Inhaltsverzeichnis

Teil I Führung in Teilzeit - die aktuelle Situation

1 Bei uns geht Führen in Teilzeit nicht! Eine Bestandsaufnahme . . . 3
1.1 Ganz oder gar nicht! Arbeitszeit bei Führungskräften 3
1.2 Wie gehabt! Traditionelle Rollenverteilung 8
1.3 Entweder, oder! Schlechte Vereinbarkeit von Familie und Karriere 11
1.4 Langsam, aber sicher! Die Ansprüche an die Arbeitswelt verändern sich 15
Literatur 16

2 Gibt es einen Bedarf? – Gründe für den Wunsch nach Verkürzung der Arbeitszeit 19
2.1 Besteht ein Interesse an Führen in Teilzeit? 19
2.2 Was sind die Motive für diesen Wunsch? 20
2.3 Die Bedürfnisse verändern sich im Laufe des Arbeitslebens . . . 27
2.4 Der Rechtsanspruch auf Teilzeit 28
Literatur 29

3 Warum lassen wir nicht alles, wie es ist? Wieso Firmen sich mit diesem Thema beschäftigen sollten 31
3.1 Positive Effekte familienfreundlicher Maßnahmen 31
3.2 Nutzen bei der Mitarbeitergewinnung und Bindung an das Unternehmen 32
3.3 Verkürzung der Elternzeit 34
3.4 Höhere Mitarbeitermotivation und Produktivität 35
3.5 Vorteile durch Diversity und positiven Imagetransfer 37

3.6 Aus dem Wandel entstehen neue Ideen und Modelle 38
Literatur 44

Teil II Was wäre, wenn ..? Die Umsetzungsmöglichkeiten

4 Teilzeit als Chefsache – ein Kulturwandel 47
4.1 Wir machen das! Die klare Positionierung der Unternehmensleitung ist Voraussetzung 47
4.2 Mit im Boot! Führungskräfte für die Umsetzung gewinnen . . . 49
4.3 Ergebnisse statt Präsenz! Den Umgang mit der Arbeitszeit überdenken 51
4.4 Passt der Hut noch? Ansatzpunkte für bessere Rahmenbedingungen 52
4.5 Offen für Neues! Veränderte Anforderungen an die Mitarbeiterführung 57
4.6 Innovativ und attraktiv! Die Firma als Markenbotschafter 64
Literatur 65

5 Mut zum Einzelfall – es gibt kein Pauschalmodell 67
5.1 Jede Lösung ist ein Einzelfall 67
5.2 Gleitzeitrahmen nutzen 68
5.3 Individuelle Teilzeit-Formen 69
5.4 Ist Teilzeit in jeder Führungsposition möglich? 71
5.5 Ist jede Person dafür geeignet, in Teilzeit zu arbeiten? 72
5.6 Flexible Arbeitszeit 73
5.7 Telearbeit und Home-Office 75
5.8 Topsharing 77
5.9 Arbeitszeitkonto 78
Literatur 80

6 Die Organisation im Betrieb – unerlässlich, damit es funktioniert 81
6.1 Organisatorische Begleitung ist erforderlich 81
6.2 Arbeitsinhalte und Abläufe gründlich analysieren 82
6.3 Führungs- von Fachaufgaben trennen 84
6.4 Kompetenz und Kapazität im Umfeld feststellen 87
6.5 Von der Idee zum Teilzeitmodell – Erstellung eines Konzepts . . . 88
6.6 Umsetzung und Begleitung 90
6.7 Besonderheiten beim Topsharing 91

Teil III Will ich das? Anforderungen an die Führungskraft

7 Was muss ich wollen? Argumente für Ihre Entscheidungsfindung 99
7.1 Kann ich mir das leisten? 101
7.2 Wie soll ich denn die Arbeit schaffen? 102
7.3 Teilzeit passt nicht zu unserer Organisation! 104
7.4 Dann nimmt mich doch keiner mehr ernst! 105
7.5 Begebe ich mich mit Teilzeit ins Karriere-Aus? 107
7.6 Welche Vorstellung habe ich von mir selbst? 109
7.7 Bedeutet Karriere plus Kind Dauerstress? 111
7.8 Was ist mir wirklich wichtig? 114
7.9 Welche Eigenschaften muss ich mitbringen? 118
7.10 Die Entscheidung liegt bei Ihnen! 120

8 Was muss ich ändern? So wird aus Ihrem Teilzeitwunsch Arbeitsrealität 123
8.1 Zur Sache, Boss! Wie Sie das Gespräch mit dem Chef vorbereiten 123
8.2 Zurück auf los! Wie Sie den eigenen Arbeitsplatz neu organisieren 126
8.3 Nehmen und Geben – wie Sie die Zeit der Einführung gut gestalten 127
8.4 Sind alle auf Kurs? Wie Sie das Team gut einbinden 129
8.5 Erstens, zweitens, drittens! Wie Sie Ihre Arbeit strukturieren können 133
8.6 Wie Sie sich von ungesunden Perfektionsansprüchen verabschieden 136
8.7 Flexibel, konsequent, diszipliniert! Wie Sie auf Dauer klarkommen 138
8.8 Ich verstehe Sie gut! Teilzeitkräfte führen anders 139

9 Wie organisiere ich das? Das private Umfeld gestalten 141
9.1 Sorgen Sie dafür, dass Sie bestmöglich unterstützt werden . . . 141
9.2 Wie Sie die Kinderbetreuung regeln können 143
9.3 Wie Sie sich in der Pflegebetreuung organisieren können 147
9.4 Wie Sie Familie und Partner mit einbinden 149
9.5 Nutzen Sie alle verfügbaren Entlastungsmöglichkeiten 150
9.6 Effizienz ist auch zuhause gefragt! 151

9.7 Sorgen Sie zuallererst für sich selbst! 153
9.8 Ist alles noch im Lot? Ziehen Sie Bilanz! 157
9.9 Führen in Teilzeit lohnt sich! 159

Teil IV Wie schaffen andere das bloß? – Interviews mit Führungskräften in Teilzeit

10 Interview mit Dagmar Fritz-Kramer 165

11 Interview mit Achim Düsselberg 173

12 Interview mit Silvia Reckel 179

13 Interview mit dem Jobsharing-Team Katja Geiger und Anja Wreesmann 187

http://www.springer.com/978-3-658-06162-3

Führen in Teilzeit
Voraussetzungen, Herausforderungen und Praxisbeispiele
Abrell, B.
2015, XIII, 192 S. 8 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-06162-3