

Inhalt

Vorwort	1
Einleitung	3
Die Herausgeber	7

Teil A

Herausforderungen für die Arbeitskultur der Zukunft

Fachkräfte dringend gesucht – von der Engpassanalyse zur erfolgreichen Sicherung. <i>Malte Ristau-Winkler</i>	13
Arbeitskultur 2020 – Herausforderungen für die Zukunft der Arbeit	27
<i>Prof. Dr. Werner Widuckel</i>	
Flexible Arbeitswelten – eine Bestandsaufnahme.....	45
<i>Dr. Werner Eichhorst, Verena Tobsch</i>	
Der Mensch bleibt Mensch.....	59
<i>Marco Nink</i>	
Innovationskultur – Grundlage einer zukunftsfähigen Arbeitskultur.....	73
<i>Prof. Dr. Markus Schmitt</i>	
Informations- und Kommunikationstechnologie als Treiber und Leitplanken der neuen Arbeitskultur.....	89
<i>Thomas R. Köhler</i>	
Enterprise 2.0 und ubiquitäre Benutzungsschnittstellen – Schaffung und Nutzung von Freiräumen für Mitarbeiter.....	99
<i>Univ.-Prof. Dr. Michael Koch, Florian Ott</i>	

Teil B

Beziehung zwischen Arbeits- und Unternehmenskultur

Unternehmenskultur als „Marke“ zum wirtschaftlichen Erfolg.....	117
<i>Prof. Dr. Gunther Olesch</i>	

Das Wachstum managen – kultureller und organisationaler Wandel bei Kia.	137
<i>Marc Schebben</i>	
Social Media im Intranet – Arbeitskultur der grenzenlosen Offenheit?	159
<i>Peter Klingenburg</i>	
Unternehmenserfolg durch gelebte Vertrauenskultur	171
<i>Jürgen Eggers</i>	
„New World of Work“-Transformationen – Herausforderungen auf dem Weg zum Unternehmen der nächsten Generation	181
<i>Prof. Michael Bartz, Thomas Schmutzer</i>	
Herausforderungen und Potenziale einer neuen Arbeitskultur aus Sicht eines mittelständischen Familienunternehmens.	199
<i>Angelique Renkhoff-Mücke</i>	
Unternehmenskulturentwicklung bei SportScheck	213
<i>Hermann Demmel</i>	
Unternehmenskultur für Startups – Konzepte und Implementierung	227
<i>Dr.-Ing. Karl de Molina</i>	
Die Unternehmenskultur in Startups – ideale Voraussetzung für den Einsatz von Social Media im Intranet?	239
<i>Cristian Grossmann, Andreas Slotosch</i>	
Mitbestimmung als Teil der Unternehmenskultur und des unternehmerischen Erfolgs ...	253
<i>Dr. Ulrich Goldschmidt</i>	
Erfolgsfaktor „Gesundheit“ – Gesundheitsorientierung aus der Mitte des Unternehmens am Beispiel des Projekts „Fit@NetApp“	265
<i>Dr. Dierk Schindler, M.I.L. (Lund)</i>	

Teil C

Bedeutung der Führung für die künftige Arbeitskultur

Führung ist Vertrauenssache!	279
<i>Prof. Dr. Annette Blöcher</i>	
Führung für die Zukunft – neue Arbeitskultur und soziale Beziehungen	291
<i>Prof. Dr. Jutta Rump, Silke Eilers</i>	
Zukunftsfähige Führung in fluiden Organisationen und modernen Arbeitswelten	307
<i>Prof. Dr. Stephan Kaiser, Dr. Arjan Kozica</i>	

Demokratisierung von Unternehmensleitung: Führung auf Zeit, Führung von unten,
Führung ohne Führung 323
Dr. Nico Rose

Mitarbeiterbindung – vom HR-Thema zur Führungsaufgabe 335
Martin Damm

Führung für die Zukunft – neue Arbeitskultur und soziale Beziehungen 349
Oliver Stoisiejek

Leadership Challenge – von den Herausforderungen an die Führungskultur
der Zukunft 367
Jürgen Nowoczin

Teil D

Diversity und Demographie in der künftigen Arbeitskultur

Von Vielfältigkeit profitieren – wie eine inklusive Arbeitskultur
den Unternehmenserfolg steigert 383
Prof. Dr. Dr. Fabian Jintae Froese, Dr. Anna Katharina Hildisch, Lena E. Kemper

Public Personal Management – zwischen Demografie und Generation Y 399
Prof. Dr. Gottfried Richenhagen

Demografischer Wandel als Herausforderung für die Arbeitskultur der Zukunft 417
Milagros Caiña-Andree

Welches Wissen? Welche Werte? – Zusammenarbeit und Konflikte zwischen
Generationen in Industrieunternehmen 429
Anke Bahl, Prof. Dr. Gertraud Koch, Julia Setter

Silverpreneure – Botschafter des kulturellen Wandels 443
Dr. Frank Zils, Kerstin Jägersberg

Teil E

Verknüpfung von Erwerbstätigkeit und Lebensführung

Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den Einrichtungen des Katholischen
Hospitalverbundes Hellweg 455
Ass. jur. Jutta Kappel

Familienbewusste Arbeitgeber – für den Einklang von Beruf und Familie 469
Rüdiger Bechstein

„Vereinbarkeit von Familie und Beruf – Das work&life@convensis-Konzept“ der
Convensis Group 483
Susanne Hencke

Die junge Generation der Väter als Treiber einer neuen Arbeitskultur 497
Volker Baisch

Teilzeitmänner, Wegbereiter einer neuen Arbeitszeitkultur 513
Hans-Georg Nelles

Teil F

Veränderte Beziehung von Arbeit und Lernen

Wandel erfordert Lernen – die Herausforderungen der Energiewende als Impulsgeber
für eine neue Lernkultur 529
Sabine Meiß

Lernen lebenslang – immer besser bleiben 545
Prof. Dr. Felix Osterheider

Berufliche Eignungsdiagnostik in der Arbeitskultur 2020 559
Dr. Michael Bugge

Personalsuche in Unternehmen heute und morgen – von einer nicht aufzuhaltenden
Trendumkehr 573
Dr. Christian Kugelmeier



<http://www.springer.com/978-3-658-06091-6>

Arbeitskultur 2020

Herausforderungen und Best Practices der Arbeitswelt
der Zukunft

Widuckel, W.; de Molina, K.; Ringlstetter, M.J.; Frey, D.
(Hrsg.)

2015, VIII, 583 S. 100 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-658-06091-6