

---

## Vorwort

Unternehmen sind nur so gut wie ihre Mitarbeiter. Eine Binsenweisheit. Aber sie stimmt. Ob ein Unternehmen gute Mitarbeiter gewinnen, an sich binden und dauerhaft zu hoher Leistung motivieren kann, hängt entscheidend von der Qualität und Systematik der betrieblichen Personalarbeit ab. Aber auch die besten personalwirtschaftlichen Konzepte verpuffen wirkungslos, wenn sie von den Führungskräften aller Unternehmensbereiche nicht konsequent, nachhaltig und professionell umgesetzt werden. Um es in der Fußballersprache zu sagen: Führungskräfte sind der verlängerte Arm der Personalabteilung auf dem Spielfeld. Damit sind sie in einer Schlüsselfunktion. Sie können Bremsen oder Turbolader für Personalkonzepte sein.

Nur in enger Kooperation und Partnerschaft zwischen Personalabteilung und Führungskräften kann also „gute Personalarbeit“ gelingen. Häufig ist das Führungspersonal aber überhaupt nicht oder nur unzureichend auf diese personalwirtschaftlichen Aufgaben vorbereitet. Es liegt also nahe, möglichst allen Führungskräften den Wert und die Notwendigkeit eines systematischen Personalmanagements nahezubringen und ihnen die dafür notwendige Unterstützung zu bieten. Genau das will dieses Buch leisten.

„... und man siehet die im Lichte, die im Dunkeln sieht man nicht.“ Diese Zeilen aus der Moritat von Mackie Messer in Bertolt Brechts „Dreigroschenoper“ treffen wohl punktgenau auch auf Buchprojekte zu. Der Autor steht im Scheinwerferkegel, die fleißigen Helfer im Schatten. Also Scheinwerferschwenk! Ein ganz herzliches Dankeschön folgenden Menschen, die mich mit ihrer kritischen Korrekturarbeit unterstützt haben: Meine studentische Hilfskraft Ralf Klinkowski, unsere Fachbereichsmitarbeiterin Mandy Nimmler, meine Frau Claudia und mein Sohn Sebastian haben das Werk mit großem Engagement von vielen Flüchtigkeitsfehlern und formalen Mängeln befreit. Mein Freund Prof. Dr. Helmut Assfalg hat wieder in altbewährter Weise seine Finger wohltuend gnadenlos in alle logischen und sprachlichen Wunden gelegt und ihre Heilung angestoßen. Alle verbleibenden Fehler gehen selbstverständlich zu Lasten des Autors.

Ein explizites Dankeschön auch an Frau Ulrike M. Vetter vom Springer Gabler Verlag, die in kürzester Zeit die Ampeln für mein Buchprojekt auf Grün gestellt hat. Solche Antwortgeschwindigkeiten wünschen sich Autoren von Verlagen – zur Nachahmung empfohlen!

Jena, im Juli 2014

Klaus Watzka

Personalmanagement für Führungskräfte

Elf zentrale Handlungsfelder

Watzka, K.

2014, IX, 174 S., Softcover

ISBN: 978-3-658-06002-2