der Mitte der Hierarchie: Beiträge mittlerer Manager zum organisatorischen Wandel, in: Schweickart, N./Töpfer, A. (Hrsg.): Wertorientiertes Management, Berlin 2006, S. 263–275.
- Schirmer, F./Smentek, M. (1994):** Management contra „Neue Managementkonzepte“, in: Industrielle Beziehungen, 1. Jg., Nr. 1, 1994, S. 62–90.
- Schlicht, E. (1998):** On Custom in the Economy, Oxford u.a. 1998.
- Schmidt, R.-B. (1967):** Die Instrumentalfunktion der Unternehmung: Methodische Perspektiven zur betriebswirtschaftlichen Forschung, in: ZfbF, 19. Jg., Nr. 4, 1967, S. 233–245.
- Schmidt, R.-B. (1969):** Wirtschaftslehre der Unternehmung, Stuttgart 1969.
- Schneider, D. (2001):** Betriebswirtschaftslehre, Band 4: Geschichte und Methoden der Wirtschaftswissenschaft, München 2001.
- Schneider, P. (1972):** Kriterien der Subordinationsspanne, Berlin 1972.
- Schnell, R. (1990):** Computersimulation und Theoriebildung in den Sozialwissenschaften, in: KZfSS, 42. Jg., Nr. 1, 1990, S. 109–128.
- Schreyögg, G. (1993):** Unternehmensstrategie: Grundfragen einer Theorie strategischer Unternehmensführung, Berlin/New York 1993.
- Schreyögg, G. (2008):** Organisation, 5. Aufl., Wiesbaden 2008.
- Schreyögg, G./Conrad, P. (Hrsg.):** Managementforschung 10: Organisatorischer Wandel und Transformation, Wiesbaden 2000.
- Schreyögg, G./Noss, C. (1995):** Organisatorischer Wandel: Von der Organisationsentwicklung zur lernenden Organisation, in: DBW, 55. Jg., Nr. 2, 1995, S. 169–185.

- Schreyögg, G./Noss, C. (2000):** Von der Episode zum fortlaufenden Prozeß: Wege jenseits der Gleichgewichtslogik im Organisatorischen Wandel, in: Schreyögg, G./Conrad, P. (Hrsg.): Managementforschung 10, Wiesbaden 2000, S. 33–62.
- Schreyögg, G./Sydow, J. (Hrsg.):** Managementforschung 17: Kooperation und Konkurrenz, Wiesbaden 2007.
- Schreyögg, G./Sydow, J. (Hrsg.):** Managementforschung 19: Verhalten in Organisationen, Wiesbaden 2009.
- Schreyögg, G./v. Werder, A. (2004):** Organisation, in: Schreyögg, G./v. Werder, A. (Hrsg.): Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation, 4. Aufl., Stuttgart 2004, Sp. 966–977.
- Schreyögg, G./v. Werder, A. (Hrsg.):** Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation, 4. Aufl., Stuttgart 2004.
- Schulte-Zurhausen, M.: Organisation**, 5. Aufl., München 2010.
- Schweickart, N./Töpfer, A. (Hrsg.): Wertorientiertes Management**, Berlin 2006.
- Scott, S. G./Bruce, R. A. (1994):** Determinants of Innovative Behavior: A Path Model of Individual Innovation in the Workplace, in: AMJ, 37. Jg., Nr. 3, 1994, S. 580–607.
- Secord, P. F./Backman, C. W. (1997): Sozialpsychologie**, 5. Aufl., Frankfurt am Main 1997.
- Seibert, S. E./Kraimer, M. L./Crant, J. M. (2001):** What Do Proactive People Do?: A Longitudinal Model Linking Proactive Personality and Career Success, in: Personnel Psychology, 54. Jg., Nr. 4, 2001, S. 845–874.
- Seibt, D. (1980):** Implementierung. Organisatorische, in: Grochla, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 2. Aufl., Stuttgart 1980, Sp. 853–862.
- Siggelkow, N./Rivkin, J. W. (2006):** When Exploration Backfires: Unintended Consequences of Multilevel Organizational Search, in: AMJ, 49. Jg., Nr. 4, 2006, S. 779–796.
- Simon, B./Loewy, M./Stürmer, S./Weber, U./Freytag, P./Habig, C./Kampmeier, C./Spahlinger, P. (1998):** Collective Identification and Social Movement Participation, in: Journal of Personality and Social Psychology, 74. Jg., Nr. 3, 1998, S. 646–658.
- Simon, H. A. (1947//1997):** Administrative Behavior: A Study of Decision-Making Processes in Administrative Organization, 4. Aufl., New York 1947//1997.
- Simon, H. A. (1952):** A Comparison of Organisation Theories, in: The review of economic studies, 20. Jg., Nr. 1, 1952, S. 40–48.
- Simon, H. A. (1955):** A Behavioral Model of Rational Choice, in: Quarterly Journal of Economics, 69. Jg., Nr. 1, 1955, S. 99–118.
- Simon, H. A. (1962):** The Architecture of Complexity, in: Proceedings of the American Philosophical Society, 106. Jg., Nr. 6, 1962, S. 468–482.
- Simon, H. A. (1979):** Rational Decision Making in Business Organizations, in: American Economic Review, 66. Jg., Nr. 4, 1979, S. 493–513.

