
Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Einleitung	13
1. Die Evolution der Kooperation	21
1.1 Die unterste Ebene: Gene	23
1.2 Replikatoren: Gene und Meme	27
1.3 Eine Theorie der Kooperation	31
1.4 Kooperation in Unternehmen	48
1.5 Unternehmenskulturen im Lichte der Kooperationstheorie	66
1.6 Weitere angeborene Verhaltensregeln	76
2. Die Neurobiologie des Führens	81
2.1 Neuroplastizität	81
2.2 Wachstum und Verbundenheit	86
2.3 Angst	88
2.4 Im Gespräch mit dem Neurobiologen Gerald Hüther	90
3. Psychologische Betrachtungen	111
3.1 Flourishing – das Entfalten von Potenzialen	111
3.2 Psychopathen in der Chefetage?	118
3.3 Die Psychologie der Macht	128
3.4 Empathie	133

4. Unser Führungsmodell: Transkooptionale Führung	141
4.1 Vertrauen.....	145
4.2 Sicherheit.....	150
4.3 Organisation	152
4.4 Coaching	154
4.5 Transparenz	156
4.6 Transkooptionale Führung im Überblick – Vergleich mit der Transformationalen Führung.....	158
5. Praktische Führungserfahrungen – was Führungspersönlichkeiten sagen	165
5.1 Einleitung.....	165
5.2 Roland Berger.....	167
5.3 Titus Dittmann.....	178
5.4 Heinz Dürr.....	188
5.5 Hans-Olaf Henkel	201
5.6 Claus Hipp	222
5.7 Roland Koch	227
5.8 Leo Lübke.....	236
5.9 Helmut Maucher	241
5.10 Kathrin Menges.....	251
5.11 Jens Odewald	263
5.12 Uwe Rotermund.....	268
5.13 Petra Roth	277
5.14 Thomas Rusche.....	283
5.15 Henning Scherf.....	295
5.16 Carl-Heiner Schmid	309
5.17 Gunter Thielen.....	315
5.18 Ulrich Weber	328
5.19 Christiane Woopen.....	336
6. Theorie im Praxistest – Unser Führungsmodell und die Aussagen von Führungspersönlichkeiten	343
6.1 Vertrauen.....	343
6.2 Sicherheit.....	345
6.3 Organisation	345
6.4 Coaching.....	346
6.5 Transparenz	346
6.6 Transformation von der <i>Nehmer-</i> zur <i>Geber-</i> Kultur.....	347

6.7 Fazit.....	350
Literaturverzeichnis	351
Die Autoren.....	355

Führungsethik

Erkenntnisse aus der Soziobiologie, Neurobiologie und
Psychologie für werteorientiertes Führen

Kottmann, Th.; Smit, K.

2014, XI, 344 S., Hardcover

ISBN: 978-3-658-06732-8