

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung</b> .....	1
<b>2</b>	<b>Persönlichkeit</b> .....	3
2.1	Maslow-Pyramide .....	3
2.2	Hirnstruktur (Schirm-Test) .....	4
2.3	Denkmethoden (Hirn-Dominanz-Instrument; HDI) .....	5
2.4	Verhaltensmodell (Dominant, Initiativ, Stetig, Gewissenhaft) ....	8
2.4.1	Grundlagen .....	8
2.4.2	Beispiele für verschiedene Verhaltenstypen .....	10
<b>3</b>	<b>Personaleintritt</b> .....	13
3.1	Bewerbung .....	13
3.2	Personalfindung (Recruiting) .....	18
<b>4</b>	<b>Personalentwicklung</b> .....	23
4.1	Strategien zur Personalentwicklung .....	23
4.2	Personalführung .....	23
4.3	Entgeltpolitik .....	28
4.4	Weiterbildung und Skill-Management .....	31
4.5	Karriereplanung .....	32
4.6	Personalführung in Chefetagen .....	33
4.6.1	Einschätzung der Führung .....	33
4.6.2	Team-Design im Top-Management .....	34

---

<b>5</b>	<b>Personalfluktuation</b> .....	37
5.1	Krankheitsbegingter Abgang und Pensionierung .....	37
5.2	Kündigung durch den Beschäftigten .....	38
5.3	Kündigung durch das Unternehmen .....	38
<b>Literatur</b>	.....	39



<http://www.springer.com/978-3-658-04907-2>

Personalmanagement für Ingenieure

Hering, E.

2014, VIII, 39 S. 14 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-04907-2