
Vorwort

Empirische Studien zeigen, dass eine exzellente Führung der wichtigste Einzelfaktor für den nachhaltigen Erfolg einer Organisation ist. Exzellent Führen lässt sich innerhalb bestimmter Grenzen erlernen, wenn man es will und wenn die Situation es erfordert. Der vorliegende Beitrag, der dem von Johannes Eurich und Alexander Brink herausgegebenen Buch: Leadership in sozialen Organisationen, Wiesbaden 2009, entnommen ist, zeigt, wie das geht.

Erfolgreiches Führen von Mitarbeitern
Wie Organisationen ihre Mitarbeitenden langfristig
motivieren und begeistern können

Hinterhuber, H.H.

2014, VII, 19 S. 6 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-04460-2