

Vorwort

Die Wirtschaftsrealität von Mensch, Technik und Organisation unterliegt mehr denn je einer rasch zunehmenden Veränderungsvielfalt und -geschwindigkeit, was die Suche nach jenen „weichen“ Erfolgsfaktoren wie Kreativität, Intelligenz, Wissen, Erfahrung, Lernen, Führungs- und Mitarbeiterqualität verstärkt, um eine nachhaltige „business performance“ von Unternehmen sicherstellen zu können.

Die effektive Investition in diese so genannten „intangible assets“ wird somit zu einer Kenngröße wirtschaftlichen Erfolges. Damit ist auch die professionelle Human-Resource-Arbeit gefordert, hier neue lösungsorientierte Ansätze zu generieren und umzusetzen, die insbesondere den demografischen Herausforderungen der Unternehmen gerecht werden. Das vorliegende Buch bietet dazu nicht nur wissenschaftlich fundierte Hintergründe, die stringent und für den Leser gut nachvollziehbar aufbereitet sind, sondern vor allem auch innovative Impulse mit konkreten Realisierungshinweisen für die Unternehmenspraxis. Ein wirklich gelungener und empfehlenswerter Beitrag zu aktuellen Fragen des Human Resource Managements, der zukunftsweisende Akzente setzt.

PROF. DR. ROBERT NEUMANN

Universität Klagenfurt, Lehrstuhl für Organisations-, Personal- und
Managemententwicklung
Klagenfurt, im September 2006

Generation Resource Management

Nachhaltige HR-Konzepte im demografischen Wandel

Rimser, M.

2014, XIII, 289 S. 1 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-07827-0