- Simon, H. A. (1981):** Entscheidungsverhalten in Organisationen: Eine Untersuchung von Entscheidungsprozessen in Management und Verwaltung, Landsberg am Lech 1981.
- Simon, H. A. (1991):** Organizations and Markets, in: Journal of Economic Perspectives, 5. Jg., Nr. 2, 1991, S. 25–44.
- Simon, H. A. (1996):** The Sciences of the Artificial, 3. Aufl., Cambridge 1996.
- Simon, H. A./Smithburg, D. W./Thompson, V. A. (1950):** Public Administration, New York 1950.
- Smeds, R./Haho, P./Alvesalo, J. (2003):** Bottom-up or Top-down?: Evolutionary Change Management in NPD processes, in: International Journal of Technology Management, 26. Jg., Nr. 8, 2003, S. 887–902.
- Smith, C. A./Organ, D. W./Near, J. P. (1983):** Organizational Citizenship Behavior: Its Nature and Antecedents, in: JAP, 68. Jg., Nr. 4, 1983, S. 653–663.
- Smith, G. F. (1989):** Managerial Problem Identification, in: Omega, 17. Jg., Nr. 1, 1989, S. 27–36.
- Sofsky, W./Paris, R. (1994):** Figurationen sozialer Macht: Autorität, Stellvertretung, Koalition, Frankfurt am Main 1994.
- Solga, M./Blickle, G. (2003):** Mikropolitische Gegenreaktionen auf eigenverantwortliches Handeln, in: Koch, S./Kaschube, J./Fisch, R. (Hrsg.): Eigenverantwortung für Organisationen, Göttingen 2003, S. 271–281.
- Sonntag, K./Stegmaier, R. (2007):** Arbeitsorientiertes Lernen: Zur Psychologie der Integration von Lernen und Arbeit, Stuttgart 2007.
- Souren, R. (2000):** Umweltorientiertes Personalmanagement, in: Dyckhoff, H. (Hrsg.): Umweltmanagement, Berlin u.a. 2000, S. 219–239.
- Specht, G./Beckmann, C./Amelingmeyer, J. (2002):** F&E-Management: Kompetenz im Innovationsmanagement, 2. Aufl., Stuttgart 2002.
- Spieß, E./Winterstein, H. (1999):** Verhalten in Organisationen, Stuttgart u.a. 1999.
- Stachowiak, H. (1973):** Allgemeine Modelltheorie, Wien u.a. 1973.
- Staehle, W. H. (1969a):** Die Anreiz-Beitrags-Theorie als Ausgangspunkt empirischer Untersuchungen über das Zufriedenheitsniveau von Organisationsteilnehmern, in: Kommunikation, 5. Jg., Nr. 1, 1969, S. 1–25.
- Staehle, W. H. (1969b):** Die Unternehmung als Koalition und die Notwendigkeit der Werbung um Koalitionsteilnehmer, in: ZfB, 39. Jg., Nr. 6, 1969, S. 377–390.
- Staehle, W. H. (1991):** Redundanz, Slack und lose Kopplung in Organisationen: Eine Verschwendung von Ressourcen?, in: Staehle, W. H./Sydow, J. (Hrsg.): Managementforschung 1, Berlin u.a. 1991, S. 313–345.
- Staehle, W. H. (1992):** Das Bild vom Arbeitnehmer im Wandel der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen, in: ZfP, Nr. 2, 1992, S. 141–146.

