

---

## Vorwort

„Wie Sie den Laden führen, wenn die Leute erst mit 75 in Rente gehen“, so Peter Drucker einmal trefflich, ist die zentrale und zugleich schwierigste Management-Aufgabe der Zukunft. Der demografische Wandel bzw. unser neues Altern ist aktuell eine der größten Herausforderungen für Führungskräfte und Personalmanager aller Branchen, Organisationsebenen und Bereiche.

Dieses „Essential“ unterstützt Führungskräfte und Personalmanager bei der Bewältigung dieser Herausforderung – und zwar praxisnah und konkret. Es basiert auf meinem Praktiker-Handbuch *„Demografie-Management in der Praxis: Mit der Psychologie des Alterns wettbewerbsfähig bleiben“* (Springer, März 2014) und liefert eine kompakte Handlungsanleitung für ein effektives Führen im demografischen Wandel.

Das „Essential“ richtet sich an alle, die Mitarbeiter führen bzw. Personal managen und sich, in aller Kürze, auf die aktuellen und zukünftigen (Führungs-)Herausforderungen des demografischen Wandels vorbereiten möchten. Führungskräfte und Personalmanager haben jetzt die Chance, die schwierigste Lebenskunst im 21. Jahrhundert – unser neues Altern – im Sinne eines *„Ready to Age“* erfolgreich zu meistern, mitzugestalten und voranzutreiben.

Außerdem ist das „Essential“ auch für all diejenigen, die Führungskräfte entwickeln, trainieren oder beraten, sowie für alle Praktiker, Lehrende und Studierende der Betriebswirtschaftslehre und der Psychologie – und natürlich für alle, die mehr über ihr eigenes Altern, über das Altern am Arbeitsplatz und in Unternehmen erfahren möchten. Denn für die meisten von uns ist das Altern nach wie vor ein weißer Fleck auf der Landkarte des Lebens: Man begibt sich auf unbekanntes Terrain, ohne sich auszukennen, ohne sich vorzubereiten. Dabei kann man so viel tun, dass man gesund, motiviert und leistungsfähig älter wird, und dabei auch noch Spaß hat.

Das „Essential“ orientiert sich konsequent an den Bedürfnissen und Problemen in der Praxis. Das neueste Wissen über das Führen im demografischen Wandel

wird deshalb so interessant, einfach und unterhaltsam wie möglich vermittelt. Auf wissenschaftlichen Jargon wird deshalb ebenso bewusst verzichtet wie auf die klassisch-wissenschaftliche Zitierweise. Ein vollumfängliches Verzeichnis der verwendeten und zum Weiterlesen empfohlenen Literatur findet sich am Ende des „Essentials“ – ebenso wie eine Auswahl einiger exzellenter nationaler und internationaler Organisationen und Ressourcen für eine weiterführende Beschäftigung mit den Herausforderungen und Gestaltungsmöglichkeiten unseres neuen Alterns.

Ich hoffe, dass dieses „Essential“, wie auch mein Praktiker-Handbuch *„Demografie-Management in der Praxis“*, die betriebliche Realität der Führung im demografischen Wandel tatsächlich entscheidend verbessern hilft.

An dieser Stelle möchte ich mich für die – erneut – großartige familiäre Unterstützung bedanken, ebenso wie bei allen anderen, die zum Entstehen dieses Buches beigetragen haben, nämlich bei den zahlreichen Experten aus der Altersforschung und -praxis, bei meinen Unterstützern, Kollegen und Studenten meiner bisherigen universitären Wirkungsstätten (LMU München, University of Durham, University of California, San Diego, Universität Wien) sowie bei Herrn Joachim Coch, Frau Jennifer Ott und Frau Meike Linnewedel vom Springer-Verlag.

Wien im Oktober 2014

Susanne Schuett

Führung im demografischen Wandel

Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalmanager

Schuett, S.

2014, XI, 61 S. 2 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-07686-3