
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
1.1	Das Projekt „Demografiesensible Entgeltpolitik“ – Fragestellung und methodisches Design	6
1.2	Gesellschaftspolitischer Hintergrund des Forschungsvorhabens	9
1.3	Gliederung des vorliegenden Berichts	11
2	Theoretischer Rahmen und konzeptionelles Forschungsdesign	13
2.1	Demografischer Wandel in den Betrieben	13
2.2	Neue Entgeltsysteme im demografischen Wandel	20
2.3	Zielsetzungen und Fragestellungen des Projekts	29
3	Datenbasis und Erhebungsdesign	35
3.1	Das Untersuchungsfeld	35
3.2	Methodisches Vorgehen	38
3.3	Erhebungszeitraum	40
3.4	Charakterisierung der Untersuchungsbranchen	42
3.5	Untersuchungsunternehmen/Intensivfallstudien	61
4	Entgeltpolitik im demografischen Wandel	81
4.1	Betriebliche Ausgangslage zur Befassung mit dem Thema „Demografischer Wandel“	81
4.2	Entgeltpolitik als heterogenes Strategiefeld mit vielfältigen Handlungs-, Entscheidungs- und Regelungstatbeständen	83
4.3	(Unterlassene) Kopplung des Entgeltthemas mit dem demografischen Wandel: Blinder Fleck, Handlungsohnmacht und heißes Eisen	86
4.4	Exemplarische betriebliche Ausgangslagen in der Entgeltpolitik	90

4.5	Zwischenfazit: Demografieorientierte Lösungsansätze in der betrieblichen Entgeltpolitik	97
4.6	Altersspezifische Eingruppierung: Renaissance der Senioritätsentlohnung?	98
4.7	Entgeltschutz älterer Belegschaftsmitglieder	104
4.8	Resultate von organisatorischen Maßnahmen	107
4.9	Gruppenschutz und Arbeitnehmersolidarität	109
5	Alternsgerechte Arbeitspolitik/Arbeitsorganisation	111
5.1	Lösungsansatz I: Gesundheitsprävention in der Arbeitsorganisation	112
5.2	Lösungsansatz II: Veränderungen in der Arbeitsteilung und Arbeitsorganisation	116
5.3	Lösungsansatz III: Erhöhung der Personaleinsatzflexibilität	119
5.4	Scheinlösungen	124
5.5	Hemmende und fördernde Rahmenbedingungen eines betrieblichen Altersmanagements in KMU	125
6	Altern, Entgelt und Leistungsgerechtigkeit im Betrieb: Die Ebene der subjektiven Perspektive	129
6.1	Einbeziehung der subjektiven Situationsdefinition	129
6.2	Das Bild von „den Älteren“ in den Betrieben	131
6.3	Betriebliche Bewältigungsmuster im Umgang mit Problemen von Leistungswandel und Leistungseinschränkungen im Alter	139
6.4	Vorstellungen von Leistungs- und Entgeltgerechtigkeit im Alter ...	146
6.5	Bewältigungsformen und subjektive Deutungsmuster von Altern, Leistungswandel und Entgeltfolgen im Betrieb – Zur Generalisierbarkeit der empirischen Ergebnisse	151
7	Zusammenfassung und Ausblick	155
7.1	Demografischer Wandel als Hebel für arbeitspolitische Initiativen zugunsten „Guter Arbeit“?	158
7.2	Entgeltpolitische Schlussfolgerungen und offene Forschungsfragen .	160
	Literatur	165

Demografiesensible Entgeltpolitik
Annäherung an ein Zukunftsthema
Schmierl, K.; Weimer, S.
2014, VI, 177 S. 10 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-04978-2