Staeble, W. H. (1999): Management: Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive, 8. Aufl., München 1999.

Staeble, W. H./Conrad, P. (Hrsg.): Managementforschung 2: Flache Hierarchien und organisatorisches Lernen, Berlin/New York 1992.

Staeble, W. H./Schirmer, F./Smentek, M. (1990): Interessendifferenzierung im Management: Theoretischer Bezugsrahmen und methodische Zugänge. Referat für das DFG-Kolloquium „Strukturwandel der industriellen Beziehungen“ vom 09./10.11.1990, Frankfurt am Main, unveröffentlichtes Manuskript.

Staeble, W. H./Sydow, J. (Hrsg.): Managementforschung 1: Selbstorganisation und systemische Führung, Berlin u.a. 1991.

Staudt, E./Bock, J./Mühlemeyer, P./Kriegesmann, B. (1990): Anreizsysteme als Instrument des betrieblichen Innovationsmanagements: Ergebnisse einer empirischen Untersuchung im F+E-Bereich, in: ZfB, 60. Jg., Nr. 11, 1990, S. 1183–1204.

Staw, B. M./Boettger, R. D. (1990): Task Revision: A Neglected Form of Work Performance, in: AMJ, 33. Jg., Nr. 3, 1990, S. 534–559.

Stegmüller, W. (1973): Neue Betrachtungen über Aufgaben und Ziele der Wissenschaftstheorie: Wahrscheinlichkeit – Theoretische Begriffe – Induktion, Berlin u.a. 1973.

Steinhaus, H./Krüger, W. (2012): Konfliktmanagement bei Betriebsänderungen: Mitbestimmung konstruktiv gestalten, in: PERSONALquarterly, 64. Jg., Nr. 4, 2012, S. 32–39.

Steinle, C. (1995): Betriebswirtschaftslehre als Führungslehre?: Mehrebenenanalytische Skizze zur führungsorientierten Betriebswirtschaftslehre, in: Wunderer, R. (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre als Management- und Führungslehre, 3. Aufl., Stuttgart 1995, S. 285–307.

Steinle, C./Eggers, B./Ahlers, F. (2008): Change Management: Wandlungsprozesse erfolgreich planen und umsetzen, München/Mering 2008.

Steinle, C./Krummacker, S./Glaschak, S. (2003): Dynamische Promotorenkonstellationen in Veränderungsprozessen, in: Die Unternehmung, 57. Jg., Nr. 5, 2003, S. 407–430.

Stetter, T. (1994): Unternehmensentwicklung und strategische Unternehmensführung: Zur paradigmatischen Bedeutung des Entwicklungsbegriffes für eine Theorie der strategischen Unternehmensführung, Herrsching 1994.

Stevenson, W. B./Pearce, J. L./Porter, L. W. (1985): The Concept of „Coalition“ in Organization Theory and Research, in: AMR, 10. Jg., Nr. 2, 1985, S. 256–268.

Stewart, T. A./Davis, J. E. (1993): Reengineering: The Hot New Management Tool, in: Fortune, 128. Jg., Nr. 4, 1993, S. 40–48.

