
Vorwort

Was ist Führung und was ist die ideale Führung? Diese Frage wird sowohl in der Praxis als auch in der Wissenschaft immer wieder gestellt und untersucht. Aus diesem Grund sind eine Vielzahl an Beiträgen und Arbeiten, die sich die Führung bzw. die Führungskraft betrachten und Aussagen darüber machen, wie eine Führungskraft agieren, sich darstellen und wann welchen Führungsstil einsetzen muss, in der Literatur zu finden. Die Frage, wie die Mitarbeiter bzw. die Geführten eine Führungskraft wahrnehmen und welchen Einfluss diese Wahrnehmung auf die Geführten, die Führungskraft und das Unternehmen hat, wird viel zu wenig gestellt und geforscht.

Ziel dieser Arbeit, die nur einen Auszug meiner Dissertationsschrift darstellt, ist, einen Überblick über die Definitionen der organisationalen Führung zu geben und dabei sich die Führung aus der Perspektive der Geführten genauer anzuschauen. Dabei werden die wahrgenommene und die implizite Führung, welche die Führung aus Sicht der Geführten genauer beschreiben, herangezogen, erklärt und definiert.

Der Einfluss der wahrgenommenen und der idealen Führung auf das Mitarbeiterverhalten und den Unternehmenserfolg insbesondere im interkulturellen Kontext wird in meiner Dissertation „Implizite Führung im interkulturellen Kontext: Stand der Forschung, Erweiterung der Theorie und empirische Analyse“ (Özbek-Potthoff 2013) ausführlich behandelt. Das Gesamtwerk ist das Resultat meiner dreijährigen Forschungen, die ich am Fachgebiet Marketing & Personalmanagement unter der Leitung von Univ.-Prof. Dr. Ruth Stock-Homburg an der Technischen Universität Darmstadt geschrieben habe.

Meine Forschungsergebnisse sind in der Reihe „Neue Perspektiven der markt-orientierten Unternehmensführung“ bei den Herausgebern Univ.-Prof. Dr. Ruth Stock-Homburg und Univ.-Prof. Dr. Jan Wieseke erschienen. In dieser Reihe werden interdisziplinäre Arbeiten, wie zum Beispiel aus den Bereichen Marketing, Innovationsmanagement und Personalmanagement, veröffentlicht, die sich mit

aktuellen und zukünftigen Entwicklungen in der Unternehmenspraxis auseinandersetzen.

Sowohl für die Veröffentlichung meiner Arbeit in dieser Reihe als auch für die Unterstützung bei meiner Forschung möchte ich mich bei meiner Doktormutter Frau Ruth Stock-Homburg und bei Herrn Jan Wieseke bedanken.

Darmstadt, im April 2014

Gülden Özbek-Potthoff

Führung im organisationalen Kontext

Ein Überblick

Özbek-Potthoff, G.

2014, VII, 18 S. 3 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-06279-8