

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	V
Vorwort	VII
Abbildungsverzeichnis	XIII
Tabellenverzeichnis	XVII
1 Zu den wettbewerbsspezifischen Auswirkungen technologischer Innovationen	1
1.1 Technologischer Wandel als Prozess „ <i>kreativer Zerstörung</i> “	1
1.2 Die Theorie disruptiver Technologien und die <i>Dynamic Capabilities</i> -Perspektive als Erklärungsansätze der Auswirkungen technologischen Wandels	6
2 Die Auswirkungen technologischer Innovationen auf den Wettbewerb aus marktbasierter und unternehmensinterner Perspektive	11
2.1 Disruptive Innovationen als besondere Form technologischen Wandels	11
2.1.1 Grundlagen und idealtypischer Ablauf einer Disruption	11
2.1.2 Festplatten und digitale Fotografie als Beispiele disruptiver Technologien	22
2.1.3 Ansatzpunkte zur Weiterentwicklung der Theorie disruptiver Technologien	30
2.2 <i>Dynamic Capability</i> als Determinante der Anpassungsfähigkeit von Unternehmen	37
2.2.1 Erweiterung des <i>Resource-Based View</i> zur Erklärung von nachhaltigen Wettbewerbsvorteilen	37
2.2.2 Die Bestimmung der strategischen Flexibilität von Unternehmen durch dynamische Fähigkeiten	44
2.2.3 Forschungsbedarf zum <i>Dynamic Capabilities</i> -Ansatz	50
2.3 Der Beitrag systemdynamischer Modellierung zur Theoriebildung und Strategieentwicklung	58
2.3.1 Fundierung von Theorien und Ableitung von Implikationen mittels formaler Modellierung	58
2.3.2 <i>System Dynamics</i> als allgemeine Strukturtheorie	67

2.3.3 Methodische Eignung des <i>System Dynamics</i> -Ansatzes zur Untersuchung der Theorie disruptiver Technologien und des <i>Dynamic Capabilities View</i>	72
2.3.4 Besonderheiten der Validierung von Simulationsmodellen zur Überprüfung von Theorien	79
3 Eine systemdynamische Untersuchung der <i>Dynamic Capabilities</i> -Perspektive	85
3.1 Entstehung und Wirkungsweise von dynamischen Fähigkeiten in Unternehmen	85
3.1.1 Der Aufbau organisationaler Fähigkeiten als Lernprozess	85
3.1.2 Die Entwicklung dynamischer Fähigkeiten im Zuge der Akkumulation von operativen Fähigkeiten und Ressourcen	98
3.1.3 Die Allokation von Investitionen als Steuerungsgröße des organisationalen Lernprozesses	108
3.2 Simulationsbasierte Überprüfung und Erweiterung des Ansatzes dynamischer Fähigkeiten	120
3.2.1 Validierung des Modellverhaltens und Untersuchung der grundsätzlichen Wirkweise dynamischer Fähigkeiten	120
3.2.2 Analyse der wettbewerbsppezifischen Effekte divergierender Fähigkeitsausprägungen	130
3.2.3 Der Beitrag dynamischer Fähigkeiten zum Unternehmenserfolg in turbulenten Wettbewerbsumfeldern	141
4 Struktur und Dynamik der Verdrängung etablierter Unternehmen durch die Diffusion disruptiver Innovationen	153
4.1 Strukturelle Voraussetzungen für die Ablösung etablierter Unternehmen gemäß der Theorie disruptiver Technologien	153
4.1.1 Diffusion und Substitution von Technologien aus systemdynamischer Perspektive	153
4.1.2 Die Rolle von Nischenmärkten und divergierenden Kundenpräferenzen für die Kommerzialisierung disruptiver Technologien	162
4.1.3 Struktur der Evaluation disruptiver Technologien und der Ressourcenallokation in etablierten Unternehmen	175

4.2 Simulationsbasierte Überprüfung und Erweiterung der Theorie disruptiver Technologien	190
4.2.1 Validierung und grundlegende Untersuchung des Verhaltens des <i>Disruptive Technologies</i> -Modells	190
4.2.2 Abgleich der Simulationsergebnisse mit Verhaltensbeschreibungen der Theorie disruptiven technologischen Wandels	200
4.2.3 Evaluation von Handlungsalternativen etablierter Unternehmen als Reaktion auf disruptiven technologischen Wandel	208
5 Beitrag der systemdynamischen Analyse zum Verständnis technologisch bedingten Wandels	219
Literaturverzeichnis	225
Anhang	259
A Dokumentation des <i>Dynamic Capability</i> -Modells	259
B Dokumentation des <i>Disruptive Technology</i> -Modells	268

Wettbewerbsimplikationen technologischen Wandels

Eine simulationsbasierte Untersuchung der

Anpassungsfähigkeit von Unternehmen

Weitert, C.

2014, XVIII, 282 S. 58 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-06783-0