
Inhaltsverzeichnis

1 Problem: „Wie werden Sie den Laden führen, wenn die Leute erst mit 75 in Rente gehen?“	1
2 Lösung: Altern zur Chefsache machen	11
2.1 Altersförderliche Führung: Die Basics	11
2.2 Führungskräfte als Alterns-Vorbilder	18
2.3 Führungskräfte als Alterns-Gestalter	19
2.4 Führungskräfte als Alterns-Konfliktmanager	20
2.5 Führungskräfte als Alterns-Manager in eigener Sache	21
3 Umsetzung: Führungskräfte alternskompetent machen	25
3.1 Organisationale Voraussetzungen schaffen	25
3.2 Führungskräfte fürs Altern (managen) sensibilisieren	31
3.3 Führungskräfte fürs Altern (managen) qualifizieren	34
3.4 Führungskräfte fürs Altern (managen) motivieren	39
4 Schlusswort: Neues Altern, neues Führungsverständnis	47
Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können	49
Ressourcen für ein effektives Führen im demografischen Wandel	51
Literatur	55

Führung im demografischen Wandel

Ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalmanager

Schuett, S.

2014, XI, 61 S. 2 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-07686-3