

Inhalt

Geleitwort von Mark Edwards	V
Vorwort von Peter Buchenau und Zach Davis	VII
Die Autoren	XIII
1 Leadership – eine Aufgabe für den König der Löwen!	1
2 Management – Fokussiere das Wesentliche!	7
3 Sei Vorbild: Verhalte dich so, wie du es von deinen Mitarbeitern auch erwartest!	11
4 Systemische Zusammenhänge – die eigene Position als Teil des Teams!	17
5 Wähle kompetente Mitarbeiter aus – und helfe ihnen, ihr Bestes zu geben!	23
6 Definiere klare Ziele, die sachlich und emotional überzeugen!	29
7 Gut gebrüllt, Löwe! Kommuniziere klar auf Sach- und Beziehungsebene!	35

8	Chemie und Tatzenspitzengefühl sind die beste Basis für gemeinsamen Erfolg!	43
9	Werde, der du bist!	51
10	Führe der Situation entsprechend!	57
11	Motivationsgespräche: Sei achtsam und sprich darüber!	65
12	Feedbackgespräche: Kläre Zweifel früh!	73
13	Kritikgespräche: Konsequente Klärung ist besser als fortschreitender Frust!	79
14	Abmahnengespräche: Nicht aus dem Fell fahren!	87
15	Wertschätzende Trennungskultur: Wenn der Löwe nicht (mehr) zum Rudel passt!	93
16	Löwen sind lernfähig, aber nicht belehrbar!	101
17	Gestalte Meetings als Erfolgsbeschleuniger!	107
18	Gestalte bewusst die Rudel-Kultur!	113
19	Kenne die Phasen der Veränderung und handle entsprechend!	119
20	Nutze Widerstand konstruktiv!	125
21	Mache erste Erfolge sichtbar – bis zum krönenden Abschluss!	131
22	Erkenne Talente und schaffe Commitment!	137

23	Fördere Stärken und biete eine Perspektive!	143
24	Fünf Schritte zur Meisterschaft!	149
	Akteure im Löwen-Universum	153
	Echte Personen, deren Namen geändert wurden	155

Die Löwen-Liga: Wirkungsvoll führen
Quirnbach, S.; Buchenau, P.; Davis, Z.
2015, XVIII, 155 S., Softcover
ISBN: 978-3-658-05286-7