Stock-Homburg, R. (2007): Nichts ist so konstant wie die Veränderung: Ein Überblick über 16 Jahre empirische Change Management-Forschung, in: ZfB, 77. Jg., Nr. 7/8, 2007, S. 795–861.

- Stock, R. (2005):** Erfolgsfaktoren von Teams: Eine Analyse direkter und indirekter Effekte, in: *ZfB*, 75. Jg., Nr. 10, 2005, S. 971–1004.
- Strathman, A./Gleicher, F./Boninger, D. S./Edwards, C. S. (1994):** The Consideration of Future Consequences: Weighting Immediate and Distant Outcomes of Behavior, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 66. Jg., Nr. 4, 1994, S. 742–752.
- Stryker, S./Statham, A. (1985):** Symbolic Interaction and Role-Theory, in: Lindzey, G./Aronson, E. (Hrsg.): *Handbook of Social Psychology*, 3. Aufl., New York 1985, S. 311–378.
- Stürmer, S./Simon, B. (2004):** The Role of Collective Identification in Social Movement Participation: A Panel Study in the Context of the German Gay Movement, in: *Personality and Social Psychology Bulletin*, 30. Jg., Nr. 3, 2004, S. 263–277.
- Süß, S. (2004):** Weitere 10 Jahre später: Verhaltenswissenschaften und Ökonomik: Eine Chance für die Personalwirtschaftslehre, in: *ZfP*, 18. Jg., Nr. 2, 2004, S. 222–242.
- The Boston Consulting Group (Hrsg.):** Organisation 2015. Designed to win, München 2010.
- Thibaut, J. W./Kelley, H. H. (1986):** *The Social Psychology of Groups*, New Brunswick 1986.
- Thomas, R./Sargent, L. D./Hardy, C. (2011):** Managing Organizational Change: Negotiating Meaning and Power-Resistance Relations, in: *O&Sc*, 22. Jg., Nr. 1, 2011, S. 22–41.
- Thom, N. (1995):** Change Management, in: Corsten, H./Reiß, M. (Hrsg.): *Handbuch Unternehmensführung*, Wiesbaden 1995, S. 869–879.
- Thommen, J.-P./Achleitner, A.-K. (2012):** *Allgemeine Betriebswirtschaftslehre*, 7. Aufl., Wiesbaden 2012.
- Thompson, J. A. (2005):** Proactive Personality and Job Performance: A Social Capital Perspective, in: *JAP*, 90. Jg., Nr. 5, 2005, S. 1011–1017.
- Thompson, J. D. (1967//2008):** *Organizations in Action: Social Science Bases of Administrative Theory*, 6. Aufl., New Brunswick 1967//2008.
- Tichy, N. M. (1983):** *Managing Strategic Change: Technical, Political and Cultural Dynamics*, New York 1983.
- Tichy, N. M./Fombrun, C. (1979):** Network Analysis in Organizational Settings, in: *HR*, 32. Jg., Nr. 11, 1979, S. 923–965.
- Tischler, T. (1999):** *Strategie und Change: Ein integrativer Ansatz zur Strategiegenerierung im Unternehmen*, Wiesbaden 1999.
- Troitzsch, K. G. (1990):** *Modellbildung und Simulation in den Sozialwissenschaften*, Opladen 1990.
- Tsai, W./Ghoshal, S. (1998):** Social Capital and Value Creation: The Role of Intrafirm Networks, in: *AMJ*, 41. Jg., Nr. 4, 1998, S. 464–476.
- Türk, K. (1989):** *Neuere Entwicklungen in der Organisationsforschung: Ein Trend Report*, Stuttgart 1989.

