

# Inhaltsverzeichnis

<b>Geleitwort</b> .....	<b>V</b>
<b>Danksagung</b> .....	<b>VII</b>
<b>Abstract</b> .....	<b>IX</b>
<b>Inhaltsverzeichnis</b> .....	<b>XI</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	<b>XV</b>
<b>Abbildungsverzeichnis</b> .....	<b>XVII</b>
<b>Tabellenverzeichnis</b> .....	<b>XIX</b>
<b>1. Einleitung</b> .....	<b>1</b>
1.1. Problemstellung.....	1
1.2. Zielsetzung .....	1
1.3. Gang der Arbeit .....	3
<b>2. Theorie</b> .....	<b>5</b>
2.1. Konsistenztheorie nach Grawe .....	5
2.1.1. Grundlagen.....	5
2.1.2. Formen von Inkonsistenz .....	8
2.1.3. Konsistenzregulation .....	10
2.1.4. Messung.....	10
2.1.5. Empirische Befunde .....	13
2.1.6. Zusammenfassung .....	14
2.2. Selbstwert.....	15
2.2.1. Grundlagen.....	15
2.2.2. Selbstwertdynamik und Quellen des Selbstwertgefühls .....	16
2.2.3. Selbstwertinstabilität .....	19
2.2.4. Messung von Selbstwert .....	20
2.2.5. Einordnung in die Konsistenztheorie nach Grawe .....	21
2.2.6. Empirische Befunde .....	24
2.2.6.1. Berufsbezogene Leistung .....	24
2.2.6.2. Gesundheit.....	26
2.2.7. Zusammenfassung .....	27
2.3. Hypothesen .....	28
<b>3. Methode</b> .....	<b>31</b>
3.1. Vorgehen.....	31
3.1.1. Design .....	31

3.1.2. Pretest .....	32
3.1.3. Stichprobe .....	33
3.1.4. Durchführung der Befragung .....	33
3.2. Operationalisierung .....	34
3.2.1. Strukturbaum .....	34
3.2.2. Items .....	35
3.2.3. Skalierung .....	39
3.2.4. Fragebogen .....	40
<b>4. Ergebnisse .....</b>	<b>41</b>
4.1. Deskriptive Ergebnisse .....	41
4.1.1. Sozio-demographische Daten .....	41
4.1.2. Intervenierende Variablen .....	45
4.1.2.1. Selbstwert .....	46
4.1.2.2. Inkongruenz .....	49
4.1.3. Abhängige Variablen .....	53
4.1.3.1. Berufsbezogene Leistung .....	53
4.1.3.2. Gesundheit .....	56
4.2. Zwischenfazit und ergänzende Überlegungen zur Konstruktvalidität .....	58
4.3. Analytische Statistik / Hypothesenprüfung .....	61
4.3.1. Allgemeines .....	61
4.3.2. Hypothese 1: Zusammenhang Selbstwert – berufsbezogene Leistung .....	61
4.3.3. Hypothese 2: Zusammenhang Selbstwert – Gesundheit .....	64
4.3.4. Hypothese 3: Einfluss IPSE auf Zusammenhang Selbstwert – berufsbezogene Leistung .....	65
4.3.5. Hypothese 4: Einfluss IPSE auf Zusammenhang Selbstwert – Gesundheit .....	68
4.3.6. Hypothese 5: Zusammenhang Selbstwert – Inkongruenz .....	71
4.3.7. Hypothese 6: Zusammenhang Selbstwert und Inkongruenz – berufsbezogene Leistung .....	72
4.3.8. Hypothese 7: Zusammenhang Selbstwert und Inkongruenz – Gesundheit .....	74
4.4. Explorative Ergebnisse .....	76
<b>5. Diskussion .....</b>	<b>81</b>
5.1. Qualität des eigenen Vorgehens .....	81
5.2. Interpretation der Ergebnisse .....	83
5.2.1. Deskriptive Statistik .....	83
5.2.2. Analytische Statistik .....	84
5.3. Implikationen .....	86
5.3.1. Implikationen für die weitere Forschung .....	86

---

5.3.2. Implikationen für die Praxis .....	90
<b>Literatur- und Quellenverzeichnis.....</b>	<b>93</b>
<b>Anhangsverzeichnis.....</b>	<b>107</b>

Selbstwert als kritische Variable des  
Unternehmenserfolges  
Eine empirische Analyse im Rahmen des  
Neuroleadership-Gedankens  
Krampe, D.  
2014, XX, 135 S. 23 Abb., Softcover  
ISBN: 978-3-658-04762-7