
Vorwort

Seit einigen Jahren wird in Deutschland über einen drohenden oder bereits existierenden Fachkräftemangel diskutiert. Ausbildungsplatzbewerber, Pflegekräfte, Ingenieure und IT-Spezialisten werden knapp. Immer mehr Unternehmen haben aktuell Schwierigkeiten, passende Mitarbeiter für offene Stellen zu finden. Viele Arbeits- und Ausbildungsplätze werden trotz hoher Bewerberzahlen nicht besetzt, weil die Bewerber aus Sicht der Unternehmen nicht die passende Qualifikation und Motivation aufweisen. Die betriebswirtschaftlichen und volkswirtschaftlichen Auswirkungen von Personalknappheit erscheinen gravierend.

Dieser Themenband betrachtet das Thema Personalknappheit aus betriebswirtschaftlicher Sicht als Grundlage für mögliche unternehmerische Lösungen. Das Problem der Personalknappheit wird erklärt und beschrieben, mögliche Auswirkungen werden dargestellt. Studierende und Praktiker im Bereich der Human Resources gewinnen ein grundlegendes Problemverständnis des Fachkräftemangels.

Eine stärker wissenschaftliche Sicht auf das Problem der Personalknappheit – und auch auf mögliche betriebswirtschaftliche Lösungen – bietet die in der Springer Gabler-Reihe Research veröffentlichte Dissertation „Personalknappheit und nachhaltiges Humanressourcenmanagement – Analyse, Lösungsansätze und Gestaltungsmöglichkeiten“ ISBN: 978-3-658-01089-8 (Print) 978-3-658-01090-4 (Online). Theoretische Konzepte und praktische Lösungsansätze für den Fachkräftemangel werden ausführlich dargestellt und bewertet.

Personalknappheit als betriebswirtschaftliches Problem

Elias-Linde, S.

2014, VII, 40 S. 7 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-04089-5