- Turner, J. H. (Hrsg.):** Handbook of Sociological Theory, New York 2002.
- Ulrich, H. (1995):** Reflexionen über Wandel und Management, in: Gomez, P. et al. (Hrsg.): Unternehmerischer Wandel, Wiesbaden 1995, S. 5–29.
- Ulrich, K. (1993):** Die Evolution von Managementsystemen: Zur sprachtheoretischen Fundierung einer angewandten Führungslehre, München 1993.
- Uzzi, B. (1996):** The Sources and Consequences of Embeddedness for the Economic Performance of Organizations: The Network Effect, in: ASR, 61. Jg., Nr. 4, 1996, S. 674–698.
- Uzzi, B./Spiro, J. (2005):** Collaboration and Creativity: The Small World Problem, in: AJS, 111. Jg., Nr. 2, 2005, S. 447–504.
- v. Werder, A. (2008):** Führungsorganisation: Grundlagen der Corporate Governance, Spitzen- und Leitungsorganisation, 2. Aufl., Wiesbaden 2008.
- Vahs, D. (2009):** Organisation, 7. Aufl., Stuttgart 2009.
- Van de Ven, A. H. (1986):** Central Problems in the Management of Innovation, in: Management Science, 32. Jg., Nr. 5, 1986, S. 590–607.
- Van de Ven, A. H. (1993):** Managing the Process of Organizational Innovation, in: Huber, G. P./Glick, W. H. (Hrsg.): Organizational Change and Redesign, New York 1993, S. 269–294.
- Van de Ven, A. H./Johnson, P. E. (2006):** Knowledge for Theory and Practice, in: AMR, 31. Jg., Nr. 4, 2006, S. 802–821.
- Van den Bulte, C./Lilien, G. L. (2001):** Medical Innovation Revisited: Social Contagion versus Marketing Effort, in: AJS, 106. Jg., Nr. 5, 2001, S. 1409–1435.
- Van Dyne, L./Cummings, L. L./MacLean Parks, J. (1995):** Extra-Role Behaviors: In Pursuit of Construct and Definitional Clarity, in: ROB, 17. Jg., 1995, S. 214–285.
- Van Dyne, L./Graham, J./Dienesch, R. M. (1994):** Organizational Citizenship Behavior: Construct Redefinition, Measurement, and Validation, in: AMJ, 37. Jg., Nr. 4, 1994, S. 765–802.
- Van Dyne, L./LePine, J. A. (1998):** Helping and Voice Extra-Role Behaviors: Evidence of Construct and Predictive Validity, in: AMJ, 41. Jg., Nr. 1, 1998, S. 108–119.
- Van Maanen, J./Schein, E. H. (1979):** Toward a Theory of Organizational Socialization, in: ROB, 1. Jg., 1979, S. 209–264.
- Van Scotter, J. R./Motowidlo, S. J. (1996):** Interpersonal Facilitation and Job Dedication as Separate Facets of Contextual Performance, in: JAP, 81. Jg., Nr. 5, 1996, S. 525–531.
- Velte, P./Weber, S. C. (2010):** Koalitionsbildungen im Rahmen der Corporate Governance als Anlass für weitere Reformen des unternehmerischen Überwachungssystems, in: Zeitschrift für Planung & Unternehmenssteuerung, 20. Jg., Nr. 4, 2010, S. 393–417.

