

2 Top-Arbeitgeber – Wer sind die besten?

2.1 Graduate Barometer Deutschland

Zwischen September 2012 und Februar 2013 führte das Berliner Beratungsunternehmen Trendence erneut seine Studie „Trendence Graduate Barometer Germany“ durch (früher: Absolventenbarometer).

Rund 37.000 examensnahe Studenten an 130 Hochschulen wurden zum Thema „Wunsch-arbeitgeber und Karriere“ befragt. Bei den angehenden Wirtschaftswissenschaftlern ist das Ergebnis seit Jahren recht konstant: Hier ist die Automobilindustrie nach wie vor Favoritin. Konsumgüterhersteller und Händler wiederum verlieren an Attraktivität, ebenso wie Berater, Wirtschaftsprüfer und Banken.

Top-Arbeitgeber 2013

Rang	Prozent	Unternehmen
1	12,0	Audi
2	11,7	BMW Group
3	7,8	Volkswagen
4	7,2	Porsche
5	6,3	adidas
6	6,2	Daimler
7	6,1	Bosch
8	6,0	Google
9	5,8	Deutsche Lufthansa
10	5,0	Siemens
11	4,7	Apple
12	4,4	Ernst & Young
12	4,2	PwC
14	4,1	Auswärtiges Amt
15	3,9	Deutsche Bank
16	3,7	KPMG
17	3,6	Amazon
18	3,5	BASF
19	3,4	McKinsey & Company
20	3,3	BCG The Boston Consulting Group
20	3,3	Unilever

Quellen: trendence Graduate Barometer 2013 (www.trendence.com), <http://www.deutschlands100.de/deutschlands-100/trendence-graduate-barometer/business.html>

2.2 Arbeitgeberranking von WirtschaftsWoche und Universum

Welche Arbeitgeber erfüllen die Anforderungen von Young Professionals an den Job? Zwischen Juni und Oktober 2012 wurden dazu 5.214 Arbeitnehmer im Alter bis 40 Jahren und einer Berufserfahrung zwischen einem und acht Jahren befragt: Sie konnten unter 150 Unternehmen ihre fünf Wunscharbeitgeber wählen oder frei nennen. Das daraus entwickelte Arbeitgeber-Ranking von WirtschaftsWoche und Universum Communications (Universum Professional Survey 2012) registriert die Einschätzungen derer, die bereits im Job sind. Ein genereller Befund: Oft zählt ein sicherer Arbeitsplatz mehr als schneller Aufstieg und ein solides Grundgehalt eher als hohe Boni. Dabei zeigt sich auch bei High Professionals, dass die Erwartungen vor dem Examen mit den Praixs-Erfahrungen danach übereinstimmen. Wirtschaftswissenschaftler favorisieren die Automobilindustrie. Banken verlieren an Attraktivität, Energieversorger stoßen seit der Energiewende auf Unsicherheit. Insgesamt, so der Report, habe die „Wirtschaftskrise ... die Mentalität der deutschen Young Professionals nachhaltig beeinflusst. Die Jobsicherheit gewinnt mehr und mehr an Bedeutung. Sie ist unter den Young Professionals das drittwichtigste Karriereziel.“

Platzierung 2012		Unternehmen
Rang	Prozent	
1	15,4	BMW Group
2	13,8	Audi
3	10,7	Porsche
4	9,8	Deutsche Lufthansa
4	9,8	Google
6	8,8	Volkswagen
7	8,5	Siemens
8	6,9	Adidas Group
9	6,8	Daimler
10	6,2	McKinsey
11	5,6	Bosch
12	5,5	Boston Consulting Group
13	5,4	Auswärtiges Amt
13	5,4	Nestlé
15	5,1	BASF
16	5,0	Deutsche Bank
17	4,8	Beiersdorf
18	4,4	Boss
19	4,3	SAP

Platzierung 2012		Unternehmen
Rang	Prozent	
20	4,2	Dr. Oetker
20	4,2	Europäische Zentralbank
22	4,1	Ferrero
22	4,1	IKEA Deutschland
24	4,0	Puma
24	4,0	Unilever Deutschland

Quelle: *WirtschaftsWoche* vom 4. Dezember 2012. <http://www.wiwo.de/erfolg/jobsuche/arbeitgeberranking-2012-die-besten-arbeitgeber-fuer-junge-talente-/7460124.html>

2.3 Great Place to Work: So urteilen die Mitarbeiter

Jedes Jahr zeichnet das Institut Great Place to Work® Deutschland auf Basis von Benchmarkuntersuchungen Unternehmen aus. Beim bundesweiten seit 2003 durchgeführten Wettbewerb „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ wurden 2013 insgesamt 100 Unternehmen aller Branchen, Regionen und Größen für Leistungen in der „Entwicklung vertrauensvoller Arbeitsbeziehungen und der Gestaltung attraktiver Arbeitsbedingungen“ gewürdigt. Bundesweit stellten sich über 400 Unternehmen der unabhängigen Prüfung von Qualität und Attraktivität ihrer Arbeitsplatzkultur. Mehr als 100.000 Beschäftigte nahmen an den Befragungen zu Themen teil wie Führung, Zusammenarbeit, Anerkennung, Bezahlung, berufliche Entwicklung und Gesundheit. Darüber hinaus analysierte das Institut die unternehmensspezifischen Maßnahmen der Personal- und Führungsarbeit. Partner des Wettbewerbs sind die Universität zu Köln, das Handelsblatt, das Personalmagazin sowie Das Demographie Netzwerk (ddn). Unterstützt wird der Wettbewerb von der Jobbörse StepStone. Die komplette 100-Beste-Liste unter: www.greatplacetowork.de.

