

Vorwort

Die Erstellung dieser Doktorarbeit wurde vielfältig unterstützt, so dass ich dieser Arbeit meine besondere Dankbarkeit an die folgenden Personen voranstellen möchte.

An erste Stelle möchte ich meinem Doktorvater Prof. Dr. Erich Barthel danken. Ohne seine Unterstützung, das Vertrauen, die Anregungen und Diskussionen wäre diese Arbeit nicht möglich gewesen.

Auch Prof. Dr. Jörn-Hendrik Thun und Prof. Dr. Stephan Kaiser danke ich für die Übernahme des Zweit- und Drittgutachtens.

Prof. Dr. Hartmut Kliemt danke ich für die korrigierenden Anregungen insbesondere zum Kapitel der wissenschaftstheoretischen Einordnung der Arbeit.

Ein besonderer Dank gilt auch Dr. Jutta Wollersheim und Nele Mengler für die zahlreichen Verbesserungshinweise im Zuge des Lektorats.

Auch meinem derzeitigen Vorgesetzten Erdmann Rauer danke ich für seine Geduld im Hinblick auf die Fertigstellung der Arbeit, seine Unterstützung in Form von gewährter Zeit und nicht zuletzt für den tiefen Einblick in die Managementrealität.

Mein besonderer Dank gilt Charlotte Wagner, die mich wie kein Anderer begleitet, mitgelitten und in jeder Hinsicht unterstützt hat.

Meinen Eltern danke ich für ihr Verständnis und die nicht abbrechende Unterstützung auf dem langen Weg.

A handwritten signature in cursive script, reading 'Marcel Rieser'.

Marcel Rieser

Dynamic Capability und organisationale Kompetenz

Im Kontext von Veränderung und Effizienz

Rieser, M.

2014, XVII, 260 S. 22 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-06818-9