- Vogel, B. (2003):** Netzwerkhandeln in Veränderungsprozessen: Konstruktbildung, Modellentwicklung und empirische Überprüfung, Wiesbaden 2003.
- von der Oelsnitz, D. (1999):** Mikropolitik in Organisationen, in: WISU, 28. Jg., Nr. 5, 1999, S. 710–716.
- von Neumann, J./Morgenstern, O. (1961):** Spieltheorie und wirtschaftliches Verhalten, 3. Aufl., Würzburg 1961.
- Vroom, V. H. (1964):** Work and Motivation, San Francisco 1964.
- Wald, A. (2011):** Sozialkapital als theoretische Fundierung relationaler Forschungsansätze, in: ZfB, 81. Jg., Nr. 1, 2011, S. 99–126.
- Walker, H. J./Armenakis, A. A./Bernerth, J. B. (2007):** Factors Influencing Organizational Change Efforts: An Integrative Investigation of Change Content, Context, Process and Individual Differences, in: JOCM, 20. Jg., Nr. 6, 2007, S. 761–773.
- Walter, B. (1966):** Internal Control Relations in Administrative Hierarchies, in: ASQ, 11. Jg., Nr. 2, 1966, S. 179–206.
- Waragai, T. (1989):** Der Einfluß von Reorganisationen auf die Unternehmensentwicklung: Eine ökonometrische Analyse, in: Albach, H. (Hrsg.): Organisation, Wiesbaden 1989, S. 209–228.
- Watson, G. (1971):** Resistance to Change, in: American Behavioral Scientist, 14. Jg., 1971, S. 745–766.
- Watson, G. (1975):** Widerstand gegen Veränderungen, in: Bennis, W. G./Benne, K. D./Chin, R. (Hrsg.): Änderung des Sozialverhaltens, Stuttgart 1975, S. 415–429.
- Weibel, A. (2009):** Kooperation und Engagement in der Arbeit: Eine vergleichende Betrachtung von psychologischer Ökonomik und Verhaltenswissenschaft, in: Schreyögg, G./Sydow, J. (Hrsg.): Managementforschung 19, Wiesbaden 2009, S. 31–66.
- Weick, K. E. (1977):** Organization Design: Organizations as Self-Designing Systems, in: OD, 6. Jg., Nr. 2, 1977, S. 30–46.
- Weick, K. E. (2000):** Emergent Change as a Universal in Organizations, in: Nohria, N./Beer, M. (Hrsg.): Breaking the Code of Change, 5. Aufl., Boston 2000, S. 223–241.
- Weick, K. E./Quinn, R. E. (1999):** Organizational Change and Development, in: Annual Review of Psychology, 50. Jg., 1999, S. 361–386.
- Weidemann, P. H. (1984):** Das Management des Organizational Slack, Wiesbaden 1984.
- Weik, E./Lang, R. (Hrsg.):** Moderne Organisationstheorien 1: Handlungsorientierte Ansätze, 2. Aufl., Wiesbaden 2005.
- Weinert, A. B. (1992):** Anreizsysteme, verhaltenswissenschaftliche Dimension, in: Frese, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 122–133.
- Wenger, E. C. (2000):** Communities of Practice and Social Learning Systems, in: Organization, 7. Jg., Nr. 2, 2000, S. 225–246.

