
Vorwort

Management-Bücher und Führungskräfte-Leitfäden gibt es in Massen! Warum noch ein weiteres Buch hinzufügen? Die Antwort ist ganz einfach: Ich möchte Unternehmensleitern, Führungskräften und den sie unterstützenden Personalprofis aufzeigen, wie MITARBEITERFÜHRUNG: FAIR + ERFOLGREICH sein kann und wie sie für sich und andere MEHR *MOTIVATION UND LEBENSQUALITÄT AM ARBEITSPLATZ* erreichen.

In einer Zeit, in der es immer mehr Over-Engineering bezogen auf Führungsverhalten und Personalprozesse gibt, möchte ich mit diesem Buch einen Kontrapunkt setzen. Ich möchte Sie einladen, sich auf einen schonenden und effizienten Umgang mit den eigenen Ressourcen und denen der Mitarbeiter rückzubesinnen. Ich möchte Sie einladen, im Umgang mit Mitarbeitern unaufgeregt, undogmatisch, frei von Modetrends zu reagieren und dem Over-Engineering durch selbsternannte Management-Gurus bzw. immer neue (betitelte) Managementstile den Rücken zu kehren.

Wenn Sie nachhaltig mehr Erfolg, Motivation und Lebensqualität in Ihrem Unternehmen erreichen wollen, für sich und für alle anderen im Unternehmen, dann werden Sie in diesem Buch dafür viele nützliche und praxiserprobte „Wegweisungen“ finden. **Sie werden als Unternehmensleiter, Führungskraft oder Personalprofi Anleitungen für eine Rückbesinnung und Konzentration auf das Wesentliche erhalten.** Sie erhalten die Wegweisung zu einer dauerhaft hohen Leistung und Einsatzbereitschaft aller Mitarbeiter, anstatt Mitarbeiter – gegebenenfalls mit System und Methode – kurzfristig auszuquetschen und dann nach Leistungseinbrüchen, Krankheit oder Burnout neue Mitarbeiter zu suchen, die ins gleiche Hamsterrad gesetzt werden, bis sie wieder ersetzt werden müssen . . .

Mehr als 20 Jahre als Führungskraft und viele Jahre als Personalleiter, Personalvorstand und Geschäftsleiter haben mir gezeigt, dass sich **faïres Führen** lohnt, ein Führungsverhalten, welches sich stetig darum bemüht, die Interessen aller Be-

teiligten (Unternehmen, Führungskräfte und Mitarbeiter) in eine faire Balance zu bringen.

Es bedarf keiner Supermänner und Superfrauen, um Organisationen zu schaffen, die ein lebenswertes, nachhaltig erfolgreiches Unternehmensumfeld bieten, sondern ganz normaler Menschen. Es braucht gegebenenfalls nur eines Anstoßes – z. B. durch dieses Buch – und die Bereitschaft, gemeinsam Verantwortung nicht nur für kurzfristige Arbeitsergebnisse zu übernehmen, sondern auch für einen wertschätzenden Umgang mit allen Personen, mit denen man im Unternehmens-Boot sitzt. Und es braucht insbesondere einen sorgsamen, reflektierten Umgang mit der eigenen und der fremden Zeit und Energie beim Miteinander im Unternehmen plus einige wenige zeitlose Verhaltensregeln.

Mein Dank geht an Gerd W. Richter und Alexander Lapp-Thoma für wertvolle inhaltliche Anstöße, an meinen Schwager, Thomas Koch-Doetsch, für die gründliche Lektorentätigkeit und vor allem an Tina, meine Frau, für seelische Stärkung und ihr Verständnis für den immensen Zeitaufwand, den die Erstellung eines solchen Fachbuches erfordert.

Ich lade Sie ein, MITARBEITERFÜHRUNG: FAIR + ERFOLGREICH auch in Ihrer Organisation, in Ihrem Unternehmen zu praktizieren. Der Lohn dafür wird sich nicht nur im Unternehmensergebnis zeigen, sondern in den Gesichtern aller Akteure, die Ihnen täglich begegnen. Er wird sich nicht zuletzt auch im privaten Umfeld von Unternehmensleitern, Führungskräften und Mitarbeitern positiv bemerkbar machen. Lohnt dafür nicht jede Anstrengung?

Wiesbaden, im April 2014

Peter A. Doetsch

Mitarbeiterführung: Fair + Erfolgreich
Mehr Motivation und Lebensqualität für sich und
andere

Doetsch, P.A.

2014, XII, 143 S. 1 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-04957-7