

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort.....	V
Abbildungs- und Tabellenverzeichnis.....	XI
Abkürzungsverzeichnis	XIII
1 Einführung in die Themenstellung	1
1.1 Problemstellung und Relevanz des Themas	1
1.2 Zielsetzung und Aufbau der Arbeit	3
2 Theoretische Fundierung der Transaktionsunsicherheit in transnationalen Unternehmen ...	7
2.1 Transaktionskostentheorie und das zentrale Problem der Unsicherheit	7
2.1.1 Eignung der Transaktionskostentheorie als theoretische Basis	7
2.1.2 Transaktionskostentheoretische Grundidee	8
2.1.3 Unsicherheit als Transaktionsproblem und primäre Ursache von Transaktionskosten	10
2.1.4 Kritische Würdigung der Transaktionskostentheorie	12
2.2 Transnationale Unternehmen.....	14
2.2.1 Hierarchisierung von Austauschprozessen als Merkmal transnationaler Unternehmen	14
2.2.2 Transnationale Unternehmen als hybride Organisationsformen	16
2.3 Einblick in die Governance-Forschung in Bezug auf transnationale Unternehmen ...	19
2.3.1 Grundzüge transnationaler Governance-Strukturen vor dem Hintergrund transaktionskostentheoretischer Überlegungen	19
2.3.2 Abgrenzung von informellen Governance-Mechanismen.....	21

3	Analyse der informellen Governance-Strukturen.....	25
3.1	Zentrale Ursachen der Transaktionsunsicherheit bei der grenzüberschreitenden Transaktionsabwicklung innerhalb des transnationalen Netzwerkes	25
3.2	Opportunistisches Verhalten im Zusammenhang mit der Transaktionsunsicherheit ...	28
3.3	Wirkungsbeziehungen zwischen den Elementen informeller Governance und der Transaktionsunsicherheit	29
3.3.1	Auswirkungen der Implementierung eines geteilten Werte- und Normensystems als informeller Governance-Mechanismus auf die Transaktionsunsicherheit	29
3.3.2	Auswirkungen des Aufbaus einer sozialen Verbundenheit als informeller Governance-Mechanismus auf die Transaktionsunsicherheit	36
3.3.3	Auswirkungen der Entwicklung routinisierten Wissens als informeller Governance-Mechanismus auf die Transaktionsunsicherheit	39
3.4	Konzeptioneller Bezugsrahmen.....	42
4	Empirische Untersuchung.....	45
4.1	Forschungsdesign und Methodik.....	45
4.1.1	Ziel der Untersuchung und Auswahl der Forschungsmethode.....	45
4.1.2	Leitfadengestütztes, problemzentriertes Interview	46
4.1.3	Konstruktion des Interviewleitfadens	47
4.1.4	Auswahl der Experten und Interviewdurchführung	48
4.2	Auswertung der Untersuchung.....	49
4.2.1	Bewertung der Kausalvermutungen hinsichtlich eines gemeinsam geteilten Werte- und Normensystems	49
4.2.2	Bewertung der Kausalvermutungen hinsichtlich einer sozialen Verbundenheit	54
4.2.3	Bewertung der Kausalvermutungen hinsichtlich eines in Routinen gebundenen Wissens.....	57

4.2.4 Zusammenfassung der Untersuchungsergebnisse	60
5 Schlussbetrachtung	63
5.1 Evaluation der Ergebnisse und Reflexion der Vorgehensweise	63
5.2 Ausblick.....	65
Literaturverzeichnis.....	69

Informelle Governance in transnationalen Unternehmen

Einfluss auf die Transaktionsunsicherheit

Chung, K.-L.

2014, XIII, 77 S. 2 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-04508-1