- Wenger, E. C./Snyder, W. M. (2000):** Communities of Practice: The Organizational Frontier, in: HBR, 78. Jg., Nr. 1, 2000, S. 139–145.
- Weyer, J. (Hrsg.):** Soziale Netzwerke: Konzepte und Methoden der sozialwissenschaftlichen Netzwerkforschung, 2. Aufl., München 2011.
- Weyer, J./Fink, R. D./Liboschik, T. (2011):** Softwarebasierte Methoden der Netzwerkanalyse, in: Weyer, J. (Hrsg.): Soziale Netzwerke, 2. Aufl., München 2011, S. 109–131.
- Wheatley, M. J. (2006):** Leadership and the New Science: Discovering Order in a Chaotic World, 2. Aufl., San Francisco 2006.
- Whelan-Berry, K. S./Somerville, K. A. (2010):** Linking Change Drivers and the Organizational Change Process: A Review and Synthesis, in: Journal of Change Management, 10. Jg., Nr. 2, 2010, S. 175–193.
- White, P. E. (1974):** Resources as Determinants of Organizational Behavior, in: ASQ, 19. Jg., Nr. 3, 1974, S. 366–379.
- Wiegand, M. (1996):** Prozesse organisationalen Lernens, Wiesbaden 1996.
- Wiendieck, G. (1992):** Akzeptanz, in: Frese, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 89–98.
- Wild, J. (1966):** Grundlagen und Probleme der betriebswirtschaftlichen Organisationslehre: Entwurf eines Wissenschaftsprogramms, Berlin 1966.
- Wilensky, U. (2012):** NetLogo 5.0 User Manual. Herausgegeben von der Northwestern University, Center for Connected Learning and Computer-based Modeling, Evanston 2012. Online verfügbar unter <http://ccl.northwestern.edu/netlogo/>, zuletzt geprüft am 23.04.2012.
- Wilkinson, H. (1993):** Influencing People in Organizations: Concepts and Cases, Fort Worth 1993.
- Williamson, O. E. (1983):** Credible Commitments: Using Hostages to Support Exchange, in: The American Economic Review, 73. Jg., Nr. 4, 1983, S. 519–540.
- Wilpert, B. (1980):** Verhaltensorientierte Organisationstheorien, in: ZfB, 50. Jg., Nr. 5, 1980, S. 565–583.
- Wilz, S. M. (2010):** Entscheidungsprozesse in Organisationen, Wiesbaden 2010.
- Witte, E. (1973):** Organisation für Innovationsentscheidungen: Das Promotoren-Modell, Göttingen 1973.
- Witte, E. (1976):** Kraft und Gegenkraft im Entscheidungsprozess, in: ZfB, 46. Jg., Nr. 4, 1976, S. 319–326.
- Wöhe, G./Döring, U. (2008):** Einführung in die allgemeine Betriebswirtschaftslehre, 23. Aufl., München 2008.
- Wolff, B. (1999):** Anreizkompatible Reorganisation von Unternehmen, Stuttgart 1999.
- Wooldridge, M. J. (2009):** An Introduction to MultiAgent Systems, 2. Aufl., Chichester 2009.

- Wooldridge, M./Jennings, N. R. (1995):** Intelligent Agents: Theory and Practice, in: *The Knowledge Engineering Review*, 10. Jg., Nr. 2, 1995, S. 115–152.
- Wrona, T. (Hrsg.):** Strategische Managementforschung: Aktuelle Entwicklungen und internationale Perspektiven, Wiesbaden 2008.
- Wrzesniewski, A./Dutton, J. E. (2001):** Crafting a Job: Revisioning Employees as Active Crafters of their Work, in: *AMR*, 26. Jg., Nr. 2, 2001, S. 179–201.
- Wunderer, R. (Hrsg.):** Betriebswirtschaftslehre als Management- und Führungslehre, 3. Aufl., Stuttgart 1995.
- Wyssusek, B./Schwartz, M./Kremberg, B. (2002):** Erkenntnistheoretische Aspekte bei der Modellierung von Geschäftsprozessen, in: *WISU*, 31. Jg., Nr. 02, 2002, S. 238–246.
- Young, M. (2009):** A Meta Model of Change, in: *JOCM*, 22. Jg., Nr. 5, 2009, S. 524–548.
- Yukl, G. A. (1974):** Effects of Situational Variables and Opponent Concessions on a Bargainer's Perception, Aspirations, and Concessions, in: *Journal of Personality and Social Psychology*, 29. Jg., Nr. 2, 1974, S. 227–236.
- Zelger, J. (1980):** Begrenzung der Macht bei Gruppenentscheidungen, in: Reber, G. (Hrsg.): *Macht in Organisationen*, Stuttgart 1980, S. 1–18.
- Zeyer, U. (1995):** Zeitaspekte der Implementierung aktueller Managementkonzepte, in: *zfo*, 64. Jg., Nr. 5, 1995, S. 283–289.
- zu Knyphausen-Aufseß, D. (1995):** Theorie der strategischen Unternehmensführung: State of the Art und neue Perspektiven, Wiesbaden 1995.

Organisationaler Wandel durch Koalitionsbildung

Eine anreiz-beitrags-theoretische Erklärung

mitarbeiterinduzierter Veränderungsprozesse

Stahl, J.

2014, XX, 342 S. 53 Abb., 8 Abb. in Farbe., Softcover

ISBN: 978-3-658-03498-6