

---

# Inhaltsverzeichnis

|                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>1 Einführung</b> .....                                                                   | 1  |
| 1.1 Demografischer Wandel und Karriere in der<br>öffentlichen Verwaltung .....              | 3  |
| <b>2 Unterbrochene Erwerbsverläufe: theoretischer Hintergrund</b> .....                     | 9  |
| 2.1 Normative Karrieremuster im Lebenslauf:<br>geschlechtsspezifischer Wandel .....         | 9  |
| 2.2 Non-lineare Karrieren: neue Erfolgsdeutungen .....                                      | 11 |
| 2.3 Non-Linearität der Erwerbsverläufe und die Gefahr für<br>die Karriere .....             | 14 |
| 2.4 Non-Linearität weiblicher Karriereverläufe .....                                        | 16 |
| 2.5 Rolle der subjektiven Erfolgsdeutungen für individuelle<br>Karriereentscheidungen ..... | 19 |
| 2.6 Rolle der Organisation für die individuelle Karrieregestaltung .....                    | 26 |
| 2.7 Zwischenfazit .....                                                                     | 29 |
| <b>3 Das Konzept der biographischen Work-Life-Balance</b> .....                             | 33 |
| 3.1 Work-Life-Balance .....                                                                 | 34 |
| 3.2 Biographische Work-Life-Balance .....                                                   | 37 |
| <b>4 Methoden</b> .....                                                                     | 45 |
| 4.1 Konzeptionelle Vorüberlegungen .....                                                    | 45 |
| 4.2 Stichprobe .....                                                                        | 45 |
| 4.3 Erhebungsinstrument .....                                                               | 47 |
| 4.4 Datenschutz .....                                                                       | 49 |
| 4.5 Durchführung der Befragung .....                                                        | 49 |
| 4.6 Auswertungsverfahren und Darstellung der Ergebnisse .....                               | 51 |

|                                                                                                                                  |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>5 Wer ist von einer Erwerbsunterbrechung betroffen? Typologie der Übergangserfahrungen</b> .....                              | 55  |
| 5.1 Etablierte .....                                                                                                             | 56  |
| 5.2 Aufstiegshoffnung .....                                                                                                      | 60  |
| 5.3 Bewahrung .....                                                                                                              | 65  |
| 5.4 Reformwille .....                                                                                                            | 73  |
| 5.5 Weg-Orientierung .....                                                                                                       | 78  |
| 5.6 Resignation/Exklusion .....                                                                                                  | 82  |
| 5.7 Zwischenfazit .....                                                                                                          | 85  |
| <b>6 Erwerbsunterbrechung aus der Sicht der Betroffenen</b> .....                                                                | 89  |
| 6.1 Berufsleben und subjektive Erfolgsdeutungen .....                                                                            | 89  |
| 6.1.1 Der erfolgreiche Weg? .....                                                                                                | 93  |
| 6.1.2 Non-lineare Erwerbsverläufe und wahrgenommene Gefahr für die Karriere .....                                                | 99  |
| 6.1.3 Normative Vorgaben zur Karrieregestaltung bei der öffentlichen Verwaltung .....                                            | 104 |
| 6.2 Beurlaubung und die Rückkehrerfahrungen .....                                                                                | 106 |
| 6.2.1 Beurlaubung .....                                                                                                          | 106 |
| 6.2.2 Frühe Rückkehr .....                                                                                                       | 107 |
| 6.2.3 Problematische Rückkehrerfahrungen .....                                                                                   | 109 |
| 6.2.4 „Hinterher ist man immer schlauer“: Welche Lehren haben WiedereinsteigerInnen aus ihren Rückkehrerfahrungen gezogen? ..... | 110 |
| 6.3 Berufliche Erfahrungen nach dem Wiedereinstieg und die Zukunftsvision .....                                                  | 116 |
| 6.3.1 Karrieregestaltung nach der Erwerbsunterbrechung .....                                                                     | 117 |
| 6.3.2 Zukunftsvorstellungen .....                                                                                                | 118 |
| 6.4 Work-Life-Pläne und ihre Verwirklichung .....                                                                                | 121 |
| 6.5 Alterssicherung .....                                                                                                        | 125 |
| 6.6 Unterschiede zwischen den geschlechtsspezifischen Rollen minimieren? .....                                                   | 126 |
| 6.7 Zwischenfazit .....                                                                                                          | 128 |
| <b>7 Fazit</b> .....                                                                                                             | 131 |
| 7.1 Erwerbsunterbrechung und berufliche Rückkehr .....                                                                           | 133 |
| 7.2 Biographische Work-Life-Balance bei der Stadtverwaltung? .....                                                               | 134 |
| 7.3 Individuelle Karrieregestaltung und organisationale Veränderung ...                                                          | 136 |

---

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| <b>8 Ausblick</b> ..... | 139 |
| <b>Literatur</b> .....  | 143 |

Unterbrochene Karrieren

Wandel weiblicher Erwerbsverläufe in der öffentlichen  
Verwaltung

Schilling, E.

2015, XV, 153 S. 4 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-03902-8