

Vorwort

Diese Veröffentlichung basiert auf meiner Dissertation „Persistent Homogeneity in Topmanagement: Organizational Path Dependence in Leadership Selection“, die ich im Oktober 2012 am Fachbereich Wirtschaftswissenschaft der Freien Universität verteidigt habe und die unter diesem Titel im Internet abrufbar ist.

Die Phase der Promotion war eine sehr bereichernde und aufregende Zeit, die ich keinesfalls als Lebensabschnitt missen will. Die ausgiebige Auseinandersetzung mit einem Thema, das Wachsen von Ideen und besonders die exklusiven Einblicke in die Spitze eines Unternehmens und das Berufsleben von oberen Führungskräften habe ich als großes Privileg empfunden.

Mein Dank gilt zunächst dem Pfadkolleg der Freien Universität Berlin, der Deutschen Forschungsgemeinschaft, der Dahlem Research School sowie der Ernst-Reuter-Gesellschaft, die mir diesen Lebensabschnitt ideell und finanziell ermöglicht haben. Besonders den Austausch mit den Trägerinnen und Trägern des Pfadkollegs sowie meinen MitkollegiatInnen habe ich sehr geschätzt, und in besonderer Weise die Gespräche mit meinem Betreuungsteam.

Prof. Dr. Georg Schreyögg danke ich nicht nur für die umfassende Unterstützung bei der Forschungskooperation mit dem Unternehmen „FIRM“, sondern auch dafür, dass sein klarer Blick und seine Hinweise der Arbeit die nötige Schärfe und Prägnanz verliehen haben. Prof. Dr. Gertraude Krell danke ich für ihr umfangreiches Engagement. Ihre Unterstützung ging weit über die wissenschaftliche Betreuung der Doktorarbeit sowie das Redigieren dieses Buchs als Mitherausgeberin der Reihe, in der es erscheint, hinaus. Sie war eine wirkliche Begleiterin in dieser Lebensphase. Auch Prof. Dr. Barbara Sieben gilt ein herzlicher Dank. Von ihr erhielt ich wichtige Rückmeldungen zur Präsentation der Ergebnisse und zur theoretischen Einbettung. Über mein Betreuungsteam hinaus danke ich auch Prof. Dr. Jörg Sydow, Prof. Dr. Martin Gersch und Prof. Dr. Gregory Jackson für die wertvollen Anregungen im Entstehungsprozess meines Forschungsprojekts.

Die Arbeit hätte nicht geschrieben werden können, wenn „FIRM“ nicht ihre Türen für solch eine intensive Forschung geöffnet hätte. Hier geht vor allem der Dank an meinen Koordinator vor Ort, der mir viele Zugänge bis zum Vorstand und Einblicke in das Unternehmensgeschehen ermöglicht hat. Einen herzlichen

Dank möchte ich auch den vielen Interviewpartnerinnen und -partnern aussprechen, die sich Zeit für die Gespräche genommen haben.

Einen sehr wesentlichen Teil bei der Entstehung der Arbeit habe ich der Zusammenarbeit mit Jochen Geppert zu verdanken. Er hat die Arbeit von Anfang an begleitet und mir wichtige Impulse bei der Entwicklung der Theorie gegeben.

Meiner Schwester Julika danke ich für ihre strategischen Überlegungen in der Forschungsphase. Für Inspiration oder auch praktische Unterstützung möchte ich zudem Olivier Berthod, Leonhard Dobusch, Cornelia Edding, Matthias Erfurt, Johannes Gabriel, Markus Helfen, Ole Herlyn, Martin Kaul, Jeff King, Kristian Kunow, Sandra Lewalter, Eva Seidel und den Teilnehmenden des Colloquiums Personalpolitik der FU Berlin danken.

Dieser Lebensabschnitt wäre nicht so vielfältig und bereichernd geworden, wenn nicht mein Mann Joel an meiner Seite gewesen wäre. Vor allem danke ich ihm für seine Unterstützung, dass ich dieses Buch schreiben und gleichzeitig das Leben mit unserer Tochter genießen konnte.

Am Ende bleibt ein Dank aus tiefem Herzen. Dieser gilt meinen Eltern für ihre immer währende Anteilnahme und Unterstützung und dafür, dass sie den Samen in mir gepflanzt haben, aus dem dieses Forschungsprojekt hervorgegangen ist.

Philine Erfurt Sandhu

Selektionspfade im Topmanagement
Homogenisierungsprozesse in Organisationen
Erfurt Sandhu, P.
2014, XVIII, 234 S. 31 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-06014-5