

# Inhaltsverzeichnis

|   |    |
|---|----|
| 1 Einleitung: Das empirische Rätsel .....   | 1  |
| 2 Theoretische Rahmung .....  | 7  |
| 2.1. Homogenität in Organisationen und in Führungspositionen: Erkenntnisse aus<br>verschiedenen Forschungsfeldern ..... | 9  |
| 2.1.1. Theoretische Entwicklungen in der Debatte um die „gendered<br>organization“ .....                                | 9  |
| 2.1.2. Erklärungen für Homogenität in Führungspositionen .....  | 13 |
| 2.1.3. Forschungsfokus .....  | 25 |
| 2.2. Theorie der organisationalen Pfadabhängigkeit .....  | 27 |
| 2.2.1. Wesentliches zur Pfadtheorie und ihrer Entwicklung .....   | 28 |
| 2.2.2. Den Pudding an die Wand nageln: Was ist unter einem<br>organisationalen Mechanismus zu verstehen? .....          | 36 |
| 2.3. Die Erforschung der persistenten Homogenität im Topmanagement aus der<br>Perspektive der Pfadtheorie .....         | 40 |
| 3 Forschungsdesign, Methodik und Datenanalyse .....   | 45 |
| 3.1. Forschungsdesign .....   | 46 |
| 3.1.1. Präzisierung des Forschungsdesigns .....   | 47 |
| 3.1.2. Das Fallbeispiel .....   | 48 |
| 3.1.3. Persönlicher Forschungshintergrund .....   | 51 |
| 3.1.4. Forschungszugang .....   | 51 |
| 3.2. Forschungsmethoden .....   | 54 |
| 3.2.1. Archivunterlagen .....   | 55 |
| 3.2.2. Dokumente .....  | 56 |
| 3.2.3. Beobachtungen .....  | 57 |
| 3.2.4. Interviews .....   | 59 |
| 3.2.5. Soziale Netzwerkanalyse .....  | 63 |
| 3.2.6. Zwischenfazit .....  | 70 |

|   |     |
|---|-----|
| 3.3. Datenanalyse.....  | 73  |
| 4 Indizien für einen Pfad.....  | 77  |
| 4.1. Entwicklung der Personalstruktur.....  | 77  |
| 4.2. Gescheiterte Initiativen bei FIRM .....  | 83  |
| 4.3. Zwischenfazit .....  | 92  |
| 5 Formale und informelle Auswahlprozesse für obere Führungskräfte .....                     | 95  |
| 5.1. Formale Selektionsprozesse.....  | 96  |
| 5.1.1. Formale Auswahlprozesse auf Einstiegsebene.....                                      | 98  |
| 5.1.2. Formale Auswahlprozesse auf Managementebene .....                                    | 100 |
| 5.1.3. Formale Auswahlprozesse für den Eintritt in die Partnerschaft .....                  | 102 |
| 5.1.4. Formale Auswahlprozesse auf Partnerebene und für obere<br>Leitungsfunktionen .....   | 106 |
| 5.1.5. Diskussion der formalen Karriereprozesse.....  | 109 |
| 5.2. Informelle Auswahlprozesse für die Partnerschaft und obere<br>Führungspositionen ..... | 115 |
| 5.2.1. Informelle Auswahlprozesse für die Partnerschaft.....                                | 116 |
| 5.2.2. Informelle Kriterien für die Aufnahme in die Partnerschaft .....                     | 123 |
| 5.2.3. Informelle Selektionsprozesse und -kriterien für obere<br>Führungspositionen.....    | 133 |
| 5.2.4. Diskussion der informellen Selektionskriterien .....                                 | 137 |
| 5.3. Zwischenfazit zu den Auswahlprozessen für<br>Topmanagementpositionen.....              | 144 |
| 6 Ergebnisse der sozialen Netzwerkanalyse: Ein Blick auf FIRMs<br>,Zwischenböden‘ .....     | 151 |
| 6.1. Analyse einer Partnereinheit bei FIRM .....  | 151 |
| 6.2. Diskussion und Zwischenfazit.....  | 162 |
| 7 Die unsichtbare Kraft: Koordination durch Homogenisierung und<br>Hyperinklusion .....     | 167 |

---

|  |     |
|--|-----|
| 7.1. Grundlegendes.....  | 167 |
| 7.2. Vergemeinschaftende Personalpolitik als Anknüpfungspunkt.....         | 169 |
| 7.3. Hyperinklusion als Besonderheit des Topmanagements.....               | 178 |
| 7.4. Zunächst: Vorteile durch Koordinationseffekte – der Pfadtreiber ..... | 188 |
| 7.5. Zunehmend: Dysfunktionalitäten durch ein Lock-In .....                | 202 |
| 7.6. Zwischenfazit .....   | 207 |
| 8 Fazit .....  | 209 |
| 8.1. Von „Sisyphusarbeit“, „Betonklötzen“ und „Leitplanken“ .....          | 209 |
| 8.2. Warum scheitern Diversity-Maßnahmen weiterhin? .....                  | 211 |
| Literaturverzeichnis.....  | 217 |

Selektionspfade im Topmanagement  
Homogenisierungsprozesse in Organisationen  
Erfurt Sandhu, P.  
2014, XVIII, 234 S. 31 Abb., Softcover  
ISBN: 978-3-658-06014-5