
Vorwort

Die Fähigkeit eines Unternehmens zu Schnelligkeit, Beweglichkeit und gleichzeitiger Leistungsqualität ist Schlüssel für Zukunftsfähigkeit und hängt wesentlich von den Mitarbeitern ab. Umbrüche in der Arbeitswelt sind zwar bereits seit längerem Gegenstand fachlicher Diskussionen. Ein Blick auf die Rekrutierungspraktiken im Arbeitsalltag von Unternehmen erweckt leider noch immer den Eindruck, dass Abwehrhaltung, mangelnde Courage, Problemverlagerung (War for Talent) oder Rechtfertigungen (keine Zeit, kein Budget, mangelnde Akzeptanz) einem tatsächlichen Anpacken noch im Wege stehen. Auf der anderen Seite gibt es auch die betrieblichen Vorbilder, die im Recruiting schneller, beweglicher und besser sind, unabhängig von der Unternehmensgröße.

Das vorliegende Buch zeigt Erfahrungen von Persönlichkeiten, die sich kritisch – auch selbstkritisch – mit der zukünftigen Arbeitswelt auseinandersetzen und zukunftsorientierte Mitarbeiterrekrutierung anpacken. Die Autorinnen und Autoren im Buch beziehen Stellung und lenken die Aufmerksamkeit auf ausgewählte wichtige und leider allzu oft noch vernachlässigte Rekrutierungsthemen. Sie spiegeln die vielfältigen Perspektiven der Mitarbeiterrekrutierung aus ihrem spezifischen Blickwinkel wider. Es sind Unternehmensgründer, Manager, Personaler, Berater und auch Wissenschaftler – die trotz hoher beruflicher Auslastung durch konzeptionelles Denken und Schreiben an diesem Buch mitgewirkt und die Bereitschaft gezeigt haben, ihr Wissen zu teilen. Ihnen gilt mein besonderer Dank.

Den Lesern wünsche ich interessante Erkenntnisse bei der Lektüre, Animation zum Nachdenken und wertvolle Anregungen für die Entwicklung eigener Lösungsansätze.

Michaela Hartmann
Herausgeberin

Rekrutierung in einer zukunftsorientierten Arbeitswelt

HR-Aufgaben optimal vernetzen

Hartmann, M. (Hrsg.)

2015, XV, 234 S. 23 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-05083-2