
Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----|
| 1 Was wirksame Führungsteams von Managementrunden unterscheidet | 1 |
| 1.1 Auf der Brücke bleiben | 1 |
| 1.2 Den Kontext führen | 4 |
| 1.3 Führung ist (k)ein Rollenspiel | 8 |
| 1.4 Die Grundlage eines Führungsteams: Gemeinsamkeiten und Unterschiede | 16 |
| Literatur | 23 |
| 2 Die Kraft der Gruppe nutzen: Planen und entscheiden unter Unsicherheit | 25 |
| 2.1 Der Mythos vom richtigen Planen | 26 |
| 2.2 Entscheiden können | 41 |
| Literatur | 48 |
| 3 Hart am Wind sein: Unterschiede schätzen und Widerstand nutzen | 49 |
| 3.1 Das Verhalten: Egoismus überwinden, Unterschiede schätzen und Ambiguitätstoleranz entwickeln | 50 |
| 3.2 Die Strategie: Mindfulness als kulturelles Leitbild | 62 |
| 3.3 Die Haltung: Widerstände nutzen, denn sie zeigen Energie | 68 |
| Literatur | 74 |
| 4 Alpha-Tiere unter sich: Macht und Einfluss ausbalancieren | 77 |
| 4.1 Der Zugang: Macht und Einfluss offenlegen | 78 |
| 4.2 Der Weg: Vertrauen und heikle Dialoge | 85 |
| 4.3 Das Ziel: Wirksame Kooperation | 92 |
| Literatur | 100 |

| | | |
|----------|--|------------|
| 5 | Das Team verkaufen: Wirksame Informationspolitik statt Heldentum | 101 |
| 5.1 | Führung verkaufen | 102 |
| 5.2 | Vorsicht vor tapferen Helden | 116 |
| | Literatur | 120 |
| 6 | Das Team pflegen: Regelmäßige Rüstzeiten schaffen Gelassenheit | 121 |
| 6.1 | Sich rüsten zu neuer Form | 122 |
| 6.2 | Neue Arbeitsformen nutzen | 123 |
| | Literatur | 130 |
| 7 | Für eilige Leser: Sechs Schritte von der Managementrunde zum Führungsteam | 131 |
| 8 | Wie der Jahresendworkshop der Geschäftsleitung gelingt | 139 |
| 8.1 | Notwendige Offenheit | 140 |
| 8.2 | Genau hinschauen: Tiefenbohrung | 144 |
| 8.3 | Distanz einnehmen | 150 |
| 8.4 | Gemeinsames Lernen | 152 |

Das Führungsteam

Wie wirksame Kooperation an der Spitze gelingt

Hinz, O.

2014, VIII, 155 S. 16 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-658-03890-8