Inhaltsverzeichnis

1 Einführung 1

2 Die Postmodernisierung der Gesellschaft – Aspekte der Rahmenbedingungen aktueller gesellschaftlicher Entwicklungen . . . 7

3 Der demographische Wandel 17
3.1 Bevölkerungsentwicklung in Deutschland 17
3.2 Bevölkerungsentwicklung im Saarland 21
3.3 Demographischer Wandel in der Arbeitswelt 25
3.4 Demographischer Wandel und Arbeitsfähigkeit 27

4 Das Bild des Alters aus sozialkonstruktivistischer Perspektive 39
4.1 Einige Vorbemerkungen zum Sozialkonstruktivismus 39
4.2 Alters- und Alternsbilder aus sozialkonstruktivistischer Perspektive 42

5 Altern in der industriellen Arbeitswelt 51
5.1 Methodische Vorbemerkungen 52
5.2 Altersbilder und Umgang mit Alter im Unternehmen 55
5.2.1 Eigen- und Fremdstereotypisierung 56
5.2.2 Altersstereotype und innerbetriebliche Kommunikation . . . 70
5.3 Aspekte alternsgerechter Arbeitsorganisation 73
5.3.1 Arbeitszeitregelung 74
5.3.2 Vereinbarkeit von Berufstätigkeit mit privaten Interessen und Verpflichtungen 77
5.3.3 Die Bedeutung der Unternehmensführung 86
5.3.4 Einstellungen zum vorzeitigen Ausscheiden aus dem Erwerbsleben 93

5.3.5 Weiterbildungsmöglichkeiten für ältere Arbeitnehmer ... 104
5.3.6 Arbeitsbelastungen aus Sicht der Arbeitnehmer 110
5.3.7 Wissensweitergabe zwischen den Generationen 119
5.4 Aspekte des Arbeitsalltags 129
5.4.1 Arbeitsmotivation 130
5.4.2 Einflüsse auf die Zufriedenheit 135
5.4.3 Die Bedeutung der Routine im Arbeitsalltag 138
5.4.4 Zusammengehörigkeitsgefühl mit Kollegen 143
5.4.5 Einstellungen zu Positions- bzw. Unternehmenswechsel ... 146
5.4.6 Mitgestalten der Arbeitsplätze 148
5.5 Zur Bedeutung von Werten: Materialistische und postmaterialistische Einstellungen 151
5.5.1 Traurigkeit 153
5.5.2 Gefühl der Ausgrenzung 154
5.5.3 Motivationslosigkeit 155
5.5.4 Führungsverhalten: ‚Ein Vorgesetzter sollte sich gut durchsetzen können' 156
5.5.5 Arbeitszufriedenheit: ‚Ich komme gerne zur Arbeit' 157
5.5.6 Zufriedenheit mit der beruflichen Situation 158
5.6 Auswertung – Weitere Anmerkungen 160

6 Zusammenfassung und Fazit 163

Anhang 169

Literatur 189

http://www.springer.com/978-3-658-06520-1

Demographischer Wandel in Unternehmen
Alternsgerechte Arbeitsbedingungen aus Arbeitnehmersicht

Schönwald, A.; Kühne, O.; Jenal, C.; Currin, A.

2014, XV, 199 S. 76 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-06520-1