Unternehmen	Branche	Mitarbeiter	Homepage
Top 3 der Unternehmen 50 bis 500 Mitarbeiter			
1 Schindlerhof	Hotel- und Gastgewerbe	72	www.schindlerhof.de
2 pentasys	IT	161	www.pentasys.de
3 St. Gereon	Gesundheit und Soziales, Altenpflege	269	www.st-gereon.info
Top 3 der Unternehmen 501 bis 2.000 Mitarbeiter			
1 NetApp Deutschland GmbH	Information Technology – IT Consulting	648	www.netapp.com/de
2 DIS AG	Personaldienstleistungen	660	www.dis-ag.com

	Unternehmen	Branche	Mitarbeiter	Homepage
3	W. L. Gore & Associates GmbH	Multi-Technologie	1.497	www.gore.com/de_de/
Top 3 der Unternehmen 2.001 bis 5.000 Mitarbeiter				
1	Microsoft	IT	2385	www.microsoft.de
2	SICK AG	Manufacturing & Production – Electronics	2.610	www.sick.com
3	Johnson & Johnson Medical	Medizintechnik	2036	www.jnjmedical.de
Top 3 der Unternehmen über 5.000 Mitarbeiter				
1	Techniker Krankenkasse	Krankenkassen	11.852	www.tk.de
2	Datev eG	IT	6.317	www.datev.de
3	SAP AG	IT	14.985	www.sap.de

Quelle: Great Place to Work® Deutschland 2013

Die 100 besten Arbeitgeber in Europa 2013

Bereits 2003 kürte das Institut Great Place to Work® zum ersten Mal die „100 Besten Arbeitgeber Europas“. 2013 nahmen über 1.500 Unternehmen aus 18 Ländern teil. Sie repräsentieren europaweit über 1,2 Millionen Mitarbeiter. Great Place to Work® hat nun auf Basis von Benchmarkstudien die Arbeitsplatzkultur analysiert. Die Ergebnisse dazu werden in zwei Größenkategorien systematisiert: Ein Ranking erfasst Unternehmen mit 50 bis 500 Mitarbeitern; ein weiteres Ranking nennt Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitern.

Alle 100 besten Arbeitgeber Europas sind ebenso in ihren Ursprungsländern die besten Arbeitgeber. „Was sie über regionale-, wirtschaftliche- und kulturelle Grenzen vereint, ist ein starker und visionärer Führungsstil und eine innere Verpflichtung, einen Arbeitsplatz zu erschaffen, in der Mitarbeiter ihrem Arbeitgeber Vertrauen entgegen bringen, stolz sind auf das, was sie tun und Freude am Umgang mit ihren Kollegen haben“, so das Institut.

Die besten Arbeitgeber – Top Ten der KMU in Europa (50 bis 500 Mitarbeiter)

	Unternehmen	Branche	EU-Land	Homepage
1	Futurice	Information Technology Software	Finnland	www.futurice.com
2	Webstep	Information Technology IT Consulting	Norwegen	www.webstep.no
3	Centiro Solutions	Information Technology Software	Schweden	www.centiro.se

4	Impact International	Professional Services Consulting – Management	Großbritannien	www.impactinternational.com
5	Key Solutions	Professional Services Business Process Outsourcing Call centers	Schweden	www.keysolutions.se
6	Baringa Partners	Professional Services Consulting – Management	Großbritannien	www.baringa.com
7	Tenant & Partner	Construction, Infrastructure & Real Estate – Real Estate	Schweden	www.tenantandpartner.com
8	EiendomsMegler 1 Midt Norge	Construction, Infrastructure & Real Estate – Real Estate	Norwegen	www.eiendoms-megler1.no
9	Fondia	Professional Services – Legal	Finnland	www.fondia.fi
10	Softcat Limited	Information Technology – IT Consulting	Großbritannien	www.softcat.com

Quelle: Great Place to Work® Institute, Inc., 2013

Die besten Arbeitgeber – Top Ten der Großunternehmen in Europa (ab 500 Mitarbeiter)

	Unternehmen	Branche	EU-Land	Homepage
1	Capital One (Europe)	Financial Services & Insurance	Großbritannien	www.capitalone.co.uk
2	Schoenen Torfs	Retail	Belgien	www.torfs.be
3	EnergiMidt	Manufacturing & Production Energy Distribution	Dänemark	www.Energimidt.dk
4	DIS	Professional Services Staffing & Recruitment	Deutschland	www.dis-ag.com
5	HYGEIA Hospital	Health Care – Hospital	Griechenland	www.hygeia.gr
6	ROFF	Information Technology IT Consulting	Portugal	www.roffconsulting.com
7	Davidson	Professional Services Consulting Engineering	Frankreich	www.davidson.fr
8	TIVOLI	Hospitality Hotel/Resort	Dänemark	www.tivoli.dk
9	Rackspace	Information Technology	Großbritannien	www.rackspace.co.uk
10	Vector Informatik	Information Technology Software	Deutschland	www.vector.com

Quelle: Great Place to Work® Institute, Inc., 2013

Der Arbeitsmarkt für Betriebswirte
Aktuelle Perspektiven und Einstiegchancen
Riedel, H.; Wettlaufer, R.; Reulein, D.; Pohl, E.
2014, VII, 86 S. 30